

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL
DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DAPOER BISTIK SRAGEN**



SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:
GALIH CAHYO GUMILAR
B100120134

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2016**

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:
"ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANCIAL DAN KOMPENSASI
NON FINANCIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAPOER BISTIK
SRAGEN".

Yang ditulis oleh:

GALIH CAHYO GUMILAR

B100120134

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk
diterima.

Surakarta, Mei 2016


Pembimbing,



Jati Waskito, S.E., M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Dr. Triyono, S.E., M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI
NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAPOER
BISTIK SRAGEN

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada Hari Senin, 9 Mei 2016
Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat

DEWAN PENGUJI:

1. Dra. Chuzaimah, M.M
(Ketua Dewan Penguji)
2. Dra. Wryaningsih DL, M.M
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Jati Waskito, S.E., M.S.I
(Anggota II Dewan Penguji)

(*[Signature]*)
(*[Signature]*)
(*[Signature]*)


DEKAN
[Signature]
Dr. Triyono, S.E., M.Si



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : GALIH CAHYO GUMILAR

NIM : B 100120134

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN
KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DAPOER BISTIK SRAGEN

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Mei 2016

Yang membuat pernyataan

(GALIH CAHYO GUMILAR)

MOTTO

Fastabiqul Khairat

Berlomba lomba dalam kebaikan

Working hard, Play hard

Kerja Keraslah

Follow Your Dream, They Know the Way

(Kobi Yamada)

**Sesungguhnya Allah tidak mengubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka
mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri.**

(QS. Ar- Rad 13:11)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini kupersembahkan kepada:

- 1 Orang tuaku tercinta, Bapak Sugiman dan Ibu Warni yang sangat berjasadan selalu memberikan dukungan, kasih sayang dan inspirasikepada putra-putrinya dalam berbagai hal. Beliaulah yang setiap pagi hingga malam terus berjuang memeras keringat demi kesuksesan anaknya. Doa tulus yang selalu beliau panjatkan untuk kebaikan putranya hingga saat ini masih selalu dalam lindungan Nya.Terima kasih atas semuanya, semoga anakmu ini bisa membalas kebaikanmu dan membanggakanmu.
- 2 Kakak-kakaku tercinta: Fitria Wulandari, S.Pd. dan suami Suwarko, Sigit Juniato, S.E. dan istri Desy Indra S, S.Km. Terima kasih atas dukungan, motivasi dan kasih sayang kepada adikmu ini, semoga Allah selalu memberi kemudahan kepada kita semua.
- 3 Adik-adikku tersayang: Naufal, Naila, Faiz. Terima kasih atas keceriaan yang selalu kalian berikan.
- 4 Sahabat-sahabatku: Rusbiyanto, Siti, Elsa, Ahmad, Daeng, Habib, Bayu, Tommy, Ilyasa, Agus, yang selalu memberi dukungan, semangat, canda, tawa dan teguran. Terima kasih atas semua yang telah kita lalui bersama, semoga selalu diberi kesuksesan.

- 5 Teman-temanku seperjuangan di kelas Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2012. Terima kasih atas dukungan dan motivasinya. Semoga kalian semua sukses.
- 6 Almamater Universitas Muhammadiyah Surakarta

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan Dapoer Bistik Sragen, menganalisis pengaruh kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan Dapoer Bistik Sragen, dan menganalisis pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan Dapoer Bistik Sragen.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan data kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Dapoer Bistik Sragen sejumlah 58 orang. Karena jumlah karyawan kurang dari 100 maka, sampel dalam penelitian ini adalah sejumlah populasi, yaitu 58 responden. Metode analisis data menggunakan: Uji Instrument meliputi: uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik meliputi: uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, Uji Hipotesis meliputi: uji regresi linear berganda, uji F, uji t dan uji koefisien determinasi.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial dan nonfinansial secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Dapoer Bistik Sragen dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($24,505 > 3,18$). Melalui analisis uji t masing-masing variabel X memiliki $t_{hitung} > t_{tabel}$ yakni ($4,044$ dan $3,24 > 2,003$) yang berarti kompensasi finansial dan kompensasi non finansial masing-masing memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan Dapoer Bistik Sragen.

Kata kunci: Kompensasi finansial, Kompensasi non Finansial, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of financial compensation to employee performance Dapoer Beefsteak Sragen, analyze the effect of non-financial compensation to employee performance Dapoer Beefsteak Sragen, and mengnalisis influence financial compensation and non-financial compensation to employee performance Dapoer Beefsteak Sragen.

This research is quantitative descriptive. The data used is primary data collection method questionnaire data. The population in this study were all employees Dapoer Beefsteak Sragen some 58 people. Because of the number of employees is less than 100 then, the sample in this penelitaian are a number of population, ie 58 respondents. The data analysis method used: Test Instrument includes: validity and reliability test, classic assumption test include: normality test, multicollinearity, heterokedastisitas test, Tests of Hypotheses include: multiple linear regression test, F test, t test and the coefficient of determination.

Research shows that the financial compensation and nonfinancial variables simultaneously significant effect on employee performance Dapoer Beefsteak Sragen with an f count > F table (24.505 > 3.18). Through the analysis of the t test each variable X has $t > t$ table ie (4.044 and 3.24 > 2.003) which means the compensation of financial and non-financial compensation each have influence on employee performance Dapoer Beefsteak Sragen.

Keywords: Employee Performance, financial compensation, non-Financial Compensation,

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT Tuhan Semesta Alam, berkat rahmat dan hidayah Nya penulis masih diberikan nikmat sehat dan sempat sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini. Shalawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan Rasulullah Muhammad SAW yang akan dinanti pertolongannya dihari kiamat kelak.

Skripsi ini disusun guna melengkapi salah satu syarat untuk mendapat gelar sarjana ekonomidi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak maka penulis tidak bisa menyelesaikan penelitian ini dengan baik. Pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah mencurahkan Rahmat dan Hidayah Nya kepadaku.
2. Rasulullah Muhammad SAW yang telah menyelamatkan umat islam dari zaman yang gelap gulita sampai pada zaman terang benderang saat ini.
3. Bapak, ibu, kakak dan adikku tercinta yang telah memberikan dukungan luar biasa, doa, semangat dan motivasi yang tidak ada hentinya diberikan kepadaku.
4. Bapak Dr. Triyono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

6. Bapak Jati Waskito, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang dengan sabar dan ikhlas telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran yang berharga kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
7. Bapak Lukman Hakim, S.E., M.Si. selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis selama menempuh perkuliahan.
8. Dosen pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi banyak pengetahuan selama perkuliahan.
9. Staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan pelayanan dan informasi dengan baik.
10. Owner rumah makan Dapoer Bistik Sragen yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
11. Sahabat-sahabatku yang selalu memberikan semangat, canda tawa dan teguran selama ini.
12. Kawan-kawan seperjuangan: Elsa, Ahmad, Daeng, Adiyanto, Avif, Adi, Dina, Chandra, Hapsari, Ira, Giovana, Ika, Ersalina, Ida, Yonanda, Novarizal, Mahfud, Andrianto, Denok, Lidya, Resti. Semoga kita sukses selalu.
13. Rekan-rekan *Muhammadiyah Disaster Management Canter (MDMC)* Sragen.
14. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini dan tidak bisa disebutkan satu-persatu penulis ucapkan terima kasih.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan pemikiran bagi pembaca. Karena masih adanya kekurangan yang harus diperbaiki, maka kritik dan saran akan peneliti terima demi kesempurnaan tulisan ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, April 2016

Penulis,

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN	ii
PNGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
1. Manfaat Teoritis	4
2. Manfaat Praktis	5
E. Sistematika Penulisan	5

BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	7
	A. Landasan Teori.....	7
	1. Definisi Kompensasi	7
	2. Kompensasi Finansial	9
	3. Kompensasi Non Finansial	12
	4. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	14
	5. Kinerja Karyawan	16
	6. Penilaian dan Pengukuran Kinerja Karyawan.....	20
	B. Penelitian Terdahulu	21
	C. Hipotesis.....	22
	D. Kerangka Pemikiran.....	23
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	25
	A. Populasi	25
	B. Data dan Sumber Data	25
	C. Metode Pengumpulan Data	25
	D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	26
	1. Variabel Independen	26
	2. Variabel dependen.....	27
	E. Uji Instrumen	28
	1. Uji Validitas	29
	a. Variabel Kompensasi Finansial.....	30
	b. Variabel Kompensasi Non Finansial.....	31
	c. Variabel Kinerja Karyawan.....	31

2. Uji Reliabilitas	32
F. Analisis Data	33
1. Uji Asumsi Klasik.....	33
a. Uji Normalitas.....	33
b. Uji Multikolinieritas.....	34
c. Uji Heterokedastisitas	34
2. Uji Hipotesis	35
a. Uji F	36
b. Uji t	37
c. Koefisien determinasi (Uji R^2).....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	40
1. Sejarah Singkat Rumah Makan Dapoer Bistik Sragen	40
2. Struktur Organisasi	41
3. Karakteristik Responden	55
a. Distribusi Responden Berdasar Jenis kelamin	55
b. Distribusi Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	55
c. Distribusi Responden Berdasarkan Umur.....	56
d. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pendidikan	57
e. Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	57
B. Analisis Data	58
1. Uji Asumsi Klasik.....	58

	a. Uji Normalitas	58
	b. Uji Multikolinieritas	58
	c. Uji Heteroskedastisitas	59
	2. Uji Deskriptif Data	60
	3. Uji Regresi Linier Berganda	61
	4. Uji hipotesis	62
	a. Uji F	62
	b. Uji T	63
	c. Uji Koefisien Determinasi	66
	C. Pembahasan.....	67
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	73
	A. Simpulan	73
	B. Keterbatasan Penelitian	73
	C. Saran Untuk Manajemen Dapoer Bistik	74
	D. Saran Untuk Peneliti Selanjutnya.....	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	23
Gambar 3.1	Daerah kritis Uji F.....	37
Gambar 3.2	Daerah Kritis Uji T.....	38
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	42
Gambar 4.2	Daerah Kritis Uji F.....	64
Gambar 4.3	Daerah Kritis Uji T.....	65
Gambar 4.4	Daerah Kritis Uji T.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial.....	30
Tabel 3.2	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi non Finansial.....	31
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	31
Tabel 3.4	Hasil Uji Reliabilitas	33
Tabel 4.1	Uraian Tugas dan Tnggung Jawab Direktur	43
Tabel 4.2	Uraian Tugas dan Tnggung Jawab Manajer.....	44
Tabel 4.3	Uraian Tugas dan Tnggung Jawab Marketing	45
Tabel 4.4	Uraian Tugas dan Tnggung Jawab Manajer Keuangan	46
Tabel 4.5	Uraian Tugas dan Tnggung Jawab Koordinator Dapur	47
Tabel 4.6	Uraian Tugas dan Tnggung Jawab Koki.....	48
Tabel 4.7	Uraian Tugas dan Tnggung Jawab Helper Koki	49
Tabel 4.8	Uraian Tugas dan Tnggung Jawab Bartender	50
Tabel 4.9	Uraian Tugas dan Tnggung Jawab Waiters	51
Tabel 4.10	Uraian Tugas dan Tnggung Jawab Kasir	52
Tabel 4.11	Uraian Tugas dan Tnggung Jawab Administrasi Keuangan ..	53
Tabel 4.12	Uraian Tugas dan Tnggung Jawab Pengadaan.....	54
Tabel 4.13	Uraian Tugas dan Tnggung Jawab Gudang	55
Tabel 4.14	Distribusi Frekuensi Responden Berdasar Jenis Kelamin	56
Tabel 4.15	Distribusi Frekuensi Responden Berdasar Perkawinan	56
Tabel 4.16	Distribusi Frekuensi Responden Berdasar Umur.....	57
Tabel 4.17	Distribusi Frekuensi Responden Berdasar Pendidikan	58

Tabel 4.18	Distribusi Frekuensi Responden Berdasar Masa Kerja.....	58
Tabel 4.19	Hasil Uji Multikolinearitas.....	60
Tabel 4.20	Hasil Uji Heterokedastisitas	60
Tabel 4.21	Hasil Uji Deskripsi Data Penelitian	61
Tabel 4.22	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian
Lampiran 2	Data Penelitian
Lampiran 3	Hasil Uji Kualitas Data
Lampiran 4	Hasil Uji Asumsi Klasik
Lampiran 5	Hasil Uji Deskriptif
Lampiran 6	Hasil Uji Hipotesis
Lampiran 7	Distribusi nilai r_{tabel} Signifikansi 5% dan 1%
Lampiran 8	Distribusi Nilai t_{tabel}
Lampiran 9	Distribution Tabel Nilai $F_{0,05}$