

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul kadir. 2005. *Pengaruh Keadilan Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Gaji, Koitmen Organisasi dan Kinerja*. Jurnal Keuangan dan Perbankan. Surabaya.
- Ali, Muhamad. 2005. *Analisis Pengaruh Variabel Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai*, Jurnal Keuangan dan Perbankan. Surabaya.
- Allen, Natalie J and Meyer, John P. 1990. *The Measurement and Antecedents Of Affective, Continuance and Normative Commitment to Organization*. *Journal of Occupational Psychology*.
- Anonim. *Analisis Jalur Path Analysis*.
<http://blogtutorialspsps.blogspot.com/2012/08/analisis-jalur-path-analysis.html>
di download pada: rabu, 20-11-13 jam 17.00.
- Arikunto, Suharsimi. 1998. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Atmojo, Marnis. 2012. *The Influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance*. Riau: Universitas Riau.
- Chan, Sow Hup. 2006. *Organizational identification and commitment of members of a human development organization*. *Journal of Management Development*, Vol 25, Iss 3. pp 249 – 268
- Darwito. 2008. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Eslami, Javad and Davood Gharakhani. 2012. *Organizational Commitment and Job Satisfaction*. Iran: Islamic Azad University.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ferdinand, Augusty. 2002. *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro,
- Ghozali, Imam M. 2004. *Model Persamaan Structural: Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS Ver.5.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2006. *Struktur Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gozali, Saydam. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2*. Jakarta: Gunung Agung.
- Griffin, Ricky W. 1980. *Relationships among Individual, Task Design, and Leader Behavior Variables*. *Academy of Management Journal*, p. 665-683.
- Handoko, Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Haarr N, Robin. 1997. *They're making a bad name for department": Exploring the link between organizational commitment and police occupational deviance in a police patrol bureau, Policing*. *An International Journal of Police Strategies & Management*, Vol 20, Iss: 4. pp 786 – 812.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2001. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT. Ikrar Mandiriabadi.
- Indriantoro, Nur & Bambang Supomo. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis : Untuk Akuntansi Dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Iqbal, Muhammad Tahir et al. 2012. *The Impact of Person Job Fit on Job Satisfaction and Its Subsequent Impact on Employees Performance*. Pakistan: Muhammad Ali Jinnah University.
- Judge dan Bono. 2000. *Five-Factor Model of Personality and Transformational Leadership*. *Journal of Applied Psychology*, p. 751- 765.
- Kabul, Imam. 2005. *Kepemimpinan Partisipasif dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Anggota Organisasi*. *Jurnal Keuangan dan Perbankan*. Surabaya.
- Karim Faisal dan Omar Rehman, 2012. *Impact of Job Satisfaction, Perceived Organizational Justice and Employee Empowerment on Organizational Commitment in Semi-Government Organizations of Pakistan*. Pakistan: Air University.
- Kartono, Kartini. 2000. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali.
- Li, Chung-Kai & Chia-Hung Hung. 2009. *The Influence of Transformational Leadership on Workplace Relationships and Job Performance*. Taiwan: Ling Tung University.
- Latan, H & Imam Ghozali. 2012. *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 2.0 M3*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Mas'ud, Fuad. 2002. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi, Badan*. Semarang: BP-UNDIP.

- Machfudz, Masyhuri. 2010. *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN-MALIKI PRESS (anggota IKPI).
- Martoyo, Susilo. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 3*. Yogyakarta: BPFE.
- McNeese–Smith, Donna. 1996. *Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction, and Organizational Commitment*. Hospital & Health Services Administration. p. 160-175.
- Morrow, et al. 1988. *Work Commitment among Departement of Transportation Employees, Profesional Notes*. p. 96-104.
- Mowday, R. T., R. M. Steers and I. W. Porter. 1979. *The Measurement of Organizational Commitment*. Journal of Applied Psychology, p. 408-414.
- Muhaimin. 2004. *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Disiplin Kerja Karyawan Operator Shaving Computer Bagian Produksi Pada PT.Primarindo Asia Infrastruktur Tbk di Bandung*. Jurnal PSYCHE, Vol 1.
- Munawaroh, Iis Siti. 2013. *Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Tingkat Kedisiplinan Karyawan Dikantor Arsip dan Perpustakaan Daerah Kota Yogyakarta*. Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
- Nawawi, Hadari. 2003. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nitisemito, A. S. (1984). *Pembelajaran Perusahaan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Panggabean, Mutiara S. 2001. *Perbedaan Komitmen Organisasional Berdasarkan Karakteristik Individu*. Yogyakarta.
- Parwita, GDE Bayu Surya. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja pada Dosen Yayasan*. Denpasar: Universitas Udayana.
- Risambessy, Agusthina et al. 2012. *The Influence of Transformational Leadership Style, Motivation, Burnout Towards Job Satisfaction and Employee Performance*. Indonesia: University of Pattimura,
- Rivai, Veithzal. 2003. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT salemba empat.
- Sastrohadiwiryo, S. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia – Pendekatan Administrative dan Operasional*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Setyaningdyah, Endang et al. 2013. *The Effects of Human Resource Competence, Organisational Commitment and Ransactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee's Performance*. Interdisciplinary journal of contemporary research in business. Indonesia: Brawijaya University.
- Setyawan, Donny. 2005. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Relevansinya Terhadap Komitmen Organisasi pada Pemkab Temanggung*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Sugiyono. 1999. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sukirman. 2012. *Hubungan Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja Karyawan Bagian Produksi*. Semarang: PT. Bintratex.
- Susanty, Aries & Sigit Wahyu Baskoro. 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya pada Karyawan, pada PT. PLN Persero APD Semarang*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Syafar, Abdul Wahid. 2000. *Dimensi Budaya Kerja dan Implikasinya Terhadap Gaya Kepemimpinan Kasus Indonesia*. Jurnal Siasat Bisnis no. 4, vol 2.
- Thoha, Miftah. 1995. *Kepemimpinan dalam Manajemen: Suatu Pendekatan Perilaku*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Trisnaningsih, Sri. 2004. *Motivasi Sebagai "Moderating Variable" Dalam Hubungan antara Komitmen dengan Kepuasan Kerja*. Jurnal Maksi. Vol. 4.Semarang.
- Wahyuningsih. 2008. *Peranan PT. PLN (Persero) APJ Surakarta dalam Upaya Pemberdayaan Ekonomi Masyarakat Melalui Pengembangan Industri Kecil Di Surakarta. (Studi Kasus Mengenai Penunggakan Pengembalian Pinjaman Modal PKBL)*. Surakarta: Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Walumbma, et, al. 2005. *Transformational Leadership, Organizational Commitment, and Job Satisfaction: A Comparative Study of Kenyan and U.S. Financial Firms*. Human Resources Development Quarterly, p.235-256.
- Yukl, Gary A. 1989. *Managerial Leadership: A Review of Theory and Research*. Journal of Management.