

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT
KARANGMALANG SRAGEN**

NASKAH PUBLIKASI



Disusun Oleh:

PRISUDA NUR HARYONO

B200070071

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2016

HALAMAN PERSETUJUAN

**"PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT
KARANGMALANG SRAGEN"**

PUBLIKASI ILMIAH

Yang ditulis oleh :

PRISUDA NUR HARYONO

B 200070071

Naskah publikasi ini telah disetujui oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta untuk dipertahankan dihadapan tim penguji skripsi.

Surakarta, 4 Februari 2016

Pembimbing



(Dr. Erma Setiawati, Ak., MM., CA)

HALAMAN PENGESAHAN
“PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT
KARANGMALANG SRAGEN”




Oleh :

PRISUDA NUR HARYONO

B 200070071

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari kamis, 4 Februari 2016

Dewan Penguji :

1. Dr. Erma Setiawati, Ak., MM., CA. ()
(Ketua Dewan Penguji)
2. Drs. Yuli Cahyono, M.M., Akt., CA. ()
(Anggota 1 Dewan Penguji)
3. Mujiyati, Dra., M.Si. ()
(Anggota 2 Dewan Penguji)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta





**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FALKUTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan, Kartosuro (0271)717417 Surakarta - 57102

PERYATAAN KEASLIAN NASKAH PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : PRISUDA NUR HARYONO

NIRM : 07.6.106.02030.50071

Jurusan : AKUNTANSI

Judul Skripsi : PENGARUH SISEM PENGENDALIAN MANAJEMEN

TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA BANK

PERKREDITAN RAKYAT KARANGMALANG SRAGEN.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa naskah publikasi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa naskah publikasi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 4 Februari 2016

Yang membuat pernyataan,

(PRISUDA NUR HARYONO)

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT
KARANGMALANG SRAGEN**

PRISUDA NUR HARYONO
B200 070 071

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Email : prisudanurharyono@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of management control systems to managerial performance in Bank Perkreditan Rakyat Karangmalang Sragen .

This study used survey method using primary data obtained from the questionnaire . This study population is all employees of Bank Perkreditan Rakyat Karangmalang Sragen. The sample used in this study are all managers of Bank Perkreditan Rakyat Karangmalang Sragen the number of respondents 47 respondents . The sampling technique used is the technique of saturated samples . This study uses linear regression analysis .

These results indicate that the system of management control effect on managerial performance in Bank Perkreditan Rakyat Karangmalang Sragen.

Keywords : system management control , managerial performance .

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT
KARANGMALANG SRAGEN**

PRISUDA NUR HARYONO
B200 070 071

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Email : prisudanurharyono@gmail.com

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis adanya pengaruh system pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial pada Bank Perkreditan Rakyat Karangmalang Sragen.

Penelitian ini menggunakan metode survey dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Populasi Penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank Perkreditan Rakyat Karangmalang Sragen. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh manajer Bank Perkreditan Rakyat Karangmalang Sragen dengan jumlah responden 47 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik sampel jenuh. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa system pengendalian manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada Bank Perkreditan Rakyat Karangmalang Sragen.

Kata kunci : sistem pengendalian manajemen, kinerja manajerial.

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Industri perbankan di Indonesia terlihat semakin semarak, pertumbuhannya semakin meningkat, baik bank pemerintah maupun bank swasta. Munculnya banyak jasa keuangan baik dari lembaga keuangan bank dan lembaga keuangan non bank mempunyai peran yang penting dalam mendukung pertumbuhan ekonomi. Sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 7 tahun 1992 tentang perbankan dan telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 10 tahun 1998, bahwa bank adalah badan usaha yang menghimpun dana dari masyarakat dalam bentuk simpanan dan menyalurkan dalam bentuk kredit atau bentuk lainnya dalam rangka meningkatkan taraf hidup rakyat banyak.

Dengan kondisi persaingan yang ketat, tajam, menuntut kemampuan manajemen untuk mengelola perbankan sampai ke tingkat unit-unit usahanya di mana berada dengan efisien. Untuk mewujudkan efisiensi perbankan, diperlukan kemampuan seorang manajer profesional dapat disahkan ke dalam 4 (empat) fungsi manajemen yang disingkat dengan POAC yaitu *Planning* (Perencanaan), *Organizing* (Perorganisasian/menyusun), *Actuating* (Pelaksanaan) dan *Controlling* (Pengawasan / Pengendalian) (Terry yang dikutip oleh Herujito (2006:18)). M Munandar (2001) mengemukakan anggaran adalah Suatu rencana yang disusun secara sistematis, yang meliputi seluruh kegiatan perusahaan yang dinyatakan dalam unit (kesatuan) moneter dan berlaku untuk jangka waktu (periode) tertentu yang akan datang. Menurut Welsch, Hilton, Gordon, (2000), perencanaan diartikan sebagai proses yang ditujukan untuk membantu melaksanakan fungsi-fungsi perencanaan pengendalian secara efektif.

Anthony dan Govindarajan yang diterjemahkan oleh F.X. Kurniawan (2005:8) menyatakan bahwa pengendalian manajemen merupakan sebuah proses dengan para manajer mempengaruhi anggota organisasi lainnya untuk mengimplementasikan strategi organisasi.

Pengertian sistem pengendalian manajemen ada berbagai pengertian antara lain, menurut Mulyadi & Setyawan (2001:3) sistem pengendalian manajemen adalah suatu sistem yang digunakan untuk merencanakan berbagai kegiatan perwujudan visi organisasi melalui misi yang telah dipilih dan mengimplementasikan dan memantau pelaksanaan rencana tersebut.

Menurut Anwar Prabu Mangkunegara (2000 : 67), kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Jadi kinerja merupakan prestasi yang dihasilkan oleh seseorang didalam suatu organisasi. Prawirosentono (1999:2), kinerja (*performance*) adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh orang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan

tanggung jawab masing-masing dalam rangka mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika.

Dalam penelitian ini akan lebih memfokuskan pada masalah pengaruh penerapan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajer pada BPR Karangmalang Kabupaten Sragen. Topik ini dianggap penting untuk dikaji kembali karena untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh penerapan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajer pada BPR Karangmalang Kabupaten Sragen. Dalam pelaksanaan program-program pelayanan simpanan dan penyediaan permodalan usaha terdapat aktivitas-aktivitas seperti, perencanaan program, penganggaran, pelaksanaan program, dan pertanggung jawaban. Diperlukannya sistem pengendalian manajemen adalah untuk menuntun dan memotivasi usaha guna mencapai tujuan organisasi maupun untuk mengetahui pengaruh penerapan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajer pada BPR Karangmalang Kabupaten Sragen.

B. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian diatas dan rumusan masalah yang telah disebutkan sebelumnya maka tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajer pada BPR Karangmalang Kabupaten Sragen.

TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori

1. Sistem Pengendalian Manajemen

Menurut Anthony dan Govindarajan yang diterjemahkan oleh F.X. Kurniawan (2005:8) menyatakan bahwa pengendalian manajemen merupakan sebuah proses dengan para manajer mempengaruhi anggota organisasi lainnya untuk mengimplementasikan strategi organisasi. Menurut R.A Supriyono (2000 : 27), sistem pengendalian manajemen adalah sistem yang digunakan oleh manajemen untuk mempengaruhi anggota organisasinya agar melaksanakan strategi dan kebijakan organisasi secara efisien dan efektif dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Sedangkan menurut Mulyadi & Setyawan (2001:3) sistem pengendalian manajemen adalah suatu sistem yang digunakan untuk merencanakan berbagai kegiatan perwujudan visi organisasi melalui misi yang telah dipilih dan mengimplementasikan dan memantau pelaksanaan rencana tersebut.

2. Kinerja Manajerial

Menurut Anwar Prabu Mangkunegara (2000 : 67), kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Menurut Supriyono manajer adalah seorang

pemimpin dalam suatu organisasi. Kornelius Harefa (2008 :17), menyatakan pengertian kinerja manajerial adalah kemampuan atau prestasi kerja yang telah dicapai oleh para personil atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, untuk melaksanakan fungsi, tugas dan tanggung jawab mereka dalam menjalankan operasional perusahaan. Slamet Riyadi (2000) dalam Muslimin (2007:451) definisi kinerja manajerial adalah Kinerja manajerial merupakan kinerja manajer dalam kegiatan-kegiatan manajerial yang meliputi : perencanaan, investigasi, pengkoordinasian, evaluasi, pengawasan, pengaturan staf, negosiasi, dan perwakilan atau representasi.

B. Hipotesis

Adapun hipotesis penelitian yang diajukan adalah sebagai berikut:

H1 : Ada pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial.

METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini berupa penelitian kuantitatif asosiatif, penelitian dengan tujuan untuk mengetahui variabel bebas terhadap variabel terikat. Pendekatan kuantitatif menggunakan data berbentuk angka, dan data yang diperoleh dari angket dan dokumentasi. Penelitian ini dilakukan di BPR Karangmalang Jl. Dewi Sartika, Puro, Karangmalang, Sragen.

B. Populasi dan Sampel

Dalam penelitian ini yang digunakan sebagai sampel penelitian adalah semua manajer BPR Karangmalang Kabupaten Sragen tahun 2015. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh. Teknik penentuan sampel apabila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel (Sugiyono, 2012:96). Hal ini sering dilakukan bila jumlah populasi relatif kecil, kurang dari 30 orang, atau penelitian yang ingin membuat generalisasi dengan kesalahan yang sangat kecil. Istilah lain sampel jenuh adalah sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel.

C. Metode Analisis Data

1. Uji Kualitas Data

Dalam penelitian ini menggunakan data primer, yang mana digunakan dua konsep untuk menguji kualitas datanya, yaitu dengan uji validitas dan uji reliabilitas. SPSS memberikan fasilitas untuk mengukur reliabilitas dengan uji statistik *Cronboach Alpha*.

2. Uji Asumsi Klasik

Pengujian-pengujian yang dilakukan dalam uji asumsi klasik ini meliputi uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heterokedastisitas. Untuk melihat normalitas adalah dengan menggunakan uji statistik non parametik *Kolomograv-Smirnov*. Uji autokorelasi digunakan untuk

mengetahui ada atau tidaknya penyimpangan asumsi klasik autokorelasi yaitu korelasi yang terjadi antara residual pada satu pengamatan dengan pengamatan lain pada model regresi. Autokorelasi dapat diketahui melalui uji *Durbin-Watson* (DW test). Untuk mendeteksi ada tidaknya heterokedestisitas adalah dengan menggunakan uji *glejser* atau residual dari data.

3. Uji Hipotesis

Dalam penelitian ini digunakan analisis regresi linier, Analisis ini untuk mengetahui arah hubungan antara variabel independen (Y) dengan variabel dependen (X), apakah masing-masing variabel independen berhubungan positif atau negatif dan untuk memprediksi nilai dari variabel dependen apabila nilai variabel independen mengalami kenaikan atau penurunan.

Persamaan regresi linier sebagai berikut:

$$KM = a + bSPM + e$$

Keterangan:

KM = Kinerja Manajerial

X = Sistem Pengendalian Manajemen

a = Konstanta (nilai Y' apabila X = 0)

b = Koefisien regresi (nilai peningkatan ataupun penurunan)

e = Error

Uji hipotesis akan dilakukan dengan uji t. sebelum dilakukan pengujian uji t akan dilakukan uji F dan Koefisien determinasi. Uji F dilakukan untuk menguji apakah hasil jalur modelnya sudah fit atau belum dan untuk mengetahui pengaruh antara variabel independen dan variabel dependen. Selanjutnya uji Koefisien Determinasi R^2 digunakan untuk mengukur seberapa besar varians variabel independen terhadap dependen.

ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Pengumpulan Data Penelitian

Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh. Teknik penentuan sampel apabila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Proses pengumpulan data dapat dilihat pada tabel :

Tabel IV.1
Distribusi Sampel

No	Keterangan	Jumlah	persentase
1	Kuesioner yang disebar	50	100%
2	Kuesioner yang kembali	50	100%
3	Kuisisioner yang tidak dapat diolah	3	6%
Jumlah		47	94%

Sumber : Data primer yang diolah, 2015

B. Pembahasan

1. Pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial

Variabel sistem pengendalian manajemen diketahui nilai t_{hitung} sebesar $-2,068 < 2,014$ dan signifikansi $< 0,05$ yaitu sebesar $0,044$, sehingga H_0 diterima. Hal ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial, artinya jika sistem pengendalian manajemen dijalankan dengan baik, akan mempengaruhi kinerja manajerial. Tetapi dalam penelitian ini berpengaruh negative.

Hal ini salah satunya disebabkan karena di BPR Karangmalang Sragen masih jarang adanya kesesuaian antara anggaran terhadap rencana perusahaan secara keseluruhan. Tetapi di BPR Karangmalang Sragen juga selalu melakukan pemisahan antara proses perencanaan dari proses penganggaran serta penggunaan anggaran sebagai alat pengendalian manajemen dilakukan secara rutin dan baik. Manajer juga selalu mengumpulkan dan menyampaikan informasi untuk catatan, laporan, mengukur hasil, analisis pekerjaan dan selalu tukar-menukar informasi dengan orang di bagian organisasi yang lain untuk mengkaitkan dan menyesuaikan program, dan menjalin hubungan dengan manajer lain.

Penelitian ini konsisten dengan penelitian yang dilakukan Rusbiyanti Sripeni (2013) dan Helmy Febry Yudhistira (2015) yang menyatakan sistem pengendalian manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial pada Bank Perkreditan Rakyat Karangmalang Sragen dapat ditarik kesimpulan bahwa, Sistem pengendalian manajemen pada BPR Karangmalang Sragen berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini dapat dilihat dari nilai t_{hitung} sistem pengendalian manajemen sebesar $-2,068 < 2,014$ dan signifikansi $< 0,05$ yaitu sebesar $0,044$. Hal ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

B. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan penelitian di atas, dapat dikemukakan saran sebagai berikut :

1. Bagi peneliti selanjutnya objek penelitian tidak hanya memfokuskan pada organisasi sektor publik saja, tetapi juga memfokuskan pada organisasi sektor privat. Sehingga dapat dibandingkan antara hasil pada organisasi sektor public dengan organisasi sektor privat.
2. Bagi peneliti selanjutnya hendaklah menambah jumlah sampel.
3. Bagi manajer Bank Perkreditan Rakyat Karangmalang diharapkan menjalankan fungsinya secara sistematis, sehingga sistem pengendalian manajemen dapat berjalan secara efektif.

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony, Robert N dan Govin Drajan, 2005.*Sistem Pengendalian Manajemen* Edisi Kedua, Terjemahan F.X Kurniawan Tjakrawala, Jakarta : Salemba Barat.
- Anthony, Robert N dan Govin Drajan, 2011.*Sistem Pengendalian Mnajemen* Edisi Ke-11.Buku 1, Terjemahan F.X Kurniawan Tjakrawala, Jakarta : Salemba Barat
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung, Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, Suharsini. 2006. *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Ghozali, Imam, 2005.*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Halim, Abdul, dkk, 2000. *Sitem Pengendalian Manajemen*. Yogyakarta : Unit Penerbit dan Percetakan Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Halim, Abdul dkk, 2002. *Sitem Pengendalian Manajemen*. Yogyakarta : Unit Penerbit dan Percetakan Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Halim, Abdul, dkk, 2005. *Sitem Pengendalian Manajemen*. Edisi Revisi. Yogyakarta : Unit Penerbit dan Percetakan Akademi Manajemen Perusahaan YKPN. UPP AMP YKPN.
- Kurniangingsih dan Indriantoro, 2003.*Pengaruh Total Quality Manajement dan Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial*.STIE YKP., Universitas Gadjah Mada.Yogyakarta.
- Mangkuprawira.2004. *Manajemen SDM Strategik*. Jakarta: PT Ghalia Indonesia.
- Mulyadi. 2001, *Akuntansi Manajemen*, Edisi Ketiga, Jakarta : Salemba Empat
- Munandar, M. 2001. *Budgeting, Perencanaan Kerja, Pengkoordinasian Kerja, Pegawasan Kerja*. Edisi Pertama. BPFE Universitas Gajah Mada.Yogyakarta.

- Muslimin.2007, *Pengaruh Pengendalian Akutansi, Pengendalian perilaku dan Pengendalian Personel Terhadap Kinerja Manajerial PT Berkah Agung Jaya Abadi (Gresik)*.Jurnal Aplikasi Manajemen.Vol.5, No.3.
- Pawirosentono, Suyadi. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yokyakarta : BPFE-Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P., dan Judge, Timothy A. 2008. *Perilaku Organisasi* Buku 1, Edisi 12, Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, Stephen P., dan Mary Coulter. 2004, *Manajemen*, edisi Ketujuh, Terjemahan T. Hermaya dan Hary Slamet, Jakarta : PT. Prenhallindo
- Setyawan Jhony dan Mulyadi, 2001, *Sistem Prencanaan dan Pengendalian Manajemen*.Jakarta : Salemba Barat.
- Sinambela, P. Lijan. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*.Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung :Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Supriyono, R.A., 2000, *Sistem Pengendalian Manajemen*, Edisi Pertama, Yogyakarta : BPEE.
- Welsch Glenn A, Hilton Ronald W, Gordon Paul. 2000. *Anggaran, Perencanaan, Pengendalian*. Pernerjemeh Anas Sidik, Salemba Empat, Jakarta.
- Yayat M. Herujito. 2006. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: PT. Gramedia.