

**PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. DJITOE INDONESIAN TOBACCO
DI SURAKARTA TAHUN 2014**



Skripsi Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan
pada Program Studi Pendidikan Akuntansi

Diajukan Oleh:

PATRIA MAYA SARI

A 210 110 197

**PENDIDIKAN AKUNTANSI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
MEI, 2015**

PERNYATAAN

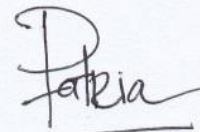
Saya yang bertandatangan di bawah ini,

Nama : Patria Maya Sari
NIM : A 210110197
Program Studi : Pendidikan Akuntansi
Judul Skripsi : **PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. DJITOE INDONESIAN
TOBACCO DI SURAKARTA TAHUN 2014.**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bebas plagiat karya orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu/dikutip dalam naskah dan disebutkan pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti skripsi ini hasil plagiat, saya bertanggung jawab sepenuhnya dan bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Surakarta, 18 Mei 2015

Yang membuat pernyataan,



Patria Maya Sari

NIM. A210110197

PERSETUJUAN

**PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. DJITOE INDONESIAN TOBACCO
DI SURAKARTA TAHUN 2014**

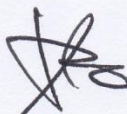
Diajukan Oleh:

PATRIA MAYA SARI

A 210 110 197

Skripsi telah disetujui oleh pembimbing skripsi Fakultas
Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah
Surakarta untuk dipertahankan di hadapan tim penguji skripsi.

Surakarta, 18 Mei 2015



Drs. Djoko Suwandi, SE., M.Pd

NIK. 350

PENGESAHAN

**PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. DJITOE INDONESIAN TOBACCO
DI SURAKARTA TAHUN 2014**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

PATRIA MAYA SARI

A 210 110 197

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada hari Rabu, 03 Juni 2015

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

1. Drs. Djoko Suwandi, SE., M.Pd
2. Dr. Wafrotur Rohmah, SE., MM
3. Prof. Dr. Harsono, M.S

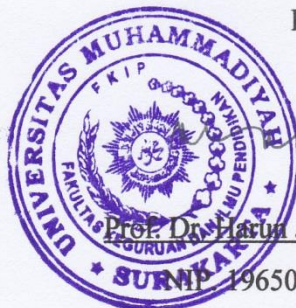
(.....)
(.....)
(.....)

Surakarta, 03 Juni 2015

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan,

Dekan,



Prof. Dr. Harun Joko Prayitno, M.Hum

NIP. 19650428 199303 1001

MOTTO

"If you look at what you have in life, you'll always have more. If you look at what you don't have in life, you'll never have enough"

-Oprah Winfrey-

"A pessimist sees the difficulty in every opportunity, an optimist sees the opportunity in every difficulty"

-Sir Winston Churchill-

"Percayalah bahwa apapun yang kita terima saat ini adalah yang terbaik dari Tuhan dan percayalah Ia akan selalu memberikan yang terbaik untuk kita pada waktu yang telah Ia tetapkan"

-PENULIS-

PERSEMBAHAN

Seiring sujud syukurku kepada ALLAH SWT dengan segala rahmad dan hidayah-NYA yang telah memberikan kemudahan dalam segala hal, dan penyusunan skripsi ini penulis mempersembahkan kepada:

- ❖ Ayah dan Ibu tercinta (Alm Ayah Bambang Heri Prihatya dan Ibu Tri Tunggal) dengan segala hormat, cinta, dan salah satu bukti baktiku ini terima kasih telah memberikan kasih sayang, doa terbaik, serta dukungan yang tiada henti-hentinya. Semoga segala pengorbanan dan usaha yang kalian berikan selama ini dapat terwujud sebagai keberhasilan ku.
- ❖ Kakak dan adik ku yang terhebat (Mbak Wahyu, Mas Dida, Mbak Ayu, Dek Adit), terimakasih untuk dukungan yang diberikan kepadaku baik secara spiritual maupun material.
- ❖ Teman terbaikku Bima Saputra, yang selalu memberi dukungan dan bantuan tanpa lelah dalam menempuh pendidikan bersama selama ini.
- ❖ Temanku Heni Nova Trisnandika, yang selalu membantu dalam proses penyusunan skripsi.
- ❖ Teman-temanku kelas E FKIP Akuntansi, serta seluruh teman-teman FKIP Akuntansi angkatan 2011, terimakasih untuk dukungan, do'a, dan kebersamaannya selama ini.
- ❖ Almamaterku, Pendidikan Akuntansi, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- ❖ Pembaca yang budiman.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji Syukur Penulis panjatkan atas kehadiran ALLAH SWT, yang telah melimpahkan rahmad, taufiq dan hidayah-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengawasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Djitoe Indonesian Tobacco di Surakarta Tahun 2014” sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana pendidikan jurusan Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

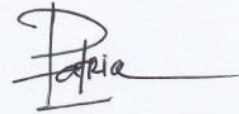
1. Prof. Dr. Harum Joko Prayitno, M. Hum. Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Dra. Titik Asmawati, SE., M.Si. Ketua Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Dr. Wafroturrahmah, SE., MM. Pembimbing Akademik selama penulis menempuh studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Drs. Djoko Suwandi, SE., M.Pd. Pembimbing yang penuh kesabaran dan ketulusan membimbing, mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
6. Bapak Supadi. Pimpinan PT. Djitoe Indonesian Tobacco di Surakarta yang telah memberikan izin untuk melaksanakan penelitian.
7. Seluruh pihak-pihak yang penulis tidak dapat sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis sehingga dapat terwujudnya skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk penulisan berikutnya.

Akhirnya semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan pelajaran serta pengalaman baru.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 18 Mei 2015

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Patria', with a long horizontal stroke extending to the right.

Patria Maya Sari

A 210 110 197

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	5
D. Rumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kajian Teori	8
1. Pengawasan Kerja	8
a. Definisi Pengawasan Kerja	8
b. Indikator Pengawasan Kerja	8
c. Jenis-Jenis Pengawasan	10
d. Teknik Pengawasan	12
2. Disiplin Kerja	12
a. Definisi Disiplin Kerja	12

b. Indikator Disiplin Kerja.....	13
c. Bentuk - Bentuk Disiplin Kerja.....	14
d. Aspek Penting Dalam Disiplin Kerja.....	14
3. Kinerja Karyawan.....	15
a. Definisi Kinerja Karyawan.....	15
b. Indikator Kinerja Karyawan.....	15
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
d. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan.....	18
B. Penelitian Terdahulu.....	19
1. Pengaruh Pengawasan Kerja (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	19
2. Pengaruh Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	20
3. Pengaruh Pengawasan Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	20
C. Kerangka Berpikir.....	21
D. Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Desain Penelitian.....	23
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	24
C. Populasi, Sampel, dan Sampling.....	25
D. Variabel Penelitian.....	27
E. Teknik Pengumpulan Data.....	28
F. Uji Instrumen Penelitian.....	30
1. Uji Validitas.....	30
2. Uji Reliabilitas.....	34
G. Uji Prasyarat Analisis.....	35
H. Teknik Analisis Data.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	43
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan PT. Djitoe Indonesian Tobacco di Surakarta.....	43
2. Tujuan Didirikan Perusahaan.....	45

3. Struktur Organisasi PT. Djitoe Indonesian Tobacco di Surakarta	46
B. Deskripsi Data	47
1. Deskripsi Data Pengawasan Kerja	47
2. Deskripsi Data Disiplin Kerja	50
3. Deskripsi Data Kinerja Karyawan	54
C. Pengujian Prasyarat Analisis	57
1. Uji Normalitas	57
2. Uji Linieritas	58
D. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	59
1. Analisis Regresi Linier Berganda	59
2. Analisis Pengujian Hipotesis (Uji t)	60
a. Pengujian Hipotesis Pertama	60
b. Pengujian Hipotesis Kedua	62
3. Pengujian Hipotesis Ketiga (Uji F)	63
4. Koefisien Determinasi	65
5. Sumbangan Efektif dan Sumbangan Relatif	65
E. Pembahasan	66
1. Variabel Pengawasan Kerja (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	66
2. Variabel Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	67
3. Variabel Pengawasan Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	67
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	69
B. Implikasi	69
C. Saran	70

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-Kisi Instrumen	29
Tabel 3.2 Ringkasan Hasil Uji Validitas Angket Pengawasan Kerja.....	31
Tabel 3.3 Ringkasan Hasil Uji Validitas Angket Disiplin Kerja.....	32
Tabel 3.4 Ringkasan Hasil Uji Validitas Angket Kinerja Karyawan.....	32
Tabel 3.5 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas.....	34
Tabel 4.1 Deskripsi Data Pengawasan Kerja.....	50
Tabel 4.2 Deskripsi Data Disiplin Kerja.....	50
Tabel 4.3 Deskripsi Data Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4.4 Ringkasan Uji Normalitas.....	58
Tabel 4.5 Ringkasan Uji Linearitas.....	58
Tabel 4.6 Ringkasan Uji Regresi Linier Ganda.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 4.1 Histogram Data Pengawasan Kerja.....	50
Gambar 4.2 Histogram Data Disiplin Kerja.....	53
Gambar 4.3 Histogram Data Kinerja Karyawan.....	57
Gambar 4.4 Grafik statistik uji t pengaruh pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan.....	61
Gambar 4.5 Grafik statistik uji t pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan....	63
Gambar 4.6 Grafik statistik uji t pengaruh variabel pengawasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	64

LAMPIRAN

Lampiran 1 Angket Penelitian	74
Lampiran 2 Daftar Nama Karyawan Sebagai Uji <i>Try Out</i>	80
Lampiran 3 Hasil Nilai Uji <i>Try Out</i> Angket Pengawasan Kerja	81
Lampiran 4 Uji Validitas <i>Try Out</i> Angket Pengawasan Kerja	82
Lampiran 5 Uji Reliabilitas <i>Try Out</i> Angket Pengawasan Kerja	84
Lampiran 6 Hasil Nilai <i>Try Out</i> Angket Disiplin Kerja	86
Lampiran 7 Uji Validitas <i>Try Out</i> Angket Disiplin Kerja	87
Lampiran 8 Uji Reliabilitas <i>Try Out</i> Angket Disiplin Kerja	89
Lampiran 9 Hasil Nilai <i>Try Out</i> Angket Kinerja Karyawan	91
Lampiran 10 Uji Validitas <i>Try Out</i> Angket Kinerja Karyawan	92
Lampiran 11 Uji Reliabilitas <i>Try Out</i> Angket Kinerja Karyawan	94
Lampiran 12 Daftar Nama Karyawan Sebagai Uji Sampel Penelitian	96
Lampiran 13 Hasil Nilai Sampel Angket Pengawasan Kerja	101
Lampiran 14 Hasil Nilai Sampel Angket Disiplin Kerja	106
Lampiran 15 Hasil Nilai Sampel Angket Kinerja Karyawan	111
Lampiran 16 Data Induk Penelitian	116
Lampiran 17 Deskripsi Data Penelitian	121
Lampiran 18 Uji Normalitas Data	124
Lampiran 19 Uji Linearitas Variabel Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	127
Lampiran 20 Uji Linearitas Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	129
Lampiran 21 Uji Regresi Linier Berganda Variabel Pengawasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	131
Lampiran 22 Sumbangan Efektif dan Sumbangan Relatif	134
Lampiran 23 Tabel <i>Isaac</i> dan <i>Michael</i>	136
Lampiran 24 Tabel <i>Product Moment</i>	138
Lampiran 25 <i>Liliefors</i>	139

Lampiran 26 Tabel t	140
Lampiran 27 Tabel F	141

ABSTRAK

PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DJITOE INDONESIAN TOBACCO DI SURAKARTA TAHUN 2014

Patria Maya Sari. A 210 110 197. Jurusan Pendidikan Akuntansi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2015.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) Pengaruh pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Djitoe Indonesia Tobacco di Surakarta Tahun 2014; 2) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Djitoe Indonesia Tobacco di Surakarta Tahun 2014; 3) Pengaruh pengawasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Djitoe Indonesian Tobacco di Surakarta Tahun 2014. Penelitian ini termasuk jenis penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi PT. Djitoe Indonesian Tobacco di Surakarta Tahun 2014 yang berjumlah 180 karyawan. Sampel diambil sebanyak 119 karyawan dengan metode Simple Random Sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik dokumentasi dan angket. Angket sebelumnya diujicobakan dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji F, uji t, uji R^2 , dan sumbangan relatif dan efektif. Hasil analisis regresi linear berganda memperoleh persamaan garis regresi $Y=6,510+0,404X_1+0,311X_2$. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda dapat disimpulkan bahwa: 1) Pengawasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Djitoe Indonesian Tobacco di Surakarta Tahun 2014. Hasil analisis regresi linear berganda (uji t) memperoleh nilai $t_{hitung}>t_{tabel}$ yaitu $3,886 > 1,981$ pada taraf signifikansi $< 0,05$ yaitu 0,000 dengan sumbangan relatif 57,9% dan sumbangan efektif 17,8%; 2) Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Djitoe Indonesian Tobacco di Surakarta Tahun 2014. Hasil analisis regresi linear berganda (uji t) memperoleh nilai $t_{hitung}>t_{tabel}$ yaitu $3,050 > 1,981$ pada taraf signifikansi $< 0,05$ yaitu 0,003 dengan sumbangan relatif 42,1% dan sumbangan efektif 13,0%; 3) Pengawasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Djitoe Indonesian Tobacco di Surakarta Tahun 2014. Hal ini terbukti dari analisis regresi linear berganda (uji F) yang memperoleh nilai $F_{hitung}>F_{tabel}$ yaitu $25,853 > 3,074$ pada taraf signifikansi $< 0,05$ yaitu 0,000. Secara keseluruhan variabel pengawasan kerja dan disiplin kerja memberikan pengaruh sumbangan efektif sebesar 30,8% terhadap kinerja karyawan, sisanya 69,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar peneliti seperti lingkungan kerja, motivasi kerja, dll.

Kata kunci: pengawasan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan.