

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,  
MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
(Studi Empiris pada Karyawan CV. Sahabat Klaten)**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Disusun Oleh :**

**NITA APRILIANI**

**B200110038**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2015**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**“ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris pada Karyawan CV. Sahabat Klaten)”**

Nama : **Nita Apriliani**

NIM : **B 200 110 038**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Maret 2015

Pembimbing



(Drs. Suyatmin Waskito Adi, Akt, M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE, M.Si)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NITA APRILIANI  
NIRM : 11.6.106.02030.50038  
Jurusan : AKUNTANSI  
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,  
MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Empiris pada Karyawan CV. Sahabat Klaten)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Maret 2015

Yang membuat pernyataan,

METERAI TEMPEL  
#8EDESADF020598134  
6000  
ENAM RIBU RUPIAH  
( NITA APRILIANI )

## MOTTO

Janganlah berharap, apabila yang di harapin tidak bisa untik diharapkan. Lebih baik berusaha menjadi sosok yang bisa diharapkan

(Nita Apriliani)

*“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan, beberapa derajat. Dan Allah maha mengetahui apa yang kamu kerjakan”.*

(QS. Al-Mujadalah: 11)

*“ Kesuksesan adalah 1% kejeniusan dan 99% kerja keras.”*

( Thomas Alfa Edision )

*“Pelajarilah olehmu akan ilmu, sebab mempelajari ilmu akan memberikan rasa takut kepada Allah SWT. Menuntutnya merupakan ibadah, mengulang-ulangnya merupakan tasbih, membahasnya merupakan jihad, mengajarkannya kepada orang-orang yang dalam mengetahui merupakan sedekah, dan menyerahkannya kepada ahlinya merupakan pendekatan kepada Allah SWT”.*

(H. R. Ibnu Abdul)

## **PERSEMBAHAN**

Sebuah karya yang sederhana ini akan kupersembahkan kepada mereka yang merasa memiliki diriku dan yang menjadi bagian dalam hidupku. Teriring rasa syukur kepada Allah SWT, saya mempersembahkan skripsi ini untuk :

### **Ibu dan Bapak Tersayang**

Betapa banyaknya pengorbanan yang telah engkau berikan kepadaku hingga aku sampai saat sekarang ini. Terimakasih atas semua anugerahmu untuk semua yang kau lakukan padaku.

### **Adik dan Nenekku yang kusayangi**

Terimakasih adik dan nenek yang selalu mendukung, mengerti dan semangat yang telah engkau berikan.

### **Sahabat-sahabatku tercinta**

Sahabatku, penyemangatku...terimakasih telah mendukungku selama ini.  
Kalianlah yang telah membuat hidupku lebih berwarna.

### **Teman-teman akuntansi 2011**

Tak akan ada kenangan yang indah tanpa kalian..

**ALMAMARTERKU UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris pada Karyawan CV. Sahabat Klaten)**” ini dengan baik.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT, yang selalu berada di setiap sisiku, langkahku atas karunia-Mu, akal dan pikiran, serta memudahkan segala urusanku.
2. Bapak Dr. Triyono, SE, AK, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Zulfikar, SE, M.Si, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Suyatmin Waskito Adi, Akt, M.Si, selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran serta kebijaksanaan dari awal sampai akhir.
5. Bapak Drs. Yuli Tri Cahyono, MM, selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan yang bijaksana.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi yang telah banyak berbagi ilmu dan pengetahuan selama masa perkuliahan.

7. Ibu Yuni Astuti selaku pimpinan CV. Sahabat Klaten yang telah mengizinkan melakukan penelitian.
8. Karyawan CV. Sahabat Klaten yang telah membantu dan bersedia membantu dalam pengisian kuesioner.
9. Kedua orang tuaku yang selalu mendoakan dan memberi masukan serta pengarahan dalam penyusunan skripsi ini
10. Adikku (Erytria Meylina) yang selalu mengingatkan menyelesaikan skripsi.
11. Nenekku yang selalu meberikan perhatian serta ketulusan kasih sayangmu.
12. Sahabat-sahabatku tercinta yang selalu ada buat aku, yang selalu mendukungku Aditya, Ajeng Fara, Alvian, Amanda, Anggun, Anisatin, Arifin, Ayip, Bagas, Bayu, Berli, Diana Putri, Deby, Djodi, Elsa, Faiz, Fanny, Fitria, Ilham, Imam, Inesti, Iyas, Julian, Jofan, Kapres, Ken, Listiana, Mely, Mila, Nevien, Puput, Putri, Riska, Reni, Reza, Sela, Sekar, Siti Nurjanah, Thifa, Tika, Tova, Valentine, Weny, Yati, Zizu.
13. Semua teman-temanku akuntansi angkatan 2011, aku akan selalu mengingat kenangan yang telah kita lalui bersama.
14. semua pihak yang terkait yang tidak bias saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penelitian serta penyusunan skripsi

Penulis berharap agar kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini mendapatkan imbalan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Namun penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak

kekurangannya, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk penyusunan selanjutnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Maret 2015

Penulis



## DAFTAR PUSTAKA

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penelitian.....	6
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Kinerja Karyawan.....	8
B. Gaya Kepemimpinan.....	11
C. Motivasi.....	16

1. Pengertian Motivasi.....	16
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	16
D. Lingkungan Kerja.....	23
E. Penelitian Terdahulu.....	28
F. Perumusan Hipotesis.....	31
G. Kerangka Pemikiran.....	34
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	35
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	35
1. Populasi.....	35
2. Sampel.....	36
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	36
C. Data dan Sumber Data.....	37
D. Metode Pengumpulan Data.....	37
E. Definisi Operasional dan Pengukurannya.....	38
1. Kinerja Karyawan.....	38
2. Gaya Kepemimpinan.....	39
3. Motivasi.....	40
4. Lingkungan Kerja.....	42
F. Uji Instrumen Penelitian.....	43
1. Uji Validitas.....	43
2. Uji Reliabilitas.....	44
G. Teknik Analisis Data.....	45

1. Uji Asumsi Klasik.....	45
a. Uji Normalitas Data.....	45
b. Uji Multikolinearitas.....	45
c. Uji Heteroskedastisitas.....	46
2. Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
3. Pengujian Hipotesis.....	47
a. Uji F (Uji ketepatan model).....	47
b. Uji R <sup>2</sup> (Koefisien Determinasi).....	48
c. Uji t (Uji koefisien regresi parsial).....	49
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Deskripsi Pengumpulan Data.....	50
B. Deskripsi Karakteristik Responden.....	50
a. Berdasarkan Kriteria Jenis Kelamin.....	50
b. Berdasarkan Usia.....	51
c. Berdasarkan Pendidikan.....	52
C. Statistik Deskriptif.....	52
D. Uji Instrumen Penelitian.....	53
1. Uji Validitas.....	54
2. Uji Realibilitas.....	58
E. Hasil Analisis Data.....	59
1. Uji Asumsi Klasik.....	59
a. Uji Normalitas Data.....	60
b. Uji Multikolinearitas.....	61

c. Uji Heteroskedasitas.....	62
2. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
3. Pengujian Hipotesis.....	65
a. Uji F.....	65
b. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	66
c. Uji t.....	67
F. Pembahasan.....	68
<b>BAB V. PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	72
B. Keterbatasan penelitian.....	73
C. Saran.....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Penentuan Pengambilan Smabel.....	50
Tabel 4.2	Karakteristik Responden berdasarkan Kriteria Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.3	Karakteristik Responden berdasarkan Kriteria Usia.....	51
Tabel 4.4	Karakteristik Responden berdasarkan Kriteria Pendidikan.....	52
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif.....	52
Tabel 4.6	Hasil Validitas Gaya Kepemimpinan.....	55
Tabel 4.7	Hasil Validitas Motivasi.....	56
Tabel 4.8	Hasil Validitas Lingkungan Kerja.....	57
Tabel 4.9	Hasil Validitas Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.11	Hasil Uji Normalitas Data.....	61
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinieritas.....	62
Tabel 4.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	62
Tabel 4.14	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
Tabel 4.15	Hasil Uji F.....	65
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....	66
Tabel 4.17	Hasil Uji t.....	67

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
------------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Tabulasi Data
- Lampiran 3 : Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Gaya Kepemimpinan,  
Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan
- Lampiran 4 : Statistik Deskriptif
- Lampiran 5 : Hasil Uji Normalitas Data
- Lampiran 6 : Hasil Uji Multikolineritas
- Lampiran 7 : Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 8 : Hasil Uji Hipotesis

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan CV. Sahabat Klaten. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampelnya menggunakan *purposive sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah uji validitas dan realibilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan pengujian hipotesis

Dengan menggunakan analisis statistik dengan bantuan *SPSS versi 17.0 for windows* hasil uji Hipotesis (uji t) untuk gaya kepemimpinan diperoleh  $t_{hitung} (-0,198)$  dengan tingkat signifikan  $0,844 > \alpha = 0,05$ . Oleh karena itu, H1 ditolak, yang berarti gaya kepemimpinan tidak mempunyai pengaruh secara individual terhadap kinerja karyawan. Motivasi diperoleh nilai  $t_{hitung} (3,256)$  dan nilai signifikansi  $0,002 < \alpha = 0,05$ . Oleh karena itu, H2 diterima, artinya motivasi mempunyai pengaruh secara individual terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja menunjukkan nilai  $t_{hitung} (2,258)$  dan nilai signifikansi  $0,029 < \alpha = 0,05$ . Oleh karena itu, H3 diterima, artinya lingkungan kerja mempunyai pengaruh secara individual terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F menunjukkan  $F_{hitung} 7,423$ , sehingga variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi  $R^2$  sebesar 0,282. Hal ini berarti bahwa 28,2% variasi variable kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variable gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya yaitu 71,8% dijelaskan oleh faktor-faktor lain diluar model yang diteliti.

**Kata kunci :** *gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan*