

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

(Studi Kasus Pada SMP Negeri 3 Surakarta)



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

ERGA ADNAN RAMATHA

B100110277

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2015

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**“PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI SMP NEGERI 3 SURAKARTA”**

Yang Disusun Oleh :

ERGA ADNAN RAMATHA

B100 110 277

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 16 Oktober 2015

Pembimbing Utama



(Drs. Ma'aruf, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ERGA ADNAN RAMATHA**

NIRM : **11.6.106.02016.500277**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
SMP NEGERI 3 SURAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 16 Oktober 2015

Yang membuat pernyataan

ERGA ADNAN RAMATHA

MOTTO

“Sungguh bersama kesukaran dan keringanan. Karna itu bila kau telah selesai (mengerjakan yang lain). Dan kepada Allah SWT, berharaplah”. **(Q.S Al Insyirah : 6-8)**

“Aku percaya bahwa apapun yang aku terima saat ini adalah yang terbaik dari Allah SWT dan aku percaya Dia akan selalu memberikan yang terbaik untukku pada waktu yang telah Ia tetapkan”. **(Penulis)**

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu pasti ada kemudahan”. **(Peribahasa Islam)**

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan kata syukur, karya sederhana ini kupersembahkan untuk :

- Allah SWT. Yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya.
- Ibu dan Bapakku. Yang telah mendukungku, memberiku motivasi dalam segala hal serta memberikan kasih sayang yang teramat besar yang tak mungkin bisa ku balas dengan apapun.
- Keluargaku yang selalu memberiakan doa dan dukungan.
- Semua sahabat-sahabat yang selalu menyemangatiku dan bersedia membantuku.
- Almamater UMS

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah rabbil 'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya bagi penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan proses penyusunan skripsi ini guna memenuhi syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Adapun judul Skripsi yang penulis susun adalah : **“PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SMP NEGERI 3 SURAKARTA”**.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari adanya kerjasama dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segenap kerendahan hati pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, SE, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Ma'aruf, MM, selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, nasihat dan dorongan dengan penuh kesabaran sampai terselesaikannya skripsi ini.
4. Bapak Lukman Hakim, SE, M.Si, selaku Pembimbing Akademik yang telah mengarahkan dan membimbing demi kelancaran selama menempuh studi.

5. SMP Negeri 3 Surakarta, yang menjadi obyek penelitian dan para pegawai SMP Negeri 3 Surakarta yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan yang dapat bermanfaat bagi penulis untuk menjalani kehidupan dimasa mendatang.
7. Segenap karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu dalam memberikan pelayanan maupun informasi
8. Bapak dan Ibuku yang paling luar biasa, terima kasih atas segala yang kalian berikan untukku, semua pengorbanan, doa dan dukungan tidak akan pernah penulis lupakan hingga terselesaikannya skripsi ini.
9. Teman-temanku sekampus seperti Faizal, Rachmad, Arif, Raden, Vito dan teman-teman yang lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu terima kasih atas doanya dan sudah mau menjadi teman saya selama kuliah disini.
10. Teman-teman saya di Gombrot Army dan teman-teman nongkrong lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas dukungannya.

11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan, doa, semangat serta membantu penulis sehingga tersusunnya skripsi ini.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis menjadi amalan yang akan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Tidak ada yang sempurna di dunia ini, begitu pula dengan skripsi ini yang masih jauh dari sempurna. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak

Wssalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, 16 Oktober 2015

Penulis

Erga Adnan Ramatha

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kedisiplinan Kerja.....	6
1. Definisi Kedisiplinan Kerja	6
2. Motivasi	7

3. Kinerja Pegawai.....	9
4. Hubungan Antar Variabel.....	13
B. Kerangka Pemikiran	15
C. Penelitian Terdahulu.....	16
D. Hipotesis	17

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	18
B. Variabel Penelitian	18
C. Definisi Operasional Variabel	19
D. Data dan Sumber Data	20
E. Metode Pengumpulan Data	21
F. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	22
G. Metode Analisis Data	23

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	31
1. Sejarah SMP Negeri 3 Surakarta	31
2. Visi dan Misi, dan Tujuan SMP Negeri 3 Surakarta	31
3. Kondisi Siswa	33
4. Kondisi Guru.....	33
B. Hasil Penelitian	34
1. Deskripsi Data.....	34
2. Analisis Data	38
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	51

1. Kedisiplinan Kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada SMP Negeri 3 Surakarta.....	51
2. Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada SMP Negeri 3 Surakarta	53
3. Kedisiplinan Kerja (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada SMP Negeri 3 Surakarta	54

BAB V PENUTUP

A. Simpulan.....	55
B. Keterbatasan Penelitian	55
C. Saran	56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	19
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	35
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	36
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	37
Tabel 4.5 Ringkasan Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	38
Tabel 4.6 Ringkasan Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Pegawai (Y) .	39
Tabel 4.7 Ringkasan Hasil Uji Validitas Instrumen Kedisiplinan Kerja (X ₁).....	40
Tabel 4.8 Ringkasan Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja (X ₂) ..	41
Tabel 4.9 Ringkasan Hasil Uji Regresi.....	42
Tabel 4.10 Ringkasan Uji Multikolinearitas	49
Tabel 4.11 Ringkasan Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
Tabel 4.12 Ringkasan Hasil Uji Normalitas	51

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	15

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh kedisiplinan kerja terhadap kinerja pegawai; 2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai; dan 3) pengaruh kedisiplinan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai di SMP Negeri 3 Surakarta. Jenis penelitian ini adalah penelitian survei dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di SMP Negeri 3 Surakarta yang terdiri dari 112 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 53 orang yang dipilih dengan menggunakan teknik random sampling. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda dengan dua prediktor, uji F, uji t, dan koefisien determinasi (R^2). Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menyimpulkan bahwa: 1) ada pengaruh positif dan signifikan kedisiplinan kerja terhadap kinerja pegawai; 2) ada pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja pegawai; 2) ada pengaruh positif dan signifikan kedisiplinan kerja dan motivasi secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai di SMP Negeri 3 Surakarta.

Kata kunci: *kinerja, kedisiplinan kerja, motivasi.*

ABSTRACT

This research aims to find out: 1) the influence of the discipline of work on performance clerk; 2) influence the motivation of working against the performance of employees; and 3) the influence of the discipline of work and motivation on performance clerk in SMP Negeri 3. Type of this research is a survey research with quantitative approach. The population in this study are all the employees in the SMP Negeri 3 Surakarta which consists of 112 people. The sample in this research totaled 53 people who were selected using random sampling techniques. The technique of data collection conducted using questionnaires. Technique of data analysis performed multiple linear regression using two predictors, test F, t-test, and the coefficient of determination (R^2). Based on the results of the analysis, this study concludes that: 1) there is a significant and positive influence on performance of work discipline employees; 2) there is significant motivation and a positive influence on performance clerk; 2) there is a significant and positive influence of the discipline of work and motivation together on performance clerk in SMP Negeri 3.

Key words: work, discipline, performance motivation.