

**PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PENDIDIK**

**STUDY KASUS DI GURU SD NEGERI KECAMATAN NGRAMPAL
SRAGEN**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

CYNDU WAHYU JATMIKO

B 100 110 316

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2015

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PENDIDIK : STUDY KASUS DI GURU SD NEGERI KECAMATAN NGRAMPAL SRAGEN

Yang ditulis oleh:

CYNDU WAHYU JATMIKO

B 100 110 316

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 28 Juli 2015

Pembimbing



(Edy Purwo Saputro, S.E., M.M.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta




(Dr. Triyono, M.Si.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : CYNDU WAHYU JATMIKO

NIRM : 11.6.106.02016.500316

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PENDIDIK : STUDY KASUS PADA GURU SD NEGERI KECAMATAN NGRAMPAL SRAGEN

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan- kutipan dan ringkasan- ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 28 Juli 2015

Yang membuat pernyataan,

Cyndu Wahyu Jatmiko

MOTTO

“Hai orang-orang yang beriman, minta tolonglah kamu dengan sabar dan sembahyang, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”. (Al - Baqarah : 153)

“ Allah menghendaki kemudahan bagimu dan tidak menghendaki adanya kesukaran”. (Al - Baqarah : 185)

“Ilmu tanpa agama itu buta, sedangkan agama tanpa ilmu itu sesat”.

PERSEMBAHAN

Segala puji syukur atas selesainya skripsi ini penulis persembahkan kepada:

- *Allah SWT, yang telah memberikan segala rezeki yang berlimpah segala macam bentuknya kepada hamba-Nya ini.*
- *Nabi Muhammad SAW semoga rahmat, sholawat dan salam selalu tercurah kepada Beliau.*
- *Ayah, Ibu dan kakak-kakaku tercinta yang dengan sabar telah memberikan doa, pengorbanan, bimbingan, dukungan dan segala daya upaya yang telah diberikan tanpa pamrih.*
- *Untuk Rena my everything, yang telah memberikan dorongan semangat dan nasehat, dan telah memberikan warna dalam kehidupanku selama ini.*

ABSTRAKSI

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh stres kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja tenaga pendidik. Subjek penelitian ini yaitu guru di UPT Dinas Pendidikan Kecamatan Ngrampal Kabupaten Sragen sebanyak 64 responden. Dengan metode pengumpulan data yang menggunakan observasi dan kuesioner. Dengan menggunakan uji validitas dan reabilitas konstruk sebagai alat uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis secara parsial (t-test) dan simultan (F-test), dan koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk mendapatkan hasil data yang akurat guna menarik kesimpulan. Maka hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja akan berpengaruh negatif terhadap kinerja tenaga pendidik, sedangkan motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pendidik. Dan dapat disimpulkan bahwa stres kerja, motivasi, dan lingkungan kerja benar-benar berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pendidik UPT Dinas Pendidikan Kecamatan Ngrampal Sragen.

Kata kunci : Stres Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja.

ABSTRACT

This research has a purpose to find out how the effect of job stress, motivation, and work environment on the performance of educators. This research subject is a teacher at the District Education Office UPT Ngrampal Sragen as many as 64 respondents. With the data collection method that uses observation and questionnaires. By using the construct validity and reliability as a means of testing instruments, classic assumption test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing partially (t-test) and simultaneous (F-test), and the coefficient of determination (R^2) is used to obtain the results accurate data in order to draw conclusions. Then the results showed that job stress will negatively affect the performance of educators, while motivation and work environment positive effect on the performance of educators. And it can be concluded that job stress, motivation, and work environment really significantly affect the performance of educators at the District Education Office UPT Ngrampal Sragen.

Keywords: *Job Stress, Motivation, Work Environment.*

KATA PENGANTAR

Assalaamu'alaikum Warahmatullaahi Wabarakatuh

Al-hamdu lillaahi rabbil-'alamiin, segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PENDIDIK : STUDY KASUS DI GURU SD NEGERI KECAMATAN NGRAMPAL SRAGEN"**.

Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan program pendidikan strata 1 di fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, dimana penulis mendapat bantuan moril maupun materiil dari berbagai pihak, maka pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT , Tuhan semesta alam yang telah memberikan segala rezeki yang berlimpah segala macam bentuknya kepada hamba-Nya ini.
2. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji, MS selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. M. Triyono, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Edy Purwo Saputro, S.E., M.M., selaku Pembimbing Skripsi yang dengan sabar dan bijaksana telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Bapak Muhammad Sholahuddin, S.E., M.Si., selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis menempuh pendidikan.
8. Bapak dan Ibu Guru dan Staff ahli di UPT Dinas Pendidikan Kecamatan Ngrampal Kabupaten Sragen yang telah memberikan data-data yang dibutuhkan hingga terselesaikannya skripsi ini.
9. Ayah, Ibu dan kakak-kakakku tercinta yang dengan sabar telah memberikan doa, pengorbanan, bimbingan, dukungan dan segala daya upaya yang telah diberikan tanpa pamrih.
10. Untuk Rena *my everything*, yang telah memberikan dorongan semangat dan nasehat, dan telah memberikan warna dalam kehidupanku selama ini.
11. Sahabat-sahabatku sekalian yang telah membantu dan namanya tidak dapat disebutkan satu persatu, kalian semua adalah yang terbaik.

Berbekal pengetahuan yang masih kurang dan tidaklah mudah menyusun karya ini, maka penulis yakin bahwa karya ini masih banyak kekurangan sehingga masih jauh dari sempurna. Maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran atau kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai pembelajaran.

Wassalaamu'alaikum Warahmatullaahi Wabarakatuh

Surakarta, Juli 2015

Penulis

CYNDU WAHYU JATMIKO

DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI.....	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	3
1.3.1 Tujuan Penelitian	3
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	4
1.4 Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Stres Kerja.....	6

2.1.2	Motivasi Kerja.....	7
2.1.3	Lingkungan Kerja.....	8
2.1.4	Kinerja.....	9
2.2	Penelitian Terdahulu	10
2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis	11
2.4	Hipotesis.....	13
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Definisi Operasional.....	15
3.2	Populasi dan Sampel	17
3.2.1	Populasi.....	17
3.2.2	Sampel.....	17
3.3	Jenis dan Sumber Data	19
3.4	Metode Pengumpulan Data	20
3.5	Metode Analisis Data	21
3.5.1	Uji Validitas Instrumen Penelitian	21
3.5.2	Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	22
3.6	Uji Asumsi Klasik	22
3.6.1	Uji Normalitas	22
3.6.2	Uji Multikolinearitas	23
3.6.3	Uji Heteroskedastisitas.....	23
3.7	Analisis Regresi Linear Berganda.....	24
3.8	Uji Hipotesis	25
3.8.1	Uji Partial (t-test).....	25

3.8.2 Uji Simultan (F-test)	26
3.6.3 Uji Koefisien determinasi (R^2)	26
BAB IV HASIL PENELITIAN	
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	28
4.2 Struktur Organisasi	28
4.3 Karakteristik Responden	30
4.3.1 Berdasarkan Jenis Kelamin	30
4.3.2 Berdasarkan Umur/Usia Responden	31
4.3.3 Berdasarkan Pendidikan Responden	32
4.3.4 Berdasarkan Golongan dan Masa Kerja Kepegawaian.....	33
4.4 Uji Validitas Instrumen Penelitian	34
4.4.1 Uji Validitas Konstruk.....	34
4.5 Uji Reabilitas Instrumen Penelitian	34
4.5.1 Uji Reabilitas Konstruk	34
4.6 Uji Asumsi Klasik	35
4.6.1 Uji Normalitas	35
4.6.2 Uji Multikolinearitas.....	37
4.6.3 Uji Heteroskedastisitas	39
4.7 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	40
4.8 Uji Hipotesis	42
4.8.1 Uji Partial (t-test).....	42
4.8.2 Uji Simultan (F-test).....	43
4.8.3 Uji Koefisien Deteminasi (R^2)	44

4.9 Pembahasan Hasil Penelitian	45
---------------------------------------	----

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	48
----------------------	----

5.2 Saran.....	49
----------------	----

5.3 Keterbatasan Dalam Penelitian	50
---	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	12
Gambar 4.1 Grafik <i>Normal P-Plot</i>	36
Gambar 4.2 Grafik Histogram	37
Gambar 4.3 Grafik Uji Heteroskedastisitas dengan Metode <i>Scatterplot</i>	39

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	15
Tabel 3.2	Data Populasi	19
Tabel 3.3	Skala Kuesioner	21
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	30
Tabel 4.2	Umur/Usia Responden	31
Tabel 4.3	Tingkat Pendidikan Responden	32
Tabel 4.4	Golongan dan Masa kerja Kepegawaian.....	33
Tabel 4.5	Nilai Reabilitas Konstruk.....	35
Tabel 4.6	Hasil Uji Multikolinearitas.....	38
Tabel 4.7	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	40
Tabel 4.8	Hasil Uji Hipotesis secara Simultan (F-test).....	44
Tabel 4.9	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	45