

**HUBUNGAN DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PADA
PEGAWAI POLITEKNIK KESEHATAN BHAKTI MULIA SUKOHARJO**

TESIS

**Diajukan Kepada
Program Studi Magister Manajemen
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister dalam Ilmu Magister Manajemen**



OLEH :

NOVIRA KURNIASARI

P 100 130 002

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2015**

NOTA PEMBIMBING

Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph. D.
Dosen Program Studi Magister Manajemen
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal : Tesis Saudari Novira Kurniasari

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Magister Manajemen
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

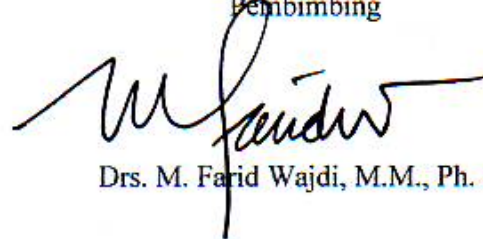
Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara :

Nama : Novira Kurniasari
NIM : P 100 130 002
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : **HUBUNGAN DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PADA PEGAWAI POLITEKNIK KESEHATAN BHAKTI MULIA SUKOHARJO.**

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam Sidang Ujian Tesis pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Januari 2015
Pembimbing



Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph. D.

NOTA PEMBIMBING

Drs. Ahmad Mardalis, MBA..
Dosen Program Studi Magister Manajemen
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal : Tesis Saudari Novira Kurniasari

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Magister Manajemen
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara :

Nama : Novira Kurniasari
NIM : P 100 130 002
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : **HUBUNGAN DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PADA PEGAWAI POLITEKNIK KESEHATAN BHAKTI MULIA SUKOHARJO.**

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam Sidang Ujian Tesis pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Januari 2015
Pembimbing



Drs. Ahmad Mardalis, MBA.

TESIS BERJUDUL

HUBUNGAN DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PADA PEGAWAI POLITEKNIK KESEHATAN BHAKTI MULIA SUKOHARJO

yang dipersiapkan dan disusun oleh

NOVIRA KURNIASARI

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 17 Maret 2015

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama



Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.

Anggota Dewan Penguji Lain



Dr. Anton Agus Setyawan, M.Si.

Pembimbing Pendamping I



Drs. Ahmad Mardalis, MBA.

Pembimbing Pendamping II

Surakarta, 27 Maret 2015



Universitas Muhammadiyah Surakarta
Sekolah Pascasarjana
Direktur,



Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

NAMA : NOVIRA KURNIASARI
NIM : P 100 130 002
PROGRAM STUDI : MAGISTER MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL TESIS : **HUBUNGAN DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PADA PEGAWAI POLITEKNIK KESEHATAN BHAKTI MULIA SUKOHARJO.**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti tesis ini hasil jiplakan, gelar yang diberikan oleh universitas batal saya terima.

Surakarta , Januari 2015

Yang membuat pernyataan



NOVIRA KURNIASARI

P 100 130 002

MOTTO

“ Jika kita mampu untuk bersyukur dengan apa yang kita punya, kita tidak akan risau dengan apa yang bukan milik kita “

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan untuk :

1. Suami dan anakku tercinta yang telah memberikan doa dan motivasi.
2. Almamaterku

KATA PENGANTAR

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul : **HUBUNGAN DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PADA PEGAWAI POLITEKNIK KESEHATAN BHAKTI MULIA SUKOHARJO.**

Tesis ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna menyelesaikan Program Magister Manajemen di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Besar harapan saya sebagai peneliti semoga tesis ini bisa bermanfaat, dan peneliti menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, S.H., M. Hum., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph. D., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta sekaligus selaku dosen pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, pikiran, serta mengarahkan dan memberi inspirasi, kritik dan saran selama proses penyusunan tesis ini.
3. Drs. Ahmad Mardalis, MBA., selaku dosen pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, pemikiran, arahan, motivasi, kritik dan saran, sampai selesainya penulisan tesis ini.

4. Dr. Anton Agus Setyawan, M. Si., selaku penguji yang telah berkenan meluangkan waktu, pemikiran, arahan, kritik dan saran pada saat ujian tesis.
5. Seluruh Dosen Pengampu Program Pascasarjana Magister Manajemen Sekolah Universitas Muhammadiyah Surakarta, atas ilmu yang selama ini diberikan kepada penulis.
6. Teman-teman di Program Studi Magister Manajemen Tahun Akademik 2013/2014 Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang penulis sayangi dan banggakan.
7. Admisi Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah banyak membantu dalam pengurusan administrasi baik selama kuliah maupun dalam penyusunan tesis.
8. Teman sejawat di Poltekkes Bhakti Mulia Sukoharjo.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Atas segala bantuan dan dukungannya yang telah diberikan kepada peneliti, semoga Allah SWT membalas kebaikan semuanya. Akhirnya peneliti berharap semoga tesis ini bisa bermanfaat.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.

Sukoharjo, Maret 2015

NOVIRA KURNIASARI

HUBUNGAN DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PADA PEGAWAI POLITEKNIK KESEHATAN BHAKTI MULIA SUKOHARJO

Novira Kurniasari
Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Jl. A. Yani Tromol Pos 1, Pabelan Surakarta 57102
Email : wchannya@yahoo.co.id

ABSTRAKSI

Di dalam penelitian yang berjudul: “Hubungan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja pada Pegawai Politeknik Kesehatan Bhakti Mulia Sukoharjo” ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Disiplin kerja terhadap kepuasan Kerja, 2) Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, 3) Kompensasi terhadap kepuasan kerja, 4) Disiplin kerja terhadap kinerja, 5) Lingkungan kerja terhadap kinerja, 6) Kompensasi terhadap kinerja, 7) Kepuasan kerja terhadap kinerja.

Data yang digunakan adalah data primer yang diambil dari daftar pertanyaan yang diberikan kepada semua pegawai Politeknik Kesehatan Bhakti Mulia Sukoharjo sebanyak 50 orang. Alat analisis yang dipakai meliputi uji instrumen yang meliputi uji validitas menggunakan teknik *one shot method* dengan bantuan program SPSS dan uji reliabilitas menggunakan teknik Cronbach's alpha, uji hipotesis meliputi, uji-F, koefisien determinasi (R^2), analisis korelasi, pengaruh langsung, pengaruh tidak langsung dan pengaruh total.

Hasil uji instrumen menunjukkan semua variabel valid dan reliabel. Dari hasil analisis diperoleh hasil sebagai berikut: 1) Secara bersama-sama bahwa variabel disiplin kerja, lingkungan kerja, kompensasi dan kepuasan kerja mempengaruhi kinerja, 2) Pengaruh R^2 total sebesar 0.687 atau 69% yang artinya variabel kinerja dijelaskan oleh disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening sebesar 69%.

Kata kunci : *disiplin kerja, lingkungan kerja, kompensasi, kepuasan kerja, kinerja*

**THE RELATION OF WORK DISCIPLINE, WORKING ENVIRONMENT
AND COMPENSATION FOR JOB SATISFACTION ON PERFORMANCE
AT HEALTH POLYTECHNIC BHAKTI MULIA OF SUKOHARJO**

Novira Kurniasari
Magister Management Study Program, Graduate Program
Muhammadiyah University of Surakarta
Jl. A. Yani Tromol Pos 1, Pabelan Surakarta 57102
Email : wchannya@yahoo.co.id

ABSTRACT

In this research with the title of “The Relation of work discipline, working environment and compensation for job satisfaction on performance at Health Polytechnic Bhakti Mulia of Sukoharjo” is to know and analyze: 1) Work discipline on job satisfaction, 2) Working environment on job satisfaction, 3) Compensation on job satisfaction, 4) Work discipline on performance, 5) Working environment on performance, 6) Compensation on performance, 7) Job satisfaction on performance.

The data used was primary data taken with a list of questions given to employees of the Health Polytechnic Bhakti Mulia Sukoharjo, as many as 50 people. Analysis tool used that includes test the validity of using the technique of one-shot method with SPSS and reliability testing using the technique of Cronbach's alpha, testing the hypothesis include F-test, the coefficient of determination (R^2), correlation analysis, the effect of direct, the effect of indirect and total effect.

The test results showed all variables are valid and reliable. From the results of the analysis obtained the following that: 1) This is tested in the same time that work discipline variable, work environment, compensation and job satisfaction give influence to the work performance, 2) Effect of R^2 Square of 0.687 or 69%, this means that performance, explained by the work discipline, working environment and compensation with job satisfaction as an intervening variable of 69%.

Keywords : *work discipline, working environment, compensation, job satisfaction, performance*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
NOTA PEMBIMBING	ii
NOTA PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAKSI.....	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	5
1. Tujuan Penelitian.....	5

2. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori	7
B. Penelitian Terdahulu.....	27
C. Hubungan Antar Variabel.....	29
D. Kerangka Konseptual	31
E. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Lokasi dan Obyek Penelitian.....	34
B. Variabel dalam Penelitian dan Definisi Operasional Variabel....	34
C. Sampel dan Populasi	37
D. Data dan Teknik Pengumpulan data.....	38
E. Teknik Analisis Data	39
1. Pengujian Instrumen Penelitian	39
2. Uji Hipotesis	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	54
B. Hasil dan Analisis.....	57
1. Uji Instrumen Penelitian	57
a. Uji Validitas	57
b. Uji Reliabilitas.....	62
2. Uji Hipotesis	65
a. Uji Serempak (Uji-F)	65

b. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	67
c. Hubungan Antar Variabel (<i>Correlations</i>)	70
d. Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung, Dan Pengaruh Total (<i>Total Effect</i>)	71
C. Implikasi Manajerial	77
D. Keterbatasan Penelitian	79
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	81
B. Saran	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1. Interpretasi Koefisien Korelasi nilai r	46
Tabel 3.2. Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, dan Total Effect	53
Tabel 4.1. Identitas Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.2. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4.3. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Formal Tertinggi	56
Tabel 4.4. Identitas Responden Berdasarkan Golongan Kepangkatan.....	57
Tabel 4.5. Korelasi Item Pertanyaan Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	58
Tabel 4.6. Korelasi Item Pertanyaan Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	59
Tabel 4.7. Korelasi Item Pertanyaan Terhadap Variabel Kompensasi.....	59
Tabel 4.8. Korelasi Item Pertanyaan Terhadap Variabel Kepuasan Kerja...	60
Tabel 4.9. Korelasi Item Pertanyaan Terhadap Variabel Kinerja.....	61
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.11. Hasil Uji-F Persamaan Pertama.....	66
Table 4.12. Hasil Uji-F Persamaan Kedua	66
Tabel 4.13. Hasil Koefisien Determinasi Persamaan Pertama.....	67
Tabel 4.14. Hasil Koefisien Determinasi Persamaan Kedua.....	68
Tabel 4.15. Tabel Koefisien Korelasi	70
Tabel 4.16. Hasil Kesimpulan Regresi Jalur Total.....	72
Tabel 4.17. Hasil Pengaruh langsung, Tidak Langsung, dan Total.....	72

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
GAMBAR 2.1. Kerangka Pemikiran	31

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Surat Ijin Penelitian

Lampiran 3. Lampiran Hasil Olah Data