ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
(STUDY KASUS RSUD KARANGANYAR)

TESIS

Diajukan Kepada
Program Studi Magister Manajemen
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister dalam Ilmu Manajemen

Disusun Oleh:

SYLVIA ERA RIMBANI

P 100 120 021

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2015

NOTA PEMBIMBING

Dra. Rina Trisnawati, M.Si, Ak. Phd.
Dosen Program Studi Magister Manajemen
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal : Tesis Saudara Sylvia Era Rimbani

Kepada Yth
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum Wr.Wb.
Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara :

Nama	: Sylvia Era Rimbani
NIM	: P 100120021
Program Studi	: Magister Manajemen
Konsentrasi	: Manajemen SDM
Usulan Penelitian	: Analisis Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan (study kasus RSUD Karanganyar)

Dengan ini, kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, September 2015
Pembimbing I

Dra. Rina Trisnawati, M.Si, Ak. PhD.

NOTA PEMBIMBING

Drs. Syamsudin, M.M
Dosen Program Studi Magister Manajemen
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal : Tesis Saudara Sylvia Era Rimbani

Kepada Yth
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum Wr.Wb.
Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara :

Nama	: Sylvia Era Rimbani
NIM	: P 100120021
Program Studi	: Magister Manajemen
Konsentrasi	: Manajemen SDM
Usulan Penelitian	: Analisis Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan (study kasus RSUD Karanganyar)

Dengan ini, kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, September 2015
Pembimbing II

Drs. Syamsudin, M.M

TESIS BERJUDUL

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (STUDY KASUS RSUD KARANGANYAR)

yang dipersiapkan dan disusun oleh

SYLVIA ERA RIMBANI

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 4 Nopember 2015

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama

Dra. Rina Trisnawati, M.Si. Akt, Ph.D

Anggota Dewan Penguji Lain

Drs. M. Farid Wajdi, M.M, Ph.D

Pembimbing Pendamping I

Drs. Syamsudin, M.M

.....

Pembimbing Pendamping II

.....

.....

Surakarta, 16 Desember 2015

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Program Pascasarjana
Direktur,

Prof. Dr. Khudzaifah Dimyati, S.H., M.Hum.

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	: Sylvia Era Rimbani
NIM	: P 100120021
Program Studi	: Magister Manajemen
Konsentrasi	: Manajemen SDM
Usulan Penelitian	: Analisis Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan (study kasus RSUD Karanganyar)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti tesis ini hasil jiplakan, gelar yang diberikan oleh universitas batal saya terima.

Surakarta, November 2015

Yang membuat pernyataan,

Sylvia Era Rimbani

MOTTO

♠ *Hai orang-orang yang beriman, mintalah pertolongan (kepada Allah) dengan sabar dan shalat; sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar....*

(Qs. Al-Baqarah 153)

♠*Orang-orang yang berhenti belajar akan menjadi pemilik masa lalu. Orang-orang yang masih terus belajar, akan menjadi pemilik masa depan.....*

(Mario teguh)

♠*Succes is My Right.....*

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan Tesis ini, spesial untuk :

- Allah SWT, sembah sujud syukurku untuk sumber kekuatan dan tujuan hidupku atas segala limpahan rahmat dan hidayahnya
- Ayah dan Ibuku tercinta, yang telah banyak memberikan dorongan, nasehat, kasih sayang, pengorbanan dan doa, serta kebahagiaan yang begitu indah dalam hidupku
- Sahabat, teman serta orang-orang yang menyayangiku terima kasih atas kebersamaannya

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَٰنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Wr. Wb.

Segala rasa puji syukur atas kehadirat Allah SWT, segala nikmat dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Selama mengadakan penelitian dan penyusunan tesis ini, penulis tidak lepas dari bantuan semua pihak yang telah banyak memberikan dorongan sehingga penelitian ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang amat besar kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiadji, M.si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Prof. Dr. Khudzaifah Dimyati, S.H., M. Hum, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. M Farid Wajdi, M.M, Ph.D, selaku Ketua Program Studi Jurusan Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Ibu Dra. Rina Trisnawati, M.Si., Ph.D, selaku Pembimbing 1 Tesis yang telah banyak memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis.
5. Bapak Drs.Syamsudin, MM, selaku Pembimbing II Tesis yang telah banyak memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis.
6. Bapak dan Ibu dosen Pascasarjana Jurusan Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

7. Bapak Sutarto, S.Sos, Msi, selaku pejabat struktural RSUD Kabupaten Karanganyar.
8. Staff di bagian Diklat RSUD Karanganyar, yang membantu dalam memperoleh data untuk menyelesaikan tesis ini.
9. Seluruh subyek penelitian yaitu staff kantor yang bersedia dalam meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner.
10. Ayah dan Ibuku tercinta, yang telah banyak memberikan kasih sayang, pengorbanan, nasehat, dukungan moral dan material, serta kebahagiaan yang begitu indah dalam hidupku.
11. Adik-adiku tersayang Adiv dan Fadil, yang telah memberikan kebahagiaan dan keramaian, serta canda tawa.
12. Teman sedosbing dan seperjuanganku yang selalu berjuang bersama-sama dalam penyusunan tesis.
13. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang terlibat baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan tesis ini

Walaupun sudah mengerahkan usaha yang maksimal, namun penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kesalahan dalam penyusunan tesis ini. Maka dari itu, kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan oleh penulis. Harapan penulis, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, September 2015

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, disiplin kerja dan komitmen terhadap prestasi kerja karyawan di RSUD Karanganyar. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 150 karyawan RSUD Karanganyar dengan menggunakan teknik *convinience sampling*. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode angket. Teknik analisa data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan RSUD Karanganyar, dengan nilai t_{hitung} sebesar 4,355> t_{tabel} (1,976). 2) Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan RSUD Karanganyar, dengan nilai t_{hitung} sebesar 4,122> t_{tabel} (1,976). 3) Komitmen karyawan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan RSUD Karanganyar, dengan nilai t_{hitung} 3,706> t_{tabel} (1,976). Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan motivasi, disiplin kerja dan komitmen berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di RSUD Karanganyar.

Kata Kunci: *Motivasi, Disiplin Kerja, Komitmen Karyawan, Prestasi Kerja Karyawan*

ABSTRACT

This study aimed to analyze the influence of motivation, discipline and commitment on employee performance. This research is a quantitative research. The sample in this study was 150 employees of RSUD Karanganyar using purposive sampling technique. Data was collected by the questionairre method. Data analysis techniques using multiple linear regression analysis. These research results showed that 1) Motivation have a significant effect on employee performance of RSUD Karanganyar, with the value of t_{count} 4,355 > t_{table} (1,976). 2) Discipline have a significant effect on employee performance of RSUD Karanganyar, with the value of t_{count} 4,122> t_{table} (1,976). 3) Employee commitment have a significant effect on employee performance of RSUD Karanganyar, with the value of t_{count} 3,706> t_{table} (1,976). Based on the result can be concluded that motivation, discipline and commitment effecting on employee performance at RSUD Karanganyar.

Keywords: *Motivation, Work Discipline, Employee Commitment, Employee Performance*

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL i

NOTA PEMBIMBING ii

HALAMAN PENGESAHAN iv

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS v

HALAMAN MOTTO vi

HALAMAN PERSEMBAHAN vii

KATA PENGANTAR viii

ABSTRAKSI x

ABSTRACT xi

DAFTAR ISI xii

DAFTAR TABEL xv

DAFTAR GAMBAR xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah 6

C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian 7

D. Sistematika Penulisan Tesis 8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Motivasi Kerja 10

B. Komitmen Karyawan 16

C. Disiplin Kerja 22

D. Prestasi Kerja Karyawan 29

E. Hasil Penelitian Terdahulu 36

F. Kerangka Berpikir 39

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Desain Penelitian 45

B. Tempat dan Waktu Penelitian 45

C. Populasi, Sampel dan Sampling 46

D. Definisi Operasional Variabel ……..... 47

E. Teknik Pengumpulan Data 49

F. Uji Instrumen Penelitian 49

1. Uji Validitas 49

2. Uji Reliabilitas 50

G. Teknik Analisis Data 51

1. Pengujian Asumsi Klasik Regresi Linier Berganda..... 51

2. Analisis Regresi Linier Berganda 52

3. Analisis Koefisian Determinasi (R^2)..... 53

4. Pengujian Hipotesis secara individual (Uji t)..... 54

5. Pengujian Ketepatan Model (Uji F) 54

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian RSUD Karanganyar..... 56

B. Gambaran Umum Hasil Penelitian..... 60

C. Uji Instrumen 62

D. Analisis Regresi 66

E. Pengujian Asumsi 68

F. Hasil Pengujian Hipotesis 70

G. Pembahasan 75

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan 80

B. Saran 80

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 4.1 Diskripsi Jenis Kelamin Responden 60

Tabel 4.2 Deskripsi Usia Responden 61

Tabel 4.3 Deskripsi Jabatan Responden..... 61

Tabel 4.4 Deskripsi Pendidikan Responden..... 62

Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kuesioner Motivasi Kerja 63

Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kuesioner Disiplin Kerja 64

Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kuesioner Komitmen Karyawan..... 64

Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kuesioner Prestasi Kerja..... 65

Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas..... 66

Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda..... 66

Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas 68

Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas 69

Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi..... 71

Tabel 4.14 Uji Koefisien Regresi (Uji-t)..... 73

Tabel 4.15 Uji Signifikan F..... 74

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran..... 40

Gambar 4.1 Struktur Organisasi RSUD Karanganyar 58

Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas dengan P-Plot 70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Data Penelitian

Lampiran 3 Hasil Olah Data

Lampiran 4 Surat Ijin Penelitian

Lampiran 5 Surat Keterangan Penelitian