

DAFTAR PUSTAKA

- Agusman, S. (2004). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Riau. *Tesis*, Yogyakarta: Magister Administrasi Publik Universitas Gadjah Mada
- Aron, A. dan Aron, E.N. (2003). *Statistics for Psychology*. Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall
- Arsanti, T.A. (2008). Hubungan antara penetapan tujuan, self-efficacy, kesuksesan psikologis dan kinerja. *Tesis*, Yogyakarta: Magister Manajemen Universitas Gadjah Mada
- Azwar, S. (2001). *Metode Penelitian*. Jakarta: Pustaka Pelajar
- _____. (1999). *Penyusunan Skala Psikologi*, edisi I. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- _____. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*, edisi IV. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bacal, R. (2002). *Performance Management*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Bandura, A. (1982). Self efficacy in human agency: *American Psychologist Association Inc*, Vol 37, No. 2, 122-147, 0003-066X/82/3702-0122\$03.75
- Bandura, A. (1997). *Self Efficacy: The Exercise of Control*. New York: W.H. Freeman dan Company
- Bandura, A. dan Locke, E. A. (2003). Negative self-efficacy and goal effects revisited. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 88, No. 1, 87–99 DOI: 10.1037/0021-9010.88.1.87
- Baron, R.A. dan Byrne, D. (2004). *Psikologi Sosial, Jilid 1, Edisi Kesepuluh, alih bahasa: Ratna Djuwita, dkk*, Jakarta: Erlangga.
- Borman, W.C. dan Motowildo, S.J. (1993). Expanding the criterion domain to include elements of contextual performance. Dalam N. Schitt dan W.C. Borman (eds.). *Personal Selection*. San Fransisco: Jossey-Bass
- Brahmantyo, N. (2007). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi dan Keikutsertaan dalam Program Pelatihan terhadap kinerja pegawai Bank BPD DIY Cabang Sleman. *Tesis*, Yogyakarta: Magister Manajemen Universitas Gadjah Mada

- Cahyani, F.N. (2009). Hubungan Iklim Kerja Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Divre IV. *Tesis*, Yogyakarta: Magister Psikologi Universitas Gadjah Mada
- Cascio, W.F. (1998). *Applied Psychology in Human Resources Management*. 5th Ed. London: Prentice Hall
- Champbell, J.P. (1990). Modelling the performance prediction problem in industrial and organizational Psychology. Dalam M.D. Dunnette dan L.M. Hough (eds.) *Handbook of Industrial and Organizational psychology* (Vol. 1, 2nd ed., pp. 39-72). Palo Alto, CA: Consulting Psychologist Press
- Chen, G., Gully, S.M., dan Eden D. (2001) Validation of a new general self efficacy scale, *Organizational Research Methods* 4:62 DOI: 10.1177/109442810141004, <http://orm.sagepub.com/content/4/1/62>
- Cherian, J., dan Jacob, J. (2013). Impact of self efficacy on motivation and performance of employees, *International Journal of Business and Management*, Vol. 8 No.14: 80-88 doi:10.5539/ijbm.v8n14p80 URL: <http://dx.doi.org/10.5539/ijbm.v8n14p80>
- Davis, K dan Newstrom J.W. (2003). *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi ketujuh, , Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Dessler, G. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid I. Penerbit PT. Prenhalindo, Jakarta.
- Dharma, A. (2005). *Manajemen Prestasi Kerja*, Rajawali Press. Jakarta.
- Domino, P. (2004). Peran Iklim Kerja Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Kerja Karyawan. *Tesis*, Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada
- Ferdianto, R. (2014). Hubungan antara Efikasi Diri dengan Stress Kerja pada Karyawan Solopos. *Skripsi*. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Gibson James L. Ivancevich John M, dan Donnely James H. Jr. (2005). *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses*. Jilid 1 Alih Bahasa : Ir. Nunuk Adiarni, MM., Jakarta : Binarupa Aksara.
- Gist, M. E., dan Mitchell. (1992). Self efficacy: a theoretical analysis of its determinants and malleability, *Academy of Management Review*, Vol 17 No 2: 183-211

- Hadi, S. (2004). *Metodologi Penelitian dan Aplikasi*, Jakarta: Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Handoko, T. (2003). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua, Yogyakarta: BPFE
- Haryono, A. (2012). Pengaruh motivasi berprestasi dan iklim organisasi terhadap kinerja tenaga administrasi universitas negeri semarang, *Educational Management*, 1, halaman 75-82
- Idogho, P.O. (2006). Academic staff perception of the organization climate in universities in edo state, nigeria, *Journal Social Science*, 13(1): 71-78
- Ivancevich, J.M, Konopaske, R., Matteson, MT. (2007). *Perilaku dan Manajemen Organisasi* pj. Gina Galian, Jakarta; Erlangga
- Kreitner dan Kinichi. (2000). *Organization behavior : The Management Of Individual And Organizational Performance*. A Division Of Simon Of Schuler Inc.
- Kundu, K., (2007). Development of the conceptual framework of organizational climate, *Vidyasagar University Journal of Commerce*, Vol. 12, p. 99-1 06
- Landy, F.J. (1989). *Psychology of Work Behavior*, 4th Edition. Belmont: Cole
- Lembaga Penjaminan Mutu UMS (2014), *Laporan Hasil Survey Keterlibatan Mahasiswa dalam Pembeajaran Efektif*, Surakarta: LPM UMS.
- Lichtman, R. J. (2007). Effect of an organization's climate on performance of suply chain managers in michigan: a perception study, *International Journal of Quality and Productivity Management* , vol.07, No.01 December 15.Pg 38-46
- London, M., dan Beatty, R.W.(1993). 360-degree feedback as a competitive advantage. *Human Resources Management*, 32, 353-372.
- Luthans, F. (2001). *Organizational Behavior*. 8th Edition, Megraw-Hill Companies, Inc, United States Of America.
- Lunenburg, F. C., (2011), Self efficacy in the workplace: implication for motivation and performance, *International Journal of Management, Bussiness and Administration*, Vol 14 Number 1
- Magnis-Suseno, F. (2001). *Etika Jawa, Sebuah Analisa Falsafi tentang Kebijakan Hidup Jawa*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Mangkunegara, AP. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Penerbit Rosida

- Martha, A.D. (2014). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) di Universitas Muhammadiyah Surakarta, *Skripsi*. (Tidak Diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Mathis, R.L. dan J.H. Jackson. (2002). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerjemah Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie. Jakarta: Salemba Empat.
- Miller, (2004). *Manajemen Personalia–Segi Manusia dalam Organisasi*, Terjemahan, Edisi Revisi, Jilid Satu, Jakarta.: Gramedia
- Monday, R. Wayne dan Shane R. Premeaux. 2002. Management: Concepts, Practices and Skills, six edition. USA: Allyn and Bacon. Mowday, RT. 2002. Employee-Organization Linkage: *The Psychology Of Commitment, Absenteeism, And Turnover*. New York, Academics Press.
- Moordiningsih (2009). Pengaruh situasi psikologis kelompok terhadap performansi pengambilan keputusan. *Disertasi*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gadjahmada
- Murphy, K.R. (1989). Dimensions of Job Performance. dalam Dillon R. Pellingrino J Eds, *Testing: Applied and Theoretical Perspective*. New York: Preager
- Newstrom, J. W. (2007). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*, New York: McGraw-Hill
- Olusula, O. (2011). Intrinsic motivation, job satisfaction and self efficacy as predictor of job performance of industrial workers in ijobu zone of ogun state, *The Journal of International Social Research* Vol 4 : 569-577
- Parker, C.P., Baltes, B.B., Young, S.A., Huff, J.W., Altmann, R.A., Lacost,H.A., and Roberts,J.E., (2003), Relationships between psychological climate perceptions and work outcomes: a meta-analytic review, *Journal of Organizational Behavior*, 24, 389–416, DOI: 10.1002/job.198
- Patapas, A. and Dirþytė, A. (2003). The Relationship between organizational climate and effectiveness in lithuanian government, *Vieðoji Politika Ir Administravimas*, Vol. 6, p. 37-42
- Popa, B.M., (2011), the relationship between performance and organizational climate, *Journal of Defense Resource Management*, No 2 (2)/2011:137-142.

- Putri, R. I. (2013). Pengaruh Self Efficacy, Kecerdasan Emosi, dan Pemberdayaan terhadap Kinerja Karyawan PT. Intan Pariwara, Klaten. *Tesis*, Yogyakarta: Magister Manajemen Universitas Gadjah Mada
- Putter, L. (2010) Organizational Climate and Performance, *Thesis*, Delft: Delft University of Technology
- Rahayu, N.Y. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Self-Efficacy dan Achievement Motivation Terhadap Kinerja Trader. *Tesis*, Yogyakarta: Magister Manajemen Universitas Gadjah Mada
- Rahmadini, A.P. (2011). Studi Deskriptif mengenai Self Efficacy terhadap Pekerjaan pada Pegawai Staf Bidang Statistik Sosial di Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat, *Skripsi*, Bandung; Fakultas Psikologi Universitas Islam Bandung
- Rivai, Vethzal dan Basri. (2005). *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Riggio, R.E. (2009). *Intoduction to Industrial/Organizational Psychology*, 5th Edition. New Jersey: Person Education
- Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Organisasi Jilid II, Alih Bahasa Hidayana Pujaatmaka*, Jakarta: Prenhalindo.
- Robbins, S. P. (2008). *Organizational Behavior*, Terjemahan Alih Bahasa Indonesia. Jakarta: Prentice Hall.
- Ronald, N. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Sangadji, E.M. (2009). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi pimpinan terhadap kepuasan kerja dan dampaknya pada kinerja. *Paedagogia*. Jilid 12, No.1 Februari 2009. Halaman 52-65.
- Satria, R.Y. (2004). Hubungan Antara Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta, *Tesis*, Yogyakarta: Program Studi Psikologi Program Pasca Sarjana Universitas Gadjah Mada
- Siahaan, U.S. (2009). Analisis Hubungan Iklim Organisasi dan Efikasi Diri dengan Kinerja Pegawai Pusat Pengkajian Pengolahan Data dan Informasi Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia. *Tesis*. Jakarta: Fakultas Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia
- Sinungan, M. (1987). *Produktivitas, Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bina Aksara

- Smither, R. D. (1997). *The Psychology of Work and Human Performance*, United State:Longman
- Stajkovic, A. D., dan Luthans, F. (1998). Self efficacy and work-related performance: a meta analysis, *Psychological Bulletin*, Vol.124 No.2 :240-261.
- Tobing, N.P.N.B. (2010). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Yogyakarta. *Tesis*, Yogyakarta: Magister Manajemen Agribisnis Universitas Gadjah Mada
- Vashdi, D.R., Vigoda_Gadot, E dan Shlomi, D. (2012). Assesing performance: the impact of organization climates and politics on public schools' performance, *Public Administration*, Malden: Blackwell Publishing Ltd., doi: 10.1111/j.1467-9299.2011.01968.x
- Wasono, R. (2014). Peningkatan sumber daya manusia perguruan tinggi muhammadiyah melalui internalisasi nilai organisasi berbasis karakter. *Seminar Nasional Evaluasi Pendidikan Tahun 2014*, 571-581
- Weirich dan Koontz. (2005). *Instant Leadership; 66 Cara Instan Memiliki Kepemimpinan Praktis*. Jakarta: Erlangga
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat
- _____. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dna Penelitian*, Jakarta: Salemba Empat
- Wohler, A.J., dan London, M. (1989). Rating of managerial characteristic: evaluation difficulty, co worker agreement an self awareness. *Personal Psychology*, 42, 235-261
- Wohler, A.J., Hall, M., dan London, M. (1993). Subordinates rating managers: organizational and demographic correlates of self-subordinate agreement. *Journal of Occupational and Orgnizational Psychology*, 66, 263-275
- Wutun, R.P. (2004). Sistem Nilai dan Praktik-Praktik Organisasi Perusahaan "X", dalam Munandar, A.S, Sjahbandani, Bertina & Wutun (Eds), *Peran Budaya Organisasi dalam Peningkatan Unjuk Kerja Perusahaan*, Jakarta: Bagian Psikologi Industri dan Organisaai Universitas Indonesia
- Yuwono, I., Suhariadi, F., Handoyo, S., Fajrianthi., Muhamad, B.S., Septarini, B.G. (2005). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga