

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI
DENGAN KEPUASAN KERJA**

SKRIPSI



Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta untuk
memenuhi Persyaratan Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Disusun Oleh:

OSCAR DIAN RIYADI
F 100060190

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2015**

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI
DENGAN KEPUASAN KERJA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta untuk
memenuhi Persyaratan Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Diajukan Oleh:

OSCAR DIAN RIYADI
F 10060190

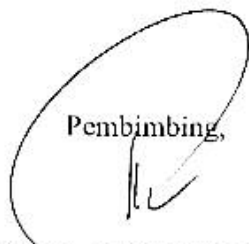
**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2015**

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI
DENGAN KEPUASAN KERJA**

Diajukan oleh:

OSCAR DIAN RIYADI
F 100060190

Telah disetujui untuk dipertahankan
Di depan Dewan Penguji

Pembimbing,


Taufik, P.Si., M.Si., Ph.D

Tanggal

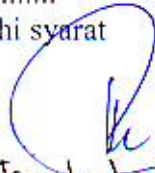
IIUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI
DENGAN KEPUASAN KERJA

Yang diajukan oleh:
OSCAR DIAN RIYADI
F 100060190

Telah dipertahankan
Di depan Dewan Penguji
Pada tanggal

.....
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat


Penguji Utama


Dr. Taufik Kasturi, M.Si, Ph.D

Penguji pendamping I


Dra. Wilhelmina Umar, Psi

Penguji pendamping II


Dr. Hanik Purnamananti, M.Si.

Surakarta, 2014
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi
Dekan




(Taufik S. psi., M.Si., Ph.D).

SURAT PERYATAAN

Bismillahirrahmanirrahim

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Oscar Dian Riyadi
Nim : F. 1000 060 190
Fakultas/ jurusan : Psikologi Universitas Muhammadiyah
Surakarta
Judul : HUBUNGAN ANTARA IKLIM
ORGANISASI DENGAN KEPUASAN
KERJA

Menyatakan bahwa Skripsi adalah hasil karya sendiri dan bukan Merupakan skripsi dari jasa pembuatan skripsi. Apabila saya mengutip hasil karya Orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia menerima sanksi apabila melakukan plagiat dalam menyusun karya ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan.

Surakarta, 14 Januari 2015

Yang menyatakan,

Oscar Dian Riyadi



MOTTO

“ Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kemampuannya ”

(QS. Al-Baqarah: 286)

“Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.”

(QS. Al-Baqarah : 153)

“Apabila kamu dihormati dengan sesuatu penghormatan, maka balaslah penghormatan itu dengan yang lebih baik atau balaslah dengan yang serupa”.

(QS. An Nisa': 86)

VISI, MISI DAN TUJUAN
FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
SURAKARTA

VISI

Menjadi pusat pendidikan psikologi yang mengedepankan risalah islam dan
Budaya Indonesia

MISI

Mengembangkan pendidikan psikologi di tingkat sarjana dan magister psikologi
profesi

TUJUAN

Menjadi Fakultas Psikologi yang terkemuka di Indonesia meningkatkan peran
Psikologi dalam upaya membangun kualitas kesehatan mental masyarakat

PERSEMBAHAN

Karya kecil ini penulis persembahkan kepada

- *Papa, Mama, serta keluarga penulis yang selalu memberi kasih sayang, dukungan dan doa yang tak terputus
Hingga terselaikanya karya kecil ini.*
- *Arstity, yang selalu menemani dan senantiasa Memberikan semangat yang tak henti.*
- *Sahabat dan teman seperjuangan yang banyak memberikan masukan dan motivasi untuk terus maju*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul: “**Hubungan Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja Pada perusahaan FIF**”.

Penyusunan Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh derajat Sarjana Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Sejak awal hingga akhir selesainya penyusunan Skripsi ini penulis telah menerima bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menghaturkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Taufik. S.Psi, M.Si. Ph.D selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta selaku Dosen Pembimbing Akademik, yang telah memberi kesempatan untuk mengadakan penelitian.
2. Dra. Wiwien Dinar Pratisti, M.Si selaku penguji 1 utama dalam penelitian dan penulisan Skripsi ini yang telah memberikan masukan dan kritiknya.
3. Ibu Dr. Nanik Prihartanti, M.Si selaku penguji 2 yang telah memberikan saran dan masukan dan kritiknya.
4. Seluruf staff pengajar dan tata usaha Fakultas Psikologi yang telah memberikan kemudahan dalam proses penyusunan Skripsi ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
ABSTRAKSI	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	5
C. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
A. Kepuasan Kerja	8
1. Definisi Kepuasan Kerja	8
2. Aspek-aspek Kepuasan Kerja.....	9
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja ..	11
B. Iklim Organisasi	14
1. Pengertian Iklim Organisasi.....	14
2. Aspek-aspek Iklim Organisasi	16
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi .	19
C. Hubungan antara Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja..	21
D. Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27

A.	Identifikasi Variabel Penelitian	27
B.	Definisi Operasional Varibel	27
1.	Kepuasan Kerja.....	27
2.	Iklim Organisasi.....	28
C.	Subyek Penelitian	29
D.	Metode dan Alat Pengumpulan Data	30
1.	Skala Kepuasan Kerja.....	31
2.	Skala Iklim Organisasi.....	33
E.	Uji Kualitas Instrumen (Validitas dan Reliabilitas)	35
F.	Metode Analisis Data	37
BAB IV	LAPORAN PENELITIAN	38
A.	Persiapan Penelitian.....	38
1.	Orientasi Kancan Penelitian.....	38
2.	Persiapan Alat Pengumpulan Data.....	42
B.	Pelaksanaan Penelitian.....	44
1.	Penentuan Subyek Penelitian.....	44
2.	Pelaksanaan Pengumpulan Data.....	45
3.	Pelaksanaan Skoring untuk Validitas dan Reliabilitas	46
4.	Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	46
C.	Analisis Data.....	49
1.	Uji Asumsi	49
2.	Uji Hipotesis	50
3.	Sumbangan Efektif	50
D.	Pembahasan	51
BAB V	PENUTUP	53
A.	Kesimpulan	53
B.	Saran-saran	53

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1	Blue Print Skala Kepuasan Kerja sebelum Penelitian 33
Tabel 2	Blue Print Skala Iklim Organisasi sebelum Penelitian 35
Tabel 3	Kompisisi Aitem Blueprint Kepuasan Kerja 43
Tabel 4	Kompisisi Aitem Blueprint Iklim Organisasi 44
Tabel 5	Susunan Aitem Skala Kepuasan Kerja yang Valid dan Gugur setelah Penelitian 47
Tabel 6	Susunan Aitem Skala Iklim Organisasi yang Valid dan Gugur setelah Penelitian 48
Tabel 7	Rangkuman Hasil Validitas dan Reliabilitas 49
Tabel 8	Rangkuman Uji Hipotesis <i>Product Moment</i> dan Sumbangan Efektif 51

ABSTRAKSI

HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara iklim organisasi dengan kepuasan kerja, tingkat kepuasan kerja karyawan, dan tingkat iklim organisasi karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan FIF Solo Baru yang berjumlah 133 karyawan, diperoleh sampel sebesar 100 responden, mengacu pendapat Roscoe (1975) dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *simple random sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah skala iklim organisasi dan skala kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil analisis data dapat diperoleh hasil bahwa nilai korelasi product moment r_{xy} sebesar 0,372; $p = 0,000$ ($p < 0,01$), hal ini berarti ada hubungan antara iklim organisasi dengan kepuasan kerja. Sumbangan efektif antara iklim organisasi terhadap kepuasan kerja sebesar 0,139 yang berarti kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh iklim organisasi sebesar 13,1 %, sedangkan sisanya sebesar 86,1% disumbangkan oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kesimpulan hasil penelitian ini adalah ada hubungan positif yang sangat signifikan antara iklim organisasi dengan kepuasan kerja. Semakin tinggi iklim organisasi seseorang maka semakin tinggi pula kepuasan kerja dan sebaliknya.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja