

**SKRIPSI**  
**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP BURUH/TENAGA**  
**KERJA INDONESIA YANG BEKERJA DI LUAR NEGERI**  
**(Suatu Tinjauan Dari Hukum Perdata)**



Disusun dan Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Syarat-syarat  
Guna Mencapai Derajat Sarjana Hukum Pada Fakultas Hukum  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

**WIDYATMOKO**  
**C 100 090 076**

**FAKULTAS HUKUM**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2016**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan

Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pembimbing I



(Nuswardani, S.H., S.U.)

Pembimbing II



(Shalman Al Farizi, S.H., M.Kn.)

**HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi ini telah diterima dan disahkan oleh  
Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada

Hari : Senin

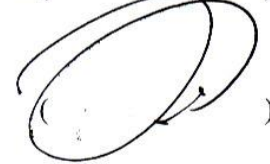
Tanggal : 13 Juni 2016

Dewan Penguji

Ketua : Nuswardani, S.H., S.U.

Anggota 1 : Shalman Al Farizi, S.H., M.Kn.

Anggota 2 : Darsono, S.H., M.Hum.



Mengetahui

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Nana Angsa Surbakti., S.H., M.Hum.)

## **PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Widyatmoko

NIM : C.100.090.076

Alamat : Dukuh Blambangan RT. 20 RW.04, Desa Gedangan, Kecamatan  
Cepogo, Kabupaten Boyolali.

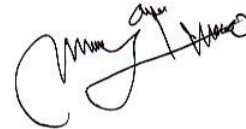
Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian penulissendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini penulisbuat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka penulisbersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik

yang telah penulis peroleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

- Surakarta, 13 Juni 2016

Yang membuat pernyataan,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Widyatmoko', written in a cursive style.

(Widyatmoko)

NIM C.100.090.076

## **MOTTO**

*“Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya menggunakan untuk memotong, ia akan memotongmu (menggilasmu)”*

(HR. Muslim)

*“Kegagalan hanya terjadi bila kita menyerah”*

(lessing)

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini, penulis persembahkan kepada :

1. Ibu dan Ayah tercinta yang selalu mencurahkan do'a, kasih sayang, dukungan serta penantiannya.
2. Adik ku tercinta.
3. Mbah kakung dan Mbah Putri tersayang.
4. Keluarga besar dan saudara-saudaraku.
5. Sahabat-sahabatku terhebatku.
6. Rekan-rekan seperjuangan yang menginspirasi.
7. Seseorang yang belum bisa disebut namanya, yang akan menemaniku kelak.
8. Almamaterku.

## ABSTRAK

Widyatmoko. NIM. C.100.090.076. *Perlindungan Hukum Terhadap Buruh/Tenaga Kerja Indonesia Yang Bekerja Di Luar Negeri (Suatu Tinjauan Dari Hukum Perdata)*. Fakultas Hukum. Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2016.

Setiap calon TKI/TKI mempunyai hak memperoleh perlindungan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Pihak pemerintah, swasta (PJTKI), dan mitra usaha luar negeri wajib memberikan perlindungan terhadap TKI, koordinasi dari para pihak tersebut sangat dibutuhkan demi tercapai perlindungan terhadap keselamatan TKI. Maraknya kasus yang menimpa TKI akhir-akhir ini menunjukkan bahwa perlindungan terhadap TKI belum dilakukan dengan maksimal oleh para pihak. Berdasar pada hal di atas munculah beberapa rumusan masalah antara lain: (1) Bagaimana proses perjanjian pjtki Kridatama lestari dengan TKI yg bekerja di luar negeri? (2) Bagaimana hak dan kewajiban para pihak, serta peraturan yg berlaku yg berkaitan dengan TKI? (3) Bagaimana tanggung jawab PJTKI atau TKI apabila melakukan Kesalahan? Dengan membandingkan antara peraturan perundang-undangan yang berlaku, perjanjian kerja serta pelaksanaan penempatan TKI, maka dapat diketahui apakah proses penempatan dan perlindungan terhadap TKI telah sesuai dengan peraturan yang berlaku atau tidak. Dari hasil penelitian terhadap proses penempatan yang dilakukan oleh PJTKI Bina Kridatama Lestari terdapat 3(tiga) perjanjian yaitu perjanjian perekrutan, perjanjian penempatan, dan perjanjian kerja yang memuat hak dan kewajiban masing-masing pihak. Akan tetapi dalam perjanjian tersebut kurang menyebutkan secara detail mengenai hak dan kewajiban para pihak, hal ini sangat berpengaruh terhadap proses perlindungan para TKI. Untuk terjaminnya hak dan kewajiban para pihak dan terjaminnya proses perlindungan terhadap TKI alangkah baiknya perjanjian-perjanjian tersebut di atas perlu diperbaiki sehingga hak dan kewajiban para pihak dapat diatur secara rinci sehingga perlindungan terhadap TKI yang bekerjapun akan lebih terjamin.

Kata Kunci: *Perlindungan Hukum, PJTKI (Perusahaan Jasa Penempatan Tenaga Kerja Indonesia), TKI (Tenaga Kerja Indonesia)*



## **ABSTRACT**

*Widyatmoko. NIM. C.100.090.076. Perlindungan Hukum Terhadap Buruh/Tenaga Kerja Indonesia Yang Bekerja Di Luar Negeri (Suatu Tinjauan Dari Hukum Perdata). Faculty of Law Surakarta Muhammadiyah University. 2015.*

*Each the candidates of migrants workers have the right to be protected in accordance with the legislation in force. Government, private ( recruitment agency), and overseas business partners are required to provide protection to migrant workers, the coordination of the parties is necessary in order to achieve the protection of the safety of workers. The rise of cases involving migrant workers recently showed that the protection of migrant workers has not been carried out to the maximum by the parties. Based on the above there are some formulations of the problem: (1) What is the process sustainable of Kridatama recruitment agency agreements with labor migrants working abroad? (2) How can the rights and obligations of the parties, as well as the regulations in effect that relates to the migrant workers? (3) How is the responsibility of these agencies or migrant workers when in default? By comparing the legislation in force, the employment of agreements and the implementation of migrant workers, it known whether the placement and protection of migrant workers in accordance with applicable regulations or not. From the results of the placement process conducted by the recruitment agency of Kridatama Bina Lestari there are three (3) the agreements, there are the agreement recruitment, placement agreements and employment agreements containing rights and obligations of each party. However, in the agreement less mention in detail about the rights and obligations of the parties, it is very influential on the protection of migrant workers. To guarantee the rights and obligations of the parties and the protection of migrant workers, furthermore the agreements mentioned above need to be improved so that the rights and obligations of the parties can be arranged in detail, so the protection of migrant workers to be more secure.*

*Keywords: Protection Law, the recruitment agencies (Manpower Placement Services Company Indonesia), TKI (Indonesian workers)*

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Alhamdulillah penuh syukur atas karunia Allah SWT yang telah melimpahkan kasih sayang serta petunjuk-Nya sehingga penulis hingga saat ini masih diberikan semua hal yang patut disyukuri dan dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Perlindungan Hukum Terhadap Buruh / Tenaga Kerja Indonesia Yang Bekerja Di Luar Negeri (Suatu Tinjauan Dari Hukum Perdata) ”. Sholawat serta salam tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa perubahan zaman dari zaman jahilliyah menuju zaman yang dapat kita rasakan saat ini serta senantiasa kita tunggu syafaatnya di yaumul akhir kelak.

Penulis dalam skripsi ini membahas tentang Perlindungan Hukum Terhadap Buruh/Tenaga Kerja Indonesia Yang Bekerja Di Luar Negeri, yang pada dasarnya sering sekali terjadi kasus-kasus mengenai penempatan TKI di Luar Negeri, karena itulah penulis tertarik untuk membuat penelitian ini menjadi karya terakhir penulis pada akhir masa kuliah S1. Karya ini diharapkan dapat menambah pandangan bagi siapapun yang membacanya, yang tentu saja tidak lepas dari kesalahan yang dilakukan penulis.

Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk mencapai derajat sarjana Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan bukan hanya atas usaha dan do'a dari penulis saja, namun bantuan dan dukungan dari berbagai pihak turut membantu menyelesaikannya. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati dan tulus ikhlas, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Natangsa Surbakti, S.H., M.Hum. selaku dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Ibu Inayah, S.H., M.Hum. selaku Kepala Bidang Hukum Perdata yang telah memberikan pengarahannya.
3. Ibu Nuswardani, S.H., S.U. selaku pembimbing I telah memberikan bimbingan, petunjuk dan saran kepada penulis dan beliau lah yang telah menginspirasi penulis untuk menekuni bidang Hukum Tata Negara.
4. Bapak Shalman Al Farizi, S.H., M.Kn. selaku pembimbing II yang sangat baik hati mendampingi penulis dengan sabar dan pengertian dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Kuswardhani, S.H., M.Hum. selaku pembimbing akademik yang telah banyak memberikan perhatian dan bantuan secara materiil maupun immateriil kepada penulis selama studi di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak dan Ibu dosen serta staff administrasi Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.

7. Ibu dan Bapak tercinta yang tak henti-hentinya selalu mendukung dan mendoakan dengan tulus penuh kasih sayang untuk anaknya ini. Harapan besar dari Ibu dan Bapak akan terus dan selalu penulis perjuangkan. Hanya untuk kalianlah penulis berjuang selama ini.
8. Adik ku Ari yang sangat penulis sayangi, kau yang selalu mengingatkan penulis tentang tanggung jawab menjadi seseorang yang harusnya menjadi contoh bagi adik-adiknya dalam berperilaku.
9. Teman-teman seperjuangan selama studi di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta mulai kakak tingkat sampai dengan adik tingkat yang mewarnai kehidupan kampus penulis, khususnya andry, mamat, ajeng, arif, bowo, alfian, dina, adib dan yang lainnya yang tidak bisa disebutkan satu-persatu.
10. Tim hura-hura yang selalu siap Tempur dimanapun dan kapanpun, khususnya DBD (dukun, bolang, dan\*\*k), Sesepeuh fakultas hukum Sigit, Dwek, Fira, para sesepuh TI Widol, Surip, Lek min, andika, tak ketinggalan Suryo, Bagas, Si Embem, Moel, serta Bang Jack dan kroni lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu

Semoga amal kebaikan serta bantuan yang telah diberikan kepada penulis menjadi amal ibadah serta mendapatkan balasan dan pahala dari Allah SWT.

Dengan penuh kesadaran dan keterbatasan penulis mengucapkan terima kasih atas selesainya skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat berguna dan menjadi sambungan ilmu pengetahuan bagi kehidupan.

*Billahi fii sabililhaq fastabiqul khoirot*

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Surakarta, 13 Juni 2016

Widyatmoko

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI .....	viii
ABSTRACTION.....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat penelitian.....	8
E. Metode Penelitian.....	9
F. Jenis dan Sumber Data.....	10
G. Metode Pengumpulan Data.....	12
H. Sistematika Skripsi.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
A. Pengertian Tentang Perlindungan Hukum .....	15
B. Pengertian Tentang Tenaga Kerja .....	19

C. Pengertian Tentang Tenaga Kerja Indonesia yang Bekerja di Luar Negeri.....	21
D. Pihak-Pihak yang Terkait Dalam Penempatan TKI yang Bekerja di Luar Negeri .....	24
E. Perjanjian Antara Para Pihak yang Terkait Dalam Penempatan TKI yang Bekerja di Luar Negeri .....	29
F. Hubungan pihak yang Terkait Dalam Penempatan TKI yang Bekerja di Luar Negeri.....	33
G. Hak dan Kewajiban Pihak yang Terkait Dalam Penempatan TKI yang Bekerja di Luar Negeri .....	43
H. Tanggung Jawab Hukum Jika Terjadi Kesalahan Dalam Penempatan TKI yang Bekerja di Luar Negeri.....	50
I. Ganti Rugi Dalam Penempatan TKI yang Bekerja di Luar Negeri.....	55
<b>BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>57</b>
A. Proses Perjanjian Antara PJTKI Bina Kridatama Lestari Cabang Boyolali Dengan TKI yang Bekerja di Luar Negeri .....	57
1. Gambaran PJTKI Bina Kridatama Lestari Cabang Boyolali .....	57
2. Prosedur Perekrutan, Pelatihan, dan Penempatan TKI.....	58
3. Proses Perjanjian antara PJTKI PT. Bina Kridatama Lestari Cabang Boyolali dengan Calon TKI.....	67
4. Proses Perjanjian antara PTJTKI dengan Mitra Usaha di Luar Negeri .....	86

5. Proses Perjanjian antara TKI dengan Mita Usaha di Luar Negeri .....	98
B. Hak Dan Kewajiban Oleh Para Pihak Baik PJTKI maupun TKI yang Bekerja di Luar Negeri .....	111
1. Hak dan Kewajiban TKI.....	112
2. Hak dan Kewajiban PJTKI.....	116
3. Hak dan Kewajiban Mitra Usaha .....	127
C. Tanggung Jawab PJTKI atau TKI Apabila Melakukan Kesalahan.	130
1. Tanggung Jawab TKI Jika Melakukan Wanprestasi/Perbuatan Melawan Hukum .....	131
2. Tanggung Jawab PJTKI Jika Melakukan Wanprestasi/Perbuatan Melawan Hukum .....	134
3. Contoh Kasus Dalam Proses penempatan TKI Untuk Bekerja di Luar Negeri.....	136
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	140
A. Kesimpulan .....	140
B. Saran.....	146