

Daftar Pustaka

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2002). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Attamimi, F. (2012). Makalah Kebutuhan Dasar Manusia. <http://faradillaattamimi.blogspot.com/2012/11/makalah-kebutuhan-dasar-manusia.html>. Diakses pada jam 10:30 tanggal 15 Januari 2014.
- Azmi, H. (2012). Turnover Intention (Keinginan Berpindah). <http://blogharalazmi.blogspot.com/2012/11/turnover-intention-keinginan-berpindah.html>. Diakses pada jam 11:14 tanggal 15 Januari 2014.
- Azwar, S. (2002). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2011). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cascio, W. F. (1987). *Applied Psychology in Personnel Management (3rd ed)*. New Jersey: Prentice-Hall Inc.
- Cheng, Yong. (2012). “On the Implementation of Equity Incentive and the Risk Control in Chinese Listed Companies”. *Asian Social Science*. Vol. 8, No. 11; 2012; p. 133-137.
- Dwi, G., Syafrizal. (2011). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi S-1 Fakultas Ekonomi. Semarang: Universitas Diponegoro. Tidak Dipublikasikan.
- Fadzilah, A. (2006). “Analisis Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Self of Efficacy terhadap Kinerja Karyawan bagian Penjualan (Studi Kasus pada PT. Sinar Sosro Wilayah Pemasaran Semarang)”. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, Volume 3, Nomor 1, Januari, Tahun 2006, halaman 12-27.

- Fathoni, A. (2006). *Metodologi Penelitian & Teknik Penyusunan Skripsi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Grant Kent, David W; Cravens, George S. Low & William C. Moncrief. (2001). "The Role of Satisfaction with Territory Design on the Motivation, Attitudes, and Work Outcomes of Sales People". *Journal of the Academy of Marketing Science*, Volume 29, No. 2, p. 165-178.
- Hadi, S. (2004). *Metodologi Research*, Jilid 3. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hasibuan, S.P., Malayu. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengertian Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Hasibuan, S.P., Malayu. (2008). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hugur, I., & Cahyani, A. (2010). Pengaruh Pemberian Insentif dan Tunjangan Terhadap Tingkat Turnover Karyawan pada PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Divisi Bogasari. <https://lib.atmajaya.ac.id/default.aspx?tabID=61&src=k&id=173374>. Diakses pada jam 11:08 tanggal 28 Desember 2013.
- Iangmuin. (2011). Faktor yang mempengaruhi Insentif. <http://id.shvoong.com/social-sciences/economics/2116191-faktor-ang-mempengaruhi-insentif/>. Diakses pada jam 12:10 tanggal 28 Januari 2014.
- Jenny. (2012). Persepsi; Pengertian, Definisi dan Faktor yang Mempengaruhi. <http://www.duniapsikologi.com/persepsi-pengertian-definisi-dan-faktor-yang-mempengaruhi/>. Diakses pada jam 14:40 tanggal 28 Desember 2013.
- Jogiyanto. (2008). *Metodologi Penelitian Sistem Informasi*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Mangkunegara, A, P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Muchinsky, M., P. (1993). *Psychology Applied to Work, Ed 4*. California: Brooks/Cole Publishing Company Pacific Grove.

- Nugroho, Joko, A. 2008. Hubungan antara Persepsi terhadap Upah dengan Intensi *Turnover* pada Karyawan Mebel “Bagong Mandiri” Semarang. Surakarta: universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Noviliadi, Ferry. 2007. Intensi *Turnover* Karyawan ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. Skripsi. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- O’neil, Olivia., et al. (2011). “Disaffected Pollyannas: The influence of Positive affect on salary expectations, turnover, and long-term satisfaction”. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. The British Psychological Society 2011, 84, 599-617.
- Panggabean, Mutiara S, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ramadhyaz, P. (2013). 10 Alasan Karyawan Mengundurkan Diri. <http://plasadana.com/detail.php?id=3359>. Diakses pada jam 10:54 tanggal 28 Januari 2014.
- Riduwan. (2010). *Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru-Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S., P. (1996). *Perilaku Organisasi*, Jilid 2. Jakarta: Prehallindo.
- Rohsantika, N., Y, & Handayani, A. (2011). “Persepsi terhadap Pemberian Insentif dengan Motivasi Berprestasi pada Pemain Sepak Bola”. *Proyeksi*, Vol. 4 (2), 63-70.
- Ryan, Andrew M; Blustein, Jan; Doran, Timothy; Michelow, Marilyn D; and Casalino, Lawrence P. (2012). “The Effect of Phase 2 of the Premier Hospital Quality Incentive Demonstration on Incentive Payments to Hospitals Caring for Disadvantaged Patients”. *Health Research and Educational Trust*. Vol. 47, No. 4, 08.2012, p. 1418-1436.
- Sarwoto. (1995). *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Septyani, N & Bachtiar, M. (2008). “Hubungan antara Stres Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan Marketing tidak tetap”. Naskah Publikasi. Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.

- Setiabudi, A. (2008). Definisi Persepsi. <http://id.shvoong.com/social-science/psychology/1837978-definisi-persepsi/>. Diakses pada jam 14:33 tanggal 28 Desember 2013.
- Setyanto, Adhi; Suharnomo dan Sugiono. 2013. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Keinginan Keluar (*Intention to Quit*) dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Pada Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit Teladan Prima Group). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*. Volume 10, Nomor 1, Januari, Tahun 2013. Halaman 75-81.
- Sihombing, M. (2010). Variabel dan Indikator Penelitian. <http://manajemen-penelitian.blogspot.com/2010/08/bab-iii.html>. Diakses pada jam 21:03 tanggal 28 Januari 2014.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Tian, W, A. 2013. Keterlibatan Kerja. http://presidenm.blogspot.com/2013/06/01_archive.html. Diakses pada jam 19:43 tanggal 30 April 2014.
- Tiorina, Mona, Manurung. 2012. Analisis pengaruh stress kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan. <http://eprints.undip.ac.id/36177/1/MANURUNG.pdf>. Semarang: Skripsi STIKES Widya Husada Semarang.
- UU 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Penjabarannya.
- Wang, Chen, Hyde, & Hsieh. (2010). Chinese Employees' Work Values And turnover Intentions In Multinational Companies: The Mediating Effect Of Pay Satisfaction. *Social Behavior and Personality*, 38 (7), 871-894.
- Widiyanto, M., A. (2009). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Panitia Pelatihan Metodologi Penelitian Kuantitatif Fakultas Psikologi Universitas Indonusa Esa Unggul.
- William, B. Werther & Jr. Keith, Davis. (2000). *Human Resources and Personal Management*. Edisi ke-9. Mcgraw-Hill, Inc; USA.
- Yulia, R., Safitri dan Nursalim, M. 2013. Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Intensi Turnover pada Guru. *Character*. Volume 01, Nomor 02, Tahun 2013. p: 1-5.

Zeffane, R. (1994). Understanding Employee Turnover: The Need for a Contingency Approach. *International Journal of Manpower*. Vol. 15, No. 9, p. 1-14.