

### Daftar Pustaka

- Afriansyah Ardy.(2014). *Pengaruh Kompensasi dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study pada Kantor PT. Pos Indonesia (PERSERO) Mail Processing Center Semarang.Undergraduate thesis*Versi Publikasi. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Amrullah Asriyanti.(2012). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Wilayah Makasar.Undergraduate thesis*. Makasar: Universitas Hasanuddin.
- Astarika.(2007). *Hubungan antara Konflik Peran dengan Kepuasan Kerja Pad Karyawati PT. Garuda Indonesia.Undergraduate thesis*Versi Publikasi. Jakarta:UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Ayu Laksmi, Nimas dan Cholichul Hadi. (2012), “Hubungan antara Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) dengan Kepuasan Kerja Karyawati bagian Produksi PT.X”. Vol.1, No.02.*Jurnal Psikologi Industri dan Karyawan*, Hal.124-130.
- Hermawan, I Ketut A dan Gede Riana. (2014), “Analisis Faktor-Faktor Yang Menentukan Loyalitas Karyawan pada PT. Inti Buana Permai Denpasar Bali”. Vol.3 No.3, *e-jurnal manajemen*, Hal 624-643.
- Hutami, Gartiria dkk,. (2011).*Pengaruh Konflik Peran Dan Ambiguitas Peran Terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Inspektorat Kota Semarang).Undergraduate thesis*Versi Publikasi. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Indriyani Azazah. (2009). *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Rumah Sakit. Undergraduate thesis*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Kadarisman.2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi Edisi 3*. Jakarta: Penerbit Erlangga .
- Martwi Tien, dkk (2012), “Faktor-Faktor Penentu yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja Karyawan”, Vol.13, No. 1. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, Hal. 44-45.
- Meidah Endah. (2013). *Pengaruh Konflik Peran Ganda, Kecerdasan Emosional, dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Perawat Wanita. Undergraduate thesis*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

- Nurdiana Dihan, Fereshti dan Fatkhurohman. (2012). *Mereduksi Konflik Peran Dan Beban Peran Pada Burnout*. Seminar Nasional Dan Call For Papers . ISSN ISBN: 978-979-3649-65-8.<http://eprints.unisbank.ac.id/id/eprint/426>.
- Putri, Sonnia Indah. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Kurnia Alam Perista Kudus*. Undergraduate thesis. Semarang:Universitas Diponegoro
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari teori ke praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Runtu, Julius. (2013), Whistelblowing Sebagai Ungkapan Loyalitas Karyawan: Peran Employability dan Keberanian Moral Karyawan, *Makalah dalam Konferensi Nasional Ke-6 Fakultas Bisnis UKWMS*.
- Simamora, Henry. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Siregar, Syofian, 2013, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Teori, Kuesioner, dan Analisi Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: CAPS.
- Syaifudin Al Mabruhi, M. (2008). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Mahasiswa Pada Perputakaan Pusat Universitas Muhammadiyah Surakarta*. Undergraduate thesis. Surakarta : Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Tamaela, Eduard Yohannis. (2011), “Konsekuensi Konflik Peran, Kelebihan Beban Kerja dan Motivasi *Intrinsik* terhadap pada Dosen yang Merangkap Jabata Struktural. Vol.13 No.2, *Aset*, Hal. 111-122.
- Tewal, Bernhard dan Florensia B.Tewal. (2014), “Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kinerja Wanita Karir Pada Universitas Sam Ratulangi Manado”, Vol.2, No.1, *Jurnal EMBA*, Hal. 450-456.