

**KINERJA KARYAWAN DITINJAU DARI LINGKUNGAN
KERJA DAN MOTIVASI BERPRESTASI PADA
CV. CENDANA MEGAH SANTOSA
KECAMATAN PURWODADI
KABUPATEN GROBOGAN
TAHUN 2015**



Skripsi Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan
Pada Program Studi Pendidikan Akuntansi

Disusun Oleh :
ATIK RISTIANI
A210110009

**PENDIDIKAN AKUNTANSI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
JULI 2015**

PERSETUJUAN
KINERJA KARYAWAN DITINJAU DARI LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI BERPRESTASI PADA CV. CENDANA MEGAH SANTOSA
KECAMATAN PURWODADI KABUPATEN GROBOGAN
TAHUN 2015

Diajukan Oleh :

Atik Ristiani

A210110009

Skripsi telah disetujui oleh pembimbing skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu
Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta untuk dipertahankan di hadapan
tim penguji skripsi

Surakarta, 3 Juli 2015



(Dr. Sabar Narimo, MM, M.Pd.)

NIK. 374

PENGESAHAN
KINERJA KARYAWAN DITINJAU DARI LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI BERPRESTASI PADACV. CENDANA MEGAH SANTOSA
KECAMATAN PURWODADI KABUPATEN GROBOGAN
TAHUN 2015

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

ATIK RISTIANI

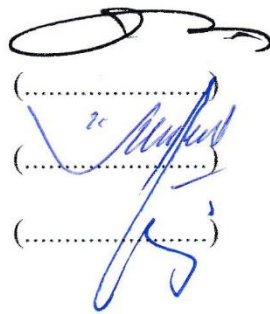
A210110009

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada hari Rabu, 8 Juli 2015

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

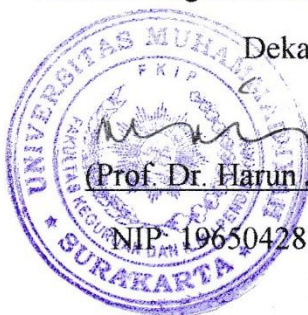
- | | |
|-------------------------------|---------|
| 1. Dr. Sabar Narimo, MM, M.Pd | (.....) |
| 2. Drs. Djumali, M.Pd | (.....) |
| 3. Drs. Nur Chusni, SE, M.Ag | (.....) |
- 

Surakarta,

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dekan,



(Prof. Dr. Harun Joko Prayitno)
NIP. 196504281993031001

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini,

Nama : Atik Ristiani

NIM : A210110009

Program Studi : Pendidikan Akuntansi

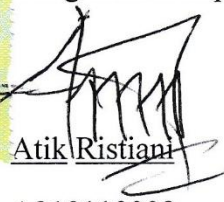
Judul Skripsi : KINERJA KARYAWAN DITINJAU DARI LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI BERPRESTASI PADA CV. CENDANA MEGAH SANTOSA KECAMATAN PURWODADI KABUPATEN GROBOGAN TAHUN 2015.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bebas plagiat karya orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu/dikutip dalam naskah dan disebutkan pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti skripsi ini hasil plagiat, saya bertanggungjawab sepenuhnya dan bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Surakarta, 3 Juli 2015

Yang membuat pernyataan,




Atik Ristiani

A210110009

MOTTO

Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya menggunakan untuk memotong, ia akan memotongmu (menggilasmu)

(H.R. Muslim)

Kaki yang akan berjalan lebih jauh, tangan yang akan berbuat lebih banyak, mata yang akan menatap lebih lama, leher yang akan lebih sering melihat ke atas, lapisan tekad yang seribu kali lebih keras dari baja, dan hati yang akan bekerja lebih keras, serta mulut yang akan selalu berdoa

(5 Cm)

Ujian dalam kehidupan ini sebenarnya bukan keberanian untuk mati, namun keikhlasan untuk hidup sepenuhnya dalam menghadapi kesulitan dengan do'a, usaha dan kesabaran

(Mario Teguh)

Orang-orang yang memiliki tujuan hidup, tahu persis apa yang hendak dicapainya, makabaginya semua kesedihan yang dialaminya adalah tempaan, harga tujuan tersebut. Dan sebaliknya

(TereLiye)

PERSEMBAHAN

Seiring dengan do'a, puji syukur alhamdulillah hamba panjatkan atas keagungan Allah SWT akhirnya lembaran demi lembaran karya penulis dapat diselesaikan. Dengan rasa syukur penulis tidak mempersembahkan karya ini kepada siapa pun:

1. Bapak dan Ibu yang memberikan kasih sayang berlimpah dengan wajah datar menyimpan kegelisahan atautkah perjuangan yang tidak pernah ku ketahui, namun dengan penuh kesabaran dan pengertian yang luar biasa. Memberikan segala yang terbaik untukku.
2. Kepada adikku Dwi Susilowati yang memberikan semangat dan semoga adikku tercinta dapat menggapai keberhasilan juga dikemudian hari.
3. Kepada kekasihku Rian Danang Eka Putra yang selalu memberikan semangat serta do'a yang mengalir disetiap waktu demi keberhasilanku.
4. Teman-teman seperjuangan sekaligus Keluargaku: "Accounting Education Class A 2011", yang tak bisa disebutkan namanya satu per satu terima kasih untuk pelajaran-pelajaran hidup yang berharga selama ini.
5. Teman-teman seangkatan FKIP Akuntansi UMS 2011, yang telah ikut mewarnai dan menghiasi perjalanan hidupku.
6. Rekan-rekan PPL SMP Muhammadiyah 8 Surakarta 2014, serta rekan-rekan semasa Magang, Mentoring, dan Baitul Arqam I & II.
7. Almamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Surakarta yang memberikan banyak kenangan.
8. Para pembaca karya tulis ini dan semua pihak yang membantu terselesaikannya karya ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum wr.wb

Alhamdulillah, segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, barokah, hidayah, dan inayah-Nya sehingga penyusunan skripsi ini berjalan lancar dan terselesaikan dengan baik.

Penyusunan skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini banyak kekurangan. Banyak hambatan yang menimbulkan kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini namun berkat bantuan serta dorongan dari berbagai pihak akhirnya kesulitan-kesulitan yang timbul dapat teratasi, oleh karena itu pada kesempatan ini ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Harun Joko Prayitno, M.Hum selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah berkenan memberikan ijin penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Dra. Titik Asmawati, SE, M.Si selaku ketua Jurusan Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Dr. Sabar Narimo, MM, M.Pd. selaku dosen pembimbing yang arif dan bijak memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga skripsi ini dapat

terselesaikan sekaligus selaku Pembimbing Akademik yang telah membimbing selama 8 semester.

4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah mendidik dan memberikan bekal ilmu pengetahuan selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Orang Tua, serta adikku yang terkasih, dan tersayang.

Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, semoga ALLAH SWT memberikan rahmat, ridho dan karunia-Nya serta hidayah-Nya. Penulis menyadari, kesalahan dan kekurangan pun terhimpun pada diri penulis dalam penyusunan skripsi ini. Dengan tangan terbuka, penulis menerima kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan pelajaran serta pengalaman baru.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Surakarta, 3 Juli 2015

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Pembatasan Masalah.....	9
D. Rumusan Masalah.....	9
E. Tujuan Penelitian.....	10
F. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. Kajian Teori.....	12
1. Kinerja Karyawan.....	12
a. Pengertian Kinerja.....	12
b. Penilaian Kinerja.....	13
2. Lingkungan Kerja	15
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	15

3. Motivasi Berprestasi	17
a. Pengertian Motivasi Berprestasi	17
b. Teori Motivasi	19
c. Indikator Motivasi	23
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Berpikir	26
D. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Jenis dan Desain Penelitian	28
B. Tempat dan Waktu Penelitian	30
C. Populasi	30
D. Definisi Operasional Variabel	30
E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	31
1. Teknik Pengumpulan Data	31
a. Metode Dokumentasi	31
b. Metode Angket (Kuesioner)	32
2. Menyusun Kisi-kisi Angket	33
3. Penilaian Angket	37
4. Uji Instrumen Penelitian	37
a. Uji Validitas	38
b. Uji Reliabilitas	41
F. Teknik Analisis Data	43
1. Uji Prasyarat Analisis	43
a. Uji Normalitas	43
b. Uji Linieritas	44
2. Uji Analisis Data	44
a. Analisis Regresi Linier Berganda	44
b. Uji Parsial (Uji t)	45
c. Uji Serempak (Uji F)	47

d. Sumbangan Relatif (SR) dan Sumbangan Efektif (SE)	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A. Deskripsi Data	50
1. Deskripsi Data Lingkungan Kerja	50
2. Deskripsi Data Motivasi Berprestasi	52
3. Deskripsi Data Kinerja Karyawan	53
B. Hasil Analisis Data	55
1. Uji Prasyarat Analisis	55
a. Uji Normalitas	55
b. Uji Linieritas	56
2. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	57
a. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	57
b. Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	59
c. Uji Hipotesis Serempak (Uji F)	61
d. Koefisien Determinasi	62
e. Sumbangan Relatif (SR%) dan Sumbangan Efektif (SE%)	63
C. Pembahasan	65
D. Keterbatasan Penelitian	67
BAB V PENUTUP	68
A. Simpulan	68
B. Implikasi	70
C. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kisi-kisi angket	34
Tabel 1.2	Ringkasan Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	39
Tabel 1.3	Ringkasan Uji Validitas Motivasi Berprestasi	40
Table 1.4	Ringkasan Uji Validitas Kinerja Karyawa.....	40
Tabel 1.5	Ringkasan Uji Reabilitas	43
Tabel 2.1	Deskripsi Data Lingkungan Kerja	51
Tabel 2.2	Deskripsi Data Motivasi Berprestasi	52
Tabel 2.3	Deskripsi Data Kinerja Karyawan	53
Tabel 2.4	Ringkasan Uji Normalitas.....	55
Tabel 2.5	Ringkasan Uji Linieritas	56
Tabel 2.6	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel 2.7	Ringkasan Uji Parsial (Uji t).....	59
Tabel 2.8	Ringkasan Uji Simultan (Uji F)	61
Tabel 2.9	Hasil Koefisien Determinasi	62
Tabel 3.1	Hasil Sumbangan Relatif dan Efektif	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Kerangka Berpikir	26
Gambar 2.1	Histogram Lingkungan Kerja	51
Gambar 2.2	Histogram Motivasi Berprestasi	53
Gambar 2.3	Histogram Kinerja Karyawan.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Angket Penelitian	76
Lampiran 2	Daftar Nama <i>Try Out</i> Responden	81
Lampiran 3	Hasil Angket <i>Try Out</i> Lingkungan Kerja	82
Lampiran 4	Uji Validitas Angket Lingkungan Kerja.....	97
Lampiran 5	Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	97
Lampiran 6	Hasil Angket <i>Try Out</i> Motivasi Berprestasi	82
Lampiran 7	Uji Validitas Angket Motivasi Berprestasi.....	98
Lampiran 8	Uji Reliabilitas Motivasi Berprestasi.....	98
Lampiran 9	Hasil Angket <i>Try Out</i> Kinerja Karyawan	87
Lampiran 10	Uji Validitas Angket Kinerja Karyawan	96
Lampiran 11	Deskripsi Data Lingkungan Kerja	98
Lampiran 13	Deskripsi Data Motivasi Berprestasi	98
Lampiran 14	Deskripsi Data Kinerja Karyawan.....	98
Lampiran 16	Uji Normalitas	98
Lampiran 17	Uji Linieritas Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	96
Lampiran 18	Uji Linieritas Variabel Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	96
Lampiran 19	Analisis Regresi Linier Berganda.....	98

Lampiran 20	Tabel T.....	107
Lampiran 21	Tabel F.....	108
Lampiran 22	Tabel r <i>Product Moment</i>	109
Lampiran 23	Struktur Organisasi CV. Cendana Megah Santosa	110
Lampiran 24	Surat Riset	111
Lampiran 25	Surat Persetujuan Riset.....	112

ABSTRAK
KINERJA KARYAWAN DITINJAU DARI LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI BERPRESTASI PADA CV. CENDANA MEGAH SANTOSA
KECAMATAN PURWODADI KABUPATEN GROBOGAN
TAHUN 2015

Atik Ristiani. A210110009, Program Studi Pendidikan Akuntansi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2015.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan: 1) Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Cendana Megah Santosa tahun 2015, 2) Motivasi berprestasi terhadap kinerja karyawan CV. Cendana Megah Santosa tahun 2015, 3) Lingkungan kerja dan motivasi berprestasi terhadap kinerja karyawan CV. Cendana Megah Santosa tahun 2015.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif. Data dalam penelitian ini diperoleh dari data hasil angket. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan pengisian angket, observasi, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan: 1) Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh lingkungan kerja sebesar 0,342, motivasi berprestasi sebesar 0,245, ini membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja dan motivasi berprestasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan pada perusahaan CV. Cendana Megah Santosa tahun 2015. 2) Hasil uji t diperoleh t_{hitung} untuk variabel lingkungan kerja sebesar 2,471 sedangkan t_{tabel} sebesar 2,006, maka H_0 ditolak sehingga ada pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara individu. 3) Hasil uji t diperoleh t_{hitung} untuk variabel motivasi berprestasi sebesar 2,282 sedangkan t_{tabel} sebesar 2,006, maka H_0 ditolak sehingga ada pengaruh yang signifikan antara motivasi berprestasi terhadap kinerja karyawan secara individu. 4) Hasil analisis uji F diperoleh $F_{hitung} = 15,252 > F_{tabel} = 3,23$, maka H_0 ditolak sehingga secara bersama-sama ada pengaruh yang signifikan lingkungan kerja (X_1), motivasi berprestasi (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y). Dari hasil analisis data diperoleh nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 0,379 yang menunjukkan bahwa kombinasi variabel lingkungan kerja dan motivasi berprestasi sebesar 37,90%, sedangkan 62,10% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: *Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi.*

ABSTRACT
EMPLOYEE PERFORMANCE BASED ON WORK ENVIRONMENT AND
ACHIEVEMENT MOTIVATION IN CV. MAGNIFICENT CENDANA
SANTOSA DISTRICT PURWODADI GROBOGAN 2015

Atik Ristiani. A210110009. Accounting Education Courses, Teacher Training Education Science Faculty of Unersity of Muhammmadiyah Surakarta.

The purpose of this study was to describe: 1) The work environment on employee performance CV. Magnificent Santosa 2015 sandalwood, 2) Achievement motivation on employee performance CV. Magnificent sandalwood Santosa 2015, 3) The work and achievement motivation on employee performance CV. Magnificent Santosa 2015 sandalwood.

The method used in this research is descriptive quantitative method. The data in this study was obtained from data from the questionnaire. Data collected by using a filling questionnaires, observation, and documentation.

The results showed: 1) The results of multiple linear regression analysis obtained by the working environment of 0.342, 0.245 of achievement motivation, this proves that the work environment variables and achievement motivation have an influence on the performance of employees at the company CV. Magnificent sandalwood Santosa 2015. 2) The results of the t test obtained t count for variable working environment of 2.471 while ttable of 2.006, then H_0 is rejected so that there is significant influence among the working environment on the performance of individual employees. 3) The results of the t test obtained t count for the achievement motivation of 2.282 while t table of 2.006, then H_0 is rejected so that there is significant relationship between achievement motivation on employee performance is individu. 4) F-test analysis results obtained F count = 15.252 > Ftable = 3.23, then H_0 is rejected so that together there is significant influence work environment (X1), achievement motivation (X2) on employee performance (Y). From the results of the analysis of data obtained by the coefficient of determination R^2 of 0.379 which indicates that the combination work environment variables and achievement motivation of 37.90%, while 62.10% is influenced by other variables not examined.

Keywords: *Employee Performance, Work Environment and Achievement Motivation.*