

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. (2009). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas Edisi 4 cetakan I*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Tes Prestasi Fungsi dan Pengembangan Pengukuran Prestasi Belajar*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dharma, A. (2001). *Manajemen Supervisi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Dharma, A. (2004). *Manajemen Supervisi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Fathoni, A. (2006). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalian dan Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Kaho, Y. R. (2002). Pengukuran Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia* , Vol.19. No.2, 116-138.
- Kusumasasi, F. D. (2011). Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Efektivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Skripsi*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Loana, S. I., Swasto, B., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Sales Office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis* , Vol. 7 No.1, 1-8.
- Manullang. (2002). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Olivia, D. O. (2014). Kepribadian Hardiness Dengan Prestasi Kerja Pada Karyawan Bank. *Jurnal Imiah Psikologi Terapan* , Vol. 02, No. 01, 115-129.

- Paramita, C. C. (2012). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) APJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis* , Vol. 1 No.1, 1-11.
- Paramita, C. C., & Wijayanto, A. (2012). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) APJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis* , Vol. 1 No.1, 1-11.
- Ranupandojo, H., & Husnan, S. (2011). *Manajemen Personalial Edisi 4*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Rasyidi, A., Paranoan, D., & Djumlani, A. (2013). Variabel-Variabel Yang Mempengaruhi Disiplin Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur. *eJournal Administrative Reform* , Vol.1. No.1, 302-315.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rofi, N. A. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi PT. Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan* , Vol 3 Nomor 1, 1-21.
- Ruyatnasih, H., Martini, N., & Hidayat, A. Y. (2013). Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Divisi Engineering. *Jurnal Manajemen* , Vol. 10 No.3, 1087-1092.
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sebayang, M. (2013). Pengaruh Penghargaan Dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja PT.Wijaya Karya Beton Cabang Sumatera Utara Di Medan. *Jurnal Ekonomi* , Volume 16 No.1, 39-49.
- Sejati, P. (2012). Hubungan Motivasi Kerja dengan Prestasi Kerja Guru dan Karyawan di SMK Muhammadiyah 1 Sleman. *Artikel* .
- Siagian, S. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silalahi, B. P., F, A. K., & Lutfi, M. (2014). Pengaruh Motivasi, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelola Keuangan Dan Kekayaan Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Eksekutif* , Vol.1 No.1, -.

- Suhud, T., Djumadi, & Noor, M. (2013). Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur. *eJournal Administrative Reform* , Volume 1 No.2, 590-601.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Widhiastuti, H. (2002). Studi Meta-Analisis Tentang Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Prestasi Kerja. *Jurnal Psikologi* , No. 1, 28-42.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri & Organisasi dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Yoesana, U. (2013). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara. *eJournal Pemerintahan Integratif* , 1 (1), 13-27.