

## DAFTAR PUSTAKA

Alex S. Nitisemito, 1996. Manajemen Personalia, Sumber Daya Manusia, Gholia Indonesia, Jakarta.

Anshari, Wawasan Islam. Pokok-Pokok Fikiran tentang Islam dan Ummatnya, Raja Grafindo Persada: Jakarta, 1993

Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati, dan I Wayan Mudiarta Utama. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Denpasar: Graha Ilmu.

Arikunto, Suharsimi. 2006. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.

Dewi, apitha. 2009. “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Masa Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Batik Danar Hadi Surakarta”. *Skripsi*. STIE-AUB : Surakarta.

Dzulkifli, Muhammad. 2013. “ Pengaruh gaya kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Budidaya dan Pascapanen Florikultura Pasar Minggu Jakarta Selatan”. *Skripsi*. UIN Syarif Hidayatullah: Jakarta.

Crimson, Sitanggang, 2005. “Analisis Pengaruh Perilaku Pemimpin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Kotamadya Jak-bar “. *Skripsi*, UNDIP Semarang.

Ferdinand, Augusty.2006. *Metode Penelitian Manajemen*.Edisi 2.BPUniversitas Diponegoro. Semarang.

- Ghozali, Imam. 2011. “Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. “Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusti, Meida. 2012. “Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja dan Persepsi Guru Tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru SMKN 1 Purworejo Pasca Sertifikasi”. *Skripsi*. UNY : Yogyakarta.
- Handayani, Agustuti. 2010. “ Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Propinsi Lampung “. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik dan Pembangunan*, Vol.1, No.1.
- Handoko, T. Hani. 1999. *Manajemen. Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T.Hani. 2003. *Manajemen Edisi 2*. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu SP. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Idris, Madrin. 2003. “ hubungan Pemahaman Kepemimpinan Islam Terhadap Disiplin kerja Pegawai Perguruan Tinggi Islam Swasta Di Yogyakarta”. *Jurnal*. Vol.1 No.2.
- Ivancevich, John.M, dkk. 2007. *Perilaku Organisasi, Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.

- Mahatma, johan. 2000. “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Perempuan Terhadap Prestasi Kerja “. *Skripsi*. STISIP KARTIKA BANGSA: Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.P. 2001. Manajemen Sumberdaya Manusia Perusa (cetakan ketiga).Bandung : PT Ramaja Rosdakarya Offset.
- Mathis, Robert L dan John H Jackson, 2006, Human Resource Management, terjemahan, Edisi Kesepuluh, Jakarta, Salemba Empat.
- Melati, ika. 2011. “ Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan “. *Skripsi*. Universitas Diponegoro : Semarang.
- Prawira, gede. 2008. “Pengaruh Disiplin kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Matahari Terbit Bali Tanjung Benoa-Nusa Dua”. *Skripsi*.UNUD.Bali.
- Priyatno, Dwi. “balajar praktis analisis parametik dan non parametik dengan SPSS cetakan pertama”, Yogyakarta : Gava Media, 2012.
- Rahmawati, siti. 2010. “ Pengaruh Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis. Jurnal Manajemen dan Organisasi.Vol 1.No. 3.
- Reza, Regina. 2010. “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara”. *Skripsi*. UNDIP: Semarang.
- Rivai, Veithzal. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. PT RAJAGRAFINDO PERSADA. Jakarta
- Robbins, Stephen. P. 2006.Perilaku organisasi. Edisi Bahasa Indonesia. PT Indeks Kelompok GRAMEDIA. Jakarta.

- Robbin, P, Stephen, 2001, Perilaku Organisasi, Konsep, Kontrov Aplikasi, Jilid I dan II, Edisi Kedelapan, Jakarta: Prenhallindo.
- Rofi, Ahmad Nur. 2012. “ Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi PT. Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Akuntansi Terapan*. Vol 3 Nomor 1.
- Sekaran, Uma. 2006. Research Methode For Business: *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Salemba Empat: Jakarta.
- Setyawan, Budi dan Waridin. 2006. “Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP dokter kariadi Semarang “. *JBRI*.Vol 2. No 2. Hal:181-198.
- Siagian, Sondong. P. 2001. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. PT Rine... Cipta. Jakarta
- Siagian, Sondong. P. 2002. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. PT Rineka Cipta. Jakarta.
- Suana, dan Ni Putu Ester. 2011. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Perusahaan Daerah Parkir Kota Denpasar “. *Jurnal Manajemen*. Bali: UNUD.
- Sulistiono, arif budi. 2010. “ Pengaruh Kualitas Pelayanan , Fasilitas Dan Lokasi Terhadap Keputusan Menginap Pada Tamu Hotel Srandol Indah Semarang”. *Skripsi*.UNDIP : Semarang.
- Supranto, J. 2001. Statistik: Teori dan Aplikasi. Edisi keenam.Erlangga. Jakarta.

Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Pre Media Group : Jakarta.

Thoyib Armanu, 2005. *Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Strategi dan Kinerja: Pendekatan Konsep*, Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas.

Usman, Husaini. 2008. " *Pengantar Statistik* " , Jakarta: Bumi Aksara.

Veithzal Rivai, 2006. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Widodo. 2011. " *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru* ". Jurnal Pendidikan Penabur. No.17/Tahun ke-10.