

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN BERORGANISASI
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA ANGGOTA
UNIT BOLA BASKET UMS**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
sebagian persyaratan memperoleh Derajat Sarjana S-1 Psikologi



Diajukan Oleh :

Samodra Kharisma Aji Sugiyanto

F.100100 051

Kepada

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2015

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN BERORGANISASI
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA ANGGOTA
UNIT BOLA BASKET UMS**

Skripsi

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mencapai Derajat Sarjana

(S-1) Psikologi

Diajukan oleh

Samodra Kharisma Aji Sugiyanto

F. 100 100 051

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2015

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN BERORGANISASI
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA ANGGOTA
UNIT BOLA BASKET UMS**

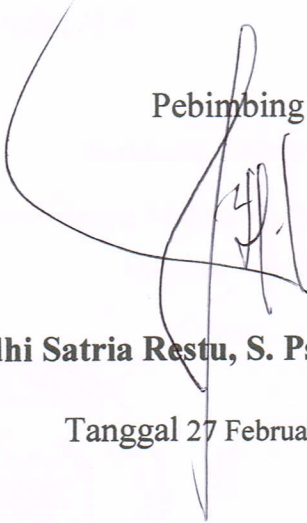
Diajukan oleh :

Samodra Kharisma Aji Sugiyanto

F. 100 100 051

Telah disetujui oleh

Pebimbing



Yudhi Satria Restu, S. Psi, S. E. M, Psi

Tanggal 27 Februari 2015

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN BERORGANISASI
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA ANGGOTA
UNIT BOLA BASKET UMS**

Yang diajukan oleh
Samodra Kharisma Aji Sugiyanto
F 100 100 051

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal
7 Maret 2015

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

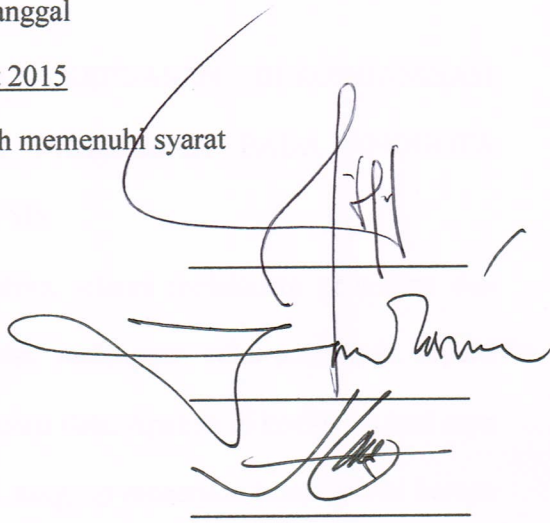
Yudhi Satria Restu, S.E, S.Psi, M.Si

Penguji I

Drs. Mohammad Amir, M.Si

Penguji II

Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si



Surakarta, 7 Maret 2015

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan



Laufik, M.Si, Ph.D

SURAT PERNYATAAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Samodra Kharisma AJi Sugiyanto

NIM : F100100051

Fakultas/Jurusan : Psikologi/Psikologi

Judul : HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN BERORGANISASI
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA ANGGOTA
UNIT BOLA BASKET UMS

Bersama ini saya menyatakan bahwa selama melakukan penelitian dan dalam membuat laporan penelitian, tidak melanggar etika akademik seperti perjiplakan, pemalsuan data, dan manipulasi data. Apabila di kemudian hari saya terbukti melanggar kode etik, maka saya sanggup menerima konsekuensi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang telah saya peroleh.

Surakarta, 27 Februari 2015

Yang Menyatakan,



Samodra Kharisma A S

085640580600

VISI MISI DAN TUJUAN
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

VISI :

“ Menjadi Fakultas Psikologi dengan keunggulan dan keunikan pada indigenisasi yang mengedepankan islam dan Budaya Indonesia”.

MISI :

1. Mengembangkan system dan sumber daya berbasis pada islam dan Budaya Indonesi.
2. Menyelenggarakan pendidikan untuk menghasilkan Sarjana Psikologi yang berkualitas dan unggul dan proporsional.
3. Menjadi pusat layanan jasa psikologi bagi masyarakat.
4. Membangun pusat kajian riset dan pengembangan ilmu psikologi.

TUJUAN :

1. Mengembangkan lulusan berstandar internasional dan relevan dengan kebudayaan masyarakat yang bertaqwa kepada Allah SWT dan berakhlak mulia.
2. Menghasilkan produk keilmuan (riset, buku, publikasi ilmiah) yang berkontribusi pada komunitas global.

MOTO

*Sesungguhnya bersama kesukaran pasti ada kemudahan.
Dan bersama kesukaran pasti ada kemudahan. Karena itu,
bila selesai suatu tugas mulailah tugas yang lain dengan
sungguh-sungguh.*

(QS. Asy-Syarah : 5-7)

*“Barangsiapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya
kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri.”*

(QS. Al-Ankabut: 6)

*“Jika kamu berbuat baik (berarti) kamu berbuat baik bagi
dirimu sendiri, dan jika kamu berbuat jahat, maka kejahatan
itu untuk dirimu sendiri.”*

(QS. Al-Isra': 7)

*Kebahagiaan hidup yang sebenarnya adalah hidup dengan
rendah hati*

(W.M. Thancheray)

PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmad dan karunia-Nya, karya ini dapat terselesaikan

Tugas akhir ini penulis persembahkan dengan setulus hati dan penuh cinta kepada orang-orang yang dekat dengan penulis :

Orang Tua

Bapak Giyanto dan Ibu Sri Iriyanti yang penulis sayangi dan cintai atas segala kasih sayang, perhatian, kesabaran, dukungan serta doa yang tiada henti dalam setiap langkah penulis.

Semoga karya tulis yang disusun ini membanggakan keluarga.

Kakak dan Adik

Bhakti S dan Endah A atas dukungan, perhatian, dan doanya yang tiada henti-hentinya selama ini. Terima kasih atas semua bantuannya, akhirnya penulis bisa menyelesaikan karya ini.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum Wr. Wb

Alhamdulillah Rabbilalamin, puji syukur hamba-Mu yang tiada terkira atas segala karunia, berkah dan hidayah yang Engkau berikan sehingga hamba dapat menyelesaikan skripsi ini. Salawat dan salam senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabatnya sampai akhir zaman. Amin

Skripsi ini berisi keterkaitan antara Kepuasan Berorganisasi dengan Komitmen Organisasi Pada Anggota Unit Bola Basket Universitas Muhammadiyah Surakarta . Hasilnya menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara Kepuasan Berorganisasi dengan Komitmen Organisasi Pada Anggota Unit Bola Basket Universitas Muhammadiyah Surakarta. Dalam proses penyusunan skripsi ini terdapat hambatan-hambatan serta keterbatasan, namun semuanya dapat terselesaikan dengan baik. Hal itu tidak terlepas dari banyak pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, perhatian serta doa yang tulus. Untuk itu pada kesempatan ini perkenankanlah penulis untuk menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

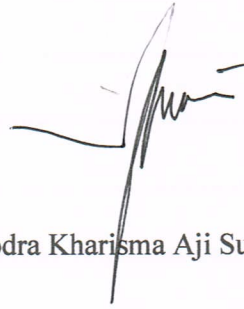
1. Bapak Dr. Taufiq Kasturi Ph.D, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta beserta jajarannya yang telah memberikan ilmu yang tidak ternilai kepada penulis.

2. Bapak Yudhi Satria Restu. S.E, S.Psi, M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan dorongan, perhatian dan masukan-masukan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan pengarahan dan bantuan kepada penulis selama bimbingan akademik.
4. Segenap pendidik dan tenaga kependidikan di Fakultas Psikologi yang telah mendukung dan membimbing penulis selama menempuh studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Kepala dan tenaga kerja Tata Usaha (TU) Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membuatkan surat ijin penelitian dan membantu pelaksanaan penelitian di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Teman-teman dari UKM UBB UMS yang telah berkenan mengisi skala penelitian yang peneliti berikan.
7. Teman-teman Biruwati, Ibnu, Chandra, Biatoro, Jefri, Fuad, Arya, Iek Eko, Imam yang selalu ada dan mendukung penulis.
8. Teman-teman kelas (B) Peni, Marla, Gustin, Putri, Intan, Nanik, Bayu, Rangga, Ika, dan teman-teman yang tidak tertulis lainnya. Terima kasih untuk persahabatan yang hangat.

9. Teman-teman seperjuangan di Fakultas Psikologi UMS angkatan 2010, atas persahabatan, dukungan dan perhatian. Perjuangan yang sebenarnya baru dimulai kawan.

Wassalamu'laikum Wr. Wb

Surakarta, 27 Februari 2015



Samodra Kharisma Aji Sugiyanto

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN SURAT PERNYATAAN	v
HALAMAN VISI MISI DAN TUJUAN.....	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
ABSTRAK	xviii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	6
C. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II. LANDASAN TEORI	8
A. Komitmen Organisasi	8
1. Pengertian Komitmen Organisasi	8
2. Aspek- aspek Komitmen Organisasi	11

3. Faktor-faktor Komitmen Organisasi.....	13
B. Kepuasan Berorganisasi	14
1. Pengertian Kepuasan Berorganisasi	14
2. Aspek - aspek Kepuasan Berorganisasi.....	15
3. Faktor – faktor Kepuasan Berorganisasi	18
4. Konsekuensi Kepuasan Berorganisasi.....	21
C. Hubungan Antara Kepuasan berorganisasi Dengan Komitmen organisasi	22
D. Hipotesis.....	23
BAB III. METODE PENELITIAN.....	24
A. Identifikasi Variabel	24
B. Definisi Operasional Variabel	24
1. Komitmen Organisasi	24
2. Kepuasan Berorganisasi	26
C. Populasi dan Teknik Sampling.....	27
1. Populasi	27
2. Sampel	27
3. Teknik Sampling	27
D. Metode dan Alat Pengumpul Data	28
1. Skala Komitmen Organisasi	28
2. Skala Kepuasan Berorganisasi	30
E. Validitas dan Reliabilitas	32
1. Validitas.....	32
2. Reliabilitas.....	33

3. Metode Analisis Data	33
BAB IV. LAPORAN PENELITIAN	35
A. Persiapan Penelitian	35
1. Orientasi Kancan Penelitian	35
2. Persiapan Alat Pengumpulan Data	36
B. Pelaksanaan Penelitian	39
1. Penentuan Subjek Penelitian	39
2. Pelaksanaan Pengumpulan Data	40
3. Perhitungan Uji Validitas dan Reliabilitas	41
C. Analisis Data	44
1. Uji Asumsi	44
a. Uji Normalitas	44
b. Uji Linieritas	45
2. Uji Hipotesis	45
3. Sumbangan Efektif	46
4. Kategorisasi	46
D. Pembahasan	47
BAB V. PENUTUP	52
A. Kesimpulan	52
B. Saran	53

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Tabel skala Komitmen Organisasi.....	38
Tabel 2	Table skala Kepuasan Berorganisasi	39
Tabel 3	Skala Kepuasan Berorganisasi setelah dilakukan uji validitas dan reliabilitas	42
Tabel 4	Skala Komitmen Organisasi setelah dilakukan uji validitas dan reliabilitas	43
Tabel 5	Rangkuman Hasil Validitas dan Reliabilitas	43
Tabel 6	Uji hipotesis <i>product moment</i> , sumbangan efektif, kategorisasi	47

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1 (Gambar 1. Diagaram Hierarki Kebutuhan Maslow)	16
Gambar 2 (Kerangka Pemikiran)	22

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Hal
A. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas Skala Kepuasan Berorganisasi	58
B. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas Skala Komitmen Organisasi	70
C. Uji Asumsi dan Hipotesis.....	79
D. Uji Normalitas dan Linearitas	83
1. Uji Normalitas	84
2. Uji Linearitas	85
E. Kategorisasi	91
F. Skala pengukuran	97
G. <i>Blue Print</i> Skala Pengukuran	106
H. Surat Ijin Penelitian	114

ABSTRAKSI

Hal yang penting dan fundamental di dalam sebuah organisasi adalah komitmen dari setiapnya yang akan sangat menentukan kemajuan dan perkembangan organisasi mengingat adanya berbagai tantangan yang seringkali dialami oleh sebuah organisasi. Tanpa adanya komitmen, maka sebuah organisasi tidak akan berjalan dengan baik bahkan terkadang tidak akan mampu bertahan apabila di dalamnya tidak diterapkan sikap komit. Sikap komitmen anggota dapat dikatakan sebagai kepuasan terhadap organisasinya. Apabila para anggota organisasi memiliki komitmen terhadap organisasinya, maka ia akan merasa memiliki kesadaran akan kewajiban untuk menjunjung tinggi nilai-nilai yang diberlakukan dalam organisasi, mempunyai rasa memiliki terhadap organisasi yang tinggi serta mempertahankan keanggotaannya demi kemajuan organisasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1) Hubungan antara kepuasan dengan komitmen berorganisasi pada anggota unit bola basket. 2) Peran kepuasan terhadap komitmen berorganisasi pada anggota unit bola basket. 3) Komitmen berorganisasi anggota unit bola basket. 4) Tingkat kepuasan pada anggota unit bola basket. Populasi penelitian ini adalah anggota Unit Bola Basket UMS yang berjumlah 50 orang. Pengumpulan sampel menggunakan *purposive non random sampling*.

Hasil analisis (r) sebesar 0,799 (p) = 0,000 ($p < 0,01$) artinya ada hubungan positif yang sangat signifikan antara kepuasan berorganisasi dengan komitmen organisasi. Sumbangan efektif kepuasan berorganisasi terhadap komitmen organisasi pada anggota unit bola basket ums sebesar 63,9%, ditunjukkan oleh koefisien (r^2) = 0,639. Berarti masih terdapat 36,1% variabel lain yang mempengaruhi komitmen organisasi diluar kepuasan berorganisasi. Berdasarkan hasil analisis diketahui variabel kepuasan berorganisasi memiliki rerata empirik (RE) sebesar 93,60 dan rerata hipotetik (RH) sebesar 72,5, yang berarti kepuasan berorganisasi tergolong tinggi. Variabel komitmen organisasi memiliki rerata empirik (RE) sebesar 117,24 dan rerata hipotetik (RH) sebesar 92,5, yang berarti persepsi terhadap pelayanan keperawatan tergolong tinggi.. Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini adalah ada hubungan yang sangat signifikan antara kepuasan berorganisasi dengan komitmen organisasi pada anggota unit bola basket UMS.

Kata Kunci : *Keputusan Berorganisasi, Komitmen Organisasi, Ubb UMS*