

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, R. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention*: Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang. *Tesis* (tidak diterbitkan). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Armstrong, M. (2003). *Managing People: A Practical Guide for Line managers. Mengelola Karyawan: Buku Wajib Manajer Lini*. Cetakan Ke-1. Alih Bahasa: Ramelan & Dwi Prabaningtyas. Jakarta: PT. Bhuana Ilmu Komputer.
- Arnold, J., Cooper, C. L., & Robertson, I. T. (1998). *Work Psychology: Understanding Human Behaviour in The Workplace*. Edisi Ke-3. London: FT. Prentice Hall.
- Asnawi, S. (1999). Semangat Kerja Dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Psikologi*, No. 2, 86 -92. Diunduh pada hari Sabtu Pukul 19.00 WIB. 7 Februari 2015, dari <http://jurnal.psikologi.ugm.ac.id/index.php/fpsi/article/view/147/138>.
- Azwar, S. (2001). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- _____. (2012). *Penyusunan Skala Psikologis*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____. (2012). *Reliabilitas & Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Cahyono, S. (2005), "Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumberdaya Manusia di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah, *JRBI*, Vol.1.
- Coetzee, M. (2005). *Employee Commitment*. University of Pretoria etd. Diunduh pada hari Sabtu Pukul 19.00 WIB. 7 Februari 2015, dari <http://upetd.up.ac.za/thesis/available/etd-04132005130646/unrestricted/05chapter5.pdf>.

- Dessler, G. (1998). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 2. Edisi Ke-7. Alih bahasa: Benyamin Molan. Jakarta: Prehallindo.
- Goulet, L. R., & Frank, M. L. (2002). *Organizational Commitment Across Three Sectors: Public, Non-profit, and For-profit*: International Personnel Management Association. Diunduh pada hari Sabtu tanggal 24 Januari 2015 dari: www.findarticles.com/Directory:p/articles/mi_qa3779/is_200207/ai_n9111691.
- Hadi, S. (2000). *Statistik II*. Yogyakarta: Andi Offset.
- _____. (2004). *Metodologi Riset II*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hascaryo, A. S. (2004). Analisis pengaruh motivasi karyawan dan budaya organisasi terhadap Komitmen Organisasional dan Dampaknya Pada Kinerja karyawan. *Tesis*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ivancevich, J., Konopaske, R., & Matteson, M.T. (2006). *Organizational Behavior and Management*. Edisi 7. Jakarta: Gelora Aksara Pratama.
- Kuntjoro, Z. (2002). *Komitmen Organisasi*. Diunduh pada hari Sabtu Pukul 19.00 WIB. 7 Februari 2015, dari <http://www.e-psikologi.com/masalah/250702.htm>
- Luthans, F. (2005). *Perilaku Organisasi*. Edisi ke-10. Alih bahasa: V. A. Yuwono, S. Purwanti, W. Rosari, & T. Ari P. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Luthans, F. (2002). *Organizational Behavior*. Edisi Ke-9. New York: McGraw-Hill.
- Miner, J. B. (1992). *Industrial Organizational Psychology*. New York: McGraw Hill.
- Oktaviansyah, D.A., & Amalia, P.A. (2012). Hubungan antara Kohesivitas Kelompok dan Komitmen organisasi pada Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Psikologi Islami* (hal. 270-276)
- Reksohadiprodjo, S., & Handoko, H. (2001). *Organisasi Perusahaan, Teori, Struktur dan Perilaku*, edisi 2, Fakultas Ekonomi UGM Yogyakarta: BPFE.

- Resmi, S. (2007). Hubungan Antara Persepsi terhadap Komunikasi Atasan Kepada Bawahan dengan Komitmen Organisasi pada Pegawai Pelaksanaan Jaringan Pemanfaatan Air Balai Besar Wilayah Sungai (PJPA-BBWS) Pemali-Juana. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2010). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (3 ed.). Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Schultz, D. P., & Schultz, S. E. (2001). *Psychology and Work Today. An Introduction to Industrial and Organizational Psychology*. Edisi Ke-8. New Jersey: Prentice Hall.
- Siagian, S. P. (2000). *Manajemen SDM*. JAKARTA: Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Publisher.
- Srimulyani, A.V. (2009). Tipologi Anteseden Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Widya Warta*. Diunduh pada hari Sabtu Pukul 19.00 WIB. 7 Februari 2015, dari <http://cpaanel.petra.ac.id/ejournal/index.php/ji/article/viewArticle/17055>
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (1983). *Motivation and Work Behavior*. Edisi Ke-3. New York: McGraw Hill Book Company.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, M. (2001). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Universitas Gajah Mada: Yogyakarta.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Walgito, B. (2001). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: UGM.
- Werbel, J. D., & Gould, S. 1984. A Comparison of The Relationship of Commitment to Turnover in Recent Hires and Tenured Employees. *Journal of Applied Psychology*, 69, 687-690.

Wibowo, F. D. (2006). Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Studi Kasus: PT. Bank Maspion Indonesia Cabang Semarang. *Tesis* (tidak diterbitkan). Semarang: Universitas Diponegoro.

Widhiarso, W. (2010). Metodologi penelitian. *Jurnal online UGM*. Blog.ugm.ac.id. diakses pada hari senin 30 Juni 2015.

Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Yukl, G. (2001). *Leadership In Organization*. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.