

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan, Bandung: Remaja Rosda Karya
- \_\_\_\_\_. 2003. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Arifiyani dan, Sukirno. 2012. Pengaruh Pengendalian Intern, Kepatuhan dan Kompensasi Manajemen Terhadap Perilaku Etis Karyawan. *Jurnal Nominal*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Arizona Dika (2013).”Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional terhadap kinerja pegawai.(Studi pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Malang). *Jurnal Api Student, vol 1, no 1, 18 januari 2013*.
- Dewi, Sarita Permata. 2012. Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta. *Jurnal Nominal*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ghozali, Imam, 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_, 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi Keempat, Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariandja, Effendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Universitas Parayangan.
- \_\_\_\_\_, 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi Keempat, Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan (2001) dalam Ulfa Maria (2013).”Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Auto 2000 Malang). *Jurnal Ekonomi, Vol 3, No 1, 2013*.
- Handoko, T. Hani. 2004. *Manajemen. Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Imam Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indriantoro, Nur dan Supomo, Bambang. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen. Edisi Pertama*. BPFE: Yogyakarta.

- Kasenda Ririvega(2013).”Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal Emba, vol 1, no 3, Juni 2013, hal 853-859.*
- Miftah Thoha. (2007). Dalam Dewi Sarita Permata (2012). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus Pada SPBU Anak Cabang Perusahaan Rb.Group ) “*Artikel*”
- Mangkunegara (2005) dalam Ulfa Maria (2013).”Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Auto 2000 Malang). *Jurnal Ekonomi, Vol 3, No 1, 2013.*
- Mathis dan Jackson (2002) dalam Ulfa Maria (2013).”Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Auto 2000 Malang). *Jurnal Ekonomi, Vol 3, No 1, 2013.*
- Panggabean, Mutiara, S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Pratiwi Agustin (2013).”Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Bangkalan”. 2013.
- Prabu (2005) dalam Murti, Agustini. 2013. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi Vol.1 No. 1.*
- Riva’i, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Teori Praktek*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. 2004. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Ulfa Maria (2013).”Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Auto 2000 Malang). *Jurnal Ekonomi, vol 3, No 1, 2013.*
- Susilowati, Ifa. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Semarang “*Jurnal Dinamika Manajemen*” Fakultas Ekonomi Universitas Semarang.
- Suyadi Prawirosentono.(2008). *Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.