BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada berbagai bidang khususnya dalam kehidupan berorganisasi, sumber daya manusia merupakan salah satu unsur terpenting di setiap kegiatan yang ada didalamnya. Menurut Nawawi (2005), manusia merupakan faktor keberhasilan dalam suatu organisasi. Perusahaan membutuhkan adanya sumber daya manusia yang potensial baik pemimpin maupun karyawan pada polatugas dan pengawasan yang merupakan penentu tercapainya tujuan perusahaan.

Menurut Hasibuan (2007: 170) Kepemimpinan adalah cara seseorang memimpin mempengaruhi perilaku bawahannya agar mau bekerjasama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi. Keberhasilan suatu organisasi juga tidak terlepas dari kualitas pemimpinnya, sebab pemimpin yang berkualitas itu mampu memanfaatkan sumber daya yang ada dalam perusahaan, memiliki kemampuan untuk mengarahkan kegiatan bawahan yang dipimpinnya, mengantisipasi segala perubahan yang terjadi secara tiba-tiba dapat mengoreksi segala kelemahan-kelemahan yang ada, sanggup membawa organisasi kepada tujuan yang telah disepakati dalam jangka waktu yang telah ditetapkan.

Selain kepemimpinan, kondisi lingkungan kerja yang baik juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Menurut Suprayitno (2007:24)

lingkungan kerja yang baik dapat menunjang kelancaran, keamanan, keselamatan, kebersihan, serta kenyamanan dalam bekerja dan adanya fasilitas yang memadai sehingga karyawan merasa aman, tenang dan senang dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan dan menjadi tanggung jawabnya.

Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta merupakan salah satu rumah sakit yang besar dan masih bertahan di tengah maraknya rumah sakit-rumah sakit yang bertebaran di surakarta. Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta selalu berupaya untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia (SDM) baik secara formal maupun informal. Yasa (2007:75) berpendapat bahwa strategi pengelolaan sumber daya manusia selalu diarahkan untuk mencapai ketersediaan tenaga kerja dalam jumlah dan kualitas yang tepat, baik sekarang maupun di masa yang akan datang. Hal itu dilakukan untuk memberi kepuasan yang maksimal kepada pasien dan keluarga pasien, di tengah-tengah persaingan yang semakin ketat dengan para kompetitornya.

Berdasarkan pemaparan latar belakang diatas, penulis berkeinginan melakukan penelitian dengan mengambil judul “PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT ORTOPEDI PROF. DR. R. SOEHARSO SURAKARTA.”

B. Rumusan Masalah

1. Apakah ada pengaruh antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta?
2. Apakah ada pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan?
3. Apakah ada pengaruh antara kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan?
4. Dari faktor kepemimpinan dan lingkungan kerja manakah yang berpengaruh lebih dominan terhadap kinerja karyawan?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta.
2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta.
3. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta.
4. Untuk mengetahui variabel yang lebih mempengaruhi kinerja karyawan pada Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta.

D. Manfaat Penelitian

1. Secara Teoretis

Penelitian yang telah dilakukan diharapkan dapat memberi masukan atau referensi kepada perusahaan tentang pentingnya peranan pemimpin organisasi atau pemimpin perusahaan bagi kemajuan organisasi atau perusahaan.

2. Secara Praktis

a. Untuk Peneliti

Penelitian ini menjadi salah satu bukti bahwa peneliti telah dapat menerapkan ilmu pengetahuan yang didapatkan selama di bangku kuliah terutama yang berhubungan dengan Manajemen Sumber Daya Manusia yang berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam kehidupan nyata.

b. Untuk Peneliti Lanjutan

Penelitian ini diharapkan menjadi masukan atau referensi bagi peneliti lain dalam melakukan penelitian dengan masalah yang sama dan nantinya akan di kembangkan pada peneltian di masa yang akan datang.

E. Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan dalam penelitian ini dibagi menjadi lima bab sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Terdiri dari latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian dan manfaat penelitian.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Berisi tentang landasan teori tentang pengertian dari kepemimpinan, lingkungan kerja, kinerja karyawan, kerangka pikir, hipotesis.

BAB III : METODE PENELITIAN

Berisi tentang sumber data, teknik pengumpulan data, teknik pengambilan sampel dan teknik analisis data.

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

Berisi tentang sejarah singkat RUMAH SAKIT ORTOPEDI PROF. DR. R. SOEHARSO SURAKARTA, hasil analisis data statistik yang terdiri dari uji validitas dan reliabilitas instrumen, analisis linier berganda dan uji statistik (uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi).

BAB V : PENUTUP

Terdiri dari kesimpulan dan saran dari penelitan ini.

LAMPIRAN

DAFTAR PUSTAKA