

**HUBUNGAN ANTARA KOORDINASI PIMPINAN DAN PENGAWASAN
DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
CV. ANDHIKA DI SUKOHARJO**

SKRIPSI



Oleh :

Ari Prasetya Astuti
A 210 040 068

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2009

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Karyawan dan perusahaan merupakan dua hal yang tidak bisa dipisahkan. Karyawan memegang peran utama dalam menjalankan roda kehidupan perusahaan. Apabila karyawan memiliki produktivitas dan motivasi kerja yang tinggi, maka laju roda pun akan berjalan kencang, yang akhirnya akan menghasilkan kinerja dan pencapaian yang baik bagi perusahaan. Di sisi lain, bagaimana mungkin roda perusahaan berjalan baik, kalau karyawannya bekerja tidak produktif, artinya karyawan tidak memiliki semangat kerja yang tinggi, tidak ulet dalam bekerja dan memiliki moril yang rendah.

Seorang manajer perusahaan pada umumnya menghendaki mampu menghasilkan produk yang optimal guna memenuhi kebutuhan konsumennya. Dengan produk yang optimal maka perusahaan akan mendapatkan keuntungan yang tinggi dan mampu mempertahankan kelangsungan hidupnya. Keuntungan yang tinggi tersebut dapat diraih apabila dalam operasional perusahaan dapat dilakukan secara efektif dan efisien.

Agar perusahaan dapat berjalan secara efektif dan efisien salah satu caranya dengan melaksanakan fungsi manajemen yaitu perencanaan, pengarahan dan pengawasan dari pengadaan, pengembangan, pemberian kompensasi, pengintegrasian dan pemeliharaan tenaga kerja dengan maksud untuk membantu pencapaian tujuan perusahaan, individu dan masyarakat. Fungsi-fungsi tersebut akan saling berinteraksi dan saling kait-mengkait dan sebagai hasil dari interaksi antara fungsi-fungsi tersebut maka akan timbul

proses manajemen. Keseluruhan fungsi tersebut dilaksanakan oleh perusahaan dengan maksud untuk mempersatukan usaha dari setiap individu atau unit kerja yang ada dalam organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan, maka diperlukan koordinasi. Koordinasi dimaksudkan untuk menyelaraskan individu satu dengan yang lain atau antara unit kerja yang satu dengan unit kerja lain, sehingga diharapkan terjadi keharmonisan dan keserasian seluruh kegiatan guna mencapai tujuan yang diharapkan. Dengan terciptanya koordinasi kerja tersebut maka beban-beban antar bagian akan menjadi seimbang, dan dengan adanya keseimbangan beban maka keadaan atau suasana organisasi secara keseluruhan akan menjadi selaras. Dengan demikian maka semua tugas pekerjaan akan diselesaikan dengan baik dan pada akhirnya tujuan yang ditetapkan akan tercapai.

Koordinasi yang digunakan oleh CV. Andhika adalah koordinasi internal. Tindakan koordinasi internal tersebut dilakukan melalui berbagai cara antara lain dengan pembagian kerja yang baik dan tepat, pemberian petunjuk dan tata kerja, pengembangan sistem informasi yang memadai, sistem laporan dan sebagainya yang semuanya dimaksudkan agar diperoleh suatu cara kerja yang selaras, tidak simpang siur dan lain sebagainya yang diharapkan pada akhirnya akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Pengawasan merupakan bagian dari fungsi manajemen yang dapat mempengaruhi ruang gerak pimpinan perusahaan dan jalannya aktivitas perusahaan. Pengawasan manajemen adalah suatu usaha sistematis untuk menetapkan standar pelaksanaan dengan tujuan-tujuan perencanaan, merancang sistem informasi umpan balik, membandingkan kegiatan nyata dengan standar yang ditetapkan sebelumnya, menentukan dan mengukur penyimpangan-penyimpangan serta mengambil tindakan koreksi yang

diperlukan untuk menjamin bahwa semua sumber daya perusahaan dipergunakan dengan cara paling efektif dan efisien dalam pencapaian tujuan-tujuan perusahaan.

Selain manajemen perusahaan, faktor lain yang juga sangat berpengaruh dalam kegiatan perusahaan adalah sumber daya manusia. Hal ini dikarenakan seluruh kegiatan perusahaan tergantung dari mutu sumber daya manusia yang mengerjakan. Dengan demikian manusia merupakan salah satu faktor penentu kelangsungan proses produksi pada perusahaan industri. Menurut ILO dalam bukunya Zulian Yamit (2002:12) menyatakan bahwa “Pada dasarnya produktivitas adalah perbandingan antara elemen-elemen produksi dengan yang dihasilkan”.

Produktivitas kerja sangat mempengaruhi pencapaian tujuan perusahaan yang pada akhirnya berpengaruh terhadap kelangsungan hidup perusahaan. Karyawan sebagai pelaku utama dalam pencapaian tujuan perusahaan memegang peranan yang penting. Upaya peningkatan produktivitas kerja karyawan adalah sesuatu yang harus diperhatikan perusahaan. Manajer sebagai pimpinan perusahaan harus memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Salah satunya faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan adalah koordinasi pimpinan dan pengawasan.

Pengkoordinasian dan pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan pada CV. Andhika dilaksanakan dalam upaya peningkatan produktivitas kerja karyawan. Produktivitas kerja karyawan terlihat dari jumlah produksi, waktu yang dimanfaatkan pegawai, tingkat kesalahan, dan kesesuaian hasil kerja karyawan. Produktivitas kerja karyawan dalam hal pelaksanaan produksi barang di CV. Andhika Sukoharjo terlihat dari perkembangan produksi dan

penjualan CV. Andhika pada tahun 2007 yang meningkat dari tahun sebelumnya.

Berdasarkan kondisi di atas, penulis terdorong untuk melakukan penelitian dengan judul “HUBUNGAN KOORDINASI DAN PENGAWASAN DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. ANDHIKA DI SUKOHARJO”.

B. Pembatasan Masalah

Untuk menghindari kesalahpahaman maksud serta upaya lebih efisien dan lebih efektif dalam mengadakan penelitian yang selaras dengan judul, maka dalam penelitian ini dibatasi sebagai berikut: koordinasi pimpinan, pengawasan, dan produktivitas kerja pada karyawan bagian produksi di CV. Andhika di Sukoharjo.

C. Perumusan Masalah

Adapun perumusan masalah yang penulis kemukakan adalah sebagai berikut:

1. Adakah hubungan antara koordinasi pimpinan dengan produktivitas kerja karyawan pada CV. Andhika Sukoharjo?
2. Adakah hubungan pengawasan dengan produktivitas kerja karyawan pada CV. Andhika Sukoharjo?
3. Adakah hubungan antara koordinasi pimpinan dan pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan dengan produktivitas kerja karyawan pada CV. Andhika Sukoharjo?

D. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui adakah hubungan antara koordinasi pimpinan dengan produktivitas kerja karyawan pada CV. Andhika Sukoharjo?
2. Untuk mengetahui adakah hubungan pengawasan dengan produktivitas kerja karyawan pada CV. Andhika Sukoharjo?
3. Untuk mengetahui adakah hubungan antara koordinasi pimpinan dan pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan dengan produktivitas kerja karyawan pada CV. Andhika Sukoharjo?

E. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis
 - a. Sebagai bahan untuk menambah khasanah pustaka baik di tingkat fakultas maupun universitas.
 - b. Dapat dijadikan sebagai perbandingan penelitian yang sejenis selanjutnya.
2. Manfaat Praktis
 - a. Diharapkan mampu menambah wawasan dan pengetahuan bagi penulis serta orang lain yang berkepentingan.
 - b. Diharapkan mampu memberikan informasi dan sumbangan pemikiran bagi CV. Andhika di Sukoharjo.

F. Sistematika Penulisan

Dalam penyusunan sistematika skripsi ini terdiri dari tiga bagian antara lain :

Bagian awal meliputi : Halaman judul, halaman pengesahan, halaman pernyataan, kata pengantar, daftar isi, daftar tabel,

daftar lampiran dan abstraksi.

Bagian utama terdiri dari beberapa bab, antara lain :

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab yang pertama ini akan dibahas tentang latar belakang masalah, identifikasi masalah, pembatasan masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika usulan penelitian.

BAB II : LANDASAN TEORI

Dalam bab ini dijabarkan tentang teori-teori yang mendasari masalah mengenai pengertian manajemen sumber daya manusia, pengertian koordinasi pimpinan, dan pengawasan dengan produktivitas kerja, kerangka pemikiran, dan hipotesis.

BAB III : METODE PENELITIAN

Dalam bab ini dikemukakan tentang tempat dan waktu penelitian, metode penentuan obyek penelitian, variabel penelitian, teknik pengumpulan data, dan teknik analisis data.

BAB IV : HASIL PENELITIAN

Dalam bab ini dikemukakan tentang latar belakang CV. Andhika Sukoharjo, deskripsi data, analisis data, pengujian hipotesis dan pembahasan hasil analisis data.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini meliputi kesimpulan dan saran dari penulis

Bagian akhir terdiri dari :

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN.