

**KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI TINJAU DARI
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PT. SOMIN SURAKARTA TAHUN 2015**



Skripsi Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan
pada Program Studi Pendidikan Akuntansi

Diajukan Oleh:

OKTAVIA FARIDA ASMONO
A 210 110 089

**PENDIDIKAN AKUNTANSI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

JUNI, 2015

PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak dikemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggungjawab sepenuhnya.

Surakarta, Juni 2015



Oktavia F Asmono

A 210 110 089

PERSETUJUAN

KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI TINJAU DARI

MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN

PT. SOMIN SURAKARTA TAHUN 2015

Diajukan Oleh:

OKTAVIA FARIDA ASMONO

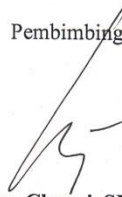
A 210 110 089

Disetujui Untuk Dipertahankan

Dihadapan Dewan Penguji Skripsi S-1

Mengetahui,

Pembimbing



Drs. Nur Chusni, SE, M.Ag

NIK.261

PENGESAHAN
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI TINJAU DARI
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PT. SOMIN SURAKARTA TAHUN 2015

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

OKTAVIA FARIDA ASMONO




A 210 110 089

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji

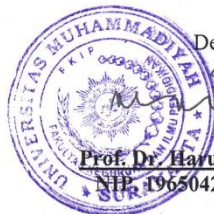
. Pada tanggal: Juni 2015

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

1. Drs. Nur Chusni, SE, M.Ag. ()
2. Drs. Djoko Suwandi, SE, M.Pd. ()
3. Dr. Sabar Narimo, MM., M.Pd. ()

Surakarta, Juni 2015
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan



Dekan,


Prof. Dr. Hayun Joko Pravitno
NIP. 19650428 199303 1001

MOTTO

“Jangan biarkan rasa takut membawamu dalam kegagalan ”.

(Penulis)

“Allah makes everything happens for a reason”.

(Penulis)

“Aku akan selalu berbisik pada-Nya untuk selalu memberikan berkah pada Ibu ku”.

(Berdakwah)

*“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan,
sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”.*

(QS. Al-Insyirah : 5-6)

PERSEMBAHAN

Seiring dengan do'a, puji syukur alhamdulillah hamba panjatkan atas keagungan Allah SWT akhirnya lembaran demi lembaran karya penulis dapat diselesaikan. Dengan rasa syukur penulis mempersembahkan karya ini kepada :

1. Allah SWT, atas limpahan rahmat dan izinNya penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Bambang Asmono dan Ibu Ninuk Sri Suwanti yang telah memberikan kasih sayang, semangat dan segalanya dengan penuh kesabaran.
3. Chandra Kurnia Pratama yang memberikan dukungan untuk terus semangat berusaha dan keceriaan dalam hidup.
4. Sahabat-sahabatku tersayang yang selalu mengisi hari-hariku dan selalu menemani saat senang maupun sedih.
5. Teman seperjuangan saya FKIP Akuntansi kelas B angkatan 2011 terima kasih atas semua dukungan dan kebersamaan selama ini.
6. Pembaca yang budiman
7. Almamaterku tercinta

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan judul:

“KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI TINJAU DARI MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. SOMIN SURAKARTA TAHUN 2015”

Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan S-1 pada Program Studi Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Harun Joko Prayitno, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang berkenan memberikan izin dalam penyusunan skripsi ini .
2. Drs. Djoko Suwandi, SE, M.Pd , selaku Pembimbing Akademik, yang telah memberikan semangat dan membimbing saya selama saya menjadi mahasiswa di Universitas muhammadiyah Surakarta ini.
3. Dra. Titik Asmawati, SE, M.Si., sebagai ketua Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah bersedia membantu dalam kegiatan perkuliahan dan terwujudnya skripsi ini .
4. Drs. Nur Chusni, SE, M.Ag., selaku Pembimbing saya, terima kasih atas kesabaran dan nasehat sejak awal penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini.

5. Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan pengetahuan yang banyak selama studi.
6. Bapak Panggih Suwito selaku Pimpinan Utama PT. SOMIN (Solo Metal Industri) Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian skripsi.
7. Bapak/Ibu segenap karyawan dan staf personalia yang telah memberikan ijin dan meluangkan waktu untuk melakukan penelitian di perusahaan tersebut. Serta karyawan bagian produksi yang telah berkenan menjadi objek penelitian.
8. Kepada kedua orang tuaku (Bapak Bambang Asmono dan Ibu Ninuk Sri Suwanti) yang telah memberikan semangat hidup bagi penulis dan setiap lantunan doanya yang tanpa henti-hentinya mengalir masuk dalam relung hati penulis.
9. Chandra Kurnia Pratama yang telah memberikan cinta dan kasihnya sepanjang waktu, dan canda tawa yang mewarnai perjalanan hidupku.
10. Sahabat-sahabatku yang selalu memberikan semangat dan dukungan yang tiada henti dan semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari, kesalahan dan kekurangan pun terhimpun pada diri penulis dalam penyusunan skripsi ini. Dengan tangan terbuka, penulis menerima kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Juni 2015

Oktavia Farida Asmono

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Masalah	4
C. Perumusan Masalah.....	4
D. Tujuan Penelitian.....	4
E. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Tinjauan Pustaka	6

1. Kinerja Karyawan	6
2. Motivasi	11
3. Disiplin Kerja.....	20
B. Penelitian Relevan	27
C. Pengaruh Motivasi (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	29
D. Kerangka Pemikiran	32
E. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Desain Penelitian	34
B. Tempat dan Waktu Penelitian	34
C. Populasi, Sampel, dan Sampling	35
D. Variabel Penelitian	35
E. Sumber Data	35
F. Tehnik Pengumpulan data	36
1. Angket / Kuesioner	36
2. Dokumentasi	41
G. Uji Instrumen.....	41
1. Uji Validitas.....	41
2. Uji Reabilitas	45
H. Tehnik Uji Prasyarat Analisis.....	46
1. Uji Normalitas	46
2. Uji Linieritas	47

I.	Teknik Analisis Data	48
1.	Analisis Regresi Linier Berganda	48
2.	Uji T	49
3.	Uji F	50
4.	Analisis Determinasi	51
5.	Sumbangan Relatif (SR) dan Sumbangan Efektif (SE)	51
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	53
1.	Sejarah Singkat PT. SOMIN Surakarta	53
2.	Keadaan Fisik PT. SOMIN Surakarta	54
3.	Visi, Misi dan Tujuan PT. SOMIN Surakarta	54
4.	Keadaan Karyawan	55
5.	Struktur Organisasi	55
6.	Kegiatan Usaha Perusahaan	55
B.	Deskripsi Data	56
1.	Deskripsi Data Motivasi Kerja	56
2.	Deskripsi Data Disiplin Kerja	57
3.	Deskripsi Data Kinerja Karyawan	59
C.	Pengujian Prasyarat Analisis	60
1.	Uji Normalitas	60
2.	Uji Linearitas	61
D.	Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	62
1.	Analisis Regresi Linier Berganda	62

2. Uji t	63
3. Uji F	66
4. Koefisien Determinasi	67
5. Sumbangan Efektif dan Sumbangan Relatif	67
E. Pembahasan Hasil Analisis Data	68
F. Keterbatasan Penelitian	72
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
A. Kesimpulan	74
B. Implikasi	74
C. Saran	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Kisi-kisi Angket Kinerja Karyawan dan Motivasi	37
Tabel 3.2 Kisi-kisi Angket Disiplin Kerja	38
Tabel 3.3 Uji Validitas Angket Motivasi Kerja	43
Tabel 3.4 Uji Validitas Angket Disiplin Kerja	43
Tabel 3.5 Uji Validitas Angket Karyawan.....	44
Tabel 3.6 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Angket.....	46
Tabel 4.1 Hasil Pengelompokan Data Motivasi Kerja.....	56
Tabel 4.2 Hasil Pengelompokan Data Disiplin Kerja.....	58
Tabel 4.3 Hasil Pengelompokan Data Kinerja Karyawan	59
Tabel 4.4 Rangkuman Hasil Uji Nirmalitas Data	60
Tabel 4.5 Rangkuman Hasil Uji Linieritas	61
Tabel 4.6 Ringkasan Hasil Uji Regresi linier Ganda	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	32
Gambar 4.1 Histogram dan Poligon Data Motivasi Kerja	57
Gambar 4.2 Histogram dan Poligon data Disiplin Kerja.....	58
Gambar 4.3 Histogram dan Poligon Data Kinerja Karyawan	60
Gambar 4.4 Gambar Statistik Uji T Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	64
Gambar 4.5 Gambar Statistik Uji T Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
Gambar 4.6 Gambar Statistik Uji F Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Secara Bersama-sama Terhadap Kinerja Karyawan	67

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN

Lampiran 1	Angket Penelitian	76
Lampiran 2	Daftar Nama Responden <i>Try Out</i>	82
Lampiran 3	Hasil Skor <i>Try Out</i> Variabel Motivasi Kerja.....	83
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	84
Lampiran 5	Hasil Uji Reliabilitas <i>Try Out</i> Motivasi Kerja.....	85
Lampiran 6	Hasil Skor <i>Try Out</i> Variabel Disiplin Kerja	86
Lampiran 7	Hasil Uji Validitas <i>Try Out</i> Disiplin Kerja.....	88
Lampiran 8	Hasil Uji Reliabilitas <i>Try Out</i> Dsiplin Kerja	91
Lampiran 9	Hasil Skor <i>Try Out</i> Variabel Kinerja Karyawan	92
Lampiran 10	Hasil Uji Validitas <i>Try Out</i> Kinerja Karyawan	93
Lampiran 11	Hasil Uji Reliabilitas <i>Try Out</i> Kinerja Karyawan	94
Lampiran 12	Daftar Nama Responden Populasi.....	95
Lampiran 13	Hasil Skor Angket Variabel Motivasi Kerja	97
Lampiran 14	Hasil Skor Angket Variabel Disiplin Kerja.....	99
Lampiran 15	Hasil Skor Angket Variabel Kinerja Karyawan	103
Lampiran 16	Standar Deviasi.....	105
Lampiran 17	Uji Normalitas	109
Lampiran 18	Uji Linearitas Motivasi Kerja.....	110
Lampiran 19	Uji Linieritas Disiplin Kerja.....	111
Lampiran 20	Uji Analisis Regresi berganda.....	112
Lampiran 21	Data Induk Penelitian	113

Lampiran 22	Sumbangan Efektif dan Sumbangan relatif	115
Lampiran 23	Tabel <i>Liliefors</i>	117
Lampiran 24	Tabel F.....	118
Lampiran 25	Tabel T.....	119
Lampiran 26	Tabel <i>Product Moment</i>	120

ABSTRAK

KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI TINJAU DARI MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. SOMIN SURAKARTA TAHUN 2015

Oktavia Farida Asmono. A210110089. Program Studi Pendidikan Ekonomi Akuntansi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2015.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. SOMIN Surakarta Tahun 2015. 2) Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. SOMIN Surakarta Tahun 2015. 3) Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. SOMIN Surakarta Tahun 2015.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif asosiatif dengan penarikan kesimpulan melalui analisis statistik. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. SOMIN Surakarta. Populasi diambil sebanyak adalah 40 karyawan. Data yang diperlukan diperoleh melalui angket dan dokumentasi. Angket sebelumnya diuji cobakan dan diuji validitas serta diuji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji F, uji t, uji R^2 , dan sumbangan relatif dan efektif.

Hasil analisis regresi memperoleh persamaan garis regresi: $Y = 4,907 + 0,260 X_1 + 0,342 X_2$. Persamaan menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi dan disiplin kerja. Kesimpulan yang diambil adalah: 1) "Ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. SOMIN Surakarta Tahun 2015" dapat diterima. Hal ini berdasarkan analisis regresi linier ganda (uji t) diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $2,060 > 2,042$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu $0,046$ dengan sumbangan efektif sebesar $20,4\%$. 2) "Ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. SOMIN Surakarta Tahun 2015" dapat diterima. Hal ini berdasarkan analisis regresi linier ganda (uji t) diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $3,435 > 2,042$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu $0,001$ dengan sumbangan efektif sebesar $37,1\%$. 3) "Ada pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. SOMIN Surakarta Tahun 2015" dapat diterima. Hal ini berdasarkan analisis variansi regresi linier ganda (uji F) diketahui bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $25,057 > 3,320$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu $0,000$. 4) Hasil uji koefisien determinasi (R^2) sebesar $0,575$ menunjukkan bahwa besarnya pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. SOMIN Surakarta Tahun 2015 adalah sebesar $57,5\%$, sedangkan $42,5\%$ sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: motivasi, disiplin dan kinerja karyawan.