

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA PADA ANGGOTA
SABHARA POLDA JATENG**



Skripsi Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan
pada Program Studi Pendidikan Akuntansi

Diajukan Oleh:

SITI MAEMUNATUN

A 210 090 109

**PENDIDIKAN AKUNTANSI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2015

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini,

Nama : Siti Maemunatun

NIM : A 210 090 109

Program Studi : Pendidikan Akuntansi

Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA
PADA ANGGOTA SABHARA POLDA JATENG**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bebas plagiat karya orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu/dikutip dalam naskah dan disebutkan pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti skripsi ini hasil plagiat, saya bertanggung jawab sepenuhnya dan bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Surakarta, 10 November 2015

Yang membuat pernyataan



Siti Maemunatun

A 210 090 109

PERSETUJUAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA PADA ANGGOTA SABHARA POLDA JATENG

Diajukan Oleh:
Siti Maemunatun
A 210 090 109

Skripsi telah disetujui oleh pembimbing skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta untuk dipertahankan di hadapan tim penguji skripsi.

Surakarta, 22 Oktober 2015
Pembimbing



(Dr. Sabar Narimo, MM.,M.Pd)

NIK. 374

PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA PADA ANGGOTA SABHARA POLDA JATENG

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Siti Maemunatun

A 210 090 109

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada hari Rabu, 11 November 2015
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

1. Dr. Sabar Narimo, MM.,M.Pd
2. Dr. Darsinah, M.Si
3. Drs. Sami'an, MM

()
()
()

Surakarta, 21 November 2015

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dekan,



Prof. Dr. Harun Joko Prayitno

196504281993031001

HALAMAN MOTTO

” sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(QS. Al Insyiroh: 5)

“ Kebanggaan terbesar kita bukan karena tidak pernah gagal, tetapi
kemauan kita untuk bangkit setiap kita gagal ”

(Ralph Waldo Emerson)

“ Kita tidak akan pernah belajar untuk berdiri jika kita tidak pernah
terjatuh “

(Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan kepada:

(Bapak & Ibu)

Alm. H. S. Maskuri yang semasa masih hidup suda member i kasih sayangnya kepada saya sampai detik nafas terakhir beliau & Hj. Siti Munawaroh terimakasih teruntuk ibu ku, yang senantiasa memberikan kasih sayang serta doa tulus untuk ananda tercinta sampai saat ini.

(Saudara Kandung Ku)

Mas Miftah, Mas Firin, Mas Tukin, Mas Piin, Mas Tofa, dan Mba Ida, Terimakasih atas segala dukungan dan motivasi yang selama ini telah diberikan.

(Teruntuk Imam Ku)

Sertu Dwi Purwanto, Terimakasih atas segala curahan kasih sayang, serta motivasi dan doa yang selama ini kau berikan kepada ku, istrimu.

(Bapak & Ibu Mertua)

Bapak Peltu Tuginin & Ibu Sutarmi, Terima kasih telah memberi kasih sayang seperti anak kandung sendiri

(Kost Lutfhiyah)

Dek Elis Rahmawati, Dek Ghasanni Aelsa R, Dek Tsanas Egar P, Dek Putri, Dek Dewi Ariyani, Dek Sri Devi, Prasti Octavianti dll terimakasih selalu memberikan warna yang indah disetiap hariku

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA PADA ANGGOTA SABHARA POLDA JATENG

Siti Maemunatun A210 090 109, Progam Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2015

Tujuan dari adanya Kepolisian Republik Indonesia adalah untuk melindungi, mengayomi dan melayani masyarakat dalam berbagai lini kehidupan masyarakat. Namun pada kenyataannya masih banyak terjadi pelanggaran kerja yang dilakukan oleh pihak anggota kepolisian. Fenomena terjadinya pelanggaran kedisiplinan kerja yang dilakukan oleh pegawai instansi pemerintahan khususnya anggota kepolisian tidak lepas dari pengaruh motivasi kerja yang dapat mempengaruhi kedisiplinan kerja, serta gaya kepemimpinan atasan juga turut mempengaruhi kedisiplinan kerja pada anggota. Tujuan penelitian ini yaitu: 1) Untuk mengetahui apakah motivasi berpengaruh terhadap kedisiplinan kerja pada anggota Sabhara Polda Jateng. 2) Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kedisiplinan kerja pada anggota Sabhara Polda Jateng. 3) Untuk mengetahui apakah motivasi dan gaya kepemimpinan secara bersama – sama berpengaruh terhadap kedisiplinan kerja pada anggota Sabhara Polda Jateng. 4). Untuk mengetahui variabel yang paling dominan terhadap kedisiplinan kerja pada anggota Sabhara Polda Jateng. Metode dalam penelitian ini adalah pendekatan penelitian komparatif, sedangkan jenis penelitian dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif.

Kesimpulan dari penelitian ini yaitu: 1) Ada pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kedisiplinan kerja pada anggota Sabhara Polda Jateng. Hal ini dapat dilihat dari hasil analisis uji t yang menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $3,981 > 1,976$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu $0,000$, dengan sumbangan efektif sebesar $14,5\%$. 2) Ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kedisiplinan kerja pada anggota Sabhara Polda Jateng. Hal ini dapat dilihat dari hasil analisis uji t yang menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $3,904 > 1,976$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu $0,000$, dengan sumbangan efektif yang diberikan sebesar $14,2\%$. 3) Ada pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kedisiplinan kerja pada anggota Sabhara Polda Jateng. Hal ini dapat dilihat dari analisis uji $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $29,602 > 3,058$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu $0,000$. Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai sebesar $0,287$ dengan prosentase sebesar $28,7\%$, sedangkan $71,3\%$ sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak tercakup dalam penelitian ini. 4) Berdasarkan hasil sumbangan efektif yang diperoleh menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja memberikan sumbangan efektif sebesar $14,5\%$ dan variabel gaya kepemimpinan memberikan sumbangan efektif sebesar $14,2\%$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja memiliki pengaruh yang lebih dominan terhadap kedisiplinan kerja anggota Sabhara Polda Jateng dibandingkan variabel gaya kepemimpinan.

Kata Kunci : Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan.

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur, Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, hidayah, karunia dan berkah-Nya sehingga penulis mendapat bimbingan dan kemudahan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA PADA ANGGOTA SABHARA POLDA JATENG”

.Skripsi ini disusun untuk melengkapi sebagian dari syarat guna memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selesainya penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Harun Joko Prayitno, M.Hum. selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah berkenan memberikan ijin dalam penyusunan skripsi ini.
2. Dra. Titik Asmawati, M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah berkenan membantu baik dalam pembelajaran maupun demi tersusunnya skripsi ini.
3. Dr. Sabar Narimo, MM.,M.Pd selaku pembimbing yang telah sabar memberikan petunjuk, arahan, dan meluangkan waktu untuk member bimbingan yang berharga sampai skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Dr. Darsinah, MSi selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan, nasehat serta pengarahan akademik untuk keberhasilan penulis.
5. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah mendidik

dan memberikan bekal ilmu pengetahuan selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

6. Direktur Sabhara Polda Jateng yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini
7. Para Anggota Sabhara Polda Jateng khususnya anggota leting 2013 yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian ini.
8. Kedua orang tuaku, suamiku serta sahabat – sahabatku yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca maupun dari kami pribadi dan dapat menjadi sumbangan bagi perkembangan ilmu pendidikan sehingga ilmu yang didapat dari skripsi ini dapat bermanfaat dalam kehidupan dunia dan akhirat.

Wassalamualaikum. Wr. Wb.

Surakarta, 10 November 2015



Siti Maemunatun

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGSAHAN	iv
HALAMAN MOTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Masalah.....	4
C. Rumusan Masalah.....	4
D. Tujuan penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	6
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kedisiplinan Kerja	7
1. Pengertian Kedisiplinan Kerja	7
2. Cara Pembentukan Disiplin Kerja.....	8
3. Tujuan Hukuman Disiplin.....	8
4. Faktor – Faktor Kedisiplinan Kerja	9
5. Indikator Kedisiplinan Kerja	10
B. Motivasi Kerja.....	11
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	11
2. Pendekatan Motivasi Kerja	12

3. Metode Motivasi Kerja	13
4. Tujuan Motivasi Kerja	14
5. Faktor- Faktor Motivasi Kerja	14
6. Indikator Motivasi Kerja	17
C. Gaya kepemimpinan.....	18
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	18
2. Macam – Macam Gaya Kepemimpinan	19
3. Sumber – Sumber Kepemimpinan	21
4. Faktor – Faktor Gaya Kepemimpinan.....	22
5. Indikator Gaya Kepemimpinan	22
D. Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kedisiplinan Kerja	23
1. Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kedisiplinan Kerja.....	23
2. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dengan Kedisiplinan Kerja	23
3. Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kedisiplinan Kerja	24
E. Kerangka Pemikiran	25
F. Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	27
B. Tempat dan Waktu Penelitian	28
C. Populasi, Sample, dan Sampling	28
D. Variabel Penelitian	30
E. Sumber Data	30
F. Teknik Pengumpulan Data.....	31
G. Instrumen Penelitian	31
H. Teknik Pengujian Instrumen	34
I. Uji Persyaratan Analisis	35
J. Teknik Analisi Data	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Sabhara Polda Jateng.....	40

1. Ruang lingkup Sabhara Polda Jateng	40
2. Fungsi, Visi dan Misi	41
B. Uji Instrumen.....	43
1. Uji Validitas.....	43
2. Uji Reliabilitas	45
C. Deskripsi Data	47
1. Deskripsi Data Motivasi Kerja	47
2. Deskripsi Data Gaya Kepemimpinan	48
3. Deskripsi Data Kedisiplinan Kerja	49
D. Uji Prasyarat Analisis	50
1. Uji Normalitas	50
2. Uji Linieritas	51
E. Teknik Analisis Data	51
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
2. Uji t	52
3. Uji Simultan (Uji F)	55
4. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif.....	57
5. Koefisien Determinasi	57
F. Pembahasan	57
a. Pembahasan Uji Hipotesis Pertama	58
b. Pembahasan Uji Hipotesis Kedua.....	59
c. Pembahasan Uji Hipotesis Ketiga	60
d. Pembahasan Variabel yang Dominan	61
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	62
B. Implikasi	63
C. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN-LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Kisi – Kisi Angket Peneletian	33
4.1 Ringkasan Uji Validitas Angket Motivasi Kerja	44
4.2 Ringkasan Uji Validitas Angket Gaya Kepemimpinan	44
4.3 Ringkasan Uji Validitas Angket Kedisiplinan Kerja ..	45
4.4 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	46
4.5 Ringkasan Uji Normalitas	50
4.6 Ringkasan Uji Linearitas.....	51
4.7 Ringkasan Uji Regresi Linear Berganda	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran.....	25
4.1 Histogram dan Poligon Data Motivasi Kerja.....	47
4.2 Histogram dan Poligon Data Gaya Kepemimpinan.....	48
4.3 Histogram dan Poligon Data Kedisiplinan Kerja.....	49
4.4 Grafik Statistik Uji t Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kedisiplinan Kerja	54
4.5 Grafik Statistik Uji t Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kedisiplinan Kerja	55
4.6 Grafik Uji F Pengaruh Variabel Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kedisiplinan Kerja.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Angket Penelitian	68
2. Skor Try Out Variabel Motivasi kerja	73
3. Uji Validitas Angket Motovasi Kerja	75
4. Uji Reliabilitas Angket Motivasi Kerja	76
5. Skor Try Out Variabel Gaya Kepemimpinan	77
6. Uji Validitas Angket Gaya Kepemimpinan	79
7. Uji Reliabilitas Angket Gaya Kepemimpinan	80
8. Skor Angket Try Out Kedisiplinan Kerja	81
9. Uji Validitas Angket Kedisiplinan Kerja	83
10. Uji Reliabilitas Angket Kedisiplinan Kerja	84
11. Data Penelitian	85
12. Data Induk Penelitian.....	101
13. Deskripsi Data Penelitian.....	107
14. Normalitas Data	111
15. Linearitas.....	112
16. Analisis Regresi Linear Betganda (X1 dan X2 dengan Y)	113
17. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif	114
18. Tabel Nilai Kritik Sabaran r <i>Product Moment</i>	116
19. Tabel t	118
20. Tabel F	119