

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI RSUD PANDAN ARANG  
BOYOLALI**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Disusun Oleh :**

**ARIFAH YUNIATI**

**B 200 120 345**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2016**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI RSUD PANDAN ARANG BOYOLALI**

Yang ditulis oleh :

**ARIFAH YUNIATI**

**B 200 120 345**

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 15 Februari 2016

Pembimbing





**(Drs. Yuli Tri Cahyono, SH, MM, Ak.)**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



**(Dr. Triyono, SE, M.Si)**



## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARIFAH YUNIATI  
NIM : B 200 120 345  
Jurusan : AKUNTANSI  
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI RSUD PANDAN ARANG BOYOLALI

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 15 Februari 2016

at pernyataan,

METERAI  
TEMPEL  
4051DADF582935  
6000  
TUJUH RIBU RUPIAH  
  
(ARIFAH YUNIATI)

## MOTTO

*“Sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lainnya. Dan hanya kepada Allah SWT hemdaknya kamu berharap.”*

*(QS. Al- Insyiroh : 6-8)*

*“Jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu’.”*

*(Q.S. Al- Baqarah : 42)*

*“Banyak dari kegagalan hidup yang tidak disadari orang-orang bahwa betapa dekatnya mereka dengan kesuksesan ketika mereka menyerah .”*

*(Thomas Alfa Edison)*

*“Berhentilah mengkhawatirkan masa depan, syukurilah hari ini, dan hidupilah dengan sebaik-baiknya.”*

*(Mario Teguh)*

*“Lakukan apapun yang kamu sukai, jadilah konsisten, dan sukses akan datang dengan sendirinya.”*

*(Penulis)*

## PERSEMBAHAN

Dengan mengucap rasa syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya hingga terselesaikan skripsi ini, penulis mempersembahkan karya ini untuk:

- Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat-Nya disetiap hembusan nafasku.
- Bapakku Jumiko dan Ibuku Sukarni yang telah mendidik untuk menjadi lebih baik, terima kasih atas doa dan kasih sayang yang telah engkau berikan, pengorbanan yang tiada lekang, rangkaian tasbih dalam doa-doa malam yang tiada pernah putus, semoga tetesan butir-butir keringatmu terwujud sebagai keberhasilan dan kebahagiaanku.
- Kakakku tercinta yang telah memberi semangat dan dukungan untukku, memberi bimbingan yang penuh kesabaran demi kesuksesanku, dan terima kasih untuk semua yang kalian berikan untukku.
- Teguh Hadlana terima kasih atas semangat, motivasi, dan perhatiannya.
- Sahabat-sahabatku yang selalu menemaniku dalam suka maupun duka, terima kasih atas perhatian, kasih sayang dan doanya, terima kasih atas segala bantuan dan kebersamaanya, bersama kalian aku menemukan arti sebuah persahabatan.

- Almamater kebanggaan sebagai pintu awal masa depan untuk kehidupan selanjutnya.

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI RSUD PANDAN ARANG BOYOLALI.”**

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Triyono, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Zulfikar, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Yuli Tri Cahyono, SH, MM, Ak selaku pembimbing skripsi yang dengan sabar telah memberikan pengarahan, bimbingan dan dorongan selama proses penyusunan skripsi.
5. Bapak Dr. Noer Sasongko, SE, M.Si selaku dosen pembimbing akademik.

6. Seluruh dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
7. Seluruh staff dan karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
8. Bapak dan Ibu yang selalu mendoakan, memberi semangat dan dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
9. Kakakku dan ponakan-ponakanku yang selalu memberi dorongan dan hiburan untuk semangat.
10. Sahabat-sahabatku yang selalu ada memberi semangat dan dukungan.
11. Teman-temanku seperjuangan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis kelas I angkatan 2012 yang selalu memberikan semangat dan dukungan yang tiada henti.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penulisan ini penulis masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, maka kritik dan saran selalu penulis harapkan untuk tercapainya kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi yang penulis sajikan dengan segala kekurangan dan keterbatasan ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Surakarta, 15 Februari 2016

Penulis



Arifah Yuniati



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO .....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
ABSTRAKSI .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	4
E. Sistematika Penulisan .....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Kompensasi.....	7
B. Motivasi .....	11
C. Lingkungan Kerja .....	17

D. Kinerja Pegawai .....	23
E. Penelitian Terdahulu .....	27
F. Pengembangan Hipotesis .....	29
G. Kerangka Pemikiran .....	31
BAB III METODE PENELITIAN .....	33
A. Jenis Penelitian .....	33
B. Populasi dan Sampel .....	33
C. Jenis dan Sumber Data .....	34
D. Metode Pengumpulan Data .....	34
E. Variabel dan Devinisi Operasional Variabel .....	35
F. Metode Analisis Data .....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	42
A. Gambaran Umum RSUD Pandan Arang Boyolali .....	42
B. Deskriptif Objek Penelitian .....	44
C. Deskripsi Data .....	45
D. Analisis Data .....	49
E. Pembahasan .....	56
BAB V PENUTUP .....	60
A. Simpulan .....	60
B. Keterbatasan Penelitian .....	60
C. Saran .....	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Rincian Jumlah Dan Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	43
Tabel IV.2 Jenis Kelamin Responden .....	46
Tabel IV.3 Usia Responden .....	46
Tabel IV.4 Pendidikan Responden .....	47
Tabel IV.5 Masa Kerja Responden .....	48
Tabel IV.6 Jabatan Responden .....	48
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas .....	50
Tabel IV.8 Hasil Uji Reabilitas .....	51
Tabel IV.9 Hasil Uji Normalitas .....	52
Tabel IV.10 Hasil Uji Multikolinieritas .....	52
Tabel IV.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	53
Tabel IV.12 Hasil Analisis Regresi Berganda .....	53

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran .....	32
Gambar IV.1. Bagan Struktur Organisasi RSUD Pandan Arang Boyolali.....	44

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Data Responden

Lampiran 3 Uji Karakteristik Responden

Lampiran 4 Hasil Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5 Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, dan Uji Heterokedastisitas

Lampiran 6 Uji Hipotesis

## ABSTRACT

*Employees performance is one of the elements that can affect the sustainability of an institution. Appropriate compensation, good motivation, and a supportive work environment can improve employees performance and institution's sustainability. This research purposes to examine and analyze the influence of compensation, motivation, and work environment on employees performance at RSUD Pandan Arang Boyolali.*

*The amount of the sample in this research is 69 employees. The sampling techniques in this research uses purposive sampling method. The data analysis in this research uses the help of SPSS version 15. The analysis method that is used is multiple linear regression to test and prove the research hypothesis.*

*The analysis showed that compensation, motivation, and working environment have a significant effect on employee performance. This can be seen from the value  $t_{count} > t_{table}$  and the probability of  $< 0,05$ .*

**Keywords:** *compensation, motivation, work environment, employee performance.*

## ABSTRAKSI

Kinerja pegawai merupakan salah satu unsur dalam keberhasilan suatu instansi. Kompensasi yang sesuai, motivasi yang baik, dan lingkungan kerja yang mendukung dapat meningkatkan kinerja pegawai dan keberhasilan suatu instansi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai RSUD Pandan Arang Boyolali.

Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 69 pegawai. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dengan metode *purposive sampling*. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 15. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dan probabilitas  $< 0,05$ .

Kata Kunci: *kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, kinerja pegawai.*