

DAFTAR PUSTAKA

- Allrise, Molee. 2015. *Theory of Reward and Punishment*. www.academia.com, tanggal akses 30 November 2015.
- Arifin, Johar dan A. Fauzi. 2007. *Aplikasi Excel dalam Aspek Kuantitatif. Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Elex Media.
- As'ad, Moch. 1995. *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberti
- Bambang, Kusriyanto. 1991. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.
- Bateman, Thomas S. B dan Scott A. Snell. 2004. *Management: The New Competitive*
- Bernardin and Russel.1993. *Human Resources Management*. New York: Mc Graw Hill.
- Byars, Lloyd L., Rue, Leslie W (2005). *Human Resource Management*. Ninth Edition. New York : McGraw Hill.
- Damayanti, Puji. Dkk. 2013. "Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Suarakarta". *Jupe UNS*. Volume 2. Nomor 1. Hal 155-168
- Dessler, G. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 1. Indeks Prentice Hall: Jakarta.
- Febriana, Marganingrum. 2015. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Kantor PD BPR Bank Pasar Kabupaten Sukoharjo)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Skripsi
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Hasibuan, Malayu. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Juliningrum, Emmy. 2013 . *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai*. *Jurnal Aplikasi Manajemen* Volume 11 Nomor 4.
- Kasenda, Ririvega. 2013. *Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bangun Wenang Beverages Company Manado*.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2001. *Organizational Behavior*. Fifth Edition. McGraw Hill.
- Kusuma, Adi, dkk. 2012. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Coca-Cola Bottling Central Java*. *Jurnal Mahasiswa Q-MAN*. Volume I, No. 3, Mei 2012, 83-91.
- Landscape*.6th edition. McGraw Hill, New-York
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiana. 2005. *Manajemen Produksi*. Jakarta: IPWI.

- Mathis, Robert L. and John H. Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Maya, Mangundap, dkk. *Analisis Disiplin, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Pengaruhnya terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo*. Jurnal EMBA. Vol.3 No.1, 726-736.
- Mustofa, Resa. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai* (Studi Pada Pegawai Perum Bulog Divisi Regional Jakarta). Universitas Diponegoro. Skripsi.
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nitisemito, Alex.S. (1984). *Manajemen Personalia*. Jakarta Ghalia Indonesia.
- Noe, Raymond A., Hollenbeck, John R., Gerhart, Barry., & Wright, Patrick M. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*. (Edisi 6, Jilid 1). Jakarta: Salemba Empat.
- Putra, Adhitya Prasetya. 2014. "*Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta)*". Universitas Muhammadiyah Surakarta. Skripsi.
- Ratna D, Ema. dkk. 2014. "*Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Pelindo III Cabang Semarang*". Diponegoro Journal Of Social And Politic, Hal 1-7.
- Riduwan, 2005. *Dasar-Dasar Statistika*, CV. Alfabeta, Bandung
- Rivai, Veithzal. Dan Ella .J. Sagala.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi (Terjemahan: Benjamin Molan)*. PT Indeks : Jakarta.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Siagian, 2006. *Teori Reward dan Punishment*. Paper Academia. www.academia.edu. Diakses 13 Maret 2015. Hal 1-32.
- Siagian. 1995. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. PT Rineka Cipta : Jakarta.
- Sigit, Ginanjar. 2012. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Volume 5 Nomor 2 : Jakarta.
- Simamora, Henry (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Snell, Scott., Bohlander, George. 2010. *Principles of Human Resource Management*, Edisi 15.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Ke- 15. Bandung: CV. Alfabeta.

- Sultan, Faiz, dkk. 2014. “*Pengaruh Kompensasi, Standar Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*”. eJournal-s1.UNDIP. Hal. 1-12.
- Suwati, Yuli. 2013. “*Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Hijau Samarinda*”. eJournal Ilmu Administrasi Bisnis Vol 1 Nomor 1, 41-55 ISSN 0000-0000.
- Swastika, Shiella. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kedisiplinan, Motivasi, Upah, dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Survey pada karyawan bagian Penjualan Dealer Putra Utama Motor Cabang Sukoharjo)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Skripsi.
- Tangkuman. 2015. *Penilaian Kinerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero) Cabang Pemasaran Suluttenggo*. Jurnal Emba Vol.3 No.2 Juni 2015, Hal. 884-895. ISSN 2303-1174.
- Terry, George R. 2009. *Azas-azas Management*. Bandung: Alumni.
- Tiffani, Mutiara. 2014. “*Pengaruh Pemberian Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Kota Surakarta*”. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Skripsi.
- Umar, Akmal. 2011. *Pengaruh Upah, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pekerja pada Industri Manufaktur di Kota Makassar*. Jurnal Aplikasi Manajemen Volume 10 Nomor 2. ISSN: 1693-5241.
- Veithzal Rivai dan Eva J. Sagala (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- World atWork. 2007. *The Handbook of Compensation, Benefits & Total Rewards*. www.google.com, tanggal akses 26 April 2016.
- Yahyo, dkk. 2013. “*Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Semangat Kerja Karyawan*”. Diponegoro Journal Of Social And Politic. Hal 1-12.