

HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN PRESTASI KERJA

KARYAWAN PT.DAN LIRIS

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Psikologi

Untuk Memenuhi Sebagian Syarat

Memperoleh Gelar Sarjana (S-1)



Diajukan Oleh:

SITI WULANDARI

F100110150

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2015

HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN PRESTASI KERJA

KARYAWAN PT.DAN LIRIS

Skripsi

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi

Untuk Memenuhi Sebagian Syarat

Memperoleh Gelar Sarjana (S-1)



Diajukan oleh :

SITI WULANDARI

F100110150

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2015

HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT.DAN LIRIS

Diajukan oleh :

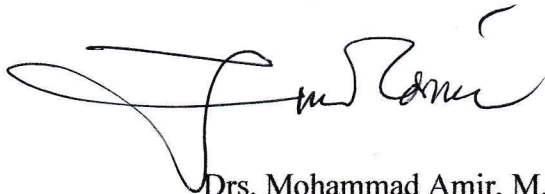
Siti Wulandari

F100110150

Telah disetujui untuk dipertahankan
di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :

Pembimbing



Drs. Mohammad Amir, M.Si

Tanggal 22 Mei 2015

**HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT.DAN LIRIS**

Yang diajukan oleh :

SITI WULANDARI

F100110150

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

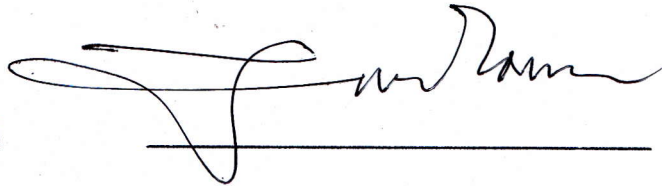
Pada Tanggal

05 Juni 2015

dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

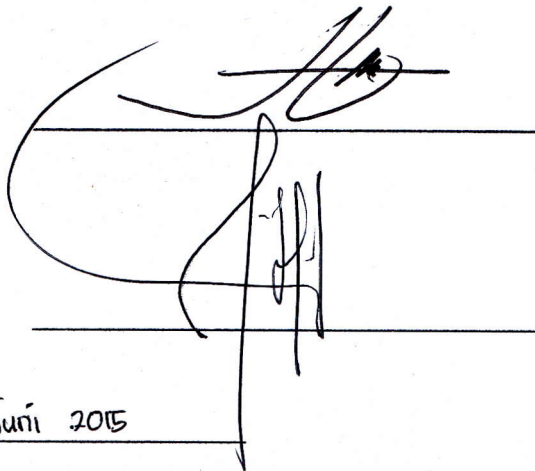
Penguji Utama

Drs. Mohammad Amir, M.Si



Penguji Pendamping I

Achmad Dwityanto O., S.Psi., M.Si



Penguji Pendamping II

Yudhi Satria Restu, S.Psi., SE., M.Si

Surakarta, 05 Juni 2015

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan




(**Taufik, M.Si., Ph.D**)

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrahmanirrahim

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Siti Wulandari

NIM : F.100110150

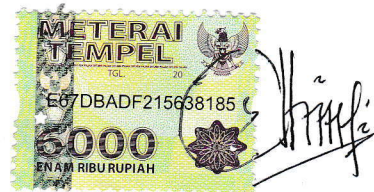
Fakultas / Jurusan : Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan.

Surakarta, 24 Mei 2015

Yang Menyatakan



(Siti Wulandari)

MOTTO

Maka sesungguhnya sesudah bersama kesulitan ada kemudahan

(QS. Al-Inshirah ayat 5)

“...sesungguhnya Allah tidak mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka
mengubah keadaan diri mereka sendiri...”

(QS. Ar-ra'd ayat 11)

Usaha harus diimbangi dengan doa yang sungguh-sungguh

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT, skripsi ini penulis persembahkan kepada :

- Kedua orang tua dan adek tercinta.
- Almamater Fakultas Psikologi
- Sahabat dan orang-orang terdekat penulis.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum Warohmatullahhiwabarakatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji bagi kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak luput dari dukungan, bantuan, serta motivasi dari berbagai pihak. Sehingga penulis mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak **Taufik M.Si., Ph.D**, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Bapak **Drs. Mohammad Amir, M.Si**, selaku pembimbing utama yang telah meluangkan waktu dalam memberikan saran, masukan, bimbingan serta arahan selama pelaksanaan dan penulisan skripsi ini sehingga terselesaikan skripsi ini.
3. Bapak **Achmad Dwityanto O., S.Psi., M.Si** selaku Dosen Penguji I dan Bapak **Yudhi Satria Restu, S.Psi., SE., M.Si** selaku Dosen Penguji II yang telah meluangkan waktu dalam membimbing dan memberikan saran serta masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu **Dra. Hj. Kris Pujiatni**, selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan, dorongan dan motivasi selama penulis menempuh studi di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberikan ilmu selama penulis menempuh studi, serta seluruh staf administrasi Fakultas Psikologi yang telah membantu penyelesaian selama studi penulis.
6. Bapak dan Ibu Kepala PT.Dan Liris serta seluruh staf kantor, terima kasih telah memberikan kepercayaan kepada penulis untuk ijin penelitian.
7. Bapak Sajad dan Ibu Sukijah selaku orang tua, terima kasih telah memberikan semangat, dukungan serta doa tanpa henti-hentinya kepada penulis dalam studi dan penyelesain skripsi ini.
8. Adikku Maulana Dwi Prasetyo yang telah memotivasi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Sahabatku Dwi P., Dwi A., Mbak Lia, Mufi, Tiara, Atun, Beti dan Melinda terimakasih telah memberi semangat dan semoga sukses buat karirnya. Serta teman – temanku kelas D angkatan '11.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungannya serta doanya.

Akhir kata, semoga Allah SWT membalas kebaikan yang telah semua pihak berikan, dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak khususnya perkembangan dunia psikologi.

Wassalamu'alaikum warohmatullahiwabarokatuh

Surakarta, 24 Mei 2015

Penulis

DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian.....	5
C. Manfaat Penelitian	5

BAB II LANDASAN TEORI	6
A. PRESTASI KERJA	6
1. Pengertian Prestasi Kerja	6
2. Aspek-aspek Prestasi Kerja	8
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	10
4. Penilaian Prestasi Kerja	13
B. DISIPLIN KERJA	16
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2. Aspek-aspek Disiplin Kerja	18
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	22
C. Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Prestasi Kerja Karyawan.....	25
D. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Identifikasi Variabel	28
B. Definisi Operasional Variabel	28
C. Subjek Penelitian	29
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	30
E. Validitas dan Reliabilitas.....	33
F. Metode Analisis Data	34
BAB IV PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN	35

A. Persiapan Penelitian.....	35
1. Orientasi kancan penelitian.....	35
2. Alat Pengumpulan Data	38
B. Pengumpulan Data.....	41
1. Penentuan Subjek Penelitian.....	41
2. Prosedur Pelaksanaan Pengumpulan Data	42
3. Jadwal Pengumpulan Data.....	42
4. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas.....	43
C. Analisis Data.....	44
D. Pembahasan	47
BAB V PENUTUP.....	49
A. Kesimpulan.....	49
B. Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA.....	51

DAFTAR TABEL

TABEL 1. REKAPITULASI RENCANA KONVEKSI.....	2
TABEL 2. <i>BLUE PRINT</i> SKALA DISIPLIN KERJA	31
TABEL 3. PENILAIAN EVALUASI	32
TABEL 4. JUMLAH KARYAWAN PT.DAN LIRIS BAGIAN KONVEKSI I M&S.....	36
TABEL 5. <i>BLUE PRINT</i> SKALA DISIPLIN KERJA	39
TABEL 7. PENILAIAN EVALUASI	40
TABEL 8. RANGKUMAN HASIL ANALISIS KATEGORI DISIPLIN KERJA	46
TABEL 9. RANGKUMAN HASIL ANALISIS KATEGORI PRESTASI KERJA.....	46

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1. KONKLUSI RASIONAL DISIPLIN KERJA DENGAN PRESTASI KERJA KARYAWAN	27
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. EXPERT JUDMENT.....	54
Lampiran 2. SKALA PENELITIAN DISIPLIN KERJA.....	57
Lampiran 3. DATA PENELITIAN DISIPLIN KERJA.....	61
Lampiran 4. DOKUMENTASI PRESTASI KERJA.....	69
Lampiran 4. UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....	71
Lampiran 5. UJI NORMALITAS.....	73
Lampiran 6. UJI LINIERITAS.....	74
Lampiran 7. ANALISIS HASIL KORELASI <i>PRODUCT MOMENT</i>	78
Lampiran 8. KATEGORISASI.....	81
Lampiran 9. SURAT KETERANGAN.....	85

HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PT.DAN LIRIS

Siti Wulandari

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

wulandari_249@yahoo.com

Abstrak

Prestasi kerja dalam sebuah perusahaan diantaranya dapat dilihat melalui perilaku disiplin kerja karyawan, seperti menggunakan fasilitas kantor seoptimal mungkin, dan mematuhi tata tertib kantor. Dengan adanya perilaku tersebut dapat menjadikan karyawan menghasilkan produk-produk yang berkualitas, sesuai dengan tujuan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan, untuk mengetahui tingkat disiplin kerja, untuk mengetahui tingkat prestasi kerja karyawan, serta untuk mengetahui sumbangan efektif disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif, dengan alat pengumpulan data berupa skala disiplin kerja dan dokumentasi prestasi kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT.Dan Liris bagian garment konveksi I M&S yang berjumlah 908 karyawan dengan responden yang yang diambil sebanyak 50 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *quota purposive non random sampling* karena subjek yang diteliti sudah ditentukan dan berdasarkan ciri-ciri tertentu.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak memiliki hubungan yang signifikan dengan prestasi kerja, hal ini dapat dilihat dari analisis *nonparametric Spearman's* diperoleh koefisien korelasi (r_{xy}) sebesar 0,138 dan signifikansi (p) = 0,170 ($p > 0,05$). Disiplin kerja tergolong dalam kategori tinggi dengan rerata empirik (RE) = 114,96, sedangkan prestasi kerja tergolong dalam kategori sangat tinggi dengan rerata empirik (RE) = 29,56.

Kata Kunci: *disiplin kerja, prestasi kerja*