

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MASA KERJA TERHADAP
KEDISIPLINAN KARYAWAN PADA PTP NUSANTARA IX
KERJOARUM KARANGANYAR**

Skripsi Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan

Pada Program Studi Akuntansi



Oleh:

Riana Mulyasari

A210110151

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2015**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Riana Mulyasari

NIM : A210 110 151

Program Studi : Pendidikan Akuntansi

Judul Skripsi : PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MASA KERJA
TERHADAP KEDISIPLINAN KARYAWAN PADA PTP
NUSANTARA IX KERJOARUM KARANGANYAR

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bebas plagiat karya orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu/dikutip dalam naskah dan disebutkan pada daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini hasil plagiat, saya bertanggungjawab sepenuhnya dan bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Surakarta, 23 Oktober 2015

Yang membuat pernyataan,



Riana Mulyasari

PERSETUJUAN

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MASA KERJA TERHADAP
KEDISIPLINAN KARYAWAN PADA PTP NUSANTARA IX
KERJOARUM KARANGANYAR**

Diajukan Oleh :

Riana Mulyasari

A 210110151

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing skripsi
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas
Muhammadiyah Surakarta untuk dipertanggungjawabkan
Dihadapan tim penguji skripsi

Surakarta, Oktober 2015



Prof. Dr. Harsono, SU

NIK : 232

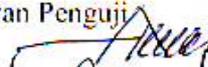
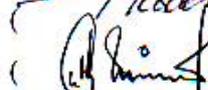
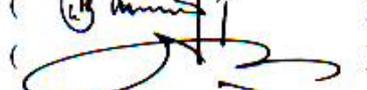
PENGESAHAN

PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MASA KERJA TERHADAP
KEDISIPLINAN KARYAWAN PADA PTP NUSANTARA IX
KERJOARUM KARANGANYAR

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:
Riana Mulyasari

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada hari Rabu (28 Oktober 2015)
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

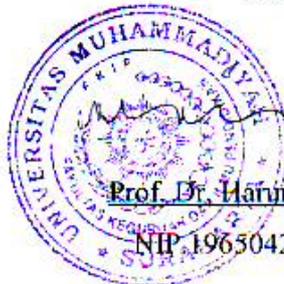
Susunan Dewan Penguji

1. Prof. Dr. Harsono, SU. ()
2. Dr. Suyatmini.,SE. M.Si ()
3. Dr. Sabar Narimo, MM, M. Pd. ()

Surakarta,

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dekan,



Prof. Dr. Harun Joko Prayitno

NIP. 19650428199303001

MOTTO

Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

(QS. Al Insyirah: 6-7)

Pendidikan adalah perlengkapan paling baik untuk hari tua

(Aristoteles)

If you are working on something exciting that you really care about, you don't have to be pushed. The vision pulls you.

(Steve Jobs)

Apabila anda berbuat kebaikan kepada orang lain, maka anda telah berbuat baik terhadap diri sendiri.

(Benyamin Franklin)

PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang selalu memberikan nikmat yang luar biasa yang tidak dapat terhitung, karya ini penulis persembahkan kepada :

1. Ayah (Mulyono) dan Ibu (Ena Pujianti) yang selama ini selalu memberikan doa yang tiada henti, motivasi, dorongan, semangat dan dukungan yang luar biasa baik materiil maupun spritual dalam mengerjakan karya ilmiah ini.
2. Adik-adik ku tercinta (Rendi dan Devi) yang telah memberikan semangat dan acuan untuk memperlancar proses dalam penyusunan karya ilmiah ini.
3. Akhmad Akhsan Nur Annas, terimakasih untuk cinta, kasih sayang, perhatian, pengorbanan, semangat dan motivasi yang luar biasa. *Im nothing without you.*
4. Terima kasih ku juga ku persembahkan kepada teman-temanku Rofiah, Fitria, Dewi, Lia, Friska, Dwi, Dyah Ayu, Agung, Avit, Angen, Radyan, As'ad, Bio, dan lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu dan juga teman-teman pendidikan akuntansi angkatan 2011 kelas D yang selalu menjadi penyemangat, terimakasih untuk kebersamaannya yang akan selalu terkenang.
5. Kost Annisa (Desi, Opik, Diana, Ika, Yetika, Unti, Asri, Dian) terimakasih untuk kebersamaan, dan rasa kekeluargaan yang luar biasa. Bahagia menghabiskan hari-hari bersama kalian.
6. Kepada Pak Reza, Pak Wawan, Pak Ratno terima kasih atas arahan dan bimbingannya selama penelitian di PTP Nusantara IX Kerjoarum Karanganyar.
7. Almamater tercinta Universitas Muhammadiyah Surakarta.

ABSTRAK

Riana Mulyasari. A 210 110 151. **PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MASA KERJA TERHADAP KEDISIPLINAN KARYAWAN PADA PTP NUSANTARA IX KERJOARUM KARANGANYAR.** Skripsi. Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta. Oktober, 2015.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1).Pengaruh tingkat pendidikan terhadap kedisiplinan karyawan pada PTP Nusantara IX Kerjoarum Karanganyar. 2). Pengaruh masa kerja terhadap kedisiplinan karyawan pada PTP Nusantara IX Kerjoarum Karanganyar. 3). Pengaruh tingkat pendidikan dan masa kerja terhadap kedisiplinan karyawan pada PTP Nusantara IX Kerjoarum Karanganyar.

Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Penelitian ini mengambil lokasi pada PTP Nusantara IX Kerjoarum Karanganyar. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan angket yang telah diuji coba dengan uji normalitas, uji reliabilitas dan uji multikolinieritas. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil dari analisis regresi diperoleh persamaan regresi; $Y = 55,331 + 0,667X_1 + 0,087X_2$, yang artinya kedisiplinan karyawan dipengaruhi oleh tingkat pendidikan dan masa kerja, berdasarkan analisis dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa: 1).Tingkat pendidikan berpengaruh positif terhadap kedisiplinan karyawan pada PTP Nusantara IX Kerjoarum Karanganyar. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda (uji t) diketahui thitung > ttabel, yaitu $2,298 > 1,986$ dan nilai signifikansi < 0,05, yaitu 0,004 dengan sumbangan relatif sebesar 29,1 % dan sumbangan efektif 7,7 %. 2). Masa kerja berpengaruh positif terhadap kedisiplinan karyawan pada PTP Nusantara IX Kerjoarum Karanganyar. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda (uji t) diketahui thitung > ttabel, yaitu $4,768 > 1,986$ dan nilai signifikansi < 0,05, yaitu 0,000 dengan sumbangan relatif sebesar 70,9% dan sumbangan efektif 19%. 3). Tingkat pendidikan dan masa kerja secara bersama berpengaruh positif terhadap kedisiplinan karyawan pada PTP Nusantara IX Kerjoarum Karanganyar. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda (uji F) diketahui $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $16,903 > 3,07$ dengan nilai signifikansi < 0,05 yaitu 0,000. Hal ini menunjukkan bahwa Kedisiplinan karyawan memiliki kecenderungan yang sama dengan adanya kombinasi yang diikuti oleh peningkatan tingkat pendidikan dan masa kerja. Koefisien determinasi sebesar 26,7% yang artinya bahwa ada pengaruh yang diberikan oleh kombinasi variabel tingkat pendidikan dan masa kerja terhadap kedisiplinan karyawan sebesar 26,7% sedangkan 73,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

Kata kunci : tingkat pendidikan, masa kerja, kedisiplinan karyawan

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Dengan memanjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya, serta dengan sungguh-sungguh akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Pendidikan S-1 Jurusan Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta dengan judul : **“PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MASA KERJA TERHADAP KEDISIPLINAN KARYAWAN PADA PTP NUSANTARA IX KERJOARUM KARANGANYAR”**.

Pada kesempatan ini penulis akan menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga terselesaikannya skripsi ini.

Dengan penuh rasa hormat, ucapan terimakasih penulis haturkan kepada:

1. Prof. Dr. Harun Joko Prayitno. M. Hum. Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Dra. Titik Asmawati, SE, M.Si. Ketua Jurusan Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Prof. Dr. Harsono. SU. Pembimbing yang arif dan bijak telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
4. Segenap dosen FKIP Akuntansi, terimakasih atas semua curahan ilmu dan informasi yang penulis peroleh selama belajar di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Segenap karyawan PTP Nusantara IX Kerjoarum Karanganyar yang telah membantu dalam penelitian.
6. Pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulisan hingga terwujudnya skripsi ini.

Semoga amal kebaikan yang telah diberikan kepada penulis memperoleh balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki. Harapan penulis semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi para pembaca khususnya kalangan pendidikan.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Surakarta, Oktober 2015



Riana Mulyasari

A210 110 151

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah.....	6
D. Rumusan Masalah.....	6
E. Tujuan Penelitian.....	7
F. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	9
1. Kedisiplinan Karyawan.....	9
a. Definisi Kedisiplinan.....	9
b. Bentuk Disiplin Kerja.....	10
c. Fungsi Kedisiplinan.....	10
d. Indikator Kedisiplinan.....	11
2. Tingkat Pendidikan.....	12

a. Definisi Tingkat Pendidikan.....	12
b. Macam-Macam Tingkat Pendidikan.....	13
c. Indikator Tingkat Pendidikan.....	14
3. Masa Kerja.....	14
a. Definisi Masa Kerja.....	14
b. Faktor-Faktor Masa Kerja.....	14
c. Indikator Masa Kerja.....	15
B. Pengaruh Tingkat Pendidikan (X1) dan Masa Kerja (X2) Terhadap Kedisiplinan Karanganyar (Y) Pada PTP Nusantara IX Kerjoarum Karanganyar.....	15
1. Pengaruh Tingkat Pendidikan (X1) Terhadap Kedisiplinan Karyawan (Y).....	15
2. Pengaruh Masa Kerja (X2) Terhadap Kedisiplinan Karyawan (Y).....	16
3. Pengaruh Tingkat Pendidikan (X1) dan Masa Kerja (X2) Terhadap Kedisiplinan Karyawan (Y).....	16
C. Kerangka Penelitian.....	16
D. Hipotesis.....	17
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian dan Desain Penelitian.....	19
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	20
C. Populasi, Sampel, dan Sampling.....	20
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	21
E. Jenis dan Sumber Data.....	22
F. Teknik Pengumpulan Data.....	22
G. Uji Instrumen.....	25
H. Uji Prasyarat Analisis.....	27
I. Teknik Analisis Data.....	28

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	32
1. Sejarah Singkat dan Profil Sekolah.....	32
2. Visi Perusahaan.....	34
3. Misi Perusahaan.....	34
4. Tujuan Perusahaan.....	35
5. Ruang Lingkup Perusahaan.....	35
6. Struktur Organisasi Perusahaan.....	36
B. Deskripsi Data.....	38
1. Uji Validitas Instrumen.....	38
2. Deskripsi Data Tingkat Pendidikan.....	40
3. Deskripsi Data Masa Kerja.....	43
4. Deskripsi Data Kedisiplinan Karyawan.....	46
C. Pengujian Prasyarat Analisis.....	49
1. Uji Normalitas.....	49
2. Uji Linieritas.....	49
3. Uji Multikolinieritas.....	49
D. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	51
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
2. Analisis Pengujian Hipotesis (Uji t).....	53
a. Pengujian Hipotesis Pertama.....	53
b. Pengujian Hipotesis Kedua.....	55
3. Pengujian Hipotesis Ketiga (Uji F).....	56
4. Koefisien Determinasi.....	57
5. Sumbangan Efektif dan Sumbangan Relatif.....	58
E. Pembahasan.....	58
1. Variabel Tingkat Pendidikan Terhadap Kedisiplinan Karyawan.....	59

2. Variabel Masa Kerja Terhadap Kedisiplinan Karyawan.....	59
3. Variabel Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kedisiplinan Karyawan.....	60
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	61
B. Implikasi.....	62
C. Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Realita Kedisiplinan Karyawan.....	4
Tabel 3.1 Kisi-Kisi Angket.....	23
Tabel 4.1 Ringkasan Hasil Uji Validitas Angket Kedisiplinan Karyawan.....	38
Tabel 4.2 Uji Reliabilitas Angket.....	40
Tabel 4.3 Tabel Kasar Tingkat Pendidikan.....	41
Tabel 4.4 Deskripsi Data Tingkat Pendidikan.....	41
Tabel 4.5 Tabel Kasar Masa Kerja.....	43
Tabel 4.6 Deskripsi Data Masa Kerja.....	44
Tabel 4.7 Tabel Kasar Kedisiplinan Karyawan.....	46
Tabel 4.8 Deskripsi Data Kedisiplinan Karyawan.....	47
Tabel 4.9 Ringkasan Uji Normalitas.....	49
Tabel 4.10 Ringkasan Uji Linearitas.....	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	51
Tabel 4.12 Ringkasan Uji Regresi Linier Ganda.....	51
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinasi.....	58
Tabel 4.14 Hasil Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	17
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	37
Gambar 4.2 Histogram Data Tingkat Pendidikan	43
Gambar 4.3 Histogram Data Masa kerja.....	46
Gambar 4.4 Histogram Data Kedisiplinan Karyawan.....	49

LAMPIRAN

Lampiran 1 Angket Penelitian.....	66
Lampiran 2 Daftar Nama Sebagai Uji Try Out.....	71
Lampiran 3 Hasil Uji Try Out Variabel Kedisiplinan Karyawan.....	72
Lampiran 4 Uji Validitas Try Out Kedisiplinan Karyawan.....	74
Lampiran 5 Uji Reliabilitas Try Out Kedisiplinan Karyawan.....	75
Lampiran 6 Data Nama Karyawan.....	76
Lampiran 7 Data Hasil Penelitian Kedisiplinan Karyawan.....	79
Lampiran 8 Data Hasil Penelitian Tingkat Pendidikan.....	85
Lampiran 9 Data Hasil Penelitian Masa Kerja.....	88
Lampiran 10 Data Induk Penelitian.....	91
Lampiran 11 Deskripsi Data Penelitian.....	94
Lampiran 12 Uji Normalitas.....	95
Lampiran 13 Uji Linearitas Variabel Tingkat Pendidikan (X1) Terhadap Kedisiplinan Karyawan (Y).....	97
Lampiran 14 Uji Linearitas Variabel Masa Kerja (X2) Terhadap Kedisiplinan Karyawan (Y).....	98
Lampiran 15 Uji Multikolinieritas.....	99
Lampiran 16 Uji Regresi Linier Berganda Variabel Tingkat Pendidikan (X1) dan Masa Kerja (X2) Terhadap Kedisiplinan Karyawan (Y).....	10
Lampiran 17 Sumbangan Efektif dan Sumbangan Relatif.....	102
Lampiran 18 Tabel <i>Product Moment</i>	103
Lampiran 19 Tabel <i>Liliefors</i>	104
Lampiran 20 Tabel t.....	105
Lampiran 21 Tabel F.....	108