

**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DAN UPAH TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. SRI REJEKI ISMAN (SRITEX)
UNIT SPINNING III SUKOHARJO**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Disusun oleh :

RIAN HIDAYAT

B 100 080 060

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2015

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DAN UPAH TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. SRI REJEKI ISMAN (SRITEX)
DIVISI SPINNING III SUKOHARJO.**

Yang disusun oleh:

RIAN HIDAYAT
B 100 080 060

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, September 2015

Pembimbing



(Drs. Ma'ruf, M.M.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta




(Dr. Triyono, SE., M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : RIAN HIDAYAT

NIRM/NIM : B 100 080 060

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DAN
UPAH TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT
SRI REJEKI ISMAN (SRITEX) UNIT SPINNING III
SUKOHARJO

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, September 2015

Yang membuat pernyataan

RIAN HIDAYAT

MOTTO

“Supaya kamu jangan putus asa atas sesuatu yang hilang dari kamu, dan supaya kamu jangan terlalu gembira terhadap apa yang telah diberikan-Nya kepadamu. Dan Allah tidak menyukai orang yang sombong lagi membanggakan diri”

(QS. Al-Hadid: 23)

Dari Anas ra, ia berkata : Rasulullah SAW bersabda :

“Barang siapa keluar dengan tujuan menuntut ilmu, maka ia berada di jalan Allah sampai ia kembali.”

-HR. Tirmidzi-

“Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan disaat mereka menyerah”

-Thomas Alva Edison-

“Saya bukan orang yang cerdas, namun saya menutupinya dengan kerja keras. Butuh waktu lebih memang, namun itu sepadan”

-Rian Hidayat-

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Allah SWT yang telah memberikan hidayah-Nya kepada penulis sehingga menjadi pribadi yang baik daripada sebelumnya.
2. Ibu, ayah, serta kakak penulis, yang telah bersabar dan memberi motivasi untuk dapat menyelesaikan pendidikan hingga sejauh ini.
3. Dosen Pembimbing Akademik, Dosen Pembimbing Skripsi, serta Dosen lainnya yang telah memberikan ilmu yang kelak akan menjadi bekal untuk menentukan masa depan penulis.
4. Alamater penulis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, kepemimpinan dan upah secara sendiri-sendiri (parsial) maupun bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Sri Rejeki Isman (Sritex) Unit Spinning III Sukoharjo.

Metode penelitian data menggunakan kuisioner serta studi pustaka. Jumlah responden terdiri dari 100 karyawan dari populasi sebesar 1.000 karyawan PT. Sri Rejeki Isman (Sritex) Unit Spinning III Sukoharjo. Metode analisis data meliputi uji instrumen penelitian (validitas dan realibilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, dan uji autokorelasi), dan uji hipotesis (analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan R^2).

Kata Kunci: motivasi, kepemimpinan, upah, kinerja

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah. Segala puji syukur atas hadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat, karunia, dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DAN UPAH TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SRI REJEKI ISMAN (SRITEX) UNIT SPINNING III SUKOHARJO”.

Skripsi ini bertujuan untuk melengkapi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setiawan, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Ma'ruf, MM. selaku Pembimbing Skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan banyak masukan, arahan, bimbingan kepada penulis demi kemajuan skripsi penulis.

4. Ibu Feresthi Nurdiana Dihan, S.E. selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Ibu, Ayah, dan Kakak penulis yang begitu tulus bersabar dan tidak berhenti memberi motivasi selama menempuh pendidikan dan menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Beberapa sahabat yang selalu memberi semangat untuk tetap konsisten dalam menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.
8. Karyawan bagian HRD serta karyawan PT. Sri Rejeki Isman (Sritex) Unit Spinning III Sukoharjo yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner.
9. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulisan skripsi ini tentunya jauh dari sempurna, namun semoga dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun kepentingan pihak lain.

Wasalamualaikum Wr. Wb.

Surakarta, September 2015

Penulis

Rian Hidayat

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
A. Tinjauan Teori	7
1. Manajemen SDM	7

2. Motivasi	9
3. Kepemimpinan	15
4. Upah	23
5. Kinerja.....	27
B. Kerangka Pemikiran	33
C. Tinjauan Penelitian Terdahulu	34
D. Hipotesis Penelitian	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	37
A. Ruang Lingkup Penelitian	37
B. Populasi dan Sampel	37
C. Data dan Sumber Data	38
D. Metode Pengumpulan Data	38
E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	39
F. Metode Analisis Data	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A. Gambaran Umum Perusahaan	50
B. Gambaran Umum Responden	61
C. Hasil Analisis Data	64
1. Uji Instrumen	65
a. Validitas.....	65
b. Realibilitas	67
2. Uji Asumsi Klasik.....	68
a. Normalitas	68

b. Uji Multikolinieritas	70
c. Uji Heteroskedastisitas	71
d. Uji Autokorelasi	72
3. Uji Hipotesis	72
a. Analisis Regresi Linear Berganda	72
b. Uji Signifikasi Pengaruh Parsial (uji t).....	73
c. Uji Signifikasi Pengaruh Simultan (uji F)	76
d. Koefisien Determinasi (R^2).....	77
D. Pembahasan	78
BAB V PENUTUP	80
A. Kesimpulan	80
B. Keterbatasan Penelitian	81
C. Saran-saran	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Karakteristik Jenis Kelamin Responden	62
Tabel 4.2. Karakteristik Usia Responden	62
Tabel 4.3. Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden.....	63
Tabel 4.4. Karakteristik Masa Kerja Responden	64
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Motivasi	65
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kepemimpinan	66
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Upah	66
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja	67
Tabel 4.9. Hasil Uji Realibilitas	68
Tabel 4.10. Hasil Uji Normalitas	69
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel 4.10. Hasil Uji Heteroskedastisitas	71
Tabel 4.11. Hasil Uji Autokorelasi	72
Tabel 4.11. Hasil Uji t	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Teori Motivasi Kebutuhan Hierarki Kebutuhan Marshal	10
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	55

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Angket
- Lampiran 2 Hasil Tabulasi Kuisisioner
- Lampiran 3 Hasil Olah Data Validitas dan Realibilitas
- Lampiran 4 Hasil Olah Data Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 5 Hasil Olah Data Uji Hipotesis
- Lampiran 6 Tabel Nilai r
- Lampiran 7 Tabel Nilai t
- Lampiran 8 Tabel Nilai F