

**PENGARUH *HUMAN RELATION* (HUBUNGAN ANTAR MANUSIA) DAN
KONDISI LINGKUNGAN FISIK TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN
PADA PT. DELTA MERLIN SANDANG TEKSTIL 1 SRAGEN**



SKRIPSI

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Guna mencapai derajat
Sarjana S-1
Program Studi Manajemen**

**Disusun Oleh:
NUR ARIFAH
B100110165**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2015**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH *HUMAN RELATION* (HUBUNGAN ANTAR MANUSIA) DAN
KONDISI LINGKUNGAN FISIK TERHADAP ETOS KERJA
KARYAWAN PADA PT. DELTA MERLIN SANDANG TEKSTIL 1
SRAGEN.**

Yang ditulis oleh :

**NUR ARIFAH
B 100 110 165**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 20 Maret 2015

Pembimbing



(Drs. Sujadi, M.M)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE., M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NUR ARIFAH**

NIRM : **B100110165**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **“ PENGARUH *HUMAN RELATION* (HUBUNGAN ANTAR MANUSIA) DAN KONDISI LINGKUNGAN FISIK TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PADA PT. DELTA MERLIN SANDANG TEKSTIL 1 SRAGEN.”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 20 Maret 2015

Yang membuat pernyataan,

(Nur Arifah)

MOTTO

Jika kamu berbuat baik (berati) kamu berbuat baik bagi dirimu sendiri, dan jika kamu berbuat jahat, maka kejahatan itu untuk dirimu sendiri .

(QS. Al-Isra':7)

kesalahan orang lain terletak pada mata kita, tetapi kesalahan kita sendiri terletak pada punggung kita .

(Ruchert)

pengalaman bukan saja yang telah terjadi pada diri anda, melainkan apa yang anda lakukan dengan kejadian yang anda alami

(aldous Huxley)

Kelakukan kita terhadap kehidupan, menentukan sikap kehidupan terhadap kita dan bandingkanlah nikmat yang Tuhan berikan pada kita dengan dosa-dosa yang telah kita tumpuk

(penulis)

PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada tuhan YME atas segala rahmat dan hidayah-Mu. Taburan cinta dan kasih sayang-Mu telah memberikan kekuatan, kesehatan dan kesabaran untukku dalam mengerjakan skripsi ini.

Aku persembahkan cinta dan sayangku kepada orang tuaku dan adikku yang telah menjadi motivasi juga inspirasi yang tiada henti memberikan dukungan serta doanya buat aku.

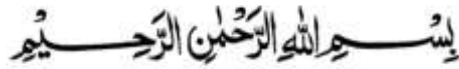
Terimakasih yang tak terhingga buat dosen-dosenku , terutama pembimbingku bapak sujadi yang senantiasa sabar dan bijak dalam memberikann bimbingan serta arahan.

Terimakasih juga kepersembahkan kepada para sahabatku yang senantiasa menjadi penyemangat (Eka , Liana, Rani, Tari, Wulan, Akram, Dicky, Radit, Dewanto) Terima kasih banyak. Tiada yang indah tanpa kalian semua.

Teruntuk teman-teman angkatanku yang selalu membantu, berbagi suka dan duka selama kuliah.

Aku belajar , aku tegar dan aku bersabar hingga aku berhasil. Terima kasih untuk semua.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH HUMAN RELATION (HUBUNGAN ANTAR MANUSIA) DAN KONDISI LINGKUNGAN FISIK TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PADA PT. DELTA MERLIN SANDANG TEKSTIL 1 SRAGEN.”**.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi salah satu syarat meraih gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dengan ini penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan tersusun dengan baik tanpa adanya bantuan dari pihak-pihak terkait. Oleh karena itu, pada kesempatan ini tidak lupa juga penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, S.E.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Sujadi selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran serta kebijaksanaan dari awal sampai akhir.
4. Bapak Drs. Nasir. M., selaku pembimbing akademik yang selalu memberikan masukan, bimbingan dan nasihat baik buat kedepannya.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang senantiasa memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan bantuan moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dalam penulisan skripsi ini.
7. Dan semua pihak yang telah ikut serta memberikan bantuan dan semangat dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum dapat mencapai tingkat kesempurnaan yang diharapkan, maka penulis merasa sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran atau kritik yang membantu penulis dalam mengembangkan dan memperluas wawasan sebagai proses pembelajaran diri.

Akhir kata penulis mengucapkan permohonan maaf yang sebesar-besarnya apabila dalam penyusunan skripsi ini terdapat banyak kesalahan. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua kalangan

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 20 Maret 2015

Penulis



Nur Arifah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Tinjauan Teori.....	10
1. <i>Human Relation</i> (Hubungan Antar Manusia)	10
a. Pengertian <i>Human Relation</i>	10
b. Tujuan <i>Human Relation</i>	11
c. Teori <i>Human Relation</i>	12
2. Kondisi Fisik Lingkungan.....	13

a. Pengertian Kondisi Fisik Lingkungan	13
b. Pembagian Kategori Kondisi Fisik Lingkungan	14
c. Faktor-Faktor Lingkungan Fisik Organisasi	15
3. Etos Kerja.....	15
a. Pengertian Etos Kerja.....	15
b. Aspek Pengukuran Etos Kerja.....	16
c. Karakteristik dan Ciri-Ciri Etos Kerja.....	17
d. Sifat-Sifat yang mempengaruhi Etos Kerja.....	17
B. Kerangka Pemikiran	18
C. Hasil Penelitian Terdahulu.....	19
D. Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN	21
A. Jenis Penelitian	21
B. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	21
1. Populasi.....	21
2. Sampel.....	21
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	22
C. Data dan Sumber Data	22
D. Metode Pengumpulan Data.....	23
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	23
1. <i>Human Relation</i>	23
2. Kondisi Lingkungan Fisik.....	24
3. Etos Kerja.....	24
F. Metode Analisis Data.....	25
1. Uji Instrument	25
a. Uji Validitas	25
b. Uji Reliabilitas.....	25

2. Uji Asumsi Klasik	26
a. Uji Normalitas	26
b. Uji Multikolinearitas	26
c. Uji Heteroskedastisitas	27
d. Uji Autokorelasi	27
3. Analisis Data	27
a. Regresi Linier Berganda.....	27
b. Uji t.....	28
c. Uji F.....	30
d. Koefisien Determinasi	31
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	33
A. Gambaran Umum Sampel dan Perusahaan.....	33
1. Sejarah Singkat Delta Merlin Sandang Tekstil 1 Sragen ..	33
2. Gambaran Umum Responden	35
a. Berdasarkan Jenis Kelamin	35
b. Berdasarkan Usia.....	36
c. Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	36
d. Berdasarkan Lama Bekerja	37
B. Deskripsi Variabel Penelitian	38
1. Analisis Indeks Jawaban	38
a. Variabel <i>Human Relation</i>	40
b. Variabel Kondisi Lingkungan Fisik	42
c. Variabel Etos Kerja	45
C. Hasil Analisis Data	47
1. Uji Instrumen	47
a. Uji Validitas	47
b. Uji Reliabilitas.....	49
2. Uji Asumsi Klasik	50

a. Uji Normalitas	50
b. Uji Multikolinearitas	50
c. Uji Heteroskedastisitas	51
d. Uji Autokorelasi	52
3. Uji Hipotesis.....	53
a. Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
b. Uji t.....	55
c. Uji F.....	56
d. Koefisien Determinasi (R^2)	57
D. Pembahasan	58
BAB V PENUTUP	63
A. Kesimpulan	63
B. Keterbatasan Penelitian	64
C. Saran-Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Sebaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4.2 Sebaran Responden Berdasarkan Usia.....	36
Tabel 4.3 Sebaran Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	37
Tabel 4.4 Sebaran Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	37
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.7 Nilai Uji Kolmogorov-Smirnov (Uji Normalitas).....	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Durbin-Watson (Uji Autokorelasi)	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji-F)	56
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian	18

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *Human Relation* (Hubungan Antar Manusia) dan Kondisi Lingkungan Fisik terhadap etos kerja karyawan, mengidentifikasi variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap Etos Kerja karyawan pada PT. Delta Merlin Sandang Tekstil 1 Sragen. Penelitian ini menggunakan data Primer. Sampel dalam penelitian ini menggunakan 80 responden yang berasal dari karyawan PT. Delta Merlin Sandang Tekstil 1 Sragen. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *non probability sampling*.

Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan terlebih dahulu dilakukan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji autokorelasi. Dengan pengujian hipotesis menggunakan uji signifikan simultan (Uji-F) dan uji signifikan parsial (Uji-t) serta *R square* dengan *standard error of estimate*.

Hasil penelitian berdasarkan pada hasil analisis regresi linier berganda yang telah dilakukan, didapat persamaan regresi : $Y = 9,580 + 0,091 X_1 + 0,816 X_2$. Variabel *Human Relation* (X_1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja (Y) dengan nilai t hitung = 4,835. Variabel Kondisi Lingkungan Fisik (X_2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja (Y) dan pengaruhnya paling dominan terhadap variabel Etos Kerja (Y). Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai regresi yang paling tinggi dibandingkan variabel *Human Relation* yaitu sebesar nilai t hitung = 5,234. Hal tersebut menunjukkan bahwa Kondisi Lingkungan Fisik merupakan factor yang lebih utama dibandingkan dengan variabel *Human Relation* dalam mempengaruhi variabel Etos Kerja.

Hasil berdasarkan penelitian terdahulu dan penelitian sekarang walaupun menggunakan objek dan tempat yang berbeda namun menguatkan bahwa hubungan antar manusia dan kondisi lingkungan fisik berpengaruh terhadap etos kerja karyawan, apabila etos kerja karyawan disuatu perusahaan menurun, secara otomatis kinerja karyawan juga akan menurun

Kata Kunci : Etos Kerja (*Work Ethic*), Hubungan Antar Manusia (*Human Relation*), Kondisi Lingkungan Fisik (*Physical Environmental Condition*).