

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN INOVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi di GORO Assalam Surakarta)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

ANGGUN ASTRIA DELA
B 100120147

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2015**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
DISIPLIN KERJA, INKUNGAN KERJA DAN INOVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Studi di GORO Assalam Surakarta)

Yang ditulis oleh:

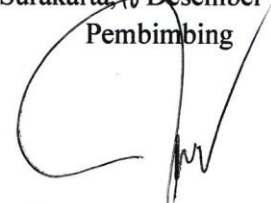
ANGGUN ASTRIA DELA

B 100120147

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, 10 Desember 2015

Pembimbing



(Nur Achmad. S.E., M.Si.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, S.E., M.Si.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ANGGUN ASTRIA DELA

NIM : B 100120147

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN INOVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (Studi di GORO Assalam Surakarta)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 13 Desember 2015

Yang membuat pernyataan

(ANGGUN ASTRIA DELA)

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Inovasi terhadap kinerja karyawan.

Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Random Sampling*, sehingga populasi dalam penelitian ini adalah karyawan GORO Assalam Surakarta. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 97 karyawan. Untuk mencapai tujuan penelitian tersebut, alat analisis dalam penelitian ini digunakan analisis validitas, realibilitas, uji hipotesis, dan uji asumsi klasik yang dilakukan dengan menggunakan program SPSS 20.00.

Dari hasil uji t pada penelitian ini diperoleh hasil bahwa faktor kepemimpinan transformasional tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,833 < 1,662$), sedangkan variabel inovasi memberikan pengaruh paling dominan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6,182 > 1,661$), dan variabel lain berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji F diperoleh hasil bahwa faktor kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan inovasi secara parsial maupun secara bersama-sama memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan GORO Assalam Surakarta, dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($24,788 > 2,47$).

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, lingkungan kerja, manajemen inovasi, kinerja.

PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan untuk:

- Ayah dan mama, pelita yang selalu menyala dalam hati.
- Saudariku Ananda Widya Puspa yang luar biasa memberikan motivasi.
- Sahabatku Tio Adi Sivano yang selalu ada senang maupun susah.
- Almamaterku tercinta Fakultas Ekonomi dan Bisnis universitas muhammadiyah Surakarta.

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb.

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat serta hidayah-Nya yang telah dilimpahkan dan dikaruniakan kepada penulis sehingga dapat menuangkan sebuah karya yang berjudul: “Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan kerja dan Inovasi terhadap Kinerja karyawan (studi pada GORO Assalam Surakarta)” sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar kesarjanaan strata-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama mengadakan penelitian dan penyusunan skripsi, penulis tidak lepas dari bantuan semua pihak yang telah memberikan dukungan dan dorongan sehingga penelitian ini dapat penulis selesaikan. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih kepada:

1. Bapak Drs. Triyono, Msi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, M.Si., selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Lukman Hakim, SE, Msi., selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Bapak Nur Ahmad, SE, MSi., selaku pembimbing skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan banyak masukan, arahan, bimbingan kepada penulis dalam penulisan skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta
5. Bapak dan ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi ilmu bekal pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Bapak Min dan seluruh staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang selalu memberikan informasi selama masa perkuliahan.
7. GORO Assalam Surakarta yang telah bersedia berpartisipasi dan mengizinkan penulis dalam melakukan penelitian.
8. Ayah dan mama adalah tangan Tuhan yang telah memberikan segalanya dari materi hingga doa sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.
9. Saudariku Ananda Widya Puspa, yang selalu mendengar keluhan penulis dan membuat penulis lebih baik dengan nasehat-nasehat dan semangatnya.
10. Sahabat-sahabatku tercinta kelas E khususnya “keluarga cemara” (Dina, Ika, Ira, Ida, Lidya, Resty, Ersya, Elsa, Hapsari, Giovana, Denok, Chandra, Nova, Mahfud, Avif, Ahmad, Andriyanto, Adiyanto, Faisal, Yonanda, Danang) terimakasih atas kebersamaannya dan kekeluargaannya yang telah menemani dari awal semester hingga sekarang.

11. Nenden Nur Anisa dan Merlin yang dengan besar hati berkenan berbagi ilmu kepada penulis selama pembuatan skripsi.
12. Seorang yang luar biasa Tio Adi Sivano yang sangat membantu penulis dalam mengerjakan skripsi, dan memberikan masukan serta arahan dalam penulisan skripsi, selalu memberi semangat dan dukungannya.
13. Nur Hidayah dan Lidya Mukharomah yang juga sangat membantu penulis dalam penelitiannya, dan selalu menemani untuk keperpustakaan, konsultasi, *refreshing*, dan makan, serta selalu memberi semangat.
14. Tak lupa untuk keluarga Kos Wisma Ratih 3 (Iin, Sinta, Marta, Inyong, Dila, Clara, Aaf, Rifa, Ine, Via, Herma) merupakan keluarga kedua yang selalu memberi dukungan dan semangat kepada penulis dalam mengerjakan skripsi.
15. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu khususnya teman-teman FEB angkatan 2012 yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyusunan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Surakarta, Desember 2015

Penulis

(ANGGUN ASTRIA DELA)

MOTTO

Hidup harus bisa bersabar seperti kepompong, berpuasa, diam, dan prihatin. Kemudian dia akan menjadi kupu-kupu yang indah dan bebas terbang membanggakan kesuksesannya sendiri.

-mamah-

Hidup tidak selalu seperti yang kamu harapkan, tetapi bangkit dari kesedihan dan bahagia selalu bisa menjadi pilihan.

-Asma Nadia-

Hidup ini bagai skripsi, banyak bab dan revisi yang harus dilewati. Tapi akan selalu berakhir indah bagi yang pantang menyerah.

-Alit Susanto-

Tak akan pernah sampai di hati kita, sosok sempurna yang sangat pantas untuk kita cintai. Kecuali jika kita belajar mencintai ketidaksempurnaan dengan cara yang sempurna.

-Habibie Afsyah-

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSRTAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Penelitian Skripsi.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7

2. Tugas Manajemen Sumber Daya Manusia	7
B. Kinerja	8
1. Pengertian Kinerja	8
2. Faktor-faktor Kinerja	9
3. Penilaian Kinerja Karyawan	9
4. Manfaat Penilaian Kinerja	11
C. Kepemimpinan Transformatif	12
1. Pengertian Kepemimpinan Transformatif	12
2. Teori Kepemimpinan Transformatif	14
D. Disiplin Kerja	16
1. Pengertian Disiplin Kerja	16
2. Macam Disiplin Kerja	17
3. Faktor-faktor Penilaian Disiplin Kerja	18
4. Penegakan Disiplin	19
5. Fungsi Disiplin Kerja	19
E. Lingkungan Kerja	20
1. Pengertian Lingkungan Kerja	20
2. Ruang Lingkup Lingkungan Kerja	21
3. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	21
F. Inovasi	22
1. Pengertian Inovasi	22
2. Ciri-ciri Orang Inovatif	23
3. Faktor Pengorganisasian Inovasi	25

	4. Pengukuran Prestasi Inovatif	26
	G. Kerangka Konsep	27
	H. Peneliti terdahulu	28
	I. Hipotesis	29
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	25
	A. Jenis Penelitian	30
	B. Populasi Dan Sampel	30
	C. Data Dan Sumber Data	31
	D. Metode Pengumpulan Data	31
	E. Variabel-varoabel Penelitian.....	32
	F. Metode Analisis Data	36
BAB IV	PEMBAHASAN	45
	A. Gambar Umum Objek Penelitian.....	45
	B. Deskripsi Data	47
	C. Analisis Data	51
	D. Pembahasan.....	67
BAB V	PENUTUP.....	71
	A. Kesimpulan	71
	B. Keterbatasan.....	72
	C. Saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel IV.1 Pangkat Golongan/Jabatan Responden	38
Tabel IV.2 Status Kepegawaian Responden	49
Tabel IV.3 Jenis Kelamin Responden	49
Tabel IV.4 Usia Responden	50
Tabel IV.5 Pendidikan Terakhir Responden	50
Tabel IV.6 Masa Kerja Responden	51
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	52
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Disiplin Kerja	52
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Lingkungan kerja	53
Tabel IV.10 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Inovasi.....	53
Tabel IV.11 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja	54
Tabel IV.12 Ringkasan Hasil Analisis Reliabilitas Variabel	54
Tabel IV.13 Uji Normalitas.....	55
Tabel IV.14 Ringkasan hasil Uji multikolonieritas.....	56
Tabel IV.15 Uji Heterokedastisitas	57
Tabel IV.16 Hasil Analisis Linier Berganda	59
Tabel IV.17 Hasil Uji Determinasi R^2	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1. Kerangka Konsep	27
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Data Mentah
Lampiran 3	Hasil Olah Data SPSS
Lampiran 4	Tabel Nilai t
Lampiran 5	Tabel nilai F
Lampiran 6	Tabel nilai r