

DAFTAR PUSTAKA

- Ananto, Reza. 2014. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris pada PT DHL Forwarding Semarang Branch). *Skripsi*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Dewi, Aorora. 2009. Model Kepemimpinan Servant Leadership pada Institut Pertanian Bogor. *Skripsi*. Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Dzulkifli, Muhammad. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Budidaya dan Pascapanen Holtikultura Pasar Minggu Jakarta Selatan. *Skripsi*. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah.
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen Edisi Kedua*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Fuad, Mas'ud. 2004. *Survei Diagnosis Organisasional, Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Gaffar, Hulaifah. 2012. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Mandiri (PERSERO) TBK Kantor Wilayah X Makassar. *Skripsi*. Makassar: Universitas Hasanuddin Makassar.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Edisi Keempat*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Halim, Sartika Hayulinanda. 2012. Analisis Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sinar Galesang Pratama Makassar. *Skripsi*. Makassar: Universitas Hasanuddin Makassar.
- Handoko, T.H. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Press.
- Hasibuan, Malayu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Jatmiko, Cyndu Wahyu. 2015. Pengaruh Stres Kerja, Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pendidik (Studi Kasus di Guru SD Negeri Kecamatan Ngrampal Sragen). *Skripsi*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Kusuma, Arta Adi. 2013. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang. *Skripsi*. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- _____. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- _____. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marimin, Agus. 2011. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Muamalat Indonesia cabang Surakarta. *Skripsi*. Salatiga: IAIN Salatiga.
- Mathis, Robert L dan Jackson Jonh H. 2006. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia Terj.)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Priyatno, Dwi. 2012. *Belajar Praktis Analisis Parametrik dan Non Parametrik dengan SPSS, cetakan Pertama*. Yogyakarta: Gava Media.
- Regina, Aditya Reza. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Retnaningtyas, Dwi. 2005. *Hubungan antara Stres Kerja dengan Produktifitas Kerja di Bagian Linting Rokok PT Gentong Gatri Semarang*. Jurnal Manajemen.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P dan Timoty A. Judge. 2008. *Organizational Behavior, Thirteenth Edition*. New Jersey: Pearson Prentice-Hal Inc.
- Rofi, Ahmad Nur. 2012. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi PT. Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Akuntansi Terapan*. Vol 3 Nomor 1.
- Sari, Emilia Noviani Asta. 2009. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Glory Industrial Semarang II. *Skripsi*. Semarang: Universitas Negeri Semarang.

- Sedarmayanti. 2009. *Tata Kerja dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagan, Sondang P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soewondo, Soesmalijah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Tampubolon, Biatna. D. 2007. Analisis Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal Standardisasi No. 9, Hal: 106-115*.