

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
( Studi Kasus Pada PT Batik Damar Hadi Surakarta )**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

**AGUS YULIANTO**  
**B100 110 321**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2014**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.BATIK DANAR  
HADI SURAKARTA**

Yang ditulis oleh :  
**AGUS YULIANTO**  
**B 100 110 321**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Desember 2014  
Pembimbing



( Muhammad Sholahuddin, SE,M.Si )

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



( Dr. Triyono, M.Si. )



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AGUS YULIANTO**  
NIRM : **11.6.106.02016.500321**  
Jurusan : **MANAJEMEN**  
Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,  
MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. BATIK DANAR HADI SURAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, ..... **DESEMBER 2014** .....

Yang membuat pernyataan,

.....  
**AGUS YULIANTO**  
.....

## MOTTO

*“ Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu, boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu. Sesungguhnya Allah Maha Mengetahui, sedangkan kamu tidak mengetahuinya“*

*(Q. S Al- Baqarah : 216 )*

*“ Seseorang yang optimis akan melihat adanya kesempatan dalam malapetaka, sedangkan orang pesimis melihat malapetaka dalam setiap kesempatan “*

*( Kata Bijak Islami )*

*“ Sahabat itu seperti bintang, dia memang tidak selalu terlihat. Tapi dia selalu ada untuk kita “*

*( penulis )*

*“ Suatu penghinaan, cemoohan serta ejekan dari orang lain merupakan cambuk dan pemacu bagi kita untuk meraih sukses “*

*( Hikmah )*

## **PERSEMBAHAN**

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan karya kecil ini spesial untuk :

- Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk, Tanpanya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal Proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua amin.....
- Rosulullah SAW semoga sholawat dan salam selalu tercurah kepada Beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
- Ibu dan ayah tercinta yang telah memberikan kasih sayang,cinta, pengorbanan, dukungan dan kebahagiaan yang begitu indah dalam hidupku, semoga butir-butir keringat, untaian doa, dan kesabaran tiada henti.
- Sahabat-sahabatku tercinta...

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Batik Danar Hadi surakarta. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 100 karyawan PT Batik Danar Hadi surakarta . Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 17.

Setelah melekukan kajian literatur dan penyusunan hipotesis, data yang dikumpulkan melalui kuesioner pada 100 karyawan PT Batik Danar Hadi Surakarta yang diperoleh menggunakan teknik sampling acak. Kemudian dilakukan analisis data yang diperoleh dengan menggunakan analisis regresi berganda. Analisis ini mencakup: validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, pengujian hipotesis melalui uji t dan F, dan analisis koefisien determinasi ( R<sup>2</sup> ). Dari analisis tersebut diperoleh analisis regresi :

$$Y = 6,532 + 0,445 X_1 + 0,268 X_2 + 0,264 X_3$$

Dimana variabel Kinerja karyawan (Y), Gaya kepemimpinan (X1), motivasi (X2) dan Disiplin kerja (X3) diuji menggunakan uji t menunjukkan bahwa ketiga variabel independen secara signifikan mempengaruhi keputusan menginap sebagai variabel dependen. Kemudian melalui uji F menunjukkan bahwa variabel kualitas pelayanan, fasilitas dan lokasi yang tepat untuk menguji variabel keputusan menginap. Angka Adjusted R square sebesar 0,474 menunjukkan bahwa bahwa 47,4 persen variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan melalui ketiga variabel independen dalam persamaan regresi. Sedangkan sisanya 52,6 persen dijelaskan oleh variabel lain diluar ketiga variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci : kinerja karyawan, Gaya Kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja.

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine and analyze the influence of leadership style, motivation and discipline on the performance of employees of PT Batik Danar Hadi Surakarta. Data collected through questionnaires and conducted on 100 employees of Danar Hadi Batik Surakarta. Analysis of the data in this study using SPSS version 17.*

*After indent literature review and hypothesis formulation, data collected memalui questionnaire on 100 employees of Dana Hadi Batik Solo obtained using random sampling techniques. Then do the analysis of data obtained by using multiple regression analysis. This analysis includes: validity and reliability, the classical assumption test, multiple regression analysis, hypothesis testing via t-test and F, and analysis of contamination Detercoefficient (R2). From the analysis obtained by regression analysis:*

$$Y = 6.532 + 0.445 X_1 + 0.268 X_2 + 0.264 X_3$$

*Where employe performance variables (Y), leadership style (X<sub>1</sub>), motivation (X<sub>2</sub>) and the Discipline of work (X<sub>3</sub>) were tested using the t test showed that the three independent variables significantly influence the decision to stay as the dependent variable. Then F test indicates that the variable quality of service, facilities and locations to test the decision variables stay. Figures Adjusted R square of 0.474 indicates that that 47.4 per cent of the employee's performance can be explained variable three independent variables in the regression equation. While the remaining 52.6 percent is explained by other variables outside the three variables used in this study.*

*Key words: employee performance, leadership style, motivation, work discipline.*

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alikum Wr. Wb.*

Alhamdulillah robbil 'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Batik Danar Hadi Surakarta**”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (SI) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Triyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Muhammad Sholahudin.SE.M.Si selaku dosen pembimbing dan ketua penguji skripsi yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Dr. Anton Agus S.M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen, Seluruh dosen dan segenap staf Manajemen atas ilmu dan bantuan yang telah diberikan.



4. PT.Batik Danar Hadi Surakarta, yang menjadi objek penelitian dan para karyawan PT Batik Danar Hadi yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
5. Bapak dan Mamahku Tercinta yang selalu memberikan doa, dorongan, dan semangatnya kepada penulis. Dan dengan sabar mendengar keluh kesah penulis. Kalian tak akan pernah tergantikan oleh apapun.
6. Adik-adikku yang selalu memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-teman Manajemen Umumnya kelas K angkatan 2011, dan khususnya teman-temanku yang paling ganteng, cantik, keren yaitu Farid M, Aryawan Angga, Dony Catur, Arifin P, Ardian bagus, Bayu, Ahmad y, Martanti, Dila nur, Herlina mega, Arum desmawati atas kebersamaan, keceriaan, bantuan dan kerjasamanya selama ini. Kalian teman-teman yang menyenangkan.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dan dukungannya. Semoga kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT..

Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.

***Wassalamu'alaikum Wr.Wb***

Surakarta, Desember 2014

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I       PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	5
C. Maksud Dan Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penelitan.....	7
BAB II       TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Gaya Kepemimpinan.....	9
B. Motivasi.....	12

	C. Disiplin Kerja .....	15
	D. Kinerja Karyawan .....	19
	E. Penelitian Terdahulu .....	21
	F. Hipotesis Penelitian .....	22
	G. Kerangka Pemikiran .....	23
BAB III	METODE PENELITIAN .....	24
	A. Data dan Sumber data .....	24
	B. Metode Pengumpulan Data .....	24
	C. Penentuan Populasi Dan Sampul .....	25
	D. Variabel Penelitian .....	26
	E. Definisi Operasional Variabel .....	27
	F. Alat Analisis Data .....	38
	G. Metode Analisis Data .....	39
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN .....	46
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	46
	1. Sejarah Dan Perkembangan Perusahaan .....	46
	2. Visi Dan Misi Perusahaan .....	47
	3. Struktur Organisasi .....	48
	B. Gambaran Umum Responden .....	51
	C. Analisa Data Dan Pembahasan .....	53
	D. Implikasi .....	67
BAB V	PENUTUP .....	69
	A. Kesimpulan .....	69

B. Saran .....	70
----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

1. Tabel IV.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
2. Tabel IV.2	Data Responden Berdasarkan Umur.....	52
3. Tabel IV.3	Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
4. Tabel IV.4	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpina ( $X_1$ ).....	53
5. Tabel IV.5	Uji Validitas Variabel Motivasi ( $X_2$ ).....	54
6. Tabel IV.6	Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja ( $X_3$ ).....	55
7. Tabel IV.7	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	56
8. Tabel IV.8	Hasil Uji Realibilitas.....	57
9. Tabel IV.9	Hasil Uji Multikolonieritas.....	59
10. Tabel IV.10	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
11. Tabel IV.11	Hasil Uji F.....	63
12. Tabel IV.12	Koefisien Determinasi.....	64
13. Tabel IV.13	Hasil Uji t.....	65

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Skema Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar IV.1	Struktur Organisasi PT.Batik Danar Hadi.....	50
Gambar IV.2	Hasil Pengujian Normalitas.....	58
Gambar IV.3	Hasil Pengujian Heterokedastisitas.....	60