

**KINERJA KARYAWAN DITINJAU DARI KOMPENSASI DAN PERSEPSI
KARYAWAN TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA
BPR BKK KARANGMALANG SRAGEN**



Skripsi Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan
Pada Program Studi Akuntansi

Diajukan Oleh:

MARLENA NOVIA K.

A210110104

PENDIDIKAN AKUNTANSI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
JULI, 2015

**KINERJA KARYAWAN DITINJAU DARI KOMPENSASI DAN PERSEPSI
KARYAWAN TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA
BPR BKK KARANGMALANG SRAGEN**



Skripsi Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan
Pada Program Studi Akuntansi

Diajukan Oleh:

MARLENA NOVIA K.

A210110104

PENDIDIKAN AKUNTANSI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
JULI, 2015

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Marlina Novia K.
NIM : A210110104
Program Studi : Pendidikan Akuntansi
Judul Skripsi : Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Kompensasi Dan Persepsi
Karyawan Tentang Gaya Kepemimpinan Kepala BPR BKK
Karangmalang Sragen

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bebas plagiat karya orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu/dikutip dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini hasil plagiat, saya bertanggung jawab sepenuhnya dan bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Surakarta, 6 Agustus 2015

Yang membuat pernyataan,



Marlena Novia K.

A210110104

**KINERJA KARYAWAN DITINJAU DARI KOMPENSASI DAN PERSEPSI
KARYAWAN TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA
BPR BKK KARANGMALANG SRAGEN**

Diajukan Oleh:

MARLENA NOVIA K.

A210110104

Sripsi telah disetujui oleh pembimbing skripsi Fakultas
Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah
Surakarta untuk dipertahankan di hadapan tim penguji skripsi.

Surakarta, 7 Juli 2015



(Drs. Muhammad Yahya, M.Si)

NIK 147

**KINERJA KARYAWAN DITINJAU DARI KOMPENSASI DAN PERSEPSI
KARYAWAN TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA
BPR BKK KARANGMALANG SRAGEN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

MARLENA NOVIA K.

A210110104

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada hari Selasa, 14 Juli 2015
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

1. Drs. Muhammad Yahya, M.Si

(.....)

2. Dr. Sabar Narimo, MM., M.Pd

(.....)

3. Drs. Budi Sutrisno, M.Pd

(.....)

Surakarta,

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dekan,



Prof. Dr. Harum Joko Prayitno

NIP. 196504281993031001

MOTTO

فَانصَبْ فَرَعْتَ فَإِذَا

*“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”
(QS. Al-Insyirah Ayat 6)*

*“Hidup bisa menumbangkan kita, tetapi kita bisa memilih untuk bangkit atau tidak”
(The Karate Kid)*

*“You’ll never be BRAVE if you don’t get HURT, you’ll never LEARN if you don’t make MISTAKE, you’ll never be SUCCESSFUL if you don’t encounter FAILURE”
(Daily Quotes)*

*“If you can dream it, you can do it”
(Walt Disney)*

*“Buah dari keikhlasan adalah kebahagiaan”
(Penulis)*

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah rabbil'alamin dengan penuh rasa syukur, karya tulis ini penulis persembahkan untuk:

1. Bapak dan Ibu

Terimakasihku untuk segala pengorbanan, kasih sayang serta doa-doa yang tak henti-hentinya dicurahkan untukku. Semoga Allah senantiasa menyayangi kalian seperti kalian menyayangiku.

2. Adik ku Rian dan Jella yang selalu membuatku tertawa, tanpa ada kalian rumah terasa sepi.

3. Sahabat-sahabat ku mbak Tita, Betty, Marysha, Daniel, Eriza yang selalu mengiringi hari-hari ku disaat senang maupun sedih.

4. Teman-teman Pendidikan Akuntansi angkatan 2011 yang tidak akan pernah saya lupakan.

ABSTRAK

Marlena Novia K./A210110104; **KINERJA KARYAWAN DITINJAU DARI KOMPENSASI DAN PERSEPSI KARYAWAN TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA BPR BKK KARANGMALANG SRAGEN.** Skripsi, Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta. Juni, 2015

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh: 1) kompensasi terhadap kinerja karyawan, 2) persepsi karyawan tentang gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, 3) kompensasi dan persepsi karyawan tentang gaya kepemimpinan. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan berjumlah 50 karyawan dengan sampel 44 karyawan diambil dengan teknik *simple random sampling*.

Pengumpulan data dilakukan dengan angket. Angket diuji cobakan dengan uji validitas dan Reliabilitas serta dilakukan uji persyaratan Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier ganda, uji t, uji F, uji R^2 dan sumbangan relatif dan efektif.

Hasil penelitian menemukan bahwa :1) ada pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan koefisien regresi 0,202 bernilai positif dan diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,218 > 2,017$ dan nilai signifikansi $< 0,05$ yaitu $0,032 < 0,05$; 2) ada pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan koefisien regresi 0,156 bernilai positif dan diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,525 > 2,017$ dan nilai signifikansi $< 0,05$ yaitu $0,016 < 0,05$; 3) ada pengaruh positif dan signifikan kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dibuktikan hasil $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $12,835 > 3,230$ dan nilai signifikansi $0,05$ yaitu $0,000 < 0,05$; 4) hasil koefisien determinasi (R^2) diperoleh 0,385 menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh kombinasi kompensasi dan gaya kepemimpinan sebesar 38,50% yang terdiri dari 17,64% dari kompensasi dan 20,86% dari gaya kepemimpinan dan sisanya 61,50% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan Inayah-Nya sehingga penyusunan skripsi ini berjalan lancar dan terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi sebagian dari syarat guna memperoleh gelar sarjana pendidikan S-1 Jurusan Pendidikan Akuntansi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis mengalami banyak hambatan yang menimbulkan kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini, namun berkat bantuan serta dorongan dari berbagai pihak akhirnya kesulitan-kesulitan yang timbul dapat teratasi. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menghaturkan terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Prof. Dr. Harun Joko Prayitno, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah berkenan memberikan izin penyusunan skripsi ini.
2. Dra. Titik Asmawati, SE, M.Si, selaku ketua Jurusan Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Prof. Dr. Yetty Sarjono, M.Si, (Almarhum) pembimbing akademik kelas C Pendidikan Akuntansi yang selalu memberikan motivasi. Semoga amal ibadah beliau diterima di sisi Allah SWT.
4. Drs. Muhammad Yahya, M.Si selaku pembimbing yang penuh kesabaran dan ketulusan membimbing, mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Bapak/Ibu Dosen program studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu kepadaku.
6. H. Raji, SE,MM yang telah memberi izin untuk melakukan penelitian di BPR BKK Karangmalang Sragen.
7. Semua teman-teman Pendidikan Akuntansi angkatan 2011 khususnya kelas C terima kasih atas kebersamaanya dan kekompakannya.
8. Pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis hingga terwujudnya skripsi ini

Akhirnya semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan pelajaran serta pengalaman baru.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, 9 Juli 2015



MARLENA NOVIA K.

A 210 110 104

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Rumusan Masalah	4
E. Tujuan Penelitian	4
F. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
A. Kajian Teori	6
1. Kinerja Karyawan	6
a. Pengertian Kinerja.....	6
b. Pengertian Penilaian Kerja.....	6
c. Indikator Kinerja Karyawan.....	7
d. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan..	8
2. Kompensasi	9
a. Pengertian Kompensasi.....	9
b. Indikator Kompensasi	9

c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	10
3. Gaya Kepemimpinan	10
a. Pengertian Kepemimpinan	10
b. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	11
c. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	12
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	12
B. Penelitian Terdahulu	13
C. Kerangka Berpikir.....	15
D. Hipotesis.....	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	18
A. Jenis Dan Desain Penelitian.....	18
1. Jenis Penelitian.....	18
2. Desain Penelitian.....	18
B. Tempat dan Waktu Penelitian	19
C. Populasi, Sampel dan Sampling.....	19
1. Populasi.....	19
2. Sampel.....	20
3. Sampling	20
D. Definisi Operasional Variabel.....	21
1. Variabel Dependen.....	21
2. Variabel Independen.....	22
E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data.....	22
1. Teknik Pengumpulan Data.....	22
2. Instrumen Pengumpulan Data.....	23
a. Uji Validitas	26
b. Uji Reliabilitas	29
F. Teknik Analisis Data.....	31
1. Uji Persyaratan Analisis.....	31
a. Uji Normalitas.....	31
b. Uji Linieritas	32
2. Analisis Regresi Linier Ganda	32

3. Uji Hipotesis	33
a. Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	34
b. Uji Hipotesis Serempak (Uji F)	34
4. Koefisien Determinasi.....	36
5. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
A. Deskripsi Data.....	37
1. Deskripsi Data Kinerja Karyawan	37
2. Deskripsi Data Kompensasi.....	38
3. Deskripsi Data Gaya Kepemimpinan	40
B. Hasil Analisis Data.....	41
1. Uji Persyaratan Analisis.....	41
a. Uji Normalitas.....	41
b. Uji Linieritas	42
2. Analisis Regresi Ganda.....	43
3. Uji Hipotesis	44
a. Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	44
b. Uji Hipotesis Serempak (Uji F)	47
4. Koefisien Determinasi.....	49
5. Sumbangan Relatif dan Efektif.....	49
C. Pembahasan.....	49
D. Keterbatasan Penelitian.....	53
BAB V PENUTUP	54
A. Kesimpulan	55
B. Implikasi.....	56
C. Saran	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1	Kegiatan Pelaksanaan Penelitian	19
Tabel 3.2	Jawaban dan Skor Pertanyaan atau Pernyataan Positif	23
Tabel 3.3	Jawaban dan Skor Pertanyaan atau Pernyataan Negatif	23
Tabel 3.4	Kisi-kisi Angket	24
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan	27
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Kompensasi	28
Tabel 3.7	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	28
Tabel 3.8	Hasil Uji Reliabilitas	30
Tabel 4.1	Tabel Distribusi Frekuensi Kinerja karyawan	38
Tabel 4.2	Tabel Distribusi Frekuensi Kompensasi	39
Tabel 4.3	Tabel Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan	40
Tabel 4.4	Rangkuman Hasil Uji Normalitas	42
Tabel 4.5	Rangkuman Hasil Uji Linieritas	42
Tabel 4.6	Rangkuman Hasil Regresi Ganda	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	15
Gambar 3.1 Kurva Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	34
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Serempak (Uji F).....	35
Gambar 4.1 Histogram Data Kinerja Karyawan	38
Gambar 4.2 Histogram Data Kompensasi	39
Gambar 4.3 Histogram Data Gaya Kepemimpinan	41
Gambar 4.4 Statistik Uji Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	46
Gambar 4.5 Gambar Statistik Uji Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	47
Gambar 4.6 Gambar Statistik Uji Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Angket Penelitian	57
2. Daftar Nama Responden Tryout	63
3. Skor Hasil <i>Try Out</i> Angket	64
4. Hasil Uji Validitas <i>Try Out</i> Kinerja Karyawan.....	67
5. Hasil Uji Validitas <i>Try Out</i> Kompensasi.....	68
6. Hasil Uji Validitas <i>Try Out</i> Gaya Kepemimpinan.....	69
7. Hasil Uji Reliabilitas <i>Try Out</i>	70
8. Daftar Nama Responden	73
9. Skor Angket	75
10. Data Induk Penelitian	81
11. Deskriptif Statistik	83
12. Uji Persyaratan	87
13. Analisis Regresi	89
14. Sumbangan Prediktor	90
15. Tabel t	92
16. Tabel F	93
17. Tabel r <i>Product Moment</i>	94
18. Tabel Penentuan Jumlah Sampel.....	95