

KEPUASAN KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI
UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA PADA
PT. JAYA ASRI GARMINDO
KARANGANYAR
TAHUN 2015



Skripsi Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada Program
Studi Pendidikan Akuntansi

Diajukan Oleh:
AS'AD AMIRUDDIN
A 210 110 149

PENDIDIKAN AKUNTANSI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
JUNI, 2015

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini,

Nama : AS'AD AMIRUDDIN

NIM : A210 110 149

Program Studi : Pendidikan Akuntansi

Judul Skripsi : **KEPUASAN KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI
UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA PADA PT. JAYA
ASRI GARMINDO KARAGANYAR TAHUN 2015**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bebas plagiat karya orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu/dikutip dalam naskah dan disebutkan pada daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini hasil plagiat, saya bertanggung jawab sepenuhnya dan bersedia, menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Surakarta, 13 Juli 2015

Yang membuat pernyataan,



AS'AD AMIRUDDIN

A210 110 149

PERSETUJUAN

**KEPUASAN KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI
UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA PADA
PT. JAYA ASRI GARMINDO
KARANGANYAR
TAHUN 2015**

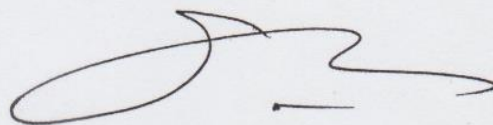
Diajukan oleh :

AS'AD AMIRUDDIN

A210 110 149

Skripsi telah disetujui oleh pembimbing skripsi Fakultas
Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah
Surakarta untuk dipertahankan di hadapan penguji skripsi.

Surakarta, 13 Juli 2015



Dr. H. Sabar Narimo, MM.,M.Pd

NIK : 374

PENGESAHAN

**KEPUASAN KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI
UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA PADA
PT. JAYA ASRI GARMINDO
KARANGANYAR
TAHUN 2014**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

AS'AD AMIRUDDIN

A210110149

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada hari Senin, 27 Juli 2015

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

1. Dr. H. Sabar Narimo, MM., M.Pd
2. Drs. Djalal Fuadi, MM
3. Drs. Muhammad Yahya, M.Si

(.....)
(.....)
(.....)

Surakarta, 27 Juli 2015

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Dekan,



Prof. Dr. Harun Joko Prayitno. M.Hum.

NIP. 19650428199303001

MOTTO

“5. Karena Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. 6. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. 7. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh – sungguh (urusan) yang lain”.

(QS : Al – Insyirah/ 94: 5-7)

“Doa adalah pangkal dari segala kebaikan dan penangkal segala keburukan. Ia adalah kunci diturunkannya rahmat, diangkatnya segala kesulitan, serta pintu gerbang kemenangan dan kejayaan”

(Abdullah Azzam)

“Taburkanlah pikiran maka engkau akan menuai perbuatan, Taburkanlah perbuatan maka engkau akan menuai kebiasaan, Taburkanlah kebiasaan maka engkau akan menuai karakter, Taburkanlah karakter maka engkau akan menuai takdir”

(Samuel Smiles)

“berbaik sangkalah kepada semua”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang selalu memberikan nikmat yang luar biasa yang tidak dapat terhitung, karya ini penulis persembahkan kepada kedua orang tuaku yang selalu mendo'akan dan selalu mendukung ku.

Karya ini penulis persembahkan untuk:

1. Ayah dan Ibunda tercinta, sebagai ungkapan rasa hormat, bukti bakti, dan cintaku. Terimakasih untuk kasih sayang, do'a-do'a terbaik, perhatian, pengorbanan dan kerja keras yang sampai kapanpun tak akan mampu bagiku untuk membalasnya.
2. Kepada teman terdekat ku yang telah memberikan semangat dan dukungan selama mengerjakan karya ini.
3. Teman-teman kelas D FKIP Akuntansi, serta seluruh teman-teman FKIP Akuntansi angkatan 2011, terimakasih untuk dukungan, do'a, dan kebersamaan yang akan selalu terkenang.

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb

Dengan memanjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya, serta dengan sungguh-sungguh akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Pendidikan S-1 Jurusan Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta dengan judul : **“KEPUASAN KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA PADA PT. JAYA ASRI GARMINDO KARANGANYAR 2015”**.

Pada kesempatan ini penulis akan menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga terselesaikannya skripsi ini.

Dengan penuh rasa hormat, ucapan terimakasih penulis haturkan kepada:

1. Prof. Dr. Harun Joko Prayitno, M.Hum. Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Dra. Titik Asmawati, SE, M.Si, selaku ketua Jurusan Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Dr. H. Sabar Narimo, MM.,M.Pd sebagai pembimbing yang arif dan bijak telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
4. Segenap dosen FKIP Akuntansi, terimakasih atas semua curahan ilmu dan informasi yang penulis peroleh selama belajar di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Semua teman-teman Pendidikan Akuntansi khususnya kelas D, terimakasih atas kebersamaannya.
6. Pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulisan hingga terwujudnya skripsi ini.

Semoga amal kebaikan yang telah diberikan kepada penulis memperoleh balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki. Harapan penulis semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi para pembaca khususnya kalangan pendidikan.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Surakarta, 13 Juli 2015



AS'AD AMIRUDDIN

A210 110 149

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	3
D. Perumusan Masalah	4
E. Tujuan Penelitian	4
F. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kajian Teori	6
1. Kepuasan Kerja Karyawan.....	6
a) Definisi kepuasan kerja karyawan.....	6
b) Faktor – faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.....	6
c) Indikator Kepuasan Kerja Karyawan	8
2. Upah.....	8
a) Definisi Upah.....	8
b) Faktor – faktor yang mempengaruhi tingkat upah.....	9

c) Daftar UMK Se Jawa Tengah Tahun 2015	10
d) Indikator Upah.....	11
3. Lingkungan Kerja.....	12
a) Definisi Lingkungan Kerja	12
b) Jenis – jenis lingkungan kerja.....	13
c) Indikator Lingkungan Kerja	13
B. Penelitian Terdahulu	14
C. Kerangka Berpikir.....	16
D. Hipotesis.....	18
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Desain Penelitian.....	19
B. Tempat dan Waktu Penelitian	20
C. Populasi,Sampel dan Sampling.....	21
D. Definisi Operasional Variabel.....	22
E. Jenis Dan Sumber Data	23
F. Teknik Pengumpulan Data.....	23
G. Uji Instrumen	27
H. Uji Asumsi Klasik.....	32
I. Teknik Analisis Data.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Data.....	37
1. Deskripsi Data kepuasan kerja Karyawan.....	37
2. Deskripsi Data Upah	39
3. Deskripsi data Lingkungan Kerja.....	41
B. Hasil Analisis Data.....	44
1. Uji Normalitas.....	44
2. Uji Linieritas	44
3. Analisis Regresi Linier Berganda	45
a. Analisis Pengujian Hipotesis (Uji t).....	46
b. Pengujian Hipotesis Ketiga (Uji F)	49
c. Koefisien Determinasi.....	51

d. Sumbangan Efektif dan Sumbangan Relatif	52
C. Pembahasan.....	53
1. Variabel Upah Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	53
2. Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	54
3. Variabel Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	55
D. Keterbatasan Penelitian.....	55
BAB V PENUTUP.....	56
A. Simpulan	56
B. Implikasi.....	56
C. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 UMK (Upah Minimum Kota) Se Jawa Tengah	10
Tabel 2.2 Kajian Penelitian yang Relevan	15
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	20
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen.....	26
Tabel 3.3 Ringkasan Hasil Uji Validitas Angket Kepuasan kerja Karyawan.....	28
Tabel 3.4 Ringkasan Hasil Uji Validitas Angket Upah	29
Tabel 3.5 Ringkasan Hasil Uji Validitas Angket Lingkungan Kerja.....	30
Tabel 3.6 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	31
Tabel 4.1 Deskripsi Data Kepuasan Kerja Karyawan.....	37
Tabel 4.2 Deskripsi Data Upah	40
Tabel 4.3 Deskripsi Data Lingkungan Kerja	42
Tabel 4.4 Ringkasan Uji Normalitas	44
Tabel 4.5 Ringkasan Uji Linearitas.....	45
Tabel 4.6 Ringkasan Uji Regresi Linier Ganda	46
Tabel 4.7 Hasil Koefisien Determinasi	51
Tabel 4.8 Hasil Koefisien Determinasi	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	17
Gambar 4.1 Histogram Data Kepuasan Kerja Karyawan	39
Gambar 4.2 Histogram Data upah.....	41
Gambar 4.3 Histogram Data Lingkungan Kerja	43
Gambar 4.4 Grafik statistik uji t pengaruh upah terhadap kepuasan kerja karyawan	48
Gambar 4.5 Grafik statistik uji t pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.....	49
Gambar 4.6 Grafik statistik uji F pengaruh variabel upah dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.....	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Angket	60
Lampiran 2. Daftar Nama Responden <i>Try Out</i> Angket	66
Lampiran 3. Data <i>Try Out</i> Angket Kepuasan Kerja Karyawan (Y)	68
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja Karyawan (Y).....	69
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja Karyawan (Y).....	70
Lampiran 6. Data <i>Try Out</i> Angket Upah (X1).....	71
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Upah (X1)	72
Lampiran 8. Hasil Uji Reliabilitas Upah (X1)	73
Lampiran 9. Data <i>Try Out</i> Angket Lingkungan Kerja (X2)	74
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2)	75
Lampiran 11. Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X2).....	76
Lampiran 12. Daftar Nama Sampel Penelitian	77
Lampiran 13. Hasil Nilai Sampel Angket Kepuasan Kerja Karyawan (Y)	80
Lampiran 14. Hasil Nilai Sampel Angket Upah (X1).....	83
Lampiran 15. Hasil Nilai Sampel Angket Lingkungan Kerja (X2)	86
Lampiran 16. Data Induk Penelitian	89
Lampiran 17. Deskripsi Data Penelitian	92
Lampiran 18. Hasil Uji Normalitas	93
Lampiran 19. Hasil Uji Linieritas Variabel Upah (X1) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y).....	95
Lampiran 20. Hasil Uji Linieritas Variabel Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	97
Lampiran 21. Hasil Uji Regresi Linier Berganda Variabel Upah (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)	99
Lampiran 22. Hasil Sumbangan Efektif (SE%) dan Sumbangan Relatif (SR%)	101
Lampiran 23. Tabel Product Moment	102

Lampiran 24. Tabel Nilai T.....	103
Lampiran 25. Tabel Nilai F.....	104

ABSTRAK

KEPUASAN KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA PADA PT. JAYA ASRI GARMINDO KARANGANYAR TAHUN 2015

As'ad Amiruddin. A 210 110 149. Program Studi Pendidikan Akuntansi
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta,
2015.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) Pengaruh upah terhadap kepuasan kerja karyawan PT Jaya Asri Garmino Karanganyar Tahun 2015. 2) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Jaya Asri Garmino Karanganyar Tahun 2015. 3) Pengaruh upah dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Jaya Asri Garmino Karanganyar Tahun 2015. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif asosiatif yang kesimpulannya diperoleh berdasarkan pada hasil analisis statistik. Penelitian ini mengambil lokasi PT. Jaya Asri Garmino Karanganyar. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan dokumen dan angket yang telah diuji coba dengan uji normalitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil dari analisis regresi diperoleh persamaan regresi; $Y = 19,661 + 0,25(X_1) + 0,168(X_2)$, yang artinya kepuasan kerja karyawan dipengaruhi oleh upah dan lingkungan kerja, berdasarkan analisis dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa: 1) upah mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Hal ini terbukti dari analisis yang memperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,680 > 1,985$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. 2) lingkungan kerja mempengaruhi kepuasan kerja karyawan Hal ini terbukti dari hasil analisis regresi yang memperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,253 > 1,985$ dengan nilai signifikansi $0,028 < 0,05$. 3) upah dan lingkungan kerja mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Hal ini terbukti dengan hasil analisis regresi yang memperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $12,247 > 3,07$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Variabel upah memberikan sumbangan efektif sebesar 13,8746 %. Variabel lingkungan kerja memberi sumbangan efektif 6,3%, sehingga total efektif keduanya sebesar 20,2%, sedangkan 79,8% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja Karyawan, Upah, Lingkungan Kerja.