

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN DIKLAT DAN
LITBANG PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SRAGEN**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

ALIGA RAMSI

B 200 090 038

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2015

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN DIKLAT DAN
LITBANG PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SRAGEN**

Yang ditulis oleh :

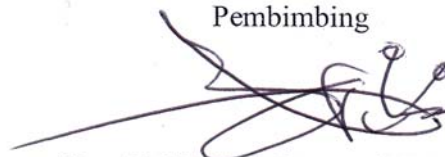
ALIGA RAMSI

B 200 090 038

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Oktober 2014

Pembimbing



(Drs. Yuli Tri Cahyono, SH, MM, Ak.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammdiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ALIGA RAMSI**
NIRM : **09.6.106.02030.50038**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN DIKLAT DAN LITBANG
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SRAGEN**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Oktober 2014
Yang membuat pernyataan,

METERAI
TEMPEL
0EB0CACF469826552
6000 DJP (ALIGA RAMSI)

MOTTO

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.

Maka apabila kamu telah selesai dari sesuatu urusan, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain. Dan hanya kepada Tuhan-mulah hendaknya kamu berharap.
(Surat Al Insyirah: 6-7)

“Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.” (Al Baqarah: 153)

Sesungguhnya sesudah kesulitan akan datang kemudahan, Maka kerjakanlah urusanmu dengan sungguh-sungguh, dan hanya kepada Allah kamu berharap (QS Asy Syu'ara :6-8)

Manusia tidak merancang untuk gagal ,mereka gagal untuk merancang (William J. Siegal)

PERSEMBAHAN

Special Thank's to :

- ❖ Allah Yang Maha Kuasa atas segalaNya.
- ❖ Bapak Suharno dan Ibu Titik Pudiarti sebagai orang tua terimakasih atas kasih sayang serta do'a yang tak ternilai harganya.
- ❖ Semua keluarga (Aziza Pawitra Gisthi dan Agastya Fatchur Royyan) yang selalu mendo'akan dan memberi dukungan.
- ❖ Rini Astuti sebagai wanita terkasih.
- ❖ Semua Pihak Kantor Badan Diklat dan Litbang Kabupaten Sragen yang telah membantu dalam proses pengerjaan skripsi.
- ❖ Almamater UMS.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN DIKLAT DAN LITBANG PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SRAGEN.”**

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada :

1. *Bapak Dr. Triyono, SE, M.Si*, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin penulisan skripsi ini.
2. *Bapak Drs. Yuli Tri Cahyono, SH, MM, Ak* selaku pembimbing skripsi yang dengan sabar dan tulus memberikan banyak masukan, arahan, bimbingan kepada penulis dalam penulisan demi kemajuan skripsi penulis.

3. *Bapak Zulfikar, SE,M.Si*, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. *Bapak Drs. Atwal Arifin, Akt* selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. *Bapak dan Ibu Dosen serta Staff Pengajar* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan dan informasi-informasi kepada penulis selama studi.
6. *Bapak dan Ibuku (Suharno,SP.,M.si dan Titik Pudiarti)* yang telah memberikan bantuan baik materil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.
7. Untuk semua keluargaku terimakasih atas semua bantuan dan dukungannya selama ini (*Aziza Pawitra Gisthi dan Agastya Fatchur Royyan, Rini Astuti*).
8. Untuk semua temen-temen kampus dan temen seperjuangan terimakasih sudah membantu dan mendukungku, ini hasil kepercayaan dan dukungan kalian, (*Faisal, Norman, Cahyo, Edi, Safri, Obys, Didin, Tanza, Irwantirta, M. Ridwan, Rajib, Silvi*).
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penulisan ini penulis masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, maka kritik dan saran selalu penulis harapkan untuk tercapainya kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi yang penulis sajikan

dengan segala kekurangan dan keterbatasan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.
Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Oktober 2014

Penulis

Aliga Ramsi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	xiv
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xvi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xvii
HALAMAN ABSTRACT	xviii
HALAMAN ABSTRAKSI	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	4

C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Kinerja Karyawan	7
2. Gaya Kepemimpinan.....	8
a. Gaya Kepemimpinan Kharismatik.....	9
b. Gaya Kepemimpinan Traksional.....	10
c. Gaya Kepemimpinan Tranformasional	10
d. Gaya Kepemimpinan Visioner	11
3. Motivasi Kerja.....	11
4. Disiplin Kerja	13
B. Penelitian Terdahulu	14
C. Kerangka Teoritis.....	15
D. Hipotesis Penelitian.....	16
BAB III METODE PENELITIAN.....	17
A. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	17
1. Variabel Penelitian	17
a. Variabel Terikat (Dependent Variable)	17
b. Variabel Bebas (Independent Variable).....	17
2. Definisi Operasional Variabel	17

a. Kinerja Karyawan.....	17
b. Gaya Kepemimpinan	18
c. Motivasi.....	19
d. Disiplin Kerja	20
B. Populasi dan Sampel Penelitian	20
1. Populasi.....	20
2. Sampel.....	20
C. Data dan Sumber Data	20
1. Data Primer	21
2. Data Sekunder	21
D. Metode Pengumpulan Data	21
E. Metode Analisis Data	22
1. Uji Instrumen	22
a. Uji Validitas.....	22
b. Uji Reliabilitas	23
2. Uji Asumsi Klasik.....	23
a. Uji Normalitas	23
b. Uji Multikolinearitas.....	23
c. Uji Heteroskedastisitas	24
3. Uji Hipotesis	24
a. Analisis Linier Berganda	24
b. Uji F (Uji Ketepatan Model).....	25
c. Uji t.....	25

d. Koefisien Determinasi (R^2).....	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	27
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	27
1. Gambaran Umum Badan Diklat dan Litbang Kabupaten Sragen	27
2. Identitas Responden	33
3. Deskripsi Data Penelitian.....	36
B. Analisis Data	41
1. Pengujian Instrumen.....	41
a. Uji Validitas	42
b. Uji Reliabilitas	44
2. Uji Asumsi Klasik.....	44
a. Uji Normalitas.....	44
b. Uji Multikolinearitas	45
c. Uji Heteroskedastisitas.....	46
3. Uji Hipotesis	46
a. Analisis Linier Berganda.....	46
b. Uji F	47
c. Uji t (Pengujian Hipotesis).....	48
d. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	49
C. Pembahasan.....	48
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .	49
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	50

3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	51
BAB V PENUTUP.....	53
A. Kesimpulan	53
B. Keterbatasan Penelitian	53
C. Saran.....	54

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Proses Pengambilan Sampel	34
Tabel IV.2 Umur Responden	34
Tabel IV.3 Jenis Kelamin Responden	35
Tabel IV.4 Pendidikan Responden.....	36
Tabel IV.5 Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan.....	37
Tabel IV.6 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi.....	39
Tabel IV.7 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja	41
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	43
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	43
Tabel IV.10Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	44
Tabel IV.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	44
Tabel IV.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel IV.13 Hasil Uji Normalitas Data.....	46
Tabel IV.14 Hasil Uji Multikolinieritas	46
Tabel IV.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	47

Tabel IV.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
Tabel IV.17 Ringkasan Hasil Uji t.....	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Teoritis	15
Gambar IV.1 Bagan Susunan Organisasi Badan Diklat Kabupaten Sragen	29

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : Kuisisioner.

LAMPIRAN 2 : Tabulasi Data Responden.

LAMPIRAN 3 : Output SPSS 15.

ABSTRACT

The research aims to examine and analyze the influence of leadership style motivation and work discipline toward performance of employee in Badan Diklat dan Litbang Pemerintah Daerah Kabupaten Sragen. Data collected through distribution of questionnaires and it is implemented to Badan Diklat dan Litbang Pemerintah Daerah Kabupaten Sragen's 77 employees. Analysis of data in this research using the help of SPSS version 15. A sampling technique uses a census method and data test technique is used within the research includes validity test by factor analysis, reliability test with cronbach. Classic assumption test and double linear regression analysis, to verify and to prove the research hypothesis.

Analysis result demonstrates that leadership, motivation, and work discipline style (statistically) have a significant influence toward employee performance.

Keywords: leadership style, motivation, work discipline, employee performance.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Badan Diklat dan Litbang Pemerintah Daerah Kabupaten Sragen. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 77 karyawan. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 15. Teknik sampling yang dipakai adalah metode sensus dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach*. Uji asumsi klasik dan analisis regresi liner berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh (secara statistik) signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, kinerja karyawan.*