

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN SPIRITUALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada Goro Assalam Hypermarket di Surakarta)



SKRIPSI

Di Susun Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Di Susun Oleh :

NDARU MUKTI AJI

B 100 110 134

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2015

PENGESAHAN

Skripsi berjudul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN SPIRITUALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN.**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Ndaru Mukti Aji

NIM : B 100 110 134

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Pendatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, Juli 2015

Pembimbing Utama



Muhammad Sholahuddin, SE, Msi

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universits Muhammadiyah Surakarta



Dr. Triyono, S.E., M.Si



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

Jl. A Yani Tromol Pos 1, Pabelan Kartasura 57102 Ph.: (0271) 717417 Eks.211 Surakarta

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NDARU MUKTI AJI**
NIRM : **11.6.106.02016.500134**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVSI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
SPIRITUALITAS TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan semua ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Mei 2015

Yang membuat pernyataan,

NDARU MUKTI AJI

MOTTO

Tak ada sesuatu pun yang pernah berhasil dengan baik jika pelaksanaannya tidak dibantu oleh semangat yang kuat.

(Nietzsche)

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakan dengan sungguh-sungguh urusan yang lain. Dan hanya kepada Allah SWT lah hendaknya kamu berharap.

(QS. Al-Insyirah: 6-8)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan karya skripsi ini kepada:

- Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang yang selalu memberikan rahmadnya kepada penulis sampai penulisan skripsi selesai.
- Rosulullah SAW semoga solawat dan salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
- Bapak, ibu, kakak-kakak ku dan para teman-teman yang selalu memberi semangat.
- Dosen pembimbing skripsiku bapak Muhammad Sholahuddin yang selalu memberikan arahan yang baik dalam penulisan skripsi.

ABSTRAKSI

Suatu perusahaan tidak akan mengalami kemajuan tanpa diimbangi dengan karyawannya yang berkualitas. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja dan spiritualitas terhadap kinerja karyawan Goro Assalam Hypermarket Surakarta. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data yang meliputi kuesioner, observasi, dan studi pustaka. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 100 karyawan dari 150 karyawan Goro Assalam Hypermarket Surakarta, alasan sampel dalam penelitian ini 100 karyawan karena sudah bisa mewakili karakteristik 75 % dari populasi karyawan Goro Assalam Hypermarket di Surakarta. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini adalah 1. uji instrumen data meliputi uji validitas dan uji reliabilitas data, 2. uji asumsi klasik meliputi yaitu uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, 3. uji hipotesis meliputi analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, uji R^2 .

Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan spiritualitas berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Spiritualitas dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

A company will not progress without offset by qualified employees. This study was conducted to determine the effect of leadership style, employee motivation, work discipline and spirituality on employee performance Goro Assalam Hypermarket Surakarta. This study used data collection methods that include questionnaires, observation, and literature study. The number of respondents in this study were 100 employees from 150 employees Goro Assalam Hypermarket Surakarta, the reason the samples in this study 100 employees because it could represent karakteristik 75% of the population of employees Goro Assalam Hypermarket in Surakarta. Mechanical testing of the data used in this study is a test instrument 1. Data include test validity and reliability of data, 2. test classic assumptions include test normality, multicollinearity test, heteroscedasticity test, 3. hypothetical test includes multiple linear regression analysis, t test, F test, test R².

The analysis showed that the style of leadership has positive influence on employee performance. Motivation positive effect on the performance of work karyawan. Disiplin positive effect on employee performance and spirituality positive influence on employee performance.

Kata Kunci: Determine the Effect of Leadership Style, Employee Motivation, Work Discipline, Spirituality and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah robbil 'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Spiritualitas terhadap Kinerja Karyawan Goro Assalam Hypermarket Di Surakarta”**. Skripsi ini disusun dalam rangka memnuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama dalam proses penyusunan skripsi ini penulis mendapat bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Triyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Muhammad Sholahudin. SE.M.Si selaku dosen pembimbing dan ketua penguji skripsi yang telah meluangkan waktu dalam mengarahkan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Dr. Anton Agus SE.M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen, seluruh dosen dan segenap staf Manajemen atas ilmu dan bantuan yang telah diberikan.
4. Goro Assalam Hypermarket di Surakarta yang menjadi obyek penelitian dan para karyawan didalamnya yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.

5. Ayah, ibu dan kakak-kakakku yang selalu memberikan semangat dan doa kepada penulis.
6. Semua teman-teman Manajemen yang selalu memberikan solusi dalam penulisan skripsi ini.
7. Semua pihak yang menjadi penyemangat dan dorongan dalam penulisan skripsi ini.

Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai referensi bagi pihak yang membutuhkan.

Wassalamu' alaikum Wr. Wb

Surakarta, Maret 2015

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	4
C. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat penelitian	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi	6

BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	7
	A. Gaya kepemimpinan	7
	B. Motivasi kerja	9
	C. Disiplin Kerja.....	11
	D. Spiritualitas	14
	E. Kinerja Karyawan	17
	F. Penelitian Terdahulu.....	19
	G. Hipotesis Penelitian	20
	H. Kerangka Pemikiran	20
BAB III	METODE PENELITIAN	21
	A. Data dan Sumber Data	21
	B. Metode Pengumpulan Data.....	21
	C. Penentuan Populasi dan sampel	22
	D. Variabel Penelitian.....	22
	E. Definisi Operasional Variabel.....	23
	F. Alat Analisis Data.....	30
	G. Metode Analisa Data	31
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	37
	A. Diskripsi Data	37
	B. Analisis Data dan Pembahasannya	38

C. Pembahasan.....	52
--------------------	----

BAB V PENUTUP	55
----------------------------	-----------

A. Kesimpulan.....	55
--------------------	----

B. Keterbatasan Penelitian.....	55
---------------------------------	----

C. Saran-Saran	56
----------------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel IV.2 Karakteristik Usia Responden	38
Tabel IV.3 Karakteristik Pendidikan Responden.....	38
Tabel IV.4 Rangkuman validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	39
Tabel IV.5 Rangkuman Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	40
Tabel IV.6 Rangkuman Validitas Variabel Disiplin Kerja	40
Tabel IV.7 Rangkuman Validitas Spiritualitas	41
Tabel IV.8 Rangkuman Validitas Kinerja Karyawan	41
Tabel IV.9 Hasil Reliabilitas	42
Tabel IV.10 Hasil Pengujian Normalitas Masing-masing Variabel.....	43
Tabel IV.11 Hasil Pengujian Multikolinieritas	44
Tabel IV.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	45
Tabel IV.13 Rekapitulasi Regresi Berganda.....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	20
--	----