

DAFTAR PUSTAKA

- Andaryani, M. 2006. Pengaruh Konflik peran dan stress kerja terhadap keinginan berpindah dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening (Studi pada akuntan publik di joglosemar). Jurnal FE UNS Digital library. Mei 2006)
- Arikunto, Suharsimi, 2006, *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*, Edisi Revisi, PT, Rineka Cipta, Jakarta.
- Asriyanto, Nur Abib. 2013. “ Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Kalika Integraha di Semarang”. *Skripsi*. SEMARANG: Universitas Negeri Semarang.
- Brahmasari, Ida Ayu, dan Suprayetno, Agus. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan . Studi kasus pada PT Pei Hai International Wiratama Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10 (2):124-135
- Daft, Richard L.. 2002. *Manajemen Edisi kelima jilid 2*. Surabaya: Erlangga.
- Colquitt., LePine. & Wesson (2009). *Organizational Behavior*. New York: Mc Graw-Hill
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gomes, Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Jimoh, A.M., 2008, “Emotional Labour, Conscientiousness and Job Tenure as Predictors of Job Performance Among University Administrative Workers in Southwestern Nigerian”, **International Journal of African & African American Studies**, Vol.VII, No.2
- Kartono, Kartini. 1994. *Psikologi Sosial untuk Menejemen*. Perusahaan dan Industri. Jakarta:PT. Raja Grafindo Persada.
- Kesuma, A.. 2007. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis dan Menejemen*. Vol.1 No.4. hal. 310-322.
- Kurniawan, Muhammad. 2013. “ Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Organisasi Publik Stydi Empiris pada SKPD Pemerintah Kabupaten Kerinci”. *Skripsi*. PADANG: Universitas Negeri Padang.

- Maslow. 2002. *Manajemen Edisi kelima jilid 2*. Surabaya: Erlangga.
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu. 2001. *Menejemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Meyer, P. John dan Allen, J. Natalie 1991. A Three Compenent Conceptualization of Organizational Commitment Human Resources Management Review, vol. No. 1, pp. 61-89.
- Nurgiansah, Rocmat. 2015” Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jamu Air Mancur Wonogiri”. *Skripsi*. Surakarta : Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Nurtjahjani, fullchis dan Masreviastuti, 2007, “ Analisa Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Pengaruhnya kepada Kinerja Karyawan”, *Arthavidya*, 8(1) 155-162.
- Rivai, Veithzal. & Sagala, E.J.(2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P.. 1996. *Perilaku Organisasi, Konsep Kontroversi Aplikasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: PT. Prenhalindo.
- Sartika, Devi. Dkk. (2008). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*.
- Smith, D.M. 1996. Increasing Employee Produktivity, Job Statisfaction and Organizational Commitment, *Journal Hospital and Health Services Administration*. Vol.41 No.2. pp. 160-75.
- Soeprihartono, J.. 1988. *Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan dan Pembannngunan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Steers, Richard M dan Lyman W. Porter. 1991. *Motivation and work Behavior*. Fifth Edition. Mc. Graw-Hill Edition. Karyawan Dinas Pekerjaan Umum di Sumatra Selatan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6: (2).
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Sukanto, R. 1997. *Menejemen Produksi*. Edisi ke 4. Yogyakarta: BPFE.
- Tangkilisan Hessel Nogi.S. (2007). *Manajemen Publik*. Edisi 2. Jakarta : Grasindo.

Tanjung, Andri. 2005. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Personalia PT. Agronesia Industri Makanan dan Minuman". *Sekripsi*. Bandung.

Terry, George R. 2001. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Tsui, A.S., J.L. Pearce, L.W. Porter, and A. M. Tripoli, 1997, "Alternative Approach to the Employee-Organization Relationship: Does Investment in Employees Pay Off?", **Academy of Management Journal**, Vol. 40 No.5, pg.1089.

Utami, RATNA Sulistya. 2006. Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap keinginan berpindah kerja. Jurnal fakultas ekonomi universitas muhammadiyah surakarta.

http://www.google.co.id/webhp?gws_rd=cr&ei=R0AVqr_L5LcoATLIZLwCw
di akses 21/09/2015 jam 22:14

http://dedylondong.blogspot.co.id/2011/10/lomitmen_organisasi.html?m=1(di akses tanggal 21/09/2015 jam 22.59.)

http://www.sarjanaku.com/2012/07/pengertian-budaya_organisasi-definisi.html di akses tanggal 24/11/2015 jam 10.54

<http://www.sarjanaku.com/2012/07/pengertian-budaya-organisasi-definisi.html>. tanggal akses 21/09/2015 jam 16.44