

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. PERCETAKAN
INTAN PARIWARA KLATEN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Strata-1 Program Studi Pendidikan Akuntansi



Oleh :

BAGAS PRIMA SETYAWAN
A 210 110 003

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
AGUSTUS 2015**

PERSETUJUAN

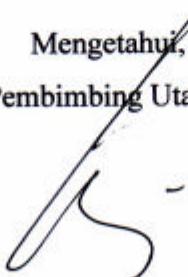
PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. PERCETAKAN INTAN PARIWARA KLATEN

diajukan oleh:

BAGAS PRIMA SETYAWAN
A 210 110 003

Telah disetujui dan disahkan untuk dipertahankan di hadapan Dewan Pengaji Skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Mengetahui,
Pembimbing Utama



Drs. H. Nur Chusni, SE, MAg.

PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI PT. PERCETAKAN INTAN PARIWARA
DI KLATEN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

BAGAS PRIMA SETYAWAN
A 210 110 003

Telah dipertahankan di depan Dewan Pengaji
Pada hari Senin , tanggal 5 Oktober 2015
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Pengaji

1. Drs. Nur Chusni. SE, M.Ag
2. Drs. Djumali. M.Pd
3. Drs. Sabar Narimo MM. M.Pd

(.....)

(.....)

(.....)

Surakarta, 19 Oktober 2015

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dekan,



PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Bagas Prima Setyawan
NIM : A. 210 110 003
Program Studi : Pendidikan Ekonomi Akuntansi
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. PERCETAKAN INTAN PARIWARA KLATEN

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bebas plagiat karya orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu/dikutip dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti skripsi ini hasil plagiat, saya bertanggung jawab sepenuhnya dan bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Surakarta, 22 September 2015



ing Menyatakan

Bagas Prima Setyawan
A. 210 110 003

M O T T O

Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka merubah keadaaan yang ada pada mereka sendir”.

(Q.S. Ar Ra'd : 11)

Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, dan sesungguhnya yang demikian itu sangat berat, kecuali bagi orang-orang yang kusyu'

(Q.S. Al Baqarah : 45)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

1. Bapak Ibuku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, doa, bimbingan, dan yang dengan ikhlas telah memberikan dukungan materiil dan spirituul
2. Keluarga besarku, terima kasih atas segala kasih sayang, doa, dukungan, dan perhatian yang tak pernah berhenti
3. Teman-teman dan sahabat-sahabatku, terima kasih atas kebersamaannya selama ini.
4. Almamaterku

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan dan kedamaian berpikir dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul: “PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. PERCETAKAN INTAN PARIWARA KLATEN”. Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini mengalami banyak kesulitan dan hambatan, namun berkat bantuan, arahan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, kesulitan maupun hambatan tersebut dapat terlewatkan. Untuk itu dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Harun Joko P., M.Hum., Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian
2. Ibu Dra. Titik Asmawati, SE., M.Si., Ketua Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian
3. Bapak Drs. Nur Chusni, M.Ag., Pembimbing Utama yang telah berkenan memberikan petunjuk, arahan, bimbingan dan saran-saran mulai dari awal sampai dengan terselesainya penyusunan skripsi ini.
4. Pimpinan dan karyawan PT. Percetakan Intan Pariwara Klaten yang telah memberikan ijin dan membantu penulis dalam melakukan penelitian.

5. Bapak dan Ibu, serta keluarga besarku tercinta, terima kasih atas segala doa yang diberikan, terima kasih atas bimbingan, materi, dan segalanya yang tidak mungkin penulis dapat membahasnya
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini baik langsung maupun tidak langsung.

Semoga semua bantuan dan amal kebaikan yang diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan pahala dan keridlaan dari Allah SWT. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari sempurna dan sangat banyak kekurangannya, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi sempurnyanya skripsi ini. Harapan dari penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca umumnya dan penulis pada khususnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, September 2015

Penulis

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. PERCETAKAN INTAN PARIWARA KLATEN

Bagas Prima Setyawan A 210 110 003. Program Studi Pendidikan Akuntansi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2015.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, serta pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan pengujian hipotesis. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT. Percetakan Intan Pariwara yang berjumlah 133 orang. Sampel diambil sebanyak 95 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling* dengan cara undian. Teknik pengumpulan data menggunakan angket yang telah diujicobakan terlebih dahulu dan diuji validitas serta uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi ganda, uji t, uji F, uji R², serta sumbangan relatif dan efektif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Percetakan Intan Pariwara di Klaten. Hal ini terbukti dari hasil analisis regresi yang memperoleh $t_{hitung} X_1 > t_{tabel}$ yaitu $9,653 > 1,980$ diterima pada taraf signifikansi 5%. Semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki karyawan maka semakin tinggi tingkat kepuasan kerja yang dirasakan karyawan; 2) Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Percetakan Intan Pariwara di Klaten. Hal ini terbukti dari hasil analisis regresi yang memperoleh $t_{hitung} X_2 > t_{tabel}$ yaitu $6,493 > 1,980$ diterima pada taraf signifikansi 5%. Semakin baik kondisi lingkungan kerja karyawan, maka semakin tinggi tingkat kepuasan kerja karyawan; 3) Motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Percetakan Intan Pariwara di Klaten. Hal ini terbukti dari hasil analisis regresi yang memperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $110,487 > 3,15$ pada taraf signifikansi 5%, dengan persamaan garis regresi: $Y = 1,852 + 0,565.X_1 + 0,399.X_2$. Variabel motivasi kerja memberikan sumbangan efektif 45,0%, sedangkan variabel lingkungan kerja memberikan sumbangan efektif sebesar 25,6% terhadap kepuasan kerja. Jadi secara keseluruhan variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja memberikan sumbangan sebesar 70,6% terhadap kepuasan kerja, sedangkan 29,4% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, misalnya upah, bonus, insentif, tunjangan kesejahteraan, komunikasi dengan sesama karyawan dan lain-lain

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Perumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian	7
F. Manfaat atau Kegunaan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Motivasi Kerja	8
1. Pengertian Motivasi kerja	8
2. Teori Motivasi	9
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja	15
4. Indikator motivasi kerja	17
B. Lingkungan Kerja	18
1. Pengertian Lingkungan Kerja	18
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	19

3. Indikator Lingkungan Kerja	20
C. Kepuasan Kerja.....	22
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	22
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja	23
3. Indikator Kepuasan Kerja	25
D. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	26
E. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	27
F. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	28
G. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	29
H. Kerangka Berpikir	30
I. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Jenis dan Desain Penelitian	32
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	33
C. Populasi, Sampel, dan Sampling	33
D. Definisi Operasional Variabel	35
E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	36
F. Teknik Analisis Data	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
A. Gambaran Umum PT. Percetakan Intan Pariwara	44
B. Hasil Uji Coba (<i>Try Out</i>) Angket	53
C. Deskripsi Data	56
D. Uji Prasyarat Analisis	57
E. Analisis Data.....	58
1. Analisis Regresi Ganda.....	58
2. Koefisien Determinasi	59
3. Uji t.....	60
4. Uji F	61

5. Sumbangan Relatif (SR%) dan Sumbangan Efektif (SE%)	62
F. Pembahasan	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	67
A. Kesimpulan	67
B. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

Tabel No	Halaman
3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	33
3.2. Tabel penentuan jumlah sampel dari populasi	34
3.3. Skala Likert	37
3.4. Kisi-Kisi Instrumen Angket	37
4.1. Rangkuman Hasil Uji Validitas	53
4.2. Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Angket	55
4.3. Rangkuman Hasil Uji Normalitas Data	57
4.4. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar No	Halaman
2.1. Kerangka Pemikiran.....	30
4.1. Struktur Organisasi PT. Intan Pariwara Klaten.....	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Angket Penelitian.....	72
2. Skor Hasil <i>Try Out</i> Angket.....	77
3. Uji Validitas Angket	79
4. Uji Reliabilitas Angket	82
5. Daftar Nama Sampel Penelitian.....	85
6. Skor Hasil Angket Penelitian	87
7. Data Induk Penelitian	93
8. Statistik Deskriptif	95
9. Uji Normalitas Data	96
10. Uji Linearitas	99
11. Uji Hipotesis (Analisis Regresi Ganda)	101
12. Perhitungan Sumbangan Relatif dan Efektif	103
13. Tabel-Tabel Signifikansi r, Lilliefors, F, dan t.....	104
14. Surat-surat Perijinan	108