

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2007). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Renika Cipta
- As'ad, M. (1999). *Psikologi Industri: Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-4. Yogyakarta: Liberty.
- Atewologun, D. & Doldor, E. (2013). Women at the top: where now, what next?. Reflection on the british psychological society's division of occupational psychology 2012 conference. Equality, diversity and inclusion: *An International Journal*, Vol. 32. No 2
- Azwar, S. (2001). *Metode Penelitian*. Edisi ke-3. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2009). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Sigma Alpha.
- Djarmiko. (2005). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Geiwitz, P. J. (1996). "Structure of Boredom" *Journal of Personality and Social Psychology*. Vol. pp 592 – 600.
- Gibson, J. L. (2005). *Organisasi: Perilaku, Struktur; Proses*, Jilid 1, Edisi Kelima. Jakarta: Erlangga.
- Gray, P. (2001). Customer relationship management". *Journal of Marketing Research*.
- Halonen, J. S & Santrock, J. W. (1999). *Psychology: Context and Application*, Edisi Ketiga. New York: McGraw Hill. Retrieved from 27/ produktivitaskerja. 29 September 2009
- Hamidum. (2007). *Produktivitas Kerja*. <http://hamidum.wordpress.com/2007/11>
- Heckhausen. (1967). *The Anatomy of Achievement Motivation*. New York : Academic Press.
- Herman, T. (2007). *Pembelajaran berbasis masalah untuk meningkatkan kemampuan berpikir matematis tingkat tinggi sekolah menengah pertama*. Cakrawala Pendidikan.
- Jewell, L. N. & Siegall, M. (1998). *Psikologi Industri/ Organisasi Modern: Psikologi Penerapan Untuk Memecahkan Berbagai Masalah Di Tempat Kerja, Perusahaan, Industry Dan Organisasi*. Ed-2. Jakarta: Arcan.

- Lintje, S. (2012). Kelelahan kerja. Ergonomi fit. *Jurnal Kesehatan*.
- Linley, P. A., & Joseph, S. (2004). *Positive Psychology in Practice*. USA: John Wiley & Sons, Inc.
- Lubis. (2013). *Pengaruh Pelatihan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV (Persero)*. Tesis (tidak diterbitkan), Medan.
- Martoyo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 5. Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manullang. (2001). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta. Gajah Mada University Press.
- McClelland. (1987). *Human Motivation*. New York: Cambridge University Press.
- Moekijat. (1991). *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Mandar Maju.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press.
- Murcita. (2008). *Efektifitas Achievement Motivation Training Terhadap Peningkatan Motivasi Berprestasi Dalam Menghadapi Ujian Nasional Pada Siswa Kelas XII SMA Negeri 2 Ungaran*. Skripsi (tidak diterbitkan), UNIKA, Semarang.
- Nitisemito, A. S. (1996). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, S. (2003). *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Nurmianto. (1998). *Ergonomi: Konsep Dasar dan Aplikasi*. Edisi I. cetakan II. Jakarta: Guna Widya.
- Papu, J. (2002). *Kebosanan Kerja*. Retrieved from <http://www.e-psikologi.com/masalah/1110902.html>
- Pardede. (2009). Telaah Kebosanan Kerja Karyawan Pabrik SSP II Unit Peleburan PT. KS dan Cara Untuk Mengatasinya. *Jurnal Penelitian Psikologi*. No. 1. Volume 14. Juni.

- Porter, L. L. ; Edward. E. ;dan Hackman, R. (2000). *Behavior in Organization, International Student Adition*. McGraw Hill Kogakusha, Ltd Tokyo.
- Prawitasari, J. E. (2011). Psikologi Klinis: Pengantar terapan mikro & makro. Jakarta: Erlangga s
- Prihatini, L. D. (2008). Analisis hubungan beban kerja dengan stress kerja perawat di tiap ruang rawat inap RSUD Sidikalang. *Thesis: Jurnalilmiah*. USU e-Resipatory.
- Rahmawati. (2007). *Hubungan antara karakteristik Pekerjaan Dan Sikap Terhadap lingkungan kerja dengan kebosanan kerja. Skripsi (tidakditerbitkan)*, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Alih bahasa Hadyana Puja Atmaka dan Benyamin Molan. Prenhallindo.
- Riduwan. (2009). *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru, Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta
- Santoso, S. (2014). Statistik Non Parametrik (Edisi Revisi). Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Satriani, S. (2012). Dampak Kebosanan di Tempat Kerja. *Hiffington Post*. (<http://www.tempo.co>) diunduh Feb 2012.
- Schult, M. (2003). The Cycles of Corporate Branding: The Case of the LEGO Company. *California Management Review* 46.
- Siagian, S. P. (2002). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT. Gunung Agung.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ketiga. Yogyakarta: Bagian penerbit STIE YKPN.
- Smith. (2011). Achievement Motivation Training: *An Evidence-Based Approach to Enhancing Performance*. Retrieved from http://counselingoutfitters.com/vistas/vistas11/Article_56.pdf
- Sudiharto. (2012). *Siklus Evaluasi Pelatihan*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sugiyono. (2008). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: CV. ALFABETA.

- Sukarno. (2002). *Sistem Pengendalian Manajemen: Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Toisuta, W. 2013. *Pelatihan Bagi Perancangan Pelatihan*. Jakarta: The institute Good governance and regional development (IGGRD)
- Wexley & Yulk. (2000). *Perilaku Organisasi dan Psikologi dan Psikologi Personalia*. Alih bahasa Muh Shobaruddin. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wyatt, Langdon, & Stock. (2001). Perspective on boredom. Psychoterapy and the bored patient. *Journal of Business and Psychology*