

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya. (2012). Solopos.Com/2012/12/24/Puluhan-Karyawan-Nusukan-Berdemo-361493.
- Agung.(2012). <http://www.tempo.co/read/news/2011/11/16/087366771/Kawasan-Industri-Boyolali-Disiapkan-untuk-Korea>. diakses pada tanggal 23 April 2013 pukul 9:43:48 WIB.
- Ajzen, I. (2005). *Attitudes, Personality, and Behavior*. Edisi kedua. New York: Open University Press.
- Amsuri, N. W. (2009). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Intensi Turnover pada Call Center Telkomsel di Medan. *Jurnal mandiri. Vol. 4 no. 1 hal. 1-14*. Medan: Fakultas Ekonomi UMA.
- Andini, R. (2006). *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention: Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang*. Magister Management.Semarang : Universitas Diponegoro Semarang.
- Anoraga, P. 1992. *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Anwar, K, Abu Bakar & Harmaini. (2005). Hubungan Antara Komitmen Beragama Dengan Intensi Prosocial Mahasiswa Fakultas Psikologi UIN Syska Riau.*Jurnal Psikologi Volume 1 Nomer 2 hal 1-*. Desember 2005. Pekanbaru : Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif.
- Aprilia, Nila dan Robinson. 2005. Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, dan Keprilakuan Etis Terhadap Keinginan Berpindah Pada Profesional Bidang Teknologi Informasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 5 No. 1, Hal:23-34.
- Arikunto, S. 2007. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- As'ad, M. (2003). *Psikologi industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas Dan Validitas*. Cetakan IV. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Chairunisa, F. (2010). Hubungan Antara kualitas Kehidupan Bekerja dengan Intensi Turnover dalam Organisasi. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Medan: Fakultas Psikologi USU.

- Dewi, F. (2011). Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi. *Skripsi*. Surakarta: Fakultas Psikologi UMS
- Evendi, R 2012. Hubungan antara Hardines (Kepribadian Tahan Banting) dengan Intensi Turnover pada Karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk di Wilayah Gombang Kabupaten Kebumen. *Skripsi*. Purwokerto: Psikologi UMP.
- Ferdiansyah. 2010. Pengaruh Affective, Continuance, dan Normative Commitment Terhadap Intensi Keluar Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Tesis Program Pasca Sajarna Ekonomi Magister Akuntansi*. Universitas Budi Luhur Jakarta.
- Fishbein, M., and I. Ajzen, (1975). Belief, Attitude, Intention, and Behavior: An Introduction to Theory and Research. *Massachusetts*: Addison-Wesley Publishing Company.
- Fitriany, L G., Silvia V.N.P.S., Arywanti M., dan Viska A. 2010. Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Job Satisfaction Auditor dan Hubungannya Dengan Performance dan Keinginan Berpidah Kerja Auditor (Perbandingan Pada KAP Besar, KAP Menengah, dan KAP Keci). *Simposium Nasional Akuntansi XIII Purwokerto 2010*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Gomes, Faustino Cardosa. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.
- Hadi, S. (2000). *Manual Seri Program Statistik (SPS-2000)*. Yogyakarta: Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi UGM.
- _____ (2004). *Metodologi Research Jilid I*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hasibuan, M. S. P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indah, Anis K, M. Noor A, S. (2003). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah Auditor (Studi Kasus Pada KAP Jawa Tengah). *Jurnal Ekobis Volume 4 Nomor 2 hal.141-152* . Universitas Sultan Agung.
- Jannah, A R. (2007). Hubungan antara Perspsi terhadap Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja dengan intense turnover pada Karyawan. *Skripsi*. Surakarta: Fakultas Psikologi UMS.
- Jewell, L. W. & Siegall. (1998). *Psikologi Industri dan Organisasi Modern*. (Terjemahan A. Hadyana Pudjaatmaka & Meitasari). Edisi kedua. Jakarta : Arcan.

- Mahdi, A. F. (2012). The Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention. *American Journal of Applied Sciences*. Vol.9. No.9 Hal 1518-1526.
- Manurung, M. T dan Intan R. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada Stikese Widya Husada Semarang). *Jurnal Manajemen Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro*, Vol.1 : hal. 1-20
- Mobley, W.H. (1986). *Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat, Dan Pengendaliannya (Terjemahan)*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT Pustaka Binaman Presindo.
- Moynihan, D. Padandey, S. K. (2007). *The Ties Bind : Social Network, Person Organization Value Fit, And Turnover Intention*. No.2007-027 page 1-45. Madison. University Of Wistonsin.
- Muchinsky, Paul M. (2003). *Psychology Applied to Work : an introduction to industrial and organizational psychology (7th ed)*. Belmont, C A : Wadsworth.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nahusona, H. C.F, Mudji R, Susilo T. R. (2004). Analisis Faktor Factor Yang Berpengaruh Terhadap Keinginan Karyawan Untuk Pindah (Studi Kasus Pada PT Bank Papua) *Jurnal Studi Manajemen Dan Organisasi Volume 1 Nomor 2 hal.16-30*. Universitas Diponegoro.
- Novliandi, Ferry. (2007). Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. *Skripsi*. Medan : Fakultas Kedokteran, Jurusan Psikologi USU.
- Panggabean, Mutiara. S . (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Pasewark, W. R., and J.R. Strawser. (1996). *The Determinants and Outcomes Associated with Job Insecurity A Professional Accounting Enviroment, Behavioural Research in Accounting*. Vol.8, pp.91-113.
- Ritoga, Ferdiansyah. Zein, Apriliyani. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan , Kepuasan Kerja dengan Intensi Keluar Auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Ekonomi manajemen Vol.3 No.1 hal 1-14*. STAN
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Riyanto, P. (2008). Pengaruh model Turnover Pasework dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan akuntan publik. *Journal Riset Akuntansi Indonesia*. Vol. 2. No.2 Hal. 173-195.
- Safitri, Yulia. (2013). Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Intensi *Turnover* pada Guru. *Skripsi*. Surabaya: Fakultas Pendidikan Universitas Negeri Surabaya.
- Sariyani, N. (2011) Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Intensi *turnover*. *Skripsi*. Surakarta: fakultas Psikologi UMS
- Sinamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sugiono. (2010). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. R&D. Cetakan 9. Bandung: CV Alfabeta.
- Suryabrata, Sumandi. (2006). *Metodologi Penelitian*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Suwandi, dan Nur Indriantoro. (1999). Pengujian Model *Turnover* Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia* Vol.2 No.2, halaman 173-195.
- Syafrizal, Gama D. (2010). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Hotel Horison Semarang). *Skripsi* (tidak diterbitkan). Semarang: Fakultas Ekonomi UNDIP.
- Tull, A. (2006) Synergistic supervision, job satisfaction, and intention to turnover of new professionals in student affairs. *Journal of College Student Development*. http://findarticles.com/p/articles/mi_qa3752/is_200607/ai_n1
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Kencana
- Witasari, L. (2009). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intension. *Tesis* (Tidak Diterbitkan). Semarang. Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana. Universitas Diponegoro