

**ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA,
DESKRIPSI PEKERJAAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KANTOR URUSAN AGAMA
SE KABUPATEN KLATEN**

TESIS

**Diajukan Kepada
Program Studi Magister Manajemen
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen**



Oleh :

SADALI
P. 100070044

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2015**

NOTA PEMBIMBING

Dr. Triyono, M.Si
Drs. Syamsudin, MM
Dosen Program Studi Magister Manajemen
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal : Tesis Saudara Sadali

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Magister Manajemen
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum wr.wb
Setelah membaca, meneliti, mengkoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap Tesis saudara :

Nama : Sadali
Nim : P. 100070044
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja,
Deskripsi Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Pegawai Kantor Urusan Agama Se Kabupaten Klaten

Dengan ini kami menilai proposal tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam tesis pada program Studi Magister Manajemen konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Pembimbing I


Dr. Triyono, M.Si

Surakarta, Januari 2015
Pembimbing II


Drs. Syamsudin, MM

TESIS BERJUDUL

ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DESKRIPSI PEKERJAAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR URUSAN AGAMA SE KABUPATEN KLATEN

yang dipersiapkan dan disusun oleh

SADALI

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 7 Februari 2015

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

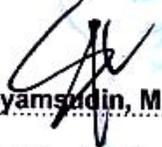
Pembimbing Utama


Dr. Triyono, M.Si.

Anggota Dewan Penguji Lain


Drs. M. Farid Wajidi, M.M., Ph.D.

Pembimbing Pendamping I


Drs. Syamsudin, M.M.

Pembimbing Pendamping II

Surakarta, 27 Februari 2015

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Sekolah Pascasarjana
Direktur,


Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati



PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sadali
NIM : P100070044
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja,
Deskripsi Pekerjaan dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Pegawai Kantor Urusan Agama Se Kabupaten Klaten

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari tesis ini jiplakan, gelar yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 03 Februari 2015
Yang membuat pernyataan,

Sadali
P100070044

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, disiplin kerja, deskripsi pekerjaan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Kantor Urusan Agama se Kabupaten Klaten. Penelitian ini merupakan penelitian survey. Data yang digunakan adalah data primer dengan mengambil sampel 100 pegawai se Kantor Urusan Agama se Kabupaten Klaten.. Tehnik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *quota Random sampling*. Data diperoleh secara langsung dari hasil penyebaran kuesioner. Alat analisis yang dipakai regresi linear. Hasil analisis menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Deskripsi pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Urusan Agama se Kabupaten Klaten..

Kata kunci: komitmen organisasi, disiplin kerja, deskripsi pekerjaan dan kompensasi dan kinerja pegawai.

ABSTRACT

This study aims is to determine the effect of organizational commitment, work discipline, job descriptions and compensation on employee performance of the Office of Religious Affairs at Klaten. This study was a survey. The data was primary data. Sample were 100 100 employees of the Office of Religious Affairs at Klaten. Sampling techniques in this study using quota method of random sampling. Data were obtained from questionnaires. Analysis tools used linear regression. Results of t-test showed that organizational commitment has a significant effect of on employee performance. Discipline has a significant effect on employee performance. Description of work has a significant effect on employee performance. Compensation of employees has a significant effect on the performance of the Office of Religious Affairs at Klaten district.

Keywords: organizational commitment, work discipline, job descriptions and compensation, employee performance

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis diberikan kekuatan dan kemampuan untuk menyelesaikan laporan penelitian dalam bentuk tesis yang berjudul "ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DESKRIPSI PEKERJAAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR URUSAN AGAMA SE KABUPATEN KLATEN".

Penulisan tesis ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Manajemen Program Pascasarjana pada Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Ucapan terima kasih dan penghargaan penulis sampaikan kepada :

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta Bapak Prof.Dr Bambang Setiaji
2. Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta Bapak Prof. Dr Kudaifah Dimiyati, Msi.
3. Ketua Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta Bapak Drs. Farid Wajdi,
4. Dr. Triyono, M.Si, selaku pembimbing I yang telah memberi petunjuk, arahan dan dorongan semangat sampai selesainya penelitian tesis ini

5. Drs. Syamsudin, MM, selaku pembimbing II yang telah memberi petunjuk, arahan dan dorongan semangat sampai selesainya penelitian tesis ini.
6. Seluruh Dosen dan Karyawan Civitas Akademik Universitas Muhammadiyah Surakarta. yang telah banyak membantu dalam penyelesaian tesis ini.
7. Istri dan anak-anakku (Sulisetiyowati dan Nabila Muhtadia, Qania Nikma Faricha) yang turut memberikan saran dan dukungannya demi selesainya penelitian tesis ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan semangat dan dorongan hingga akhirnya tesis ini dapat selesai.

Akhirnya penulis berharap, semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Surakarta, Februari 2015

Peneliti

SADALI

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
NOTA PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah Penelitian.....	11
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS.....	12
A. Landasan Teori	12
B. Perumusan Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Lokasi dan Objek Penelitian	41
B. Populasi dan Sampel.....	41
C. Definisi Variabel	42
D. Metode Pengumpulan Data.....	45

E. Teknik Pengujian Instrumen	47
F. Teknik Analisis Data	49
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	53
B. Validitas dan Reliabilitas	56
C. Pembahasan	69
BAB V PENUTUP.....	74
A. Kesimpulan	74
B. Keterbatasan Penelitian.....	74
C. Saran	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel IV.1 Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel IV.2. Komposisi Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel IV.3. Komposisi Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	55
Tabel IV.4. Korelasi item pertanyaan terhadap Komitmen Organisasi.....	56
Tabel IV.5. Korelasi item pertanyaan terhadap Disiplin Kerja.....	57
Tabel IV.6. Korelasi item pertanyaan terhadap Deskripsi Pekerjaan.....	58
Tabel IV.7. Korelasi item pertanyaan terhadap Kompensasi.....	59
Tabel IV.8. Korelasi item pertanyaan terhadap kinerja	60
Tabel IV.9. Hasil uji reliabilitas	61
Tabel IV.10. Hasil Uji Regresi berganda	62
Tabel IV.11. Hasil Uji Multikolinieritas	65
Tabel IV.12. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	66
Tabel IV.13. Hasil Uji Normalitas.....	67