

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI
SE KOTA SURAKARTA**



Skripsi Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan
pada Program Studi Pendidikan Akuntansi

Diajukan Oleh:

LINDA SULISTIYANI

A 210110168

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AKUNTANSI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2015

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : LINDA SULISTIYANI

NIM : A 210110168

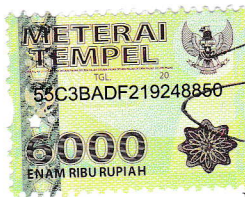
Program Studi : Pendidikan Akuntansi

Judul Skripsi : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI SE KOTA
SURAKARTA

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bebas plagiat karya orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu/dikutip dalam naskah dan disebutkan pada daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini hasil plagiat, saya bertanggungjawab sepenuhnya dan bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Surakarta, 10 Maret 2015

Yang membuat pernyataan,



LINDA SULISTIYANI

A 210110168

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI
SE KOTA SURAKARTA**

Diajukan Oleh:

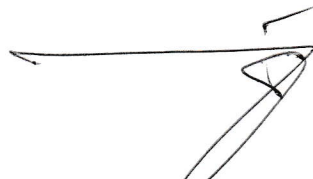
LINDA SULISTİYANI

A 210110168

Skripsi telah disetujui oleh pembimbing skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta untuk dipertahankan di hadapan tim penguji skripsi

Surakarta, 10 Maret 2015

Pembimbing



Drs. H. Djalal Fuadi, MM

NIK. 276

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI SE KOTA SURAKARTA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

LINDA SULISTIYANI

A 210110168

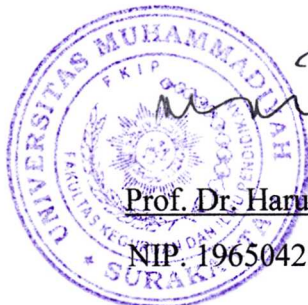
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada hari Kamis, tanggal 19 Maret 2015
dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Susunan Dewan Penguji

- | | | | |
|-----------------------------------|---|--|---|
| 1. Drs. H. Djalal Fuadi, MM | (|  |) |
| 2. Dr. Suyatmini, SE., M.Si | (| |) |
| 3. Dra. Titik Asmawati, SE., M.Si | (| |) |

Surakarta, 27 Maret 2015

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Dekan,



Prof. Dr. Harun Joko Prayitno

NIP. 19650428 199303 1 001

HALAMAN MOTTO

**“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”
(Terjemahan QS. Alam Nasyrah:6)**

**“Hai orang-orang yang beriman mintalah pertolongan (kepada Allah)
dengan sabar dan sholat sesungguhnya Allah beserta
orang-orang yang sabar”
(Terjemahan QS. Al-Baqarah:153)**

**“Kesulitanmu itu sementara, seperti semua yang sebelumnya pernah terjadi”
(Peneliti)**

**“Success is always accompanied with failure”
(Peneliti)**

HALAMAN PERSEMBAHAN

Setiap buah pikiran yang tertuang dalam lembaran karya tulis ini merupakan bagian dari wujud keagungan dan hidayah yang diberikan Allah SWT kepadaku

serta kepatuhanku kepada junjunganku

Nabi Muhammad SAW.

- ✓ **Bapak Sulasmin dan ibu Sulikah, kedua orang tua tercinta kupersembahkan karya kecil ini. Bapak Ibu yang senantiasa ada saat suka maupun duka, selalu mendampingi dalam setiap langkah, yang selalu memanjatkan do'a untuk putri tercinta dalam setiap sujudnya.**
- ✓ **Mas Agus Hariyanto, terimakasih atas perhatian, semangat serta kesabaran dalam menemani langkah kaki kecilku untuk penyelesaian skripsi ini.**
- ✓ **My Beloved Friends (Nita Setyowati, Erna Puspitasari, Noviana Fitri Kasari, Rukmana Adiyati, Geslin Evikawati, Raih Puspitasari) terimakasih kebersamaan dalam setiap langkah yang berliku ini.**

ABSTRAK

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI SE KOTA SURAKARTA

Linda Sulistiyani A210110168, Program Studi Pendidikan Akuntansi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2014.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh: 1) kepuasan kerja terhadap kinerja guru di SMK Negeri se-Kota Surakarta, 2) motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMK Negeri se-Kota Surakarta, 3) kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMK Negeri se-Kota Surakarta. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah guru SMK Negeri se-Kota Surakarta yang berjumlah 736 guru dengan sampel 238 yang diambil dengan teknik *proportional random sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan metode angket yang telah diuji cobakan dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji t, uji F, uji R^2 , sumbangan relatif dan sumbangan efektif. Hasil analisis data menunjukkan persamaan garis linier $Y = 14,979 + 0,307X_1 + 0,330X_2$. Kesimpulan yang diperoleh adalah: 1) Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh t_{hitung} variabel kepuasan kerja (X_1) sebesar $5,112 > t_{tabel} (1,970)$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$; 2) Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh t_{hitung} variabel motivasi kerja (X_2) sebesar $5,786 > 1,970$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu $0,000$; 3) Kepuasan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja guru. Hal ini terbukti dari hasil uji F yang memperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel} (125,998 > 3,034)$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$; 4) Kepuasan kerja (X_1) memberikan sumbangan relatif sebesar 46,5% dan sumbangan efektif sebesar 24,04%. Sedangkan pada perhitungan variabel motivasi kerja (X_2) memberikan sumbangan relatif sebesar 53,5% dan sumbangan efektif sebesar 27,63%. 5) Hasil perhitungan R^2 diperoleh 0,517 yang berarti 51,7% kinerja guru dipengaruhi oleh kepuasan kerja dan motivasi kerja, sisanya 48,3% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Kata Kunci: Kinerja Guru, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala nikmat dan karuniaNya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul:

“PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI SE KOTA SURAKARTA”

Penelitian ini disusun untuk memenuhi prasyarat guna memperoleh gelar sarjana strata satu (S-1) program studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

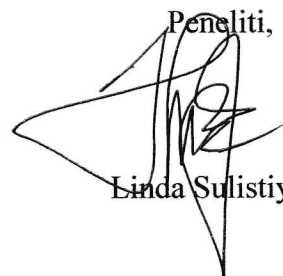
Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini banyak melibatkan bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih dengan setulus hati kepada:

1. Prof. Dr. Harun Joko Prayitno, M.Hum, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberi izin pada peneliti untuk mengadakan penelitian.
2. Dra. Titik Asmawati, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Akuntansi yang telah membimbing dan memberikan masukan selama studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Drs. H. Djalal Fuadi, MM. selaku pembimbing utama dalam skripsi ini yang memberikan arahan, nasehat dan bimbingan sehingga penelitian skripsi ini dapat selesai dengan baik.

4. Dr. Suyatmini, SE., M.Si. selaku pembimbing akademik yang telah membimbing peneliti selama perkuliahan.
5. Segenap dosen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, khususnya dosen yang telah membekali ilmu pengetahuan pada peneliti.
6. Segenap Bapak/Ibu guru SMK Negeri se-Kota Surakarta. Terimakasih atas ketersediaan waktunya untuk peneliti.
7. Kedua orang tuaku tercinta yang senantiasa memberikan doa, cinta dan semangatnya yang tulus tiada batas.
8. Seluruh rekan FKIP Akuntansi angkatan 2011.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna, dengan tangan terbuka, peneliti menerima segala kritik dan saran yang membangun. Akhirnya, semoga penelitian ini bermanfaat dan dapat memberikan pelajaran serta pengalaman baru bagi peneliti.

Wassalamualaikum. Wr. Wb.

Peneliti,

Linda Sulistiyani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Rumusan Masalah.....	6
E. Tujuan Penelitian.....	6
F. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Kajian Teori.....	8

1. Kinerja Guru	8
a. Pengertian Kinerja Guru.....	8
b. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	9
c. Indikator Kinerja Guru	10
d. Penilaian Kinerja Guru	11
e. Manfaat Penilaian Kinerja Guru	13
2. Kepuasan Kerja.....	14
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	14
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	15
c. Indikator Kepuasan Kerja	16
d. Hubungan dan Akibat Utama dari Kepuasan Kerja.	17
3. Motivasi Kerja	19
a. Pengertian Motivasi Kerja	19
b. Jenis-jenis Motivasi.....	20
c. Teori Motivasi Kerja	21
d. Tujuan Motivasi	27
e. Fungsi Motivasi.....	28
f. Metode Motivasi	29
g. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	29
h. Indikator Motivasi.....	30
B. Penelitian yang Terdahulu.....	31
C. Kerangka Berfikir	32
D. Hipotesis.....	35

BAB III	METODE PENELITIAN.....	36
A.	Jenis Penelitian	36
B.	Tempat dan Waktu Penelitian	37
1.	Tempat Penelitian	37
2.	Waktu Penelitian.....	38
C.	Populasi, Sampel dan Sampling	38
1.	Populasi	38
2.	Sampel.....	38
3.	Sampling.....	39
D.	Variabel Penelitian.....	40
1.	Variabel Independent/Variabel Bebas.....	40
2.	Variabel Dependent/Variabel Terikat	41
E.	Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	41
1.	Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	41
a.	Metode Angket.....	41
b.	Metode Dokumentasi	44
2.	Uji Instrumen Penelitian.....	44
a.	Uji Validitas Item.....	44
b.	Uji Reliabilitas	47
F.	Teknik Analisis Data	50
1.	Uji Prasyarat Analisis.....	50
a.	Uji Normalitas.....	50
b.	Uji Linearitas	51

2.	Uji Hipotesis	51
a.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
b.	Uji Signifikansi secara Parsial/Uji – t Test.....	52
c.	Uji F.....	53
d.	Koefisien Determinasi.....	55
e.	Sumbangan Relatif (SR) dan Sumbangan Efektif (SE).....	55
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
A.	Deskripsi Data	57
1.	Deskripsi Lokasi Penelitian.....	57
2.	Deskripsi Data Kinerja Guru	59
3.	Deskripsi Data Kepuasan Kerja.....	64
4.	Deskripsi Data Motivasi Kerja	68
B.	Pengujian Prasyarat Analisis	73
1.	Uji Normalitas	73
2.	Uji Linieritas.....	74
C.	Analisi Data dan Pengujian Hipotesis	75
1.	Analisis Regresi Linear Berganda	75
2.	Analisis Pengujian Hipotesis (Uji t)	76
3.	Analisis Pengujian Hipotesis (Uji F)	79
4.	Koefisien Determinasi.....	81
5.	Sumbangan Relatif (SR) dan Sumbangan Efektif (SE) .	82

D. Pembahasan.....	83
1. Variabel Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru.....	83
2. Variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru	84
3. Variabel Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
A. Kesimpulan.....	86
B. Implikasi.....	87
C. Saran	87

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Jumlah Guru SMK Negeri Se Kota Surakarta.....	38
Tabel 3.2. Tabel Krecjie	39
Tabel 3.3. Distribusi Sampel.....	40
Tabel 3.4. Kisi-kisi Angket.....	42
Tabel 3.5. Validitas Angket Kinerja Guru.....	45
Tabel 3.6. Validitas Angket Kepuasan Kerja.....	46
Tabel 3.7. Validitas Angket Motivasi Kerja	47
Tabel 4.1. Deskripsi Tempat Penelitian.....	57
Tabel 4.2. Deskripsi Data Kinerja Guru	60
Tabel 4.3. Deskripsi Data Kepuasan Kerja.....	64
Tabel 4.4. Deskripsi Data Motivasi Kerja	69
Tabel 4.5. Ringkasan Uji Normalitas	73
Tabel 4.6. Ringkasan Uji Linearitas	74
Tabel 4.7. Ringkasan Uji Regresi Linier Ganda	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka berfikir antar variabel.....	34
Gambar 4.1. Histogram data kinerja guru.....	63
Gambar 4.2. Histogram data kepuasan kerja	68
Gambar 4.3. Histogram data motivasi kerja	72
Gambar 4.4. Grafik statistik uji t pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja guru.....	77
Gambar 4.5. Grafik statistik uji t pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru.....	89
Gambar 4.7. Grafik statistik uji F pengaruh variabel kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Lembar Angket	92
Lampiran 2	Daftar Nama Responden Tryout	99
Lampiran 3	Skor Tryout Variabel Kinerja Guru	100
Lampiran 4	Hasil Validitas Tryout Variabel Kinerja Guru.....	101
Lampiran 5	Hasil Reliabilitas Tryout Variabel Kinerja Guru	103
Lampiran 6	Skor Tryout Variabel Kepuasan Kerja	104
Lampiran 7	Hasil Validitas Tryout Variabel Kepuasan Kerja	105
Lampiran 8	Hasil Reliabilitas Tryout Variabel Kepuasan Kerja.....	107
Lampiran 9	Skor Tryout Variabel Motivasi Kerja.....	108
Lampiran 10	Hasil Validitas Tryout Variabel Motivasi Kerja.....	109
Lampiran 11	Hasil Reliabilitas Tryout Variabel Motivasi Kerja	111
Lampiran 12	Daftar Nama Sampel	112
Lampiran 13	Skor Angket Variabel Kinerja Guru	118
Lampiran 14	Skor Angket Variabel Kepuasan Kerja	125
Lampiran 15	Skor Angket Variabel Motivasi Kerja.....	132
Lampiran 16	Data Induk Penelitian.....	139
Lampiran 17	Deskripsi Data Penelitian	146
Lampiran 18	Hasil Uji Normalitas Data	152
Lampiran 19	Hasil Uji Linieritas Variabel X1 pada Variabel Y	156
Lampiran 20	Hasil Uji Linieritas Variabel X2 pada Variabel Y	158
Lampiran 21	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	160
Lampiran 22	Perhitungan Sumbangan Efektif dan Relatif	162

Lampiran 23	Tabel Nilai Kritis Sebaran r <i>Product Moment</i>	164
Lampiran 24	Tabel Liliefors.....	165
Lampiran 25	Tabel t	166
Lampiran 26	Tabel F	168
Lampiran 27	Tabel Penentuan Jumlah Sampel	170