

**PENGARUH PEMBERIAN UPAH DAN MASA KERJA TERHADAP
PENINGKATAN PRODUKTIFITAS KARYAWAN PADA
PT. BATIK DANAR HADI**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

DONY CATUR SAPUTRO
B 100 110 302

**PROGRAM STUDI EKONOMI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2016

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH PEMBERIAN UPAH DAN MASA KERJA TERHADAP
PENINGKATAN PRODUKTIFITAS KARYAWAN PADA
PT. BATIK DANAR HADI**

Yang ditulis oleh:
DONY CATUR SAPUTRO
B 100 110 302

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Januari 2016
Pembimbing



(Drs. Moech. Nasir, MM)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta




(Dr. Priyono, SE., M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DONY CATUR SAPUTRO**
NIRM : **11.6.106.02016.500302**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH PEMBERIAN UPAH DAN MASA KERJA
TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIFITAS
KARYAWAN PADA PT. BATIK DANAR HADI**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Januari 2016

Yang membuat pernyataan,

DONY CATUR SAPUTRO

MOTTO

"Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagi kamu. Dan boleh jadi kamu mencintai sesuatu, padahal ia amat buruk bagi kamu. Allah Maha mengetahui sedangkan kamu tidak mengetahui"
(Al-Baqarah: 216)

"kebiasaan baik yang di bangun sejak usia dini membuat segalanya berbeda dimasa depan".
(Aristoteles)

"Khoirunnas an fauhum linnas".
(Sebaik-baik manusia adalah yang bermanfaat untuk orang lain)

"Semakin sulit anda naik, semakin sulit anda jatuh".
(Hitam Putih)

"Keyakinan untuk memulai, keikhlasan Untuk menjalankan, kebahagiaan untuk menyelesaikan".
(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi ini kepada:

- Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk, tanpaNya tulisan ini tiada bermakna semoga skripsi ini memberikan amalan bagi kita semua. Aamiin.
- Rasulullah SAW, semoga sholawat dan salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
- Ibu dan Bapak tercinta yang telah memberikan kasih sayang cinta, pengorbanan, dukungan, yang tiada habisnya. Semoga butur-butir keringan untaian do'a dan kesabaran tiada henti menjadi berkah disetiap langkah kita
- Sahabat-sahabatku tersayang dan tercinta.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pemberian upah dan masa kerja terhadap peningkatan produktifitas karyawan pada PT. Batik Danar Hadi. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 88 karyawan PT. Batik Danar Hadi. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS.

Setelah melakukan kajian literature dan penyusunan hipotesis, data yang dikumpulkan melalui kuesioner pada 88 karyawan PT. Batik Danar Hadi yang diperoleh menggunakan teknik sampling acak. Kemudian dilakukan analisis data yang diperoleh dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Analisis ini mencakup validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, pengujian hipotesis melalui uji t dan F, dan analisis koefisien determinasi (R^2). Dari analisis tersebut diperoleh analisis regresi :

$$Y = 5,342 + 0,409X_1 + 0,318X_2 + e$$

Dimana variabel Produktifitas (Y), pemberian Upah (X_1) dan masa kerja (X_2) diuji menggunakan uji t menunjukkan bahwa kedua variabel independen secara signifikan mempengaruhi produktivitas sebagai variabel dependen. Kemudian melalui uji F menunjukkan bahwa variabel upah dan masa kerja yang tepat untuk menguji variabel produktifitas. Angka Adjusted R Square sebesar 0,344 ini dapat diartikan bahwa 34,4% perubahan/variasi Y (Produktifitas) dikarenakan oleh adanya perubahan/variasi variabel X (Upah dan Masa Kerja) sedangkan sisanya 65,6% dikarenakan oleh adanya perubahan variabel lain yang tidak masuk dalam model misalnya upah, lingkungan kerja dan sebagainya.

Kata kunci : Produktifitas, Pemberian Upah, Masa Kerja.

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence remuneration and tenure to increased employee productivity PT. Batik Danar Hadi. Data collected through the deployment questionnaires and conducted on 88 employees of PT. Batik Danar Hadi. Analysis Data in this study using SPSS.

After reviewing the literature and formulation of hypotheses, data collected through questionnaires in 88 employees of PT. Batik Danar Hadi obtained using random sampling techniques. Then do the data analysis obtained using multiple linear regression analysis. this analysis includes the validity and reliability, the classic assumption test, linear regression analysis multiple, hypothesis testing through t test and F, and coefficient analysis determination (R^2). From the analysis obtained by regression analysis:

$$Y = 5,342 + 0,409X_1 + 0,318X_2 + e$$

Where the variable Productivity (Y), the provision of Wages (X_1) and tenure (X_2) were tested using the t test showed that both independent variables significantly affect produktivitas as the dependent variable. Then through the F test shows that the variable pay and tenure the right to test the productivity variables. Figures Adjusted R Square of 0.344 This means that 34.4% of the change / variation Y (Productivity) due to the changes / variations of variable X (Wages and Work Period) while the remaining 65.6% due to changes in other variables not included in the model, for example wages, working environment and so forth.

Keyword : Productivity, provision of wages, tenure.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pemberian Upah Dan Masa Kerja Terhadap Peningkatan Produktifitas Karyawan Pada PT. Batik Danar Hadi “.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Tak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah suka rela memberikan dukungan , doa, kesempatan, pemikiran tenaga dan fasilitas sehingga penelitian ini berjalan dengan lancar. Ucapan terima kasih ini penulis tujukan kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM., selaku Kepala Progdi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Drs. Moech. Nasir, MM selaku pembimbing utama yang dengan penuh kesabaran telah memberikan dukungan , saran, pengarahan hingga trselesainya penilisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen serta karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bantuan.
5. PT. Batik Danar Hadi, memnjadi objek penelitian dan para karyawan PT Batik Danar Hadi yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.

6. Ibuk dan Bapak tercinta yang selalu memberikan dukungan dan memberikan doa serta semangat kepada penulis. Dan serta kasih sayang yang luar biasa yang telah diberikan kepada penulis.
7. Keluargaku tercinta : mbak dewi, mbak desi, mbak dyan, mas asron mas koko, dan ketiga jagoan krucil kecil alegra, gibran dan gifar yang menambah semangat penulis dalam pengerjaan skripsi ini.
8. Dwi wulandari terima kasih atas dukungan, doa, dan semangat yang diberikan kepada penulis, terimakasih banyak atas semuanya.
9. Teman dan sahabat seperjuangaku ; tutyk setyowati, ardian bagus, aryawan angga, dina palupy ,serta teman teman koyor genk yang selalu mendukung dan memberikan keceriaan keseruan bagi penulis.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan secara satu persatu yang telah memberikan bantuan dan dukungannya. Semoga kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Januari 2016

Penulis



DONY CATUR SAPUTRO

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
E. Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	6
1. Upah.....	6
2. Masa kerja.....	9
3. Produktifitas.....	10
B. Penelitian Terdahulu	11
C. Hipotesis	12

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Kerangka Pemikiran Teoritis	13
B. Definisi Operasional Variabel.....	13
1. Variabel Bebas (<i>Independent Variabel</i>).....	14
2. Variabel Terikat (<i>Dependent variable</i>).....	17
C. Populasi, Sampel dan Sampling.....	17
1. Populasi	17
2. Sampel.....	18
3. Sampling	18
D. Sumber dan Jenis Data.....	19
E. Metode Pengumpulan Data.....	19
1. Kuesioner	19
2. Observasi.....	19
3. Studi Pustaka.....	19
F. Metode Analisis Data.....	20
1. Uji Instrumen	20
2. Pengujian Asumsi Klasik.....	21
3. Analisis Regresi Linier Berganda	24
4. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t).....	24
5. Uji Signifikansi Parameter Simultan (Uji F).....	26
6. Koefisien Determinasi (R^2).....	27

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Analisa Data.....	28
1. Deskripsi Responden	28
2. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	30
3. Uji Asumsi Klasik.....	33
4. Analisis Regresi Linier Berganda	37

5. Uji t	38
6. Uji F	40
7. Koefisien Determinasi.....	41
B. Pembahasan.....	42
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	44
B. Keterbatasan Penelitian.....	44
C. Saran-Saran	45
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1	Karakteristik Jenis Kelamin Responden 28
Tabel IV.2	Karakteristik Usia Responden..... 29
Tabel IV.3	Karakteristik Pendidikan Responden..... 29
Tabel IV.4	Hasil Uji Validitas Instrumen Upah 31
Tabel IV.5	Hasil Uji Validitas Instrumen Masa Kerja 32
Tabel IV.6	Hasil Uji Validitas Instrumen Produktivitas..... 32
Tabel IV.7	Rangkuman Uji Reliabilitas Kuesioner 33
Tabel IV.8	Hasil Pengujian Normalitas Masing-masing Variabel 34
Tabel IV.9	Hasil Pengujian Multikolinieritas Masing-masing 35
Tabel IV.10	Hasil Uji Heteroskedastisitas..... 35
Tabel IV.11	Hasil Uji Autokorelasi..... 36

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	13

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Perhitungan Sampel

Lampiran 2 Data Penelitian

Lampiran 3 Data Pengolahan SPSS

Lampiran 4 Hasil Output SPSS

Lampiran 5 Tabel t

Lampiran 6 Tabel F