

SKRIPSI
SISTEM PENGUPAHAN KARYAWAN DAN DAMPAKNYA
BAGI KARYAWAN DI PT SEJATI CIPTA MEBEL SUKOHARJO



Disusun dan Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

Arif Rahman Hakim

NIM : C.100.100.078

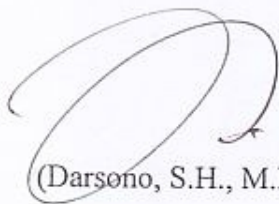
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2015

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan
Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pembimbing I

A stylized, cursive signature in black ink, consisting of a large loop followed by a smaller loop and a short horizontal stroke.

(Darsono, S.H., M.H.)

Pembimbing II

A stylized, cursive signature in black ink, featuring a large, sweeping loop followed by a long horizontal line extending to the right.

(Nuswardhani, S.H., S.U.)

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang telah diterima dan disahkan oleh
Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada :
Hari : Kamis
Tanggal : 19 Maret 2015

Dewan Penguji

Ketua : Darsono, S.H., M.H.

Sekretaris : Nuswardhani, S.H., S.U.

Anggota : Septarina Budiwati, S.H., M.H., CN.

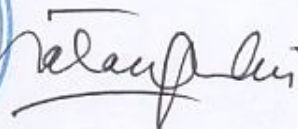
()
()
()

Mengetahui,

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta



()

(Dr. Natangsa Surbakti, S.H., M.Hum.)

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

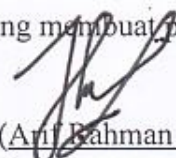
Nama : Arif Rahman Hakim
NIM : C100100078
Alamat : Kebonso, Rt 02/III, Pulisen, Boyolali.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini merupakan gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Surakarta, 09 Februari 2015

Yang membuat pernyataan,


(Arif Rahman Hakim)

C.100.100.078

MOTTO

“Dan hendaklah ada di antara kamu segolongan umat yang menyeru kepada kebajikan, menyuruh kepada yang ma’ruf, dan mencegah dari yang mungkar. Mereka itulah orang-orang yang beruntung”

(Q.S Ali Imran (3):104)

“Barangsiapa yang menjaga diri (iffah) maka Allah akan menjaganya, barangsiapa yang meminta pertolongan kepada Allah maka Allah akan menolongnya, barangsiapa yang bersabar maka Allah akan memberikan kesabaran kepadanya dan tidaklah seseorang diberikan suatu pemberian yang lebih baik atau lebih luas daripada kesabaran”

(H.R. Bukhari, di dalam Fath no 1469)

“Jangan pernah mencintai seseorang yang tidak mencintai Allah. Jika Allah saja dia tinggalkan apalagi hanya seorang dirimu”

(Imam Syafi’i)

“Kesabaran dan Ketenangan yang ditopang dengan keberanian, kebijakan serta kebaikan akan mengantarmu menuju kesuksesan dunia dan akhirat”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini, penulis persembahkan kepada:

1. Allah Ar-Rahman Ar-Rahim Sang Penguasa dunia dan akhirat yang dengan kasih dan sayangNya, tulisan ini dapat terselesaikan.
2. Bapak dan Ibu tercinta, terima kasih atas do'a, bimbingan, perhatian dan kasih sayang beliau selama ini.
3. Kakak saya yang tersayang terima kasih atas semangat, nasehat dan pengorbanannya.
4. Sahabat-sahabat saya.
5. Teman-teman seperjuangan saya.
6. Almamater IMM.
7. Almamater UMS.

ABSTRAKSI

Arif Rahman Hakim.NIM.C100.100.078. *Sistem Pengupahan Karyawan dan Dampaknya bagi Karyawan Di PT Sejati Cipta Mebel Sukoharjo*. Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2015.

Sistem Pengupahan Karyawan merupakan suatu pertimbangan-pertimbangan dan atau cara yang dilakukan secara rinci agar sampai pada besarnya upah yang diberikan kepada karyawan atau pekerja atau buruh yang digunakan oleh pengusaha berdasarkan aturan perundang-undangan yang berlaku. Adanya penerapan sistem pengupahan karyawan ini, diharapkan akan terpenuhinya kebutuhan hidup layak atau disingkat KHL bagi karyawan atau pekerja atau buruh yang bekerja di Perusahaan. Perusahaan Sejati Cipta Mebel merupakan perusahaan yang bergerak di bidang ekspor mebel yang menggunakan sistem penerapan pengupahan berdasarkan produktivitas dan diharapkan dapat berkesesuaian dengan pertumbuhan ekonomi di Indonesia, yang berhubungan dengan penyesuaian harga bahan kebutuhan pokok yang dijual di pasaran. Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Peraturan Menteri Tenaga Kerja nomor 13 tahun 2012 tentang Komponen Dan Pelaksanaan Tahapan Pencapaian Kebutuhan Hidup Layak, Keputusan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Nomor 49 tahun 2004 tentang Ketentuan Struktur Dan Skala Upah serta peraturan lainnya terdapat pengupahan dan hak-hak buruh yang harus dipenuhi.

Kata Kunci : *Pengupahan Karyawan, Ketenagakerjaan, Kebutuhan Hidup Layak*

ABSTRACT

Arif Rahman Hakim. NIM.C100.100.078. Employee Wage System and Its Impact on Employee True Company Furniture Sukoharjo. Faculty of Law, University of Muhammadiyah Surakarta. 2015.

Employee Wage System is a consideration and or how that is done in detail in order to arrive at the amount of wages give to an employee or a worker or workers are used by employers based on the laws and regulations in force. The implementation of this employee wage system, expected to be the requirement for a decent life or abbreviated KHL for employees or workers or laborers who work in the Company. True Copyright Furniture Company is a company engaged in the export of furniture that uses the application system based on productivity and wages are expected to be compatible with economic growth in Indonesia, which is related to the adjustment of prices of basic commodities on the market. According to the Law No. 13 of 2003 on Labour, Manpower Minister Regulation No. 13 of 2012 on Components and Implementation Phases Achievement Living Needs, decision Minister of Manpower and Transmigration No. 49 of 2004 about Provisions Structure and Wage Scale and other regulations contained wage and labor rights that must be filled.

Keywords: Wage Employee, Employment, Living Needs

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warah matullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah hirobbil ‘alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah, dan Inayah-Nya. Sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul : **“SISTEM PENGUPAHAN KARYAWAN DAN DAMPAKNYA BAGI KARYAWAN DI PT SEJATI CIPTA MEBEL SUKOHARJO”**. Skripsi ini disusun dan diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar kesarjanaan jenjang strata-1 pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam menyusun skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bimbingan, bantuan, dan motivasi dari berbagai pihak secara moril dan spirituil yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberikan kelancaran dalam pengerjaan skripsi ini.
2. Rasulullah Muhammad SAW, yang menjadi motivasi penulis dalam menjalani kehidupan agar tetap sabar dan tawakal. Karena keagungan akhlak Rasulullah SAW sehingga penulis dengan sabar dan tawakal menyelesaikan skripsi ini.

3. Bapak dan Ibu tercinta yaitu Qomari dan Munawaroh, yang selalu memberikan bimbingan, perhatian, dan kasih sayang.
4. Kakak Ratna selalu memberikan semangat, nasihat, dan pengorbanan.
5. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak Dr. Natangsa Surbakti, S.H., H.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum yang telah berkenan memberikan izin dalam melaksanakan penelitian ini.
7. Ibu Inayah, S.H.,M.H., selaku Ketua Bidang Perdata Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
8. Bapak Darsono, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan I dan pembimbing I yang telah memberikan masukan, bimbingan, dan saran dalam penulisan skripsi ini.
9. Ibu Nuswardhani, S.H., S.U., selaku pembimbing II yang bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan masukan, bimbingan, dan saran dalam penulisan skripsi ini.
10. Seluruh Dosen dan Staff / karyawan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta, terima kasih atas bantuan dan pelayanan yang diberikan kepada penulis.
11. Wawan selaku direktur Perusahaan Sejati Cipta Mebel, yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian skripsi ini.
12. Sahabat-sahabat Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Komisariat Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta Andi : sahabat yang sering

menemani penulis dalam suka dan duka, Danang : sahabat yang banyak memberikan masukan dan saran bagi penulis dalam hal kehidupan, Fauzi : sahabat yang banyak memberikan dorongan dan motivasi untuk menjadi insan yang lebih baik, Bambang : Sahabat yang memberikan pemahaman bagi penulis tentang arti kesetiakawanan, Ricky : Sahabat yang memberikan masukan yang baik untuk penulis ketika proses pengerjaan skripsi.

13. Kader-kader Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Komisariat Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta Mas Septian, Mas Kustanto, Mas Nur Rahman, Nur Hidayah: saya akan selalu ingat nasihatmu mengenai kepemimpinan yang baik, Mas Nanang: saya akan ingat hikmah-hikmahmu mengenai ikatan ini, Mas Yuda: saya akan ingat nasihat-nasihatmu dalam menjalani kehidupan ini, Mas Haris, Mas Alfian, Mas Aji, Mas Edi, Mas Age, Mas Adib, Mbak Dewi : terimakasih telah mengkader saya dari awal hingga saya menjadi kader yang loyal dan militan, Mbak Farida, Mbak Desny, dan lain-lain terimakasih atas segala hal yang diberikan kepada penulis. Ririn, Nisa, Anis, Mita, Chusna teman seperjuangan di IMM Komisariat Fakultas Hukum UMS, semangat teman. Nita, Muhammad Fauzi, Arief, Roschandra, Dhony, Giyoto, Afif, Ryan, Agil, Azizah, Avita, Windi, jadilah kakak-kakak ikatan yang baik buat adik-adik ikatan yang kita cintai ini. Angkatan 2012 Gafur terimakasih telah memberikan motivasi buat saya agar lebih mencintai ilmu, Rony, Muflikhin dan Dhandi : teruskan perjuangan kami kakak-kakakmu di

Ikatan ini ke jenjang yang lebih tinggi di IMM, Hushein dan Wulan : berikan saran yang baik untuk ikatan ini. Ing Ngarsa Sung Tuladha. Angkatan 2013 Fatmawati Wulandari dan Ninda Khoirunnisa : tolong ingat pesan saya ketika DAD, dan teruskanlah perjuangan saya mengharumkan nama ikatan, Ima, Fendy, Rizky, Mizan, Sukma, Rohim, Galang, Epky, Mendes, Elien, Mojo, Hanif, Kiky Semangat membimbing kader kita, Ing Madya Mangun Karsa. Angkatan 2014. Wahyu Widodo, Rikma Ismi, Syahrul Utomo, Syahrul Romadhon, Jouna, Septi: kutipkan IMM yang tercinta ini kepada kalian, semoga kalian ingat nasihat-nasihat saya ketika DAD, teruskanlah perjuangan saya untuk mengharumkan nama ikatan kita ini, sampai jenjang yang lebih tinggi di IMM tentunya dengan IMMawan-IMMawati seangkatan kalian yang saya tulis disini ☺. Widodo: jadilah pengayom untuk kader IMM FH UMS ke depannya, Galih: gunakan pengetahuan agamamu untuk memperbaiki IMM FH UMS, Syahrul Romadhon: gunakan kemampuanmu dalam memimpin ikatan ini untuk era baru IMM FH UMS, Syahrul Utomo, Binar, Ade: gunakan keberanianmu untuk melindungi ikatan ini, Rikma Ismi: tolong di ingat nasihat saya untuk ikatan yang saya berikan kepadamu, Watty , Anggun, Maya: gunakan keanggunan moral dan kekokohan spiritual yang dimiliki untuk merubah kultur di Ikatan ini menjadi baik, Juwita, Rana, Yolla, Endang, Jouna, Septi: gunakan keunggulan intelektual yang dimiliki untuk memajukan dan mengharumkan nama ikatan Mahasiswa Muhammadiyah.

Asep,Afan,Akbar,Alifa,Alfin,Amalia,Atika,Devi,Dewi,Faisal,Tyas,Krisni, Meidia,Karima,Nurma,Ulyal,Salsa, Jadilah kader penerus generasi yang menyeru pada yang ma'ruf mencegah pada yang mungkar.

14. Teman-Teman IMM Cabang Kota Surakarta Mas Yedi, Mas Arif, Mas Denis, Mas Setiyo Budi, Mas Aris, Mas Asyar Fikri, Mas Wahyudi, Mbak Ita, Mbak Sely, Mas Iqbal, Mas Deny, Kuncoro,Mbak Harsithie, Tri, Mbak Suci, Agus, Mbak Sobi, Menda, Paksi, Malika, Lolita, Arifah, Reni, Ayu, Rafika, Yoga, Hananto, Mas Budi Hastono, Mas Wasis, Ghiyarto, Silmi, Bani, Irma, Istiqamah. Terimakasih telah memberikan contoh yang baik dan memberikan arti sebuah perjuangan tanpa pamrih di Ikatan ini.
15. Teman-Teman Kordinator Komisariat IMM UMS Fajrul: teman seperjuangan yang penuh semangat mengawal kebijakan pemerintah, Etty: teman seperjuangan yang gigih dalam menjalankan tugas sebagai bendahara umum, Mbak Riza: Teman Seperjuangan yang memberikan ilmu tentang keorganisasian, Dhina : teman seperjuangan di komisi kader yang berjuang atas nama kader IMM Surakarta, Arifur : teman seperjuangan yang selalu bergerak bersama secara harmonis dalam perkaderan IMM, Mas Amna : teman seperjuangan yang berusaha secara maksimal di komisi eksternal bersama Yeni. Binsar, Desi, Zuhdi, Afika, Ika, Fitri, Maya, Ardhi, Joko Tentrem, Nanang, Azizah, semoga temen-temen tetap kompak dalam ikatan ini. Agil sebagai ketua Umum Korkom semoga Korkom menjadi lebih baik lagi kedepannya di tanganmu.

16. Kader-kader Ikatan Mahasiswa Komisariat Se-Surakarta Komisariat Avicenna: Ahmad Fauzi, Widia Ristiana, Munawwarah, Trio, Lita dan lain-lain, Komisariat Fakultas Ilmu Kesehatan: Fajar Tri Wibowo, Istiqamah Agustin, Ajeng Puspa Buana, Aisyah Mutia, Yashinta, Nurdiana, Andi Kurniawan dan lain-lain, Komisariat FKIP: Machfud Ali Haidar, Roynaldi, Septiani, Wahyu Nur Hidayati, Yainuri, Noviana Bela Wulandari, Ismini, Nurul ‘Aini dan lain-lain, Komisariat Al-Idrisi: Triawan, Mu’sin, Norhidayah, Jannah dan lain-lain, Komisariat Averroes: Muhammad Isnan, Kamsi Nur Oktavia, Rony, Liza Syifani dan lain-lain, Komisariat Moh. Hatta: Eco Wahyudi, Intan Sri Lestari, Ika Annisa, Taufik, Ririn, Asa Sheila, dan lain-lain, Komisariat Al-Ghozali: Anwar, Olivia, Rabili, Ulya, dan lain-lain, Komisariat Adam Malik : Emot, Gunardi, Albert, Meigi, Intan Vilia, dan lain-lain, Komisariat Fakultas Kedokteran: Deni Argo, Rahayu dan lain-lain, Komisariat Djasman Al-Kindi: Mas Rohmadi, Zia Hakim dan lain-lain, Komisariat Stikes Aisyiah: Ferry, Emas, Rahman, Cahya, Fatchun, Intan, Ratih, Iin, Ita, Annisa, Linda, Retno, Iis, Widya, Amalia dan lain-lain, Komisariat Stikes PKU: Nuning dan lain-lain, Komisariat Ki Bagus Hadikusumo: Arifah, Mbak Nurul dan lain-lain, semoga kader-kader ikatan akan tetap berfastabiqul khairat, anggun dalam moral, unggul dalam intelektual, radikal dalam gerakan dan kokoh dalam spiritual. Saya akan merindukan semua yang ada Ikatan ini.

17. Keluarga Besar Kordinator Mentoring Pusat Mentoring AIK UMS Ustad Abu Bakrie Royani, Bunda Weni, Mas Narso, Isti, Niken, Ikhya, Zia Najibah arti dari namamu adalah wanita yang dermawan, jadilah Bunga Revolusi Islam, Subhanallah, Mas Widodo, Widya, Dasti, Joko. Terimakasih telah memberikan contoh yang baik dalam menjalani kehidupan ini untuk penulis.

Tiada sesuatupun yang dapat penulis berikan, hanya do'a yang terbaik yang penulis persembahkan untuk kehidupan yang baik di dunia dan di akhirat untuk semuanya, atas keihlasan dan ketulusan amal tersebut. Aamiin.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka penulis memohon adanya saran dan kritik yang membangun sehingga dapat menyempurnakan skripsi ini. Dengan harapan skripsi ini dapat berguna bagi pembaca.

Billahi fii sabililhaq fastabiqul khoirot

Wassalamu'alaikum warah matullahi wabarakatuh.

Surakarta, 09 Februari 2015

Arif Rahman Hakim

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
E. Metode Penelitian	11
F. Jadwal Pelaksanaan	14
G. Sistematika Skripsi	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
A. Pengertian Karyawan	17
B. Pengertian Perusahaan	17
C. Pengertian Upah Secara Umum	19
D. Pengertian Upah bagi Perusahaan, bagi Organisasi Pekerja / Buruh, bagi Pekerja / Buruh	21
E. Dasar Pertimbangan untuk Menetapkan Upah	22
F. Bentuk Kebijakan Perlindungan bagi Pekerja / Buruh dalam Pengupahan	24
G. Sistem Pembayaran Upah	31
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
A. Sistem Penerapan Pengupahan Perusahaan Sejati Cipta Mebel dalam Hubungannya dengan Kebijakan Pemerintah tentang Pengupahan	42
B. Kebijakan Pengupahan yang Dilakuakn Oleh Pemerintah	52
C. Kebutuhan Hidup Layak Karyawan setelah Berlangsungnya Penerapan Sistem Pengupahan Perusahaan Sejati Cipta Mebel dan Adanya Kebijakan Pengupahan Pemerintah	80
BAB IV PENUTUP	85
A. Kesimpulan	85
B. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	90