

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP HUBUNGAN ANTARA
PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DENGAN KINERJA
MANAJERIAL**

(Survei Pada Perusahaan Manufaktur di Sukoharjo)



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

ANGGORO RATNA SARI

NIM B 200 050 230

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2009

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perkembangan persaingan antar perusahaan semakin ketat. Hal tersebut akan berdampak kepada pelanggan, persaingan dan perubahan. Dalam kondisi persaingan global akan menyebabkan suatu ketidakpastian dalam lingkungan bisnis yang akan menimbulkan kesulitan dalam proses perencanaan dan pengendalian manajemen semua ini menuntut manajemen perusahaan untuk dapat merencanakan masa depan perusahaan sungguh sungguh sehingga dari perusahaan dapat bertahan dan bersaing dalam kompetisi yang ketat. Kemajuan dari perusahaan sangat tergantung pada pengelolaan manajemen yang ada dalam perusahaan agar manajemen dapat menjalankan fungsinya sesuai dengan tujuan dan sasaran yang hendak dicapai kemudian membuat rencana kegiatan untuk mencapai tujuan dan sasaran tersebut.

Untuk mengisi jabatan manajer seseorang harus mempunyai kriteria pendidikan formal yang harus dipenuhi namun demikian, manajer yang mempunyai tingkat pendidikan yang setara belum tentu sama prestasi bekerjanya. Hal ini dapat dipengaruhi berbagai macam faktor , seperti pengalaman kerja, kejelasan sasaran anggaran, partisipasi penyusunan anggaran, dan Motivasi.

Anggaran tidak saja sebagai alat perencanaan keuangan dan pengendalian, tetapi juga sebagai alat koodinasi, komunikasi, evaluasi

kinerja dan bawahan serta sebagai alat untuk mendelegasikan wewenang atasan kepada bawahan. Anggaran adalah suatu rencana tentang berbagai kegiatan perusahaan terperinci untuk masa yang akan datang anggaran merupakan pedoman kerja yang khususnya memberikan manfaat bagi manajer tingkat menengah dan bawah dalam mencapai tujuan organisasi melalui anggaran.

Penganggaran Perusahaan (*budgeting*) merupakan suatu proses perencanaan dan pengendalian kegiatan operasi perusahaan yang dinyatakan dalam satuan kegiatan dan satuan uang yang bertujuan untuk memproyeksikan operasi perusahaan tersebut dalam proyeksi laporan keuangan.

Menurut Saputro dan Asri (2000) anggaran perusahaan (Business budget) adalah suatu pendekatan yang formal dan sistematis dari pelaksanaan tanggung jawab manajemen didalam perencanaan, koordinasi dan pengawasan. Anggaran juga merupakan suatu alat yang sangat penting dari anggaran dapat diketahui penyimpangan yang terjadi dan mengambil langkah-langkah untuk memperbaiki penyimpangan tersebut.

Penelitian ini menguji kembali peran motivasi sebagai variable moderating dalam hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial karena masih terdapat hasil yang belum konsisten pada penelitian terdahulu sebagai gambaran yang jelas seperti hasil penelitian Mia (1988) menunjukkan bahwa motivasi secara signifikan berperan sebagai variable moderating dalam hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial sedangkan penelitian Riyadi (2000), Menunjukkan

bahwa peran motivasi sebagai variable dalam hubungan partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial tidak signifikan. Motivasi dalam penelitian ini didefinisikan sebagai derajat sampai dimana seorang individu ingin dan berusaha untuk melaksanakan suatu tugas atau pekerjaan dengan baik.

Berdasarkan uraian tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dalam bentuk skripsi dengan judul: PENGARUH MOTIVASI TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI DALAM PENYUSUNAN ANGGARAN DENGAN KINERJA MANAJERIAL (Survey pada Perusahaan Manufaktur di Sukoharjo)

B. Pembatasan Masalah

1. Mengingat begitu banyak faktor penyusunan anggaran dan kinerja manajerial, maka penelitian ini dibatasi pada faktor motivasi.
2. Karena banyaknya manajer pada perusahaan Manufaktur berbentuk PT diwilayah Sukoharjo, maka peneliti membatasi pada kinerja manajerial

C. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan, maka dapat dirumuskan pernyataan sebagai berikut:

1. Apakah ada pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial ?
2. Apakah ada pengaruh motivasi terhadap kinerja manajerial ?

3. Apakah motivasi mempengaruhi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial ?.

D. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan adanya permasalahan yang dihadapi maka tujuan penelitian ini adalah untuk:

1. Menguji pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial.
2. Menguji pengaruh motivasi terhadap kinerja manajerial.
3. Menguji sejauh motivasi berfungsi sebagai variable moderating mempengaruhi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial.

E. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk memperkuat penelitian sebelumnya berkenaan dengan adanya hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial.
2. Sebagai dasar dan landasan bagi perusahaan akan arti pentingnya motivasi terhadap partisipasi penyusunan anggaran untuk meningkatkan kinerja manajerial.

F. Sistematika Penulisan

Sistematika Penulisan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

BAB ?. PENDAHULUAN. Bab ini berisi tentang Latar belakang Masalah, Pembatasan masalah, Perumusan Masalah, Tujuan Penelitian, Manfaat Penelitian, serta Sistematika Penulisan.

BAB ?. TINJAUAN PUSTAKA. Bab ini menguraikan tinjauan pustaka tentang proses penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial, Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial Pendekatan Kontijensi, Kerangka Teoritis, Peninjauan Penelitian Terdahulu, Perumusan Hipotesis.

BAB ? . METODE PENELITIAN. Bab ini menguraikan jenis Penelitian Ruang lingkup Penelitian, Pengumpulan Data, Populasi Sampel dan Sampling, Pengukuran Variabel, Teknik Analisis Data, Teknik Data.

BAB ?V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN. Bab ini menjelaskan pelaksanaan penelitian, Deskripsi Data, Analisis Data, Teknik Data.

BAB V. PENUTUP. Bab ini Mengemukakan Kesimpulan, Keterbatasan Penelitian dan Saran.