

## DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, S. (2011). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Tes Prestasi dan Pengembangan Pengukuran Prestasi Belajar*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bolino, M. C., Turnley, W. H., Gilstrap, J. B., & Bloodgood, J. M. (2002). Citizenship Behavior and the Creation of Social Capital in Organizations. *The Academy of Management Review*, 27, 505-522.
- Danim, S. (2004). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Effendi, H. B. (2002). *Riwayat PT. Pupuk Kaltim Bontang*. Bontang: Lembaga Kepustakaan & Penerbitan Pustaka Pulau Kumala.
- Ferdiana, V. (2013). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Skripsi. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Fitriyani, W. (2013). *Pengaruh Kepribadian dan Job Embeddedness terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan PT. Hadji Kalla Makassar*. Skripsi. Makassar: Universitas Hasanudin.
- Hadi, S. (2001). *Metodologi Research*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hardiningtyas, D. (2004). *Pengaruh tingkat kecerdasan emosi dan sikap pada budaya organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pegawai PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia III*. Skripsi. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Hersey, P., & Kenneth, H. B. (1998). *Management of Organizational Behaviour: Utilizing Human Resources*. New Jersey: Prentice-hall inc.
- Ishak, A., & Hendir, T. (2003). *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Jewell, L. N., & Siegall, M. (2010). *Psikologi Industri Organisasi Modern Edisi 2 (terjemahan Pudjaatmaka & Meitasari)*. Jakarta: Penerbit Arcan.
- Kartono, K. (2005). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mastura, K. (2014, Oktober 2). Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Dengan Semangat Kerja Pegawai PT. Taspen (Persero) KC Pekanbaru. *JOM FISIP*, 1, 1-16.

- Melvani, & Nanda, F. (2012). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Efektivitas Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Promosi dan Perizinan Penanaman Modal Daerah Sumatra Selatan*. Sumatera Selatan.
- Nufus, H. (2011). *Pengaruh organizational citizenship behavior (OCB) terhadap kinerja karyawan di PT. Putra Pertiwi Karya Utama*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Organ, D. W., Podsakoff, P. M., & MacKenzie, S. B. (2006). *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences*. SAGE Publications.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Paine, J. B., & Bachrach, D. G. (2000). Organizational citizenship behaviors: a critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research. *Journal of Management*, 26, 5.
- Rahmi, B. M. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Komitmen Organisasional dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi pada Guru Tetap SMA Negeri di Kabupaten Lombok Timur)*. Skripsi. Bali: Fakultas Ekonomi Universitas Udayana.
- Riggio, R. E. (1990). *Introduction to industrial/Organizational Psychology*. Illinois: Scott Foresman and Company.
- Rivai, V. (2008). *kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi, Edisi Kedua belas*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bina Aksara.
- Sukanto. (1987). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Umam, K. (2012). *Manajemen Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Wahyuni, R. D. (2009). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Pelatihan Dengan Peningkatan Disiplin Kerja Anggota Kepolisian resor Wonogiri*. Skripsi. Surakarta: UNS.
- Yonitri, D. A. (2013). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Demokratis Dengan Kepuasan Kerja Karyawan*. Skripsi. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.