

# **TESIS**

## **KONTRIBUSI KEMAMPUAN MANAJERIAL KEPALA MADRASAH, SARANA PRASARANA, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH ALIYAH DI KABUPATEN WONOGIRI**

**Diajukan Kepada  
Program Studi Manajemen Pendidikan  
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Magister dalam Ilmu Manajemen Pendidikan**



**Oleh**

**NAMA : WARNO  
NIM : Q100120107**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2015**

## **NOTA PEMBIMBING**

Dr. Suyatmini, SE, MSI

Dosen Program Studi Manajemen Pendidikan

Program Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Nota Dinas**

Hai : Tesis Saudara Warno

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan

Program Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah surakarta

Assalamu'alaikum wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap  
Tesis saudara :

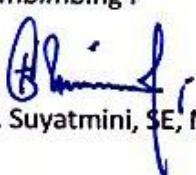
Nama	:	Warno
NIM	:	Q 100 120 107
Konsentrasi	:	Kepemimpinan Sekolah
Judul	:	KONTRIBUSI KEMAMPUAN MANAJERIAL KEPALA MADRASAH, SARANA PRASARANA, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH ALIYAH DI KABUPATEN WONOGIRI

Dengan ini kami nilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian  
tesis pada Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum wr. Wb.

Surakarta, Maret 2015

Pembimbing I

  
Dr. Suyatmini, SE, MSI.

## **NOTA PEMBIMBING**

Drs. Budi Sutrisno, M.Pd

Dosen Program Studi Manajemen Pendidikan

Program Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Nota Dinas**

Hal : Tesis Saudara Warno

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Manajemen Pandidikan

Program Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah surakarta

Assalamu'alaikum wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap  
Tesis saudara :

Nama	:	Warno
NIM	:	Q 100120107
Konsentrasi	:	Kepemimpinan Sekolah
Judul	:	KONTRIBUSI KEMAMPUAN MANAJERIAL KEPALA MADRASAH, SARANA PRASARANA, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH ALIYAH DI KABUPATEN WONOGIRI

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian  
tesis pada Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum wr. Wb.

Surakarta, Maret 2015

Pembimbing II



Drs. Budi Sutrisno, M.Pd

**TESIS BERJUDUL**  
**KONTRIBUSI KEMAMPUAN MANAJERIAL KEPALA MADRASAH,**  
**SARANA PRASARANA, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP**  
**KINERJA GURU MADRASAH ALIYAH DI KABUPATEN WONOGIRI**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

**WARNO**

telah dipertahankan di depan Dewan Pengaji  
pada tanggal 22 April 2015  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

Pembimbing Utama

Dr. Suyatmin!

Pembimbing Pendamping I

Drs. Budi Sutrisno, M.Pd

Pembimbing Pendamping II

Anggota Dewan Pengaji Lain

Prof. Dr. Sutama, M.Pd

Surakarta, 03 Juni 2015 .....



Prof. Dr. Khudzaifah Dimyati, S.H., M.Hum.

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Warno

NIM : Q 100 120 107

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Konsentrasi : Kepemimpinan Sekolah

Judul : KONTRIBUSI KEMAMPUAN MANAJERIAL KEPALA MADRASAH,  
SARANA PRASARANA, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA  
GURU MADRASAH ALIYAH DI KABUPATEN WONOGIRI

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya saya sendiri, kecuali kitipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari tesis ini jiplakan, gelar yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Maret 2015

Yang membuat pernyataan



WARNO

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

*Kita adalah apa yang kita kerjakan berulang-ulang. Karena itu, keunggulan bukanlah suatu perbuatan, melainkan sebuah kebiasaan (Aristotales)*

### **PERSEMBAHAN**

untuk :  
orang tuaku,  
istri dan anakku,  
guru-guruku,  
almamaterku,  
dan generasiku.

**Managerial Ability contribution Principals , Infrastructure , and Work Culture Against Teacher Performance Madrasah Aliyah in Wonogiri District**

**By :**

**Warto<sup>1)</sup>, Suyatmini<sup>2)</sup>, Budi Sutrisno<sup>3)</sup>**

**<sup>1)</sup>: Researcher; <sup>2)</sup>: Adviser 1; <sup>3)</sup>: Adviser 2**

War.no50@yahoo.co.id

**ABSTRACT**

The purpose of this research is to find empirical evidence on the contribution of managerial ability headmaster , means infrastructures , and work culture with the performance of Madrasah Aliyah in Wonogiri.

This type of research uses a form of quantitative research and the use of random sampling research design. The population of this research is Professor Madrasah Aliyah in Wonogiri Ministry of Religious Affairs Wonogiri . Number of Teachers Madrasah Aliyah in Wonogiri is 132 people . By taking a sample of 125 teachers randomly selected as respondents.

The results showed that there is a positive kontrribusi between variables headmaster managerial capabilities , infrastructure , and culture on the performance of Madrasah teachers in Wonogiri . Contribution managerial ability headmaster on teacher performance Madrasah Aliyah at 2,016 , variable contribution of infrastructure to the madrassa teacher performance by 4,019 , and the contribution of the variables on the performance of teachers' work culture at Madrasah Aliyah 6,579 , while the contribution of managerial ability headmaster , infrastructure , and work culture on teacher performance Madrasah Aliyah by 0,622 or 62,2 %.

From these results it is suggested that the staffs are continuously trying to improve managerial skills , develop infrastructure , and creating a work culture that is conducive for Madrasah Aliyah teacher performance can be achieved with a good lead.

**Key words:** culture, infrastructure, madarasah, managerial, performance

**Kontribusi Kemampuan Manajerial Kepala Madrasah, Sarana Prasarana, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah di Kabupaten Wonogiri**

Oleh :

**Warno<sup>1)</sup>, Suyatmini<sup>2)</sup>, Budi Sutrisno<sup>3)</sup>**

**<sup>1)</sup>: Peneliti; <sup>2)</sup>: Pembimbing 1; <sup>3)</sup>: Pembimbing 2**

War.no50@yahoo.co.id

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah menemukan bukti empiris tentang kontribusi antara kemampuan manajerial kepala madrasah, sarana prasana, dan budaya kerja dengan kinerja Madrasah Aliyah di Kabupaten Wonogiri.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan teknik random sampling, populasi dari penelitian ini adalah Guru Madrasah Aliyah di Kementerian Agama Kabupaten Wonogiri. Jumlah Guru Madrasah Aliyah di Kabupaten Wonogiri adalah 132 orang. Dengan mengambil sampel 125 guru diambil secara random sebagai responden penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat kontribusi yang positif antara variabel kemampuan manajerial kepala madrasah, sarana prasarana, dan budaya kerja terhadap kinerja guru Madrasah di Kabupaten Wonogiri. Kontribusi kemampuan manajerial kepala madrasah terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah sebesar 2, 016, kontribusi variabel sarana prasana terhadap kinerja guru madrasah sebesar 4,019, dan kontribusi variabel budaya kerja terhadap kinerja guru madrasah Aliyah sebesar 6,579, sedangkan kontribusi kemampuan manajerial kepala madrasah, sarana prasaranan, dan budaya kerja terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah sebesar 0,622 atau 62, 2%.

Dari hasil penelitian tersebut disarankan agar kepala madrasah terus berusaha meningkatkan kemampuan manajerialnya,mengembangkan sarana prasaranan, dan menciptakan budaya kerja yang kondusif agar kinerja guru Madrasah Aliyah yang dipimpinnya dapat tercapai dengan baik.

**Kata Kunci** : budaya, kinerja, madrasah, manajerial, prasarana

## **KATA PENGANTAR**

Pertama-tama penulis memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmah dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul "Kontribusi Kemampuan Kepala Madrasah, Sarana Prasarana, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah di Kabupaten Wonogiri".

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa selama penyusunan tesis ini tidak sedikit tantangan dan hambatan yang harus dihadapi. Tetapi berkat dorongan, bimbingan, dan kerja sama dengan berbagai pihak, akhirnya hambatan tersebut dapat diatasi.

Oleh karena itu, melalui lembar pengantar ini penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang tinggi kepada pihak-pihak yang telah memberikan dorongan dan bimbingan, yaitu :

1. Prof. Dr. Bambang Setiadji ; Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta,
2. Prof. Dr. Sutama M.Pd ; Ketua Prodi Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan dorongan moral sehingga terlaksana penulisan tesis dengan baik.
3. Dr. Suyatmini, SE, MSi. ; Pembimbing I yang dengan penuh kesabaran berkenan membimbing penulisan tesis dari awal hingga akhir.
4. Drs. Budi Sutrisno, M.Pd. ; Pembimbing II yang telah memberikan pelayanan bimbingan dengan baik.
5. Bapak Kepala Madrasah Aliyah dan Ibu Guru di Kabupaten Wonogiri yang telah bersedia menjadi responden penelitian ini.
6. Semua kolega yang banyak memberikan dorongan dan bantuan serta membuka kesempatan untuk berdiskusi tentang hal-hal yang berhubungan dengan penyusunan tesis ini.

7. Pihak-pihak lain yang telah memberikan bantuan dalam berbagai bentuk, namun tidak memungkinkan untuk disebutkan satu-persatu dalam lembaran ini.

Semoga segala bantuan, dorongan, bimbingan, simpati, dan kerja sama yang telah diberikan semua pihak, diterima oleh Alloh SWT sebagai amal shalih, Amin.

Surakarta, Maret 2015

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	Error! Bookmark not defined.
PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	Error! Bookmark not defined.
NOTA PEMBIMBING 1 .....	Error! Bookmark not defined.
NOTA PEMBIMBING 2 .....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN .....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang .....	Error! Bookmark not defined.
B. Identifikasi Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Pembatasan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
D. Rumusan Masalah .....	Error! Bookmark not defined.
E. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
F. Manfaat Penelitian .....	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	Error! Bookmark not defined.
A. Kinerja Guru Madrasah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Sarana Prasarana.....	Error! Bookmark not defined.
D. Kemampuan Manajerial Kepala Madrasah.....	Error! Bookmark not defined.
E. Penelitian Terdahulu .....	Error! Bookmark not defined.
F. Kerangka Berpikir .....	Error! Bookmark not defined.
G. Hipotesis .....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Jenis dan Desain Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Tempat dan Waktu .....	Error! Bookmark not defined.
C. Populasi, Sampel, dan Sampling.....	Error! Bookmark not defined.
D. Definisi Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.

E.	Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
F.	Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	Error! Bookmark not defined.
A.	Deskripsi Lokasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B.	Karakteristik Responden .....	Error! Bookmark not defined.
C.	Sarana Prasarana MAN Wonogiri.....	Error! Bookmark not defined.
D.	Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
E.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
F.	Keterbatasan Hasil Penelitian .....	Error! Bookmark not defined.
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN .....	Error! Bookmark not defined.
A.	Simpulan .....	Error! Bookmark not defined.
B.	Implikasi .....	Error! Bookmark not defined.
C.	Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA .....		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN – LAMPIRAN .....		Error! Bookmark not defined.