

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN, BUDAYA
ORGANISASI, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PENGELOLA KEUANGAN DAERAH
(Studi pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
Kabupaten Wonogiri)**



SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

FIFIEN DHESTA LISTIYANA

B 200 110 010

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2015

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN, BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGELOLA KEUANGAN DAERAH (Studi pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Wonogiri)

Yang ditulis oleh:

FIFIEN DHESTA LISTIYANA

B 200 110 010

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Oktober 2015

Pembimbing



(Drs. Atwal Arifin, Akt, M.Si)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta




(Dr. Trivono, SE, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FIFIEN DHESTA LISTIYANA
NIRM : 11.6.106.02030.50010
Jurusan : AKUNTANSI
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN,
BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGELOLA
KEUANGAN DAERAH (Studi pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan
Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Wonogiri)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Oktober 2015

mbuat pernyataan,



FIFIEN DHESTA LISTIYANA

1MOTTO

"Apabila engkau telah selesai dengan sebuah prestasi, maka hendaklah engkau tegak berdiri untuk menciptakan prestasi-prestasi baru, dan kepada Allah hendaknya engkau sandarkan seluruh harapan"

(QS Al Maidah ayat 35)

"Allah SWT tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya atau kemampuannya"

(Q.S. Al Baqarah: 286)

"Pengetahuan tidaklah cukup kalau kita tidak mengamalkannya. Niat tidaklah cukup kalau kita tidak melakukannya"

(Johan Wolfgang von Goethe)

"Hidup ini seperti cakrawala, saat kita maju ke depan untuk berkembang tanpa batas ilmu itu seperti bayangan tubuh kita di depan matahari"

(Kahlil Gibran)

PERSEMBAHAN

Sebagai wujud rasa syukur kepada Allah SWT dan terima kasih atas segala rahmat-Nya yang telah diberikan, sholawat serta salam yang selalu tercurahkan kepada Beliau Nabi Muhammad SAW. Akan kupersembahkan karya sederhana ini dengan tulus kepada:

- ❖ *Bapak dan Ibu terimakasih atas kasih sayang serta do'a yang senantiasa mengiringi langkahku dan selalu mendoakanku agar menjadi anak yang sholeh untuk selalu berbakti kepada orang tua dan keluarga.*
- ❖ *Kakak satu-satunya yang aku sayangi Novita Widhiarini.*
- ❖ *Suamiku Arip Wuryanto.*
- ❖ *Semua keluarga yang selalu mendo'akan dan memberi dukungan.*
- ❖ *Teman-temanku semua yang selalu mendukungku.*
- ❖ *Almamatorku FEB UMS.*

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh gaya kepemimpinan, kedisiplinan, budaya organisasi, motivasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pengelola keuangan daerah pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Wonogiri.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Wonogiri. Sampel yang diperoleh dan dapat digunakan dalam penelitian ini berjumlah 50. Sampel yang diambil dengan menggunakan teknik *conviniance sampling*. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda, melalui uji asumsi klasik dan hipotesis diuji dengan uji t dan R^2 .

Hasil penelitian menunjukkan Kedisiplinan berpengaruh terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Daerah, Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Daerah sedangkan Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Daerah.

Kata kunci: *gaya kepemimpinan, kedisiplinan, budaya organisasi, motivasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pengelola keuangan daerah*

KATA PENGANTAR



Assalamu' alaikum wr. wb.

Puji syukur Alhamdulillah selalu dipanjatkan kehadiran Allah SWT yang melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya kepada sekalian umat manusia, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan, Budaya Organisasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Daerah (Studi pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Wonogiri)”** Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi jenjang strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak memperoleh bantuan dari berbagai pihak. Tanpa bimbingan, dorongan dan bantuan serta kerjasama yang baik dari berbagai pihak yang secara langsung atau tidak langsung, tidaklah mungkin skripsi ini dapat terselesaikan. Maka, dengan penuh rasa hormat pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan inayah-NYA
2. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiaji, M. S, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Dr. Triyono, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak DR. Zulfikar, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta
5. Bapak Drs. Atwal Arifin, Akt, M.Si selaku Pembimbing yang dengan sabar dan tulus telah memberikan banyak masukan, arahan, bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi hingga selesainya skripsi.
6. Bapak Dr. Fatchan Achyani, S.E, M.Si selaku Pembimbing Akademik yang selama ini telah bersedia memberikan arahan dan nasihat dengan sabar.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, atas segala bimbingan dan curahan ilmu pengetahuan selama penulis menuntut ilmu perkuliahan.
8. Kedua Orang Tua yang selama ini menyayangiku dan selalu berkorban demi kebahagiaanku, yang telah merawat dan membesarkan dengan penuh ketabahan dan kesabaran untuk selalu memotivasi dalam setiap langkahku.
9. Arip Wuryanto, S.E seseorang yang menjadi bagian dalam hidupku, yang telah memberikan dukungan, semangat, nasehat dan selalu sabar mendengarkan setiap keluh kesahku.
10. Sahabat-sahabatku, Flo, Umi, Sendang, Tria, Nisa, Ken, Weni, Elsy, Via, Afriga, Yuliana, Agung, Bayu, Diki, Bagas, Radit, Adit dan teman-teman Accota yang tidak bisa disebutkan penulis secara keseluruhan. Terima

kasih atas bantuan dan kebaikannya selama ini, semoga persahabatan kita tetap terjalin selamanya.

11. Seluruh teman-teman kos Viella Prince, terutama untuk Dian Rachmawati terima kasih atas dukungan yang diberikan selama ini.
12. Teman-teman seperjuanganku angkatan 2011, yang selama empat tahun kita bersama, sukses semuanya, amin.
13. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Terima kasih untuk semuanya.

Semoga semua pihak yang tersebut di atas memperoleh balasan kasih sayang dan kebaikan atas jasa yang telah mereka berikan kepada penulis. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan saran maupun kritik sehingga membangun penulis untuk memperluas wawasan untuk pembelajaran diri. Penulis berharap karya ini dapat memberi manfaat bagi penulis serta semua pihak yang membaca karya ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Oktober 2015

Penulis

FIFIEN DHESTA LISTIYANA

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Gaya Kepemimpinan(GK)	10
B. Kedisiplinan(KD)	12
C. Budaya Organisasi(BO)	14

D. Motivasi(MO).....	16
E. Komitmen Organisasi(KO)	18
F. Kinerja (KP)	19
G. Tinjauan Penelitian Terdahulu	20
H. Kerangka Pemikiran	22
F. Perumusan Hipotesis	24

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	29
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	29
C. Jenis dan Sumber Data	30
D. Teknik Pengumpulan Data	30
E. Definisi Operasional Variabel	31
F. Teknik Analisis Data	37

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Diskripsi Obyek Penelitian	44
B. Diskripsi Data	45
C. Analisis Data	48
D. Pembahasan.....	64

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	67
B. Keterbatasan Penelitian	68

C. Saran	69
----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	23

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Tabel Proses Pengambilan Sampel	45
Tabel IV.2 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel IV.3 Tabel Karakteristik Umur Responden	46
Tabel IV.4 Tabel Karakteristik Status Pegawai Responden	47
Tabel IV.5 Tabel Karakteristik Pendidikan Responden	47
Tabel IV.6 Tabel Karakteristik Lama Bekerja Responden.....	48
Tabel IV.7 Tabel Validitas Instrumen untuk Variabel Gaya Kepemimpinan .	49
Tabel IV.8 Tabel Validitas Instrumen untuk Variabel Kedisiplinan	50
Tabel IV.9 Tabel Validitas Instrumen untuk Variabel Budaya Organisasi	50
Tabel IV.10 Tabel Validitas Instrumen untuk Variabel Motivasi	51
Tabel IV.11 Tabel Validitas Instrumen untuk Variabel Komitmen Organisasi	51
Tabel IV.12 Tabel Validitas Instrumen untuk Variabel Kinerja Pengelola Keuangan Daerah	52
Tabel IV.13 Tabel Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel IV.14 Tabel Hasil Uji Normalitas	54
Tabel IV.15 Tabel Hasil Uji Multikolinieritas	55
Tabel IV.16 Tabel Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
Tabel IV.17 Tabel Koefisien Regresi dan Standard Error Variabel Penelitian .	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner
Lampiran 2	Tabulasi Data Hasil Jawaban Responden
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas
Lampiran 4	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran 5	Hasil Uji Normalitas
Lampiran 6	Hasil Uji Multikolinearitas
Lampiran 7	Hasil Uji Heterokedastisitas
Lampiran 8	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda
Lampiran 9	Tabel t
Lampiran 10	Tabel F
Lampiran 11	Tabel r
Surat- surat	