

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan bagian paling penting dalam suatu organisasi. Peningkatan suatu produktifitas karyawan sangatlah dipengaruhi oleh oleh tenaga kerja. Oleh karena itu tenaga kerja merupakan salah satu faktor penting dalam pengukuran sukses tidaknya suatu produktifitas. Naik turunnya produktifitas biasanya disebabkan oleh beberapa faktor seperti: besarnya biaya yang dikorbankan untuk tenaga kerja sebagai bagian dari biaya yang terbesar untuk pengadaan produk atau jasa, dan arena masukan pada faktor-faktor lain seperti modal (Kussriyanto, 1993).

Masalah tenaga kerja adalah masalah yang sangat kompleks.karena dipengaruhi oleh banyak faktor yang saling berinteraksi dengan pola yang tidak selalu mudah dipahami. Untuk menggambarkan masalah tenaga kerja dimasa yang akan datang tidaklah mudah karena disamping mendasarkan pada angka tenaga kerja di masa lampau, harus juga diketahui prospek produksi dimasa mendatang. Kondisi kerja yang baik, kualitas output yang tinggi, upah yang layak serta kualitas sumber daya manusia adalah persoalan yang selalu muncul dalam pembahasan tentang tenaga kerja disamping masalah hubungan industrial antara pekerja dengan dunia usaha.

Masalah pengupahan adalah masalah yang tidak pernah selesai diperdebatkan oleh pihak manajemen, apapun bentuk organisasinya. Upah

merupakan masalah yang selalu membuat pihak manajemen perusahaan berpikir ulang dari waktu ke waktu untuk menetapkan kebijakan tentang upah. Upah juga yang selalu memicu konflik antara pihak manajemen dengan karyawan seperti yang banyak terjadi akhir-akhir ini. Hampir 90 persen pertentangan antara pekerja dan manajemen perusahaan diakibatkan oleh masalah upah (Hariandja, 2002). Upah atau gaji merupakan aspek yang penting dari sudut pandang organisasi, hal demikian juga menjadi salah satu faktor yang penting dalam meningkatkan kepuasan kerja, memotivasi pegawai, merangsang pegawai baru yang berkualitas untuk memasuki organisasi, mempertahankan pegawai yang ada, dan meningkatkan produktivitas. Oleh karena itu perencanaan atau penentuan upah menjadi isu yang penting dalam manajemen sumber daya manusia.

Masa kerja karyawan juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Karyawan yang belum memiliki usia kerja yang cukup atau yang sudah berpenhalaman akan sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan tersebut. Pengalaman yang sangat mempengaruhi kinerja karyawan antara yang berusia kerja berpengalaman dengan yang belum berpengalaman.

PT Batik Danar Hadi yang berlokasi di Surakarta yang bergerak dibidang produksi kain dan baju batik. memiliki latar belakang karyawan yang berbeda beda antara yang berusia kerja lama dengan yang berusia kerja baru. Upah juga yang menjadi faktor utama karyawan dalam mempengaruhi produktivitas karyawan. Dari uraian diatas maka peneliti mengangkat judul “PENGARUH PEMBERIAN UPAH DAN MASA KERJA TERHADAP

PENINGKATAN PRODUKTIFITAS KARYAWAN PADA PT. BATIK DANAR HADI”.

B. Rumusan Masalah

1. Apakah upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan produktifitas karyawan?
2. Apakah masa kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan produktifitas karyawan?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk menganalisis pengaruh upah terhadap peningkatan produktifitas karyawan.
2. Untuk menganalisis pengaruh masa kerja terhadap peningkatan produktifitas karyawan.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat-manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut: .

1. Bagi perusahaan

Diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan informasi yang berharga bagi perusahaan dalam pengelolaan SDM beserta segala kebijakan yang berkaitan langsung dengan aspek-aspek SDM secara lebih baik.

2. Bagi Peneliti

Sebagai sarana untuk berlatih berpikir secara ilmiah dan mengaplikasikan ilmu pengetahuan yang diperoleh selama kuliah terhadap masalah-masalah yang dihadapi perusahaan, khususnya mengenai Sumber Daya Manusia.

E. Sistematika Penulisan

Dalam penulisannya, penelitian ini disusun dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pendahuluan yaitu terdiri dari lima pokok bahasan yaitu latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Tinjauan pustaka memuat tentang pengertian upah, arti pentingnya masa kerja dan pengertian produktifitas yang diharapkan, penelitian terdahulu, dan hipotesis.

BAB III METODELOGI PENELITIAN

Metodelogi penelitian berisi tentang kerangka pemikiran teoritis, definisi operasional variabel, populasi dan sampel, data dan sumber data, metode pengumpulan data, serta metode analisis data.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Hasil penelitian dan pembahasan menggambarkan deskripsi sampel perusahaan, analisis data terdiri dari uji asumsi klasik (hasil uji

normalitas, hasil uji heteroskedastisitas, hasil uji multikolinieritas dan hasil uji autokorelasi) uji regresi linear berganda, pengujian hipotesis (hasil uji t dan uji F dan hasil uji koefisien determinasi) dan pembahasan.

BAB V PENUTUP

Penutup berisi tentang kesimpulan, keterbatasan penelitian, dan saran.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN